

应届生 2017 校园招聘 求职大礼包

选调生篇

应届生论坛选调生版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1457-1.html>

应届生求职大礼包 2017 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

选调生选拔.....	4
第一章 选调生.....	4
1.1 选调生的定义.....	4
1.2 为什么要招录选调生.....	4
1.3 参加选调生选拔有哪些条件和要求.....	4
1.4 选调生和公务员有何区别.....	5
1.5 选调生与各单位招录的国家公务员有何区别.....	6
1.3 选调生和大学生村官的区别.....	6
1.6 选调生是什么编制.....	6
1.7 选调生常见问答.....	7
第二章 选调生工作.....	8
2.1 选调生工作——打造中国特色干部后备库.....	8
2.2 中央和地方关于选调生工作的文献.....	9
第三章 选调生考试.....	11
3.1 选调生考试解读及与国家公务员考试的区别.....	11
3.2 笔试心得.....	12
3.4 选调生结构化面试技巧.....	13
3.5 选调生录用考试《综合知识》全真模拟试卷.....	24
3.6 选调生录用考试《综合知识》全真模拟试卷——答案.....	32
3.7 河北省选调生面试真题.....	36
第四章 选调生考试的一般流程汇总.....	37
4.1 招考、录用第一阶段——报考.....	38
4.1.1 报名方式.....	38
4.1.2 报名确认.....	38
4.1.3 资格审查.....	38
4.1.1 打印或领取准考证.....	38
4.2 报考类型与考试题型.....	39
4.3 录用成功的关键——如何充分准备面试.....	41
4.4 录用体检通用标准（试行）.....	42
4.5 录用体检操作手册（试行）.....	43
4.6 选调生公示、考察与体检.....	43
4.7 录用考核及程序.....	43
第五章 选调生考试及工作的感悟.....	44
5.1 2016 年云南定向选调生笔试+面试.....	44
5.2 成为选调生需要了解的事.....	45
5.3 选调生工作一年多的收获、感受和建议.....	46
5.4 2014 年选调生考试经验分享：注意日常的工作细节.....	48
5.5 我的湖北选调生笔试.....	49
5.6 另一只眼睛看选调.....	50
5.7 菜头弟弟给选调生的八点建议.....	51
5.8 选调生工作的感悟.....	55
5.9 大家对选调生的普遍误区.....	56

第六章 选调生的相关链接.....	57
附录：更多求职精华资料推荐.....	58

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2017 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

选调生选拔

随着国家公务员和越来越多的地方公务员对招考对象有两年到两年以上工作经验的要求，适合应届毕业生的公务员招考职位越来越少，而对招考者没有工作经验的要求，而真正想投身到公务员这个职业愿意到一线去积累工作经验的省委组织部的选调生受到应届生的欢迎。

这里我们简要介绍选调生选拔的条件、要求、流程和 2009 年至 2010 年度各地选调生考试的招考安排，供广大参加 2010 至 2011 年度选调生选拔考试的同学参考。

关于选调生情况的详细介绍，欢迎登陆应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com) 选调生版块信息地址：
<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1457-1.html>

第一章 选调生

1.1 选调生的定义

选调生，是各省党委组织部门有计划地从高等院校选调品学兼优的应届大学本科及其以上毕业生到基层工作，作为党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选进行重点培养的群体的简称。

1.2 为什么要招录选调生

二十多年来的实践证明，改革开放、建设有中国特色的社会主义伟大事业，需要大批德才兼备，既有文化素质又有实践经验的年轻干部。把优秀年轻大学毕业生分配到基层工作，是加快选拔优秀年轻干部步伐，建设高素质干部队伍的重要战略举措，是遵循年轻干部成长规律、加速领导人才成长的有效途径。

1.3 参加选调生选拔有哪些条件和要求

报考条件：

1、中共党员（含预备党员）、班级以上主要学生干部，具备其中一个条件即可。报考青岛市（不含各系统）的，须中共党员（含预备党员）、班级以上主要学生干部、校级以上“三好学生”（优秀生）3 个条件同时具备。

入党时间截至 2008 年 1 月 1 日，以支部大会决定接收为预备党员的时间为准。

班级以上主要学生干部，包括：班长、班团支部书记，党支部书记，院系学生会（研究生会）主席、副主席、秘书长、部长，校学生会（研究生会）主席、副主席、秘书长、副秘书长、部长。不包括各类协会、研究小组负责人。任职时间须连续 1 年以上。优秀生（三好学生）、优秀毕业生等不列入报名条件。

2、对“211 工程”高校毕业生、少数民族毕业生、报考法检系统的重点政法院校毕业生，条件可放宽到班委、班团支部成员，院系学生会（研究生会）副秘书长、副部长，校学生会（研究生会）副部长。不包括各种学习小组、团小组成员。重点政法院校包括：中国政法大学、西南政法大学、华东政法大学、中南财经政法大学、西北政法大学。

3、专升本学生的报名条件只限于本科阶段。研究生的报名条件可从读全日制大学本科算起；通过非全日制大学本科学习考取研究生的，报考条件只限于研究生阶段。

本科生不超过 24 周岁，硕士研究生不超过 27 周岁，博士研究生不超过 30 周岁。计算时间截至 2008 年 1 月 1 日，即本科生、硕士研究生、博士研究生应分别为 1984 年、1981 年、1978 年 1 月 1 日以后出生。

4、参加选调生选拔没有严格的专业限制。但根据各地市的实际需求，组织部门在选拔过程中会适当优先考虑紧缺专业的毕业生。

具体要求：

一是及时关注学校就业部门的相关公告，二是查阅各地组织部人事局网站各地选调生公告。

1.4 选调生和公务员有何区别

选调生是省委组织部的后备干部，放到基层锻炼，人事权归省委组织部管辖，委托接收单位考评。调动范围是全省建有党组织的各级党政机关、事业单位、人民社团。可以理解成一种特殊的干部身份。

公务员是针对具体职能的职位，人事权一般归该单位人事机构或上级单位人事机构或人事厅管辖。一般只要有人事权的单位都有管辖权。调动范围取决于人事归属单位，在该单位人事管理范围内调动，比如你的人事管理权在市人事局就只能在市级或以下的政府机关或市直机关调动，而不能调往省级机关或平行及垂直单位，但达到副处级干部后不受此限制，可在全省范围调动。

可以理解为选调生是先人后岗，公务员是先岗后人。

选调生如果分配在有编制的公务员岗位就自然而然成为公务员，无需考试直接提拔，但人事归属不变；如果分配在没有公务员编制的岗位则纳入所在市级机关组织部干部编制范围，再视工作调动而定。

选调生的提拔一般采取借调方式，借调满一年可转入借调单位，有公务员岗位编制的不通过公开公务员考试直接提拔，借调单位可以是省级机关或该生所在市级组织部人事范围内。

所谓选调生参加公务员考试主要是指跨区报考，比如报省直单位或其它地市机关，是主动报考而非单位看中借调，这种情况在选调生提拔中比较少，除非混不下去了或觉得有蛮好的机会才会这样，而且和一般公务员身份报考不一样的是：公务员报考公务员必须在原单位工作达到一定年限，且报考前要和原单位脱离人事关系，考不上就完了；选调生不受任何条件限制，只要原单位同意报考且达到报考条件既可报考，考不上也可以回原单位工作，饭碗不丢！

总的来说，选调生提拔速度比公务员快得多，一般本科毕业定科员，硕研定副科，博研定正科，但相应报考条件限制也比公务员高得多，首先是一类大学应届毕业生，其次必须是省内高校应届毕业生或籍外省应届毕业生，以前还要求要是党员，现在放宽到共青团员了。相对来说公务员就松多了，达到条件既可！

总之，选调生是公务员，并且与通过正常招考被录用的公务员有不同：

1、选调生没有一年的见习期，工资直接定科员二级。而招考录用的公务员，第一年见习期，只有见习期工资，第二年才定级，定科员二级。

2、选调生当年参加单位的年终考核。招考录用的公务员不参加当年考核。二者的区别在于：满两个考核年度，上调一级级别工资；满 5 年考核年度，上调一级职务工资。一句话：选调生工资长得总比新录用的公务员早一年。

3、选调生如果表现良好，第二年定副科级，执行副科级工资；而招考录用的公务员第二年才是科员二级。工资差不多，但是政治意义不同。

4、选调生是省、市、县委组织部掌握的后备干部，而招考录用的公务员，是普通的机关工作人员。

5、如果你有后台有关系，请当选调生。选调生入口不严，许多官宦子弟或富家子弟钻了空子，在基层混一年半载，直接调入上级单位，职务还来得容易。如果你是普通人家的孩子，你若在基层玩命地干，你会有很多机会被“补充”到上级机关；如果你不玩命干，你就会被在基层呆一辈子。

6、新录用的公务员一般直接在省市机关工作。选调生一般到基层去，条件艰苦，福利少。

7、你有大志气，有大理想，有大毅力，就去当选调生；你有后台，有关系，想过小日子，就去考公务员

1.5 选调生与各单位招录的国家公务员有何区别

一般公务员招考的是非领导职务国家公务人员，选调生不仅仅具有国家公务员身份，其重点是培养党政领导干部后备人选。同时，为县（处）级以上党政机关和企事业单位培养和输送高素质的工作人员和管理人员。不同点主要有：一是报名条件不同。选调生的报名条件除符合国家公务员的报名条件外，还要求是学生干部、有志于从事党政工作、服从组织安排的本科以上优秀毕业生；二是培养目标不同。选调生的培养方向主要是党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选。三是选拔程序不同。选调生的选拔包括资格审查、笔试、面试、体检、考察考核等程序。四是培养管理的措施不同。选调生到基层工作后，组织部门将通过举办培训班、抽调到上级党政机关跟班学习，鼓励参加公开选拔、竞争上岗等得力措施进行重点跟踪培养，帮助选调生脱颖而出。

1.3 选调生和大学生村官的区别

总的来说选调生与各单位招录的国家公务员都是国家公务员，而“大学生村官”不属于国家公务员。具体来说有以下四点：

一是报名条件不同。选调生的报名条件除符合国家公务员的报名条件外，还要求是学生干部、有志于从事党政工作、服从组织安排的本科以上优秀毕业生。

二是培养目标不同。选调生的培养方向主要是党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选。

三是选拔程序不同。选调生的选拔包括资格审查、笔试、面试、体检、考察考核等程序。

四是培养管理的措施不同。选调生到基层工作后，组织部门将通过举办培训班、抽调到上级党政机关跟班学习，鼓励参加公开选拔、竞争上岗等得力措施进行重点跟踪培养，帮助选调生脱颖而出。

1.6 选调生是什么编制

选调生和公务员的编制是一样的吗？如果不一样，那么选调生是什么编制呢？下面就这一问题我们从公务员和选调生编制对比进行分析，您可以了解到选调生是什么编制。

选调生是省委组织部的前备干部，放到基层锻炼，人事权归省委组织部管辖，委托接收单位考评。调动范围是全省建有党组织的各级党政机关、事业单位、人民社团。可以理解成一种特殊的干部身份。

公务员是针对具体职能的职位，人事权一般归该单位人事机构或上级单位人事机构或人事厅管辖。一般只要有人事权的单位都有管辖权。调动范围取决于人事归属单位，在该单位人事管理范围内调动，比如你的人事管理权在市人事局就只能在市级或以下的政府机关或市直机关调动，而不能调往省级机关或平行及垂直单位，但达到副处级干部后不受此限制，可在全省范围调动。

可以理解选调生是先人后岗，公务员是先岗后人。

选调生如果分配在有编制的公务员岗位就自然而然成为公务员，无需考试直接提拔，但人事归属不变；如果分配在没有公务员编制的岗位则纳入所在市级机关组织部干部编制范围，再视工作调动而定。

选调生的提拔一般采取借调方式，借调满一年可转入借调单位，有公务员岗位编制的不通过公开公务员考试直接提拔，借调单位可以是省级机关或该生所在市级组织部人事范围内。

所谓选调生参加公务员考试主要是指跨区报考，比如报省直单位或其它地市机关，是主动报考而非单位看中借调，这种情况在选调生提拔中比较少，除非混不下去了或觉得有蛮好的机会才会这样，而且和一般公务员身份报考不一样的是：公务员报考公务员必须在原单位工作达到一定年限，且报考前要和原单位脱离人事关系，考不上就完了；选调生不受任何条件限制，只要原单位同意报考且达到报考条件既可报考，考不上也可以回原单位工作，饭碗不丢！

总的来说，选调生提拔速度比公务员快得多，一般本科毕业定科员，硕研定副科，博研定正科，但相应报考条件限制也比公务员高得多，首先是一类大学应届毕业生，其次必须是省内高校应届毕业生或籍外省应届毕业生，以前还要求要是党员，现在放宽到共青团员了。相对来说公务员就松多了，达到条件既可！

选调生是公务员，并且与通过正常招考被录用的公务员有不同，选调生”与公务员随着国家对公务员队伍实行“逢进必考”的原则，报考“选调生”和公务员成了当前和今后大学生走进党政机关，实现“学而优则仕”理想的唯一途径。这两条道路有异曲同工之处：

1、选调生与公务员相同都要有一年试用期，期间只有见习期工资，第二年定级，定科员二级；

2、选调生虽是后备干部身份，但试用期结束后的前两年需要在基层工作，期间硕士定副科级(非领导职务、级别)，之后才可参与全省的人员选调。

3、选调生硕士正式入编(试用期结束)后的第二年定副科级(非领导职务、级别)，执行副科级工资。但需要注意级别和职务(领导职务和非领导职务)的区别，比如非领导职务可以是副主任科员。

4、选调生是省、市、县委组织部掌握的后备干部，而招考录用的公务员，是各机关工作人员，关系由该机关的人事行政部门管辖，而非各级党委组织部。

5、选调生一般要分配到基层去锻炼，条件艰苦，福利少(不是单一情况，东部、中西部部分发达地区情况明显不同)，但两三年后就会上调。

6、培养管理的措施不同。选调生到基层工作后，组织部门将通过举办培训班、抽调到上级党政机关跟班学习，鼓励参加公开选拔、竞争上岗等得力措施进行重点跟踪培养，帮助选调生脱颖而出。

1.7 选调生常见问答

对于很多的应届毕业生来说，“选调生”一词还比较陌生。下面，通过回答以下几个常见问题为您解答来让您了解选调生。

1、什么是选调生？

选调生也叫“优大生”、“调干生”，它是各省市县委组织部有计划地从高等院校选调品学兼优的应届大学本科及其以上的毕业生、选拔具有2年以上基层工作经历的大学生“村官”到基层工作，并作为党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选进行重点培养，从中挑选出优秀分子，逐级补充到各级党政领导干部队伍中去，这批毕业生简称“选调生”。经过考试选调生可以直接录用为公务员。

2、培养选调生的目的是什么？

重点培养党政领导干部的后备人选。

3、选调生选调的对象是？

主要选调本科生、研究生中的共产党员、优秀学生干部和三好学生。各省情况差别较大，部分省份只要求满足学生干部、三好学生和中共党员三个条件中任意一个即可。

4、选调生选调的原则？

秉持“公平、平等、竞争、择优”的原则，采取本人自愿报名、院校党组织推荐、组织(人事)部门考试考核相结合的办法选调。

5、选调生参与选调的条件是什么？

(1)、有志于从事党政工作并有发展潜力的优秀学生；

(2)、必须通过选调生录用考试。选调对象事业心和责任感强，志愿到基层工作，身体心理健康，能适应基层工作需要，勤奋敬业，乐于奉献；

(3)、中共党员(含预备党员)；

(4)、全国普通高校国家计划内统招、全日制大学本科以上学历的应届毕业生，学习成绩优秀，基础知识扎实，能如期毕业并取得相应的学历学位证书。2011年来，部分省份参加基层服务项目、符合选调生条件的往届高校毕业生(像大学生村官、“三支一扶”人员等)也可以参加报考；

(5)、本科生须是校级以上“三好学生”、“优秀学生干部”或者二等奖以上“优秀学生奖学金”获得者，研究生须

是校级以上“三好研究生”、“优秀研究生干部”或者“研究生优秀奖学金”获得者;

(6)、参加基层服务项目、符合选调生条件的往届高校毕业生(像大学生村官、“三支一扶”人员等)报考, 年龄方面各省份一般适当放宽。

6、哪些人可以报考选调生?

根据中组部有关政策规定, 主要是全日制普通高校大学本科以上学历的优秀应届毕业生。根据中央有关政策, 2011 年来, 参加基层服务项目、符合选调生条件的往届高校毕业生(像大学生村官、“三支一扶”人员等)也可以报考。

7、哪些毕业生比较适合报考选调生?

实践证明, 并不是所有的高校毕业生都适合报考选调生。综合各方面意见, 以下人员比较适合: 热爱中国共产党, 热爱人民, 具备从事机关工作的基本素质和党政领导人才的潜质, 适应基层艰苦环境, 在校期间综合表现优秀, 学习成绩良好, 群众威信较高的高校毕业生。

8、选调生有无户口和生源地限制?

报考选调生有无户口和生源地限制。一般来说招考不限户籍(须有中华人民共和国国籍), 不限生源地。

9、选调生对研究生实行什么政策?

在考录计划上, 实行计划单列。在分配上, 博士研究生安排到市直部门挂职锻炼; 硕士研究生到县市区工作。

10、选调生是公务员吗?

选调生是公务员的一种, 录用后直接为公务员编制。选调生是省委组织部的后备干部, 放到基层锻炼, 人事权归省委组织部管辖, 委托接收单位考评。调动范围是全省建有党组织的各级党政机关、事业单位、人民社团。可以理解成一种特殊的干部身份。

第二章 选调生工作

2.1 选调生工作——打造中国特色干部后备库

干部队伍中有这样一个群体: 大学毕业时, 他们被各省区市党委组织部选调, 送到基层培养锻炼。人们称之为选调生;

1980 年至今, 6 万名品学兼优的选调生, 遍布南国北疆;

1986 年以前, 全国共选调 1. 27 万名大学毕业生到基层工作, 其中 20 个省区市目前有近七成选调生担任县级以上领导职务。

不断规范选育流程

严格标准, 择优选调

科学培养, 动态管理

不惟台阶, 适时任用

打造年轻干部培养制度

基层实践: 人生起步的基础

艰苦环境: 走向成熟的根本多

岗位锻炼: 提升素质的关键

实践表明, 选调生工作符合“早发现、早培养、早成才”的年轻干部成才规律, 是具有中国特色的干部选拔培养制度。这一做法带来的好处是多方面的:

一是实现了从源头抓起, 加快培养年轻干部的战略意图。抽样调查显示: 四川省 20 世纪 80 年代的选调生, 大部分已成为县级以上干部; 山东省枣庄市最年轻的副市级、正县(处)级干部均是选调生。

二是在实践中锻炼造就了一批忠诚于党和人民的事业, 具有领导现代化建设能力的高素质优秀年轻干部。

三是加强了基层组织建设,改善了各级领导班子结构。目前,很大一部分选调生主要工作在基层。他们发挥自己文化程度高、专业能力强的优势,默默无闻、无怨无悔地在基层工作、生活,为基层建设带来了清新的风气。同时,选调生的成长也使各级领导班子专业知识结构不断得到改善。

选调生工作这一被实践证明了的培养年轻干部的有效方法,有关部门在进一步总结经验的基础上,正不断完善配套政策,建立有效的工作机制,使更多的年轻干部在基层实践中加快成长。

链接

1. 在对 20 世纪 80 年代选调生的一次抽样调查中,95.8%的人认为,走选调生这条路,在基层锻炼的选择是正确的;76.3%的人认为,成长成才与选调生经历密切相关;79%的人认为,基层工作的锻炼使自己增强了能力。

2. 到 2004 年底,据对 20 个省区市选调生的调查统计,有 6800 余名进入县处级以上领导班子,有 420 名进入地厅级以上领导班子,有 7 名进入省部级领导班子。

《人民日报》(2005 年 03 月 20 日 第二版) <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134608-1-1.html>

2.2 中央和地方关于选调生工作的文献

中共中央组织部组通字[2000]3 号关于进一步做好选调应届优秀大学毕业生到基层培养锻炼工作的通知
<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134623-1-1.html>

关于进一步做好选调应届优秀大学毕业生到基层培养锻炼工作的通知
组通字[2000]3 号

按照党中央关于抓紧培养选拔优秀年轻干部的要求,1980 年以来,各省区市党委组织部有计划地从高等院校选调品学兼优的应届大学毕业生(以下简称选调生)到基层工作,重点培养。近二十年来,这项工作取得了显著成绩,一批优秀选调生陆续成长起来。同时,各地也积累了有益经验,探索出了一条通过基层实践锻炼培养领导人才的有效途径。为了适应形势发展的需要,进一步做好这项工作,特作如下通知。

一、充分认识选调生工作的重要性和必要性

选调品学兼优的应届大学毕业生到基层工作,事关全局、事关长远。建设有中国特色社会主义的伟大事业,需要大批德才兼备,既有文化知识,又有实践经验的年轻干部;把优秀大学毕业生分配到基层工作,有利于改善基层干部队伍结构,增强基层干部队伍活力;走与工农基本群众相结合的道路,在改革和建设的第一线经受磨炼、增长才干,是青年知识分子健康成长的必由之路。实践证明,选调品学兼优的应届大学毕业生到基层工作,符合领导人才成长的客观规律,是培养选拔优秀年轻干部、加强领导班子及其后备干部队伍建设的一项基础性工作,是从源头抓起,培养造就大批适应改革开放和社会主义现代化建设需要的领导人才的一项战略性措施。世纪之交,面对新的形势和任务,更加需要高瞻远瞩,有计划地做好领导人才的培养工作。各级党委及其组织(人事)部门,一定要充分认识选调生工作的重要性和必要性,把这项工作切实抓紧抓好。

二、按照党政领导人才的基本素质要求做好选调工作

选调品学兼优的应届大学毕业生到基层工作,重点是培养党政领导干部后备人选,同时为县级以上党政机关培养高素质的工作人员。必须按照中央提出的党政领导干部的基本素质要求做好选调工作。

根据领导班子及其后备干部队伍建设的总体规划,确定选调生的数量和结构。选调人数列入当年干部编制计划。选调生的专业结构要合理。女学生和少数民族学生应占一定比例。

严格选调条件。选调的对象应是政治素质好,有志于从事党政工作并有发展潜力的优秀学生。主要选调本科生、研究生中的共产党员、优秀学生干部和三好学生。

坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则,采取本人自愿报名、院校党组织推荐、组织(人事)部门考试考核相结合的办法选调。选调对象必须通过公务员录用考试。有关院校党组织要认真负责地做好推荐工作。选调生名单由省区市党委组织部确定。

选调生分配纳入高等院校毕业生分配计划。一般应分配到有利于选调生健康成长的乡镇、街道和基层企事业单位。

要安排合适的工作岗位，明确相应的工作职责。选调生的工作单位确定后，要按照有关规定办理录用手续，并报省市区党委组织部备案。

三、切实抓好选调生的培养教育

要把选调生工作的着力点放在培养教育上，以缩短成才期，提高成才率。要以理论培训和实践锻炼为重点，全面提高他们的政治、业务素质。

加强对选调生的理论培训。要研究制订选调生培训计划，并列入整个干部培训规划。要通过岗位培训、脱产轮训等多种形式，组织选调生学习马列主义、毛泽东思想和邓小平理论；学习党的基本路线、基本方针、基本纲领。同时还要对选调生进行社会主义市场经济知识、现代科技知识、领导科学知识和法律知识的培训。选调生在基层工作期间，至少要脱产培训一次，时间一般不少于3个月。 [page]

立足基层，使选调生经受严格的实践锻炼。选调生分到基层后，要创造条件，使他们在实际工作中尽快了解基层情况，熟悉群众，积累实践经验，增强分析问题解决问题的能力。要适时进行交流轮岗，使他们熟悉多方面的工作。要把他们放到艰苦的环境中经受考验，并有意识地让他们承担一些急、难、险、重的工作任务，从中磨炼意志，增长才干，在使用中加强培养。

认真抓好选调生的思想政治教育。要指定专人搞好传、帮、带。要采取多种形式，引导他们讲学习、讲政治、讲正气，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，使他们坚定正确的政治方向，牢记党的全心全意为人民服务的宗旨，自觉抵制资本主义腐朽思想、封建主义残余思想以及各种不良风气的侵蚀。要教育他们正确对待名、权、位，克服“镀金”思想，安心基层工作，脚踏实地地锻炼成长。要满腔热情地帮助他们解决工作、生活中的实际困难。

四、明确工作职责，加强对选调生的管理

合理划分选调生的管理权限。省级党委组织部负责选调生工作的宏观管理；地级党委组织部在选调生的培养管理方面负有直接责任，要有专人负责，加强具体指导；县级党委组织部是选调生的日常管理部门，要按照干部管理工作的要求和选调生工作的有关规定，做好培养管理工作；选调生所在单位的党组织，要负起责任，真正把选调生培养管理工作落到实处。

对选调生实行动态管理。要坚持年度考核，并根据考察情况每年进行一次调整。对那些不适合继续做党政领导干部培养对象的选调生，要及时调整到更有利于他们发挥作用的其他岗位工作。要将那些政治思想、道德品质、遵纪守法、廉洁自律等方面有问题的；本人不愿意继续在基层工作的；健康状况不好，不能适应繁重工作任务需要以及有其他不良表现的，及时调整出选调生名单。调整选调生，应按照干部管理权限，由县级以上党委组织部提出意见，报省级党委组织部同意。对已经担任县处级以上领导职务的选调生，按照干部管理权限进行管理。省市区党委组织部对担任县处级以上领导职务的选调生，要继续掌握名单。

把对选调生的培养和使用结合起来。选调生在基层工作2到3年后，要按照干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，根据岗位需要，择优选拔任用。适合做乡镇、街道领导工作的，及时提拔到乡镇、街道领导岗位。适合从事党政机关工作的，有计划地补充到县级以上党政机关。今后，县级以上党政机关补充工作人员，应优先从选调生中挑选。对其中适合做机关领导工作的，应提拔到机关领导岗位。要破除“论资排辈”、“求全责备”等陈腐观念，大胆选拔使用选调生。对那些德才素质好、表现优秀，有发展潜力的选调生，要列入后备干部名单。要鼓励和支持选调生参加公开选拔领导干部和竞争上岗等活动，使他们在平等竞争中脱颖而出。

五、加强领导，以改革的精神做好选调生工作

各级党委及其组织（人事）部门要把选调生工作摆上重要议事日程，切实加强对这项工作的领导和指导。要对近20年来选调生工作进行一次认真总结，肯定成绩，找出差距，研究提出进一步做好这项工作的办法和措施。要在坚持选调生工作正确方向的同时，对工作中一些不完善、与新的形势要求不适应的方面，进行积极的探索和大胆的改革，并与大学生分配制度改革相配套，与国家公务员制度相衔接。要加强制度建设，从实际出发，对选调生工作的各个环节作出相应规定，使这项工作逐步走上规范化、制度化轨道。

2000-01-12

中共山东省委组织部选调生工作暂行办法 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134785-1-1.html>

新的《四川省选调生工作暂行办法》 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134808-1-1.html>

湖北省选调生选拔培养管理暂行办法鄂组发[2001]12号

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134789-1-1.html>

广西选调生选拔培养管理工作暂行办法 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-135065-1-1.html>

重庆市选调生工作暂行办法 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-134805-1-1.html>

中共泰安市委组织部关于加强选调生管理工作的通知

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-135474-1-1.html>

青山区选调生管理暂行办法 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-135478-1-1.html>

第三章 选调生考试

3.1 选调生考试解读及与国家公务员考试的区别

一、选调生考试解读

考试科目有：由各省市党委组织部决定。一般有行政职业能力测验和申论或者公共基础知识和申论或者行政职业能力测验、公共基础知识和申论

报考步骤：网上报名——现场确认交费——备考——考试

考试时间：一般是年底的时候报名，春节前后考试

考试流程：笔试——面试——体检——审核考核

二、选调生考试与国家公务员录用考试的区别

选调生是公务员的一种，录用后直接为公务员编制。

选调生是省委组织部的后备领导干部，放到基层锻炼，人事权归省委组织部管辖，委托接收单位考评。调动范围是全省建有党组织的各级党政机关、事业单位、人民社团。可以理解成一种特殊的干部身份。

总的来说，选调生提拔速度比公务员快得多，一般本科毕业定科员，硕士研究生定副科，博士研究生定正科。但相应报考条件限制也比公务员高得多，首先是本科应届毕业生，本科阶段要求必须是党员，学生干部。相对来说公务员报考条件就松多了，达到条件既可！

两者区别

选调生也属于公务员系统，但与普通公务员还是有一定区别的。

（一）报名条件不同

选调生的报名条件除符合一般国家公务员的报名条件外，还要求是政治素质好，有志于从事党政工作并有发展潜力的优秀学生。主要选调本科生、研究生中的共产党员、优秀学生干部，本科生大部分省份要求是应届毕业生、中共党员、学生干部，三者缺一不可；研究生条件可酌情放宽，一般只要求中共党员、应届毕业生。

（二）培养目标不同

选调生的培养方向主要是党政领导干部后备人选和县级以上党政机关高素质的工作人员人选；

公务员一般招考的是非领导职务国家公务人员。

（三）选拔程序不同

选调生的选拔采取本人自愿报名、院校党组织推荐、组织（人事）部门考试考核相结合的办法；而公务员录用考试采取笔试和面试的方式进行，不需要院校党组织推荐。

选调生的面试由各市委组织部组织，公务员面试由当地人事局负责。

（四）培养管理的措施不同

选调生到基层工作采取岗位培训、脱产轮训等多种形式，选调生在基层工作期间，至少要脱产培训一次，时间一般不少于 3 个月；而公务员主要采取岗位培训的形式，在工作初期一般不安排脱产培训。

（五）管理使用有所差别

选调生是省委组织部的后备干部，放到基层锻炼，人事权归省委组织部管辖，委托接收单位考评。调动范围是全省建有党组织的各级党政机关、事业单位、人民社团，可以理解成一种特殊的干部身份。

公务员是针对具体职能的职位，人事权一般归该单位人事机构或上级单位人事机构或人事厅管辖。一般只要有人事权的单位都有管辖权。调动范围取决于人事归属单位，在该单位人事管理范围内调动。

（六）发展前景有所差别

选调生是省、市、县委组织部掌握的后备干部；而招考录用的公务员，是普通的机关工作人员。

选调生提拔速度比公务员快得多，一般本科毕业定科员，硕士定副科，博士定正科。我国干部队伍中，许多年轻有为领导干部和相当一部分高级党政干部都是选调生出身，所以，组织部门一直把选调生工作视为优秀年轻干部的“源头工程”。

3.2 笔试心得

1：选调生考试门复习到底需要多长时间？

很多同学是临时确定报考公务员，但周围的同学很早就开始进行复习了，所以这部分同学就担心自己的复习时间不够用，因为别人已经复习很长时间了。在调查中发现，不光是很多学生有这种认识，很多所谓的公务员辅导教师也有这种观点，他们说公务员考试复习很难，竞争很激烈，所以早复习比晚复习好，复习的时间长比复习的时间短要好。

同时注意到，有的老师在解读某省的大纲时说考试也越来越专业化了，试题越来越难了，有些考生听了很害怕，还没开始复习就放弃了。

那么实际情况如何呢？公务员考试从根本上是一种能力考试，不是专业考试，只是现在考试人比较多，竞争非常激烈，所以很多人对公务员考试产生了错误认识；其实，考试的能力考核要求和实质没有发生变化，基于这样的前提，公务员考试复习需要的时间也因人因科目会有所差别，从理论上讲，从任何时候开始复习时间都是比较充裕的，因为个体考生的能力是固定的，我们要提高的只是考试的技巧和得分的速度。

从考试的科目差别来讲，申论的复习是一个不断积累的过程，复习过程只是通过真题对自己已有知识的积累和总结，同时提高自己的应试技巧，考试前的任何时候考试复习都是合适的；从行政职业能力测验来看，涉及到不同题型的不同考核要求，而这些题型的技巧性比较强，可以通过较短的时间掌握这些应试技巧，也不会需要太长的时间，考前一个月考试全力投入复习是足够的。从考生的个体差别方面来讲，不同考生的专业背景和能力结构不同，有的同学擅长数学、有的同学擅长语文、还有的同学擅长解决问题，考生要根据自己的实际情况进行有针对性的复习，而不在于时间的长短。所以那些复习比较晚的同学一定不要灰心，时间长并不一定就能复习好，关键是一颗平和的心态去对待考试，扬长避短，通过对真题的总结分析最大限度地把自己的知识储备转化为公务员考试所需要的能力和技巧。

2：考试经验交流：选调生考试复习实战三招

第一招：看教材，重点是选择正确的教材和确定看教材的目的。在接触为期一年的公务员培训的日子里，很多考生通过电话、网络、即时聊天工具咨询过：“公务员考试知识面那么广，看什么书最合适呢？”很多人迷茫，不知道看什么书，更别说买什么书了。所以考生首先要设定一个目标：我应该去看书，但前提是选择一本好教材；前面一段时间去西单图书大厦，发现购买北京市公务员考试用书的人特别多，但书架上摆放的基本是国家公务员

考试的教材和其他资料，出版社也是五花八门，选择起来真的很头疼；这里总结了选择教材的几点注意事项：一看主编单位有无公务员考试研究的真实背景；二看印刷的版次和图书的质量；三看作者权威性；最后看是否与自己参加的考试相符合。

看教材的主要目的我归纳为三点：1.了解考试的结构和考试的主要内容；2.制定适合自己应对考试的复习策略，合理分配复习时间；3.树立自己的得分目标，注意分数的量化，比如：130分，那细分为行政63分，申论67分。

第二招：分块练习，摸清自己的强弱项；演练历年真题，寻找规律和测试自己的速度。从高考到大学考试，敢说在大大小小的考试中基本没有人不这样复习：先看书的每一章，然后找相应的题练习，每做几个就对答案，然后找出错误的地方。公务员考试也不例外：行政职业能力五大块，我们也可按照我们习惯的复习方法，看完教材就找相关的题目练习，再把错误的题目累计起来，注意在快的练习中发现自己的强弱项和答题心理感觉，为分配时间提供原始依据。模拟真题这是所有考生都会去做的事情，但很多考生疑惑：“历年真题是不会再考的，模拟的意义大吗？”我们可回想下自己的考试经验，哪次不是找真题来找感觉和发现规律的。重要的是在模拟真题的时候我们要明确几点：1.模拟时间按照考试的标准时间进行，特别是第一次参加公务员考试的考生，注意测试自己的答题时间和答题速度；2.目的：寻找历年考试的规律，公务员考试实质上是一套完善的人才测评系统，既然是个系统，那就可以寻找其内在的规律。

第三招：模拟练习，查漏补缺，善于借外力解决疑问和掌握答题技巧。应对公务员考试应该和考研一样：注意细节；考研成功的关键应该有一点：注重模拟练习、查缺补漏、总结错误，公务员考试也不例外。模拟练习应该注意其试卷本身的科学性，网络上流传的很多模拟题都是东拼西凑的，所以最好选择有品牌的机构提供的模拟题。

复习过程中未免遇到疑问，“术业有专攻”善于借助外力来解决自己的问题是明智的选择；目前公务员考试培训行业有很多研究的专家，也有一定的成果，不管是否打算参加培训，他们的网站都是提供专家答疑的，问题是可得到及时解答的；培训机构也不外有佼佼者，考生可根据自己的实际情况，来制定借外力解决疑问和提高答题技巧的策略。

更多选调生复习资料请参见：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1457&filter=type&typeid=120>

3.4 选调生结构化面试技巧

一、求职动机与拟任职位的匹配性

(一) 答辩技巧

应该说，进入面试的人都是很优秀的，但是就像相亲一样，两个优秀的人未必能走到一起，最关键的是能否相互适合，所以个人和职位的匹配是最关键的。要回答好这个问题，考生最好把自己摆在公务员这个位置上，设想你是公务员，你的职责是什么，作为公务员的你，长期目标是什么？

(二) 模拟试题

1 □ 据我所知，你报的是计算机操作员，你读书时，喜欢哪几门功课呢？为什么？

【胜有胜招】 我喜欢“线性代数”、“高等数学”、“C语言程序设计”这几门课，尤其是“C语言程序设计。”因为计算机是把数学的思维方式运用到程序设计中去，比简单地应用数学公式更能发挥我的聪明才智，更具有挑战性。所以，我喜欢。

2 □ 你对新工作有何长短计划？

【胜有胜招】

①参加新工作是件令人兴奋的事情，在正式工作前，定个长远计划来评估自己工作后的表现，可以激励自己更加进步。

②我的短期计划，是尽快熟悉新单位的工作环境，适应工作节奏和让自己能够很快上手。在工作过程中，

虚心向同事学习，与他们融洽相处。

③我的长期计划，就是努力学习，继续深造，更新自己的知识结构，多掌握一些技能。学海无涯，我不能仅仅满足于现有的知识量。

3 □ 如果你通过这次公务员考试，你如何发挥自己的优势，做好这项工作呢？如果竞争不上，将如何对待？

【胜有胜招】

- ①对自身优势作出客观分析。
- ②结合职位特点，提出工作思路。
- ③对参与竞争态度端正。

4 □ 在改革开放的形势下，每个干部都面临着腐朽思想侵蚀的严峻考验。你如果成为一名公务员，将怎样经受住这一考验？

【胜有胜招】

- ①加强学习，树立正确的世界观、人生观和价值观，增强拒腐防变的能力。
- ②严格遵守有关规章制度，自觉地接受组织和群众监督，防微杜渐，做到清正廉洁。
- ③积极与腐败现象作斗争。

(三)其他可能的提问

- (1)依你的兴趣、性格，最喜欢从事什么类型的工作？如果我部门录用你，你会为我们做出什么贡献？
- (2)你为什么选择报考我部门？你觉得你的性格和能力与这个职位的要求相吻合吗？
- (3)你以前的工作也许工资和福利待遇更高一些，为什么还来报国家公务员呢？
- (4)这个职位最吸引你的地方在哪里？如果你不报考公务员，你可能去干什么？或者你最希望去干什么？
- (5)没有工作经验，你认为自己适合我们的要求吗？
- (6)为什么你读哲学，却来申请做审计？
- (7)你认为在什么环境中可以最大限度地发挥自己的才能和本事？如果没有这种环境，怎么办？
- (8)有些人“学非所用”，但他们干一行爱一行，并作出了突出的贡献，你怎样看待这样的问题？

二、人际交往的意识与技巧

(一)答辩技巧

领导一般喜欢既认真工作、又能和同事处理好关系的人，所以答好这类题目是很关键的。回答这些题目也是有共同点的，大体上就是分成三方面：不管什么情况，首先不影响工作，其次和领导沟通，再次和同事交流，当然还可以说“公道自在人心”之类的套话。具体说来，每个人都有自己的职责，所以工作要“到位而不越位”，自己管辖不了的，决不能自作主张，轻易许诺。在处理人际关系尤其是上下级关系上，一定要表现服从，而且是自愿的服从。

(二)模拟试题

1 □ 如果到了单位，领导让你做琐碎的小事，你有什么看法？

【胜有胜招】

- ①我刚到一个单位，情况还不十分熟悉，通过做小事，可以熟悉工作，熟悉单位，尽快进入角色。不管是什么学历，都要从小事做起，甘当小学生。
- ②“一屋不扫，何以扫天下”？只有把小事做好，才能让领导信任，才有机会做大事。

2 □ 在完成某项工作时，你认为领导要求的方式不是最好的，自己还有更好的方法，你应该怎么做？

【败有败笔】

- ①原则上，我会尊重和服从领导的工作安排；同时私下找机会以请教的口吻，委婉地表达自己的想法，

看看领导是否能改变想法;

②如果领导没有采纳我的建议,我也同样会按领导的要求认真地去完成这项工作;

③还有一种情况,假如领导要求的方式违背原则,我会坚决提出反对意见;如领导仍固执己见,我会毫不犹豫地再向上级领导反映。

【名师指点】这个答案是有问题的。在任何情况下,必须首先无条件服从上级领导的命令。现在讲究科学决策、集体决策,凭自己的判断否定大家的定论,有失偏颇。在工作前的讨论会上,可以说出自己的想法,一旦作出决策,有任务交待,就必须迅速、不折不扣地执行,这样才能保证政令畅通。除非领导的要求明显违法,才可以拒绝执行。

3 □假如你正在兴致勃勃地和同事谈论领导的缺点,领导出现了,你该怎么做?如果有一个比你强很多的领导,你该怎么做?

【胜有胜招】

①首先,在背后议论别人(特别是别人的缺点)本身是不尊重和不道德的行为,是不可取的,所以应避免这种情况的发生。

②既然他是领导,那一定有他成为领导的原因,无论怎么样,尊重他是起码的上下属关系所要求的。同时,自己还是应该在岗位上兢兢业业地干,那是对自己的负责和对职业的尊重。相信这个世界是择优而生的,是金子总有发光的时候,而不是在领导与自己之间相互比较来肯定自己的。

③如果领导比我强,首先我会很敬重他,虽然他会对我的工作产生一定的压力,但我首先应该要求自己增加内存,其次要多向他学习,取其之长,补己之短。平日做个有心人,从细微处学习一点一滴。我还是认为,有一个比自己强的领导,能督促自己朝一个良性的方向发展。

4 □你的直接领导向上级汇报时,把你的功劳说成是他的,你怎么办?

【败有败笔】我首先不会找那位上级领导说明这件事,我会主动找我的主管领导来沟通,因为沟通是解决人际关系的最好办法,但结果会有两种:①我的主管领导认识到自己的错误,我想我会视具体情况决定是否原谅他;②他变本加厉来威胁我,那我会毫不犹豫地找上级领导反映此事,因为他这样做会造成负面影响,对今后的工作不利。

【名师指点】这样的回答显然不好,做出一点成绩就沾沾自喜是机关的大忌,越级举报更加不允许。正确的回答是:

①首先是正确认识工作与表扬的关系,至少要懂得工作不是为了表扬,不为了这点事情跟直接领导较真;

②领导是出思路、指方向的,我只是具体执行,所以首功本来就是领导的;

③上级不会直接看到我的工作,直接领导代表了我们整个部门的工作情况,俗话说:“强将手下无弱兵”,上级承认了直接领导的业绩,也就是间接承认了我的成绩。

换言之,要做一个正直的人,在人际关系方面要与人为善,工作要任劳任怨,这样才是领导喜欢的,在面试时最好从这个角度出发分析题目,并表现出这一点。

5 □优点的边缘是缺点,你怎么理解?

【胜有胜招】从哲学的角度去谈,就是说任何事情都要把握一个度,过犹不及,本质就会随之改变。最好举个例子,打个比方,像谦虚是美德,但是太过谦虚就不好了,给人没有自信的感觉,而且不利于表现工作能力。特别在外国人眼里,太过谦虚就是没有能力的表现。

6 □请你谈一谈领导者应该怎样对待缺点较多、能力较差的下属。

【胜有胜招】

①领导者对待下属应该遵循平等、民主和宽容原则,有时还应遵循主动承担责任原则。

②领导者必须真诚关爱全体下属,尊重他们的人格,保护他们的自尊心,对犯了错误的或表现较差的尤

应特别示爱，切忌当众呵斥或者侮辱下属。

③领导者不要断然把下属分成好的和坏的两类。陈云说过，在革命队伍里，无一人不可用。关键在于扬其长而避其短，适才适用，以及在工作中注意加以培养。

④懂得换位思考。领导者应该把自己置身于下属这个位置，如果是你，你希望你的领导怎样对待你？

7 □ “刺猬理论”认为：冬天刺猬彼此将身上的针状刺靠拢御寒，刺与刺之间保持一定距离，距离太小就会伤害对方，距离太大就起不到御寒的作用。这个理论形象地说明了上下级之间的交往，必须把握好一定的“度”。你认为应如何把握这个“度”？

【胜有胜招】

①领导者应注重与下属的沟通。不要认为与下属交往会流于庸俗，领导者的威信会大受影响。

②领导者应与下属加强感情沟通，但又必须预防自己被私人感情所左右。

③上下属之间要多些“君子之交”，少些“酒肉之交”，亲而不见，近而有节，让领导者在下属心目中保持一种可亲可敬的形象。

8 □ 从事公务员工作经常会遇到各种各样的矛盾。你作为一名公务员，在某项工作中如果与处长发生了分歧，将如何处理？

【胜有胜招】

①冷静对待，正确分析。

②按组织原则办事，在组织上自觉服从处长决定，非原则问题要互谅互让，求同存异。

③如果自己正确的意见未得到采纳，也不因此而消极工作。重大原则问题可向上级反映。

(三)其他可能的提问

(1)你周围的同志工作任务都比较多，而在很长一段时间，领导没有给你安排任何工作，你怎么办？

(2)你感觉在单位里和同事们容易相处吗？

(3)假如你在机关工作，同一办公室的小王经常打电话与人聊天，影响了你的工作，而且需要你和小王一起完成的任务，常常由你一个人完成。这时，你怎么办？

(4)你与领导合得来吗？

(5)假如你的一位经常与你合作的同事，在工作中，与你常常有较大的分歧，影响了工作效率，你怎么和他共事？

(6)你能评价一下以前单位领导的工作作风吗？

(7)你的领导出于某种原因，当众对你进行了不公正的批评。你将怎样处理此事？

(8)在工作中，看到别人违反制度与规定，你怎么办？

(9)你与和你性格不同的人如何相处？

(10)你最不喜欢和什么样的人共事？

(11)当你与别人谈话时，你将怎样缩短与对方的心理差距？

(12)请你介绍一下同你最好的朋友是怎样相处的，怎样消除隔阂或分歧呢？

(13)假如你所在的单位领导要你负责紧急处理一件事，但应配合的人不但不配合反而从中作梗，该怎么办？

(14)在工作和生活中，你是如何处理与同事之间的关系的？对那些与你有矛盾但又不得不打交道的人，你怎么办？

(15)在你的生活和工作环境中，你喜欢哪些人？不喜欢哪些人？如何与喜欢的人和讨厌的人打交道？

(16)假如在你未来的工作职位上，领导你的是一位学历和交际能力都不如你的人，你将如何在他的领导下工作？

三、综合分析能力

(一)答辩技巧

这类题目是最常见的，也是最难预先准备的。大体上来说，除了腐败等明显需要批驳以外，其他的往往具有两面性，只从一方面分析就会失于偏颇。把自己放在一名清正廉洁的公务员的位置上考虑问题，基本上就不会答偏。一般可以采用三段论的方法：例如古代怎样，现代怎样，公务员应当怎样；或者正确的地方在于何处，错误的地方在于何处，作为公务员来说应当怎么做，基本上就可以了。如果要进一步，就应当分析考官背后的目的，更准确地与部门和职位相结合。

(二)模拟试题

1 □ 如何理解“道高一尺，魔高一丈”？

【胜有胜招】

①历史唯物主义告诉我们，正义必定战胜邪恶，“魔高一尺，道高一丈”是历史发展的必然趋势。

②“道高一尺，魔高一丈”说明邪恶占了上风，按照历史唯物主义的观点看，这是暂时的现象。

③作为一名法律工作者，要坚持以事实为依据，以法律为准绳，伸张正义，战胜邪恶。不管恶势力有多硬的后台，也不管恶势力有多么猖狂，都要与之坚决斗争。

④在斗争中要逐步提高水平，力争更有效地打击违法犯罪活动。

所以结合职位回答是非常重要的，这样会有针对性，最起码也要联系到部门或公务员。

2 □ 如何理解“多个朋友多条路”？

【胜有胜招】 不可否认，就如社会上所言，朋友多了好走路。但我认为，交友要慎，要在本职工作的基础上交朋友。

①是要多与领导和同事交朋友，多交流、多谈心，沟通思想，增进了解，互相支持，形成合力，其根本是加强团结，从而促进工作的顺利开展。同时，正确衡量自己，取人之长，补己之短。

②是要多与工作单位的同志交朋友，以诚为本，虚怀若谷，以诚相待、以礼相待，一切从大局出发，肝胆相照，求同存异，大事讲原则，小事讲风格。这样才会深交朋友和广交朋友。

③是不交或少交生意场上的酒肉朋友和吃喝朋友，对这种朋友可以一言以蔽之“小人之交甘如饴”，还可以举赖昌星的例子。

3 □ 古人云：“公生明，廉生威”。请结合实际，谈谈你的看法。

【胜有胜招】 为官应出自公心，这样才能处理问题。明了，公正，了然于心。若自身又廉洁，则能在同事和下属中确立威望，树立威信。这是对每一位干部的要求，也是为官者成功的准则。所以在现实生活中，我们讲求公开，公正，公平，要求为官者出于公心，实实在在地为百姓办事；同时要求干部杜绝腐败，维护形象。出于公，才能认准方向；只有廉，才能抗拒腐败。

4 □ 有人说“成功对人有益”，也有人说“失败对人是有利的”。请你谈谈对此的看法。

【胜有胜招】

①成功是对努力的一种回报，一种肯定，能使人们认识到自身的价值，对自身是一种动力，能激发人们继续创新、学习的勇气！

②失败对人是有利的。俗话说“失败乃成功之母”，它给予人们更多的是经验与坚韧顽强的精神，能激发人们的不屈斗志。

③作为一名公务员，应该用正确的心态去处理成功与失败，做到胜不骄，败不馁！

5 □ 现在我国的科学普及率偏低，你怎样看待这个问题？怎么提高普及率？

【胜有胜招】

①由于我国曾经是一个有着两千多年历史的封建国家，许多中老年人都存在一定程度的迷信思想。要提高全民科学普及率不可能在短时间内做到，要按部就班，一步一步地进行。

②提高全民的科学普及率就是要从青少年抓起。可以在中小学开科学普及的科目，在地方电视台以卡通片的形式向青少年介绍科学知识，以提高他们的兴趣。

③定期在城市、农村、街道等举办反迷信的活动或搞些科学知识有奖活动来提高中老年人的科学知识。

④坚决打击反科学的迷信组织。

⑤作为一个公务员自己首先要做到不迷信，相信科学。

6 □ 在公路上发生了一起交通事故，肇事双方将车移到公路旁自行解决，你怎样看待这个问题？

【胜有胜招】

①对于交通事故，自己解决的好处是能解决事故带来的交通阻塞，提高交通警察的工作效率(不必为一些小磨擦频繁出动)。所以自己解决小型的交通事故是有好处的。

②但自己解决交通事故也存在很大的问题，如谁是违章一方，涉及金额赔偿问题，将会很难解决，过后更是无从追究。

③对于交通事故由自己来解决，政府应该提出一个方案，比如怎么划定自己解决还是交警处理的一个界限。这样可以迅速解决道路阻塞问题，能够有效提高交警的工作效率。

7 □ 现在很多人都在考研，也有很多人上函授班，你对这个现象的看法？

【胜有胜招】 以哲学上一分为二的观点来看待事物，考研和上函授班的现象也有两个方面：

①好的一面：这是一个知识爆炸的时代，各种技术日新月异，要求我们不断扩充自己的知识，提高业务水平。很多人考研，上函授班也正是积极向上的表现。

②反映出的问题：这个现象也反映出社会就业压力大，很多人在参加工作后，不能适应工作的节奏和要求，被迫进行自我充电，甚至以考研来逃避就业压力。

无论如何，这个现象都是社会进步发展的反映。面对这种情况，我们应该积极调整自己，居安思危，适应社会的发展。

8 □ 你对“不在其位，不谋其政”有何看法？

【胜有胜招】

①国家兴亡，匹夫有责。无论是哪行哪业的人，只要是我们中国的公民，无论是否有官位，都要关心国家大事。“事不关己，高高挂起”是不负责的态度。

②谋其政并不等于强行干涉和影响，而是一种对人对事负责任的表现！民众拥有对机关等监督的权利，为了尽快地把我国建设成为一个民主的法治国家，必须人人行使民主监督的权利，这同时也是一种义务。公民应该通过这种方式来参与国家、社会和公共事务。

③在单位也应该如此，每个人该关心、参与本单位的事务，作为领导该集思广益，作为职员也应积极响应。当然在意见不被采纳时，应该遵照执行上级命令，这体现一个纪律观念的问题。

9 □ 培根说：金钱是忠实的男仆，也是恶毒的女主人。你怎么看？

【胜有胜招】

①这句话的意思是：金钱不是万能的，但是没有钱是万万不能的。要做金钱的主人，不要做金钱的奴仆。

②现代社会，金钱的用处很大，我们国家的建设需要大笔钱，比如三峡建设需要钱，库区移民需要钱，就连我们公务员加薪都要好多钱。有了钱之后，可以救助失学儿童，援助希望工程，可以帮助那些下岗工人改善生活等等。总之，没有钱万万不能。不过，君子爱财，应取之有道。

③对待金钱应该有个正确的态度。不能像莎士比亚笔下的夏洛克，巴尔扎克笔下的葛朗台那样，变成守财奴，由人变成钱的奴隶。今天，我们物质生活水平提高了，温饱已经不成问题了，就更应该追求点高尚的精神文明，而不能像有些暴发户一样，穷得只剩下钱了。作为公务员，应有正确的金钱观，使其“取之有道，用之有

度”，在社会中起模范带头作用。江泽民同志向我们指出：党员干部要有高尚的情操和革命气节，不仅要讲政治，讲学习，讲正气；还要讲道德，讲修养，讲廉洁。这就是对我们的最高要求。

10 □一位科学院院士说，他对社会的贡献主要是在成为院士前，而不是成为院士后。你对这段话有何看法？

【胜有胜招】

①院士是我国最高学术称号，为终身荣誉。它是我国成千上万的知识分子中的佼佼者才能获得的。有贡献才有地位，在一个人贡献达到一定量以后，社会给予这个称号以表示对他的回报与激励，这是对个人价值的一种肯定。所以院士们的贡献是非常大的。

②在成为院士之后，本着对科学的热爱，本着对国家的责任，他们仍然会孜孜不倦地奋斗，当然可能因为本身的起点已经很高，要想在更高层次取得突破有相当困难。所以，社会甚至于他们自身也会忽略这种虽然没有实际成果但仍不断努力的精神贡献。如果说在成为院士以前更多的是实物贡献，那么之后更多的是精神贡献，所以，他们同样令人尊重与敬仰。

11 □“再穷不能穷教育，再苦不能苦孩子”，对此的体会？

【胜有胜招】

①教育是百年大计，所谓“经济未动，教育先行”。它关系着国家的兴衰，体现着社会的文明程度。所以，全社会都应该重视教育。社会以人为本，先有受教育的人，才有经济的繁荣。特别是现在，我国经济发展迅速，更应该把教育放在突出的位置，让每个孩子都有书读有学上。

②再苦也不能苦孩子，是因为很多父母都是从艰苦的环境中出来的，现在，日子好了，孩子少了，物质条件提高了，所以他们都不希望孩子再受苦受累。但在满足孩子基本需求的过程中，也应该培养他们艰苦奋斗、自强不息的精神，不能放纵与溺爱。对孩子人格的培养应放在首位。所以，社会舆论及家长对此的认识要全面。

12 □史书里有一句话：“察察不明”。意思是说，不要自以为聪明，以为别人都不如自己。对此，你的看法？

【胜有胜招】 三人行，必有我师。别人必有长处，只要是自己不懂的而别人知道的，就可以向他学习，不可自以为是，否则就没有进步的机会了。

13 □孔子曰：“不教而罚(诛)谓之虐。”你是如何理解的？

【胜有胜招】 对于一个群体、一个人，必须先加以引导和规范，使其分清是非曲直、对错善恶，然后再立规矩，对非的、曲的、错的、恶的加以处罚。而在以上两种方式中，应以前者为主，后者为补充，若本末倒置，那就是对人的一种施虐。在现实生活中，我们也应该以教育为主，辅以适当的处罚，从自觉和强化的角度来规范人的行为，来维护社会治安，弘扬社会良好风气。例如：对现存的一些道德问题、腐败问题等等，都应先从教育入手，对屡教不改者，再施以法律的手段。

14 □好的制度能把坏人变成好人，坏的制度能把好人变成坏人。对此，你的体会？

【胜有胜招】 制度的好坏与人的善恶本没有直接的关系，但不排除它们之间的相互作用、相互影响、相互制约。

15 □江泽民总书记提出要“依法治国、以德治国”，请谈谈你的认识。

【胜有胜招】

①从治理国家的角度来说，法治和德治从来都是相辅相成的，相互促进的。法治属于政治建设，属于政治文明；德治属于思想建设，属于精神文明。所以，二者缺一不可，不可偏废。

②江总书记曾强调，我们在建设有中国特色社会主义法制，发展社会主义市场经济的过程中，要坚持不

懈地加强社会主义法制建设，依法治国。同时，也要坚持不懈地加强社会主义道德建设，以德治国。

16 □ 有些地方对外来人口设立打工者的居住区，你认为这有利还是有弊？

【胜有胜招】 既有利又有弊。利：便于统一管理，统一服务。政府统建廉租房，可降低外来打工者的生活成本；设立统一办证点，方便打工者；设立医疗点，方便打工者就医，免受黑医点之害。不利：居住区集中，容易受当地人歧视。

17 □ 一位外商到某地考察投资环境，当地政府热情招待，摆了一桌丰盛的宴席，其中有珍稀动物。可是，午餐完毕，外商一去不复返。请你就此事谈谈看法。

【胜有胜招】 应该说那位外商的环保意识是比较强的，他能从珍贵动物的肉想到当地对环保的认识，对法律的意识。当前，各地政府都吸引外资，发展经济，这是好事，但吸引外资不能以牺牲生态环境作为代价。否则，即使现在经济暂时上去了，可没有环境的支持，也不能实现可持续发展。同时，外商投资不仅考虑天然的或市场的因素，还考虑人的因素。当地的做法反映了当地人的素质很低。所以，外商才一去不复返。

18 □ 现在，社会出现一种现象，大城市人才过多，而中小城市特别是偏远山区人才缺乏。你认为形成这种现象的原因是什么？

【胜有胜招】

①受经济利益的驱使。大城市相对经济发达、条件优越、待遇丰厚等，这些直接诱惑他们向大城市涌动。
②人生观、价值观的牵引。有的人才认为只有到大城市方能施展拳脚和抱负；才能充分体现自己的人生价值。

19 □ “法不责众”是各级领导经常遇到的令人头疼的问题。请你从哲学角度谈一谈看法。

【胜有胜招】

①从哲学上讲，“法不责众”的“法”是广义的，既包括宪法、法律、法规，也包括规章、组织纪律等。这里的“法”主要是指后者。

②黑格尔说过，现实的东西都具有一定的合理性。“法不责众”现象的产生，是有其社会基础的。在我国，主要是长期以来，法制不健全，存在着有法不依、执法不严、违法不究等情况，特别是某些法规过于理想化，可操作性不强，造成了“法不责众”的现象。

③领导者应坚持实事求是、依法办事的原则，针对上述实际问题，在群众中开展法制教育，并辅之以思想道德等方面的教育，真正实现依法行政，消除“法不责众”的现象。

20 □ 吸烟有害健康，可是烟草收入又是我国重要的财政收入。你怎么看待这个问题？

【胜有胜招】

①吸烟有害健康，这在人们心中已是共识，毋庸置疑。但烟草创造高税率，给国家带来大量财政收入，这也是一个事实。所以，二者是一对矛盾。

②中国人有很长的吸烟历史，想一下子让烟厂停止生产，让大家戒烟是不可能的，也不现实。所以，当前应采取缓冲政策。一方面，利用科学手段提高卷烟质量，减少有害物质。同时，打击假烟的生产和销售；另一方面，加强对吸烟有害的宣传教育，劝导人们少吸烟或不吸烟，并通过一些措施来控制吸烟，如公共场合不准吸烟等。

③这对矛盾的解决不是说没有办法，但不能一蹴而就。它需要有一个过渡期，需要各方的配合和努力，才能彻底解决矛盾。

21 □ 有的城市旧城改造，把一种文化底蕴都改没了。对此，你有何体会？

【胜有胜招】

①随着社会的发展，旧城的改造是必然的。但改造不是重建，所以在考虑适应时代要求的同时，也得考虑城市本身的历史和文化背景。既保留传统，又体现现代化。

②每个城市都有每个城市的特色，它同样是“我个性，故我存在”的。所以，不能为了追求热点而千城一面，更不能让世俗的、喧闹的东西破坏其本身的美好。如果把人文的东西全改没了，那这个城市就没有了特色，就割断了历史，这是不可取的。

22 □ 当今社会围观者对落水者冷漠，医生对患者冷漠，你认为开展尊重生命的教育，应从哪几方面着手？

【胜有胜招】

①从人权角度来着手。

②从精神文明入手，营造人们之间相互关心，相互帮助的氛围。

③加强社会公德和职业道德教育。

④加强法制教育。

(三)其他可能的提问

(1)腐败问题是全社会都十分关注的问题，过去讨论比较多的是即将退休的人搞腐败的“59 岁现象”。现在有人把年轻人工作了几年，掌握了一定的管理权以后搞腐败的现象，称作“26 岁现象”，请你对这种“26 岁现象”谈谈自己的看法。

(2)你对我国“三农”问题有何看法？

(3)你认为中国加入 WTO 的利弊是什么？

(4)关于“诚信”你有何看法？

(5)你对高额奖金吸引学生的看法？

(6)你对返校考研、上夜校等作何评价？

(7)你对中小学巧立名目乱收费的看法？

(8)对外企丢失产品搜职工身体，发表自己的看法

(9)系统论奠基人贝·塔兰菲有句名言：“整体大于部分之和”，请你结合实际，加以评析。

(10)如果将若干块长短不一的木片箍成一只木桶，其盛水量不是取决于最长的木片，而是最短的那一片。这就是“木桶效应”理论，请你结合实际加以评析。

(11)为什么说从计划经济到市场经济的转变，从思想角度说，就是从单一思维向多项思维的转变？

(12)从“知识就是力量”到“知识的力量才是力量”的转变说明了什么？

(13)为什么说各国综合国力的竞争归根结底是人才的竞争，而人才竞争的核心是智力的竞争？

(14)曹操兵败于赤壁，率余部欲逃回许昌，孔明令关羽于通往华容道的小路放起了烽烟，引曹操上当中伏。关羽不解，说：“曹操望见烟，知有埋伏，如何中计肯来？”孔明说：“根据兵法‘虚者实之，实者虚之’的理论，曹操必来。”不出所料，关羽一把火引来曹操。请问孔明与曹操各是怎样推论的？如有可能，予以公式化。

(15)战国时，鲁穆公的宰相公孙仪爱吃鱼，有人送鱼，他却不要。有人说：“你不是喜欢吃鱼吗？为什么不收？”公孙仪答曰：“正因为我喜欢吃鱼才不收哩！因为今天我做宰相有钱买鱼，如果收了你的鱼而被罢官，那么谁还会给我钱买鱼呢？”请你谈谈公孙仪的推理过程，如有可能，予以公式化。

(16)南某解放前一度任国民党河南省政府主席韩某的秘书，当他听说河南省一重要中共党员已被开封警察局逮捕，立刻想法解救。他深知韩某发迹前，做过小偷，被警察施以酷刑，就对韩说：“警察局抓了一批小偷。”韩某大怒，令警察局立刻放人。请问：南某和韩某各是怎样推理的？如有可能，予以公式化。

(17)有人说，一切进步和发展的背后都藏着它的悖论和反效果，就像它们摆脱不了自己的影子一样。请你从真理与谬误的辩证关系的高度上，并结合改革开放的实际加以评说。

(18)当今流行的学生精英夏令营，引起社会很大反响，你对这件事情的态度如何？

(19)北京有一女大学生将她第一年打工的一万多元全部交了党费，这件事在社会上引起了强烈反响，请问你的看法是什么？

(20)广西有名上初一的女学生因受不了军训，吃洗衣粉自杀，你怎么看？

四、计划、组织、协调能力

(一)答辩技巧

考察考生的组织能力是有套路的：可以分为事前、事中、事后三个阶段。事前主要是准备，事中主要是组织和应付突发事件，事后主要是善后；也可以按照进程分为以下几部分：①作出计划，报领导批准。②准备相应的人、财、物，发出通知。③活动开展，应有专人负责应付突发的事件。④活动结束后之后的收尾。⑤自己总结得失，写出报告或口头向领导汇报。

(二)模拟试题

1 □你正在主持一个会议，意见对立的双方由争辩发展到恶语相向，你怎么办？、

【胜有胜招】作为会议的主持人，我会把双方争论的论点、争论的问题记录下来，然后先建议大家安静，或干脆休会半小时。等大家能平心静气之后，我会再次阐述本次会议的目的，要大家心平气和地商量某一问题，提出解决办法，而不是争论。等局面得到控制后，我再要求双方各派一名代表将双方的意见、观点、计划总结出来，再阐述自己的理由，然后大家举手表决，少数人服从多数人的意见。同样，我会把最后的结果写进会议记录中备查。

2 □我省有一户重点企业，利税超过亿元。但该企业产品是大路货，技术含量低，附加值低，企业规模偏小，影响了企业生存和发展。为此，企业制定了技术改造方案，省里决定将该企业申报的技改项目作为国债贴息的重点技改项目，向国家经贸委汇报。请你准备一个汇报提纲，说明你从哪些方面进行论证，以求得国家对项目的认可和支持。

【胜有胜招】

- ①项目建设的必要性及对经济、社会发展的影响。
- ②市场分析预测和拟建规模(现有生产能力、产品销售、价格、竞争力、国际市场分析)。
- ③拟进行技改的内容并进行技术经济论证(土建工程、技术来源、工艺设备选型、引进技术设备)。
- ④资源、原材料、燃料、动力、运输及公用设施的配套情况(资源储备量、原材料种类、数量、供应可能性及来源)。
- ⑤环境保护情况(环境现状、项目对环境的影响、环保和“三废”治理方案)。
- ⑥企业组织、劳动成员的培训。
- ⑦项目实施进度安排建议。
- ⑧投资估算和资金来源分析(主体工程、配套工程、生产流动资金估算、筹集资金方式、自有资本金来源、贷款偿付方式、年限)。
- ⑨社会及经济效益分析(社会效益包括对科技水平提高、增加就业、资源利用、人民生活和社会福利改变等)。

(三)其他可能的提问

(1)班上的同学集资去旅游，作为班长的你，打算如何安排这次旅游？

(2)你参加过社会实践吗？如果参加过，请列举某次社会实践中所经历的人与事。对此，你是如何处理的？为什么这样处理？

(3)你有当学生干部(或其他领导)的经历吗？谈一下你在组织一项活动(如班会、会演或郊游)时的情况(计划、准备、经过及结果等)及感受。

(4)为了支援“希望工程”，你想组织一场全校师生范围内的募捐活动，请问你会怎么办？

(5)你所在的环保组织决定由你负责筹办回收废旧电池的活动，请问你打算怎么办？

- (6)让你组织一个宣传加强环保意识的活动，具体步骤是什么？
- (7)如果你单位要招收几名工作人员，领导安排你负责这项工作，你将如何组织？
- (8)如果由你带领两个人去筹备本单位的一个晚会，你将怎样安排？做哪些准备？
- (9)如果让你带几个人去慰问下岗职工，你将怎样策划？
- (10)如果让你带本单位 20 名离退休干部到外地旅游，你怎样组织？
- (11)你若被录用，进单位之后，首先解决什么问题？
- (12)刚到单位，要学的很多，领导不会因为你是新手而降低要求，你会怎么做？
- (13)在你的经历中，组织过哪些较大的活动？遇到过什么困难？是怎样克服的？效果如何？

五、应变能力及自我情绪控制

(一)答辩技巧

在被问到这样的问题时，最关键的是不要慌。他们只是在试探你，如果你已经被排除了，根本就不会再问你问题了。回答这类问题，实际是重申自己适合公务员的工作，因为应变能力与自我情绪控制是公务员必备的素质。一方面要体现出自己对公务员工作的兴趣；另一方面也要体现出自己确实具备这方面的素质。回答要得体，切忌急躁。

关于串词造句或讲故事，题目每半天一换，关键是看考生的反应。回答问题时，别哑口无言，回答要有条理，最好分 1、2、3 来说。短短几分钟内，考官也听不清楚你说什么，只是看你的反应而已，不会太注重具体回答的内容。但是离题可千万不行，你只有两分钟的时间。

(二)模拟试题

1 □ 你注意到没有，首长接见外宾时，除了录音外，还有人在旁边速记。你认为，有了录音机，速记还有用吗？

【胜有胜招】 我认为它挺有用的。因为录音机与速记的功能可以互补。录音机只能解决声音的记录，而需要书面材料时，就要靠速记了。当需要经过特殊整理的信息时，采用录音机，就只能事后整理，而速记可现场加工整理。

2 □ 你是位美女，但我们发现你脸上有不少雀斑，你觉得这会对你的面试有影响吗？

答：【胜有胜招】 我是来报考公务员的，今天考察的应该是能力，我想各位老师坐在这里也肯定是为国家选材而不是选美的，如果各位是来选美，我想我不合适，但如果是选材，我相信自己是栋梁之材。

3 □ $10-1=?$

【胜有胜招】

①诚实回答法，即等于九。如果你应聘的岗位要求你丁是丁卯是卯，如秘书、财会统计人员、法律工作者、科研人员等，那么你就适合选择这种答案。

②不定答法，即可以等于二十、三十，或者你需要它等于几，就等于几。这种答案适宜于应聘营销职位的求职者，因为营销人员的能力完全体现在他的营销业绩上。以很少的资金，开拓出很大的市场，这种花“小”钱赚“大”钱的营销人员，谁不愿意录用呢？

③“荒唐”答法，也可以叫“哲学”答法，即等于 0。应聘管理职位就可以选择这个答案。因为作为一个集体，要有一个最优秀的、能力最强的“头”，才能发挥出这个集体的整体效能，假如失去这样一个最好的“头”，即“10”个减去“1”个——具有决定作用的一个，那么这个集体的整体效能就不能发挥出来，这不就是等于零了吗？

(三)其他可能的提问

- (1)如果单位的作风存在问题，领导让你来调查解决，你的方案是什么？
- (2)如果有人检举你在贪污，你怎么办？
- (3)你过马路时，有车要从你面前开过，你是立刻冲过去，还是站在原地等？
- (4)你认为你能考上吗？
- (5)用发展、电视、小康、清理、满意这五个词语编个故事。
- (6)串词：价格、凝聚、信用、捐献、办法
- (7)串词：阳光、交际、前途、政策、风险
- (8)串词：朋友、工具、咳嗽、书籍、报道
- (9)串词：烟草、灯光、树林、人才、热潮
- (10)这次报考，你的笔试成绩一般，面试情况也不突出，你觉得我们会录用你吗？
- (11)假如你无意之中发现领导或同事正在做一件不愿让别人知道的事，对方已看到你，该怎么办？
- (12)假如你单位发生一起案件，你有作案时间而被列为怀疑对象，该怎么办？
- (13)如果你孤身一人，手无寸铁，在车上碰到持枪的团伙作恶，那该怎么办？
- (14)如果领导当着大家的面批评你，而你认为事实有出入，批评不对且造成不良影响。你该怎么办？
- (15)如果你正在主持一个会议，外面突然传来呼救的声音，该怎么办？
- (16)当你急需准时到达某地，但遇到交通堵塞，汽车无法前进，你怎么办？
- (17)如果你不会游泳，发现一个孩子落水了，且水比较深，该怎么办？
- (18)如果你热情地帮助一个素昧平生的人，反而引起对方怀疑，你怎么办？
- (19)两位同事从争辩到吵架，最后动起武来，你去劝解，不料挨了重重的一拳，你该怎么办？
- (20)如果你被录用，但要到偏远的基层去工作，那里人生地疏，生活条件极为艰苦。在这种条件下，你该怎么办？
- (21)有人认为进机关的不是精英，而是四平八稳的二流学生，你如何看待？
- (22)就我个人认为，你的回答不错，但太成熟(或太幼稚)，你自己怎么看？

更多选调生复习资料：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1457&filter=type&typeid=120>

3.5 选调生录用考试《综合知识》全真模拟试卷

答题须知

1. 本试卷全部为客观题，满分 100 分，考试时间 90 分钟。
2. 监考老师发给你的测试材料分为两部分：试题本和答题卡。
3. 考试开始前，请按照规定在试题本和答题卡上的指定位置准确填写自己的姓名、准考证号等内容。
4. 监考老师宣布考试开始，才可以开始答题。
5. 作答时请用 2B 铅笔在专用答题卡指定区域填涂，在试卷上作答一律无效。不要在题本上做任何记号。
6. 监考老师宣布考试结束时，应立即停止答题，将试题本和答题卡留在桌上，然后离开考场。不得将试题本带出考场。
7. 严禁折叠答题卡。

一、单项选择题(以下各题的备选答案中都只有一个是符合题意的，请将其选出，并在答题卡上将对应题号后相应字母涂黑。每小题 1 分。共 40 分)

1. 时间和空间是 ()。
- A. 物质运动的根本原因
- B. 物质运动的存在形式
- C. 物质的唯一特性

- D. 物质的根本属性
2. 下列表述符合辩证法思想的是（ ）。
- ①动中有静，静中有动②是亦彼也，彼亦是也
③对症下药，量体裁衣④因地制宜，因时制宜
- A. ①②
B. ①⑧
C. ①②③
D. ①③④
3. 宋代诗人陆游说：“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”强调的是（ ）。
- A. 读书不能获得真知
B. 实践是认识发展的动力
C. 实践是认识的来源
D. 实践是认识的目的
4. “善泳者溺，善骑者堕，各以其所好反自为祸。”古人这句话给我们的哲学启示是（ ）。
- A. 事物在一定条件下是可以转化的
B. 要透过现象认识事物的本质
C. 人可以得于长处，也可以失于长处
D. 矛盾的主要方面决定事物的本质
5. 在党的（ ）开幕词中，邓小平第一次提出了“建设有中国特色的社会主义”这个科学命题，它标志着建设有中国特色的社会主义思想的正式确立。
- A. 十一届三中全会
B. 十二大
C. 十三大
D. 十四大
6. 毛泽东思想在全党的指导地位是在（ ）会议上确立的。
- A. 遵义会议
B. 党的七大
C. 党的七届二中全会
D. 党的八大
7. “三个代表”重要思想创造性地回答了（ ）。
- A. 什么是社会主义、怎样建设社会主义的问题
B. 建设什么样的党、怎样建设党的问题
C. 怎样建设中国特色社会主义的问题
D. 怎样发展马克思主义的问题
8. 科学发展观的核心是（ ）。
- A. 科学发展
B. 全面发展
C. 可持续发展
D. 以人为本
9. 全国人民代表大会每届任期（ ）。
- A. 六年
B. 五年
C. 四年
D. 三年

10. 省人民政府制定行政规章属于（ ）行为。
- A. 依申请
 - B. 行政合同
 - C. 抽象行政
 - D. 制定法律
11. 行政复议中，被申请人不按照《行政复议法》的有关规定提出书面答复、提交当初作出具体行政行为的证据、依据和其他有关材料的，复议机关应当（ ）。
- A. 决定撤销该具体行政行为
 - B. 决定维持该具体行政行为
 - C. 决定变更该具体行政行为
 - D. 确认该具体行政行为违法
12. 我国刑法将共同犯罪人分为（ ）。
- A. 主犯、胁从犯、预备犯、教唆犯
 - B. 主犯、实行犯、帮助犯、从犯
 - C. 主犯、从犯、胁从犯、教唆犯
 - D. 首犯、胁从犯、未遂犯、帮助犯
13. 国家工作人员在国内公务活动或者对外交往中接受礼物，依照国家规定应当交公而不交公，数额较大的，以（ ）论处。
- A. 一般违法
 - B. 受贿罪
 - C. 贪污罪
 - D. 职务侵占罪
14. 甲有个人财产 30 万元，死后未立遗嘱，甲的妻子乙和甲的哥哥丙仍在世。甲还有一女儿，15 年前与丁结婚后不久即去世，未留有子女，丁在其妻子死后对甲乙仍然尽了主要赡养义务，问该遗产该如何继承？（ ）
- A. 由乙丙丁三人共同继承
 - B. 由乙丙继承，丁无权参与继承
 - C. 由乙一人继承
 - D. 由乙丁继承，丙无权参与继承
15. 下列有关人身权说法错误的是（ ）。
- A. 人身权与权利主体的人身紧密相连
 - B. 人身权也具有直接的财产内容
 - C. 人身权可以分为身份权和人格权
 - D. 法人也享有一定的人身权
16. 王某家在杭州，一次回老家金华时发现其原来的老房子被邻居李某拆毁了很多砖头，现李某在上海打工。问王某可以向（ ）的法院起诉。
- A. 杭州
 - B. 金华
 - C. 上海
 - D. 三个地方都可以
17. （ ）属于派出机关。
- A. 村民委员会
 - B. 乡政府
 - C. 街道办事处
 - D. 会计师事务所

18. 国家公务员对涉及本人的行政处分决定不服的, 可以向 () 复核。
- A. 原处理机关
 - B. 同级人民政府人事部门
 - C. 行政监察机关
 - D. 人民法院
19. 人民检察院通过 () 的方式对政府工作进行监督。
- A. 工作指导
 - B. 工作检查
 - C. 审理与政府工作有关的案件
 - D. 侦查起诉各类犯罪案件
20. 针对自由裁量行为, 依法行政主要体现为 ()。
- A. 行政合法
 - B. 行政适当
 - C. 行政公正
 - D. 行政公开
21. 政府公务员作为具体执行行政职能的个体所承担的行政责任表现为 ()。
- A. 个人行政责任
 - B. 国家行政责任
 - C. 应为行政责任
 - D. 不应为行政责任
22. 下列有关计算机构成及性能的表述中, 不正确的是 ()。
- A. 目前, 电子计算机的发展已进入第五代, 即人工智能计算机时代
 - B. 运算是计算机的“司令部”, 计算机中的数值运算通常采用十进制
 - C. 字长是衡量计算机性能的一个主要指标。字长越长, 进行数值计算的精度也就越高
 - D. 存储器的容量是标志计算机性能的一个主要指标, 从数量级上看, $G > M > K$
23. () 是可再生能源。
- A. 太阳能
 - B. 煤炭
 - C. 核能
 - D. 石油
24. 完全垄断企业可以 () 方法定价, 以获得最大垄断利润。
- A. 根据市场上的供求关系定价
 - B. 成本加成法
 - C. 以单一定价与歧视定价相结合的策略定价
 - D. 价格领先制
25. 国际金融危机的成因不包括 ()。
- A. 经济过热导致生产过剩
 - B. 贸易收支巨额逆差
 - C. 外资的过度流入
 - D. 弹性的汇率制度
26. 利率是一国政府调控宏观经济的重要杠杆。变动利率对经济影响的一般规律是 ()。
- A. 提高利率, 储蓄减少
 - B. 降低利率, 投资会减少
 - C. 提高利率, 会抑制通货膨胀

- D. 降低利率。消费会减少
27. 绝对优势理论、比较优势理论和要素禀赋论是国际贸易的三个基本理论。其中绝对优势理论是由英国经济学家（ ）提出的。
- A. 大卫·李嘉图
- B. 亚当·斯密
- C. 休谟
- D. 梅奥
28. 关于一个国家货币的贬值或升值，下列表述错误的是（ ）。
- A. 本国货币贬值有利于本国外汇的增收节支
- B. 本国货币贬值有利于本国不断扩大出口
- C. 本国货币升值有利于本国进口外国技术设备
- D. 某国货币升值对持有该国币种债务的国家有利
29. 陈某是某控股公司员工，且持有本公司的一些股票，年底获 3 万元股息收入，这 3 万元属于（ ）。
- A. 按资本要素获得的收入
- B. 按技术要素获得的收入
- C. 按劳分配获得的收入
- D. 按经营管理要素获得的收入
30. 西部大开发战略的提出时间是（ ）。
- A. 1998 年
- B. 1999 年
- C. 2000 年
- D. 2001 年
31. 我国人口最多的少数民族是（ ）。
- A. 满族
- B. 回族
- C. 壮族
- D. 蒙古族
32. 在（ ）上纠正了王明右倾错误。
- A. 瓦窑堡会议
- B. 党的 12 月会议
- C. 洛川会议
- D. 党的六届六中全会
33. （ ）第一次明确肯定我国知识分子是工人阶级的一部分。
- A. 《论十大关系》
- B. 知识分子问题会议
- C. 《关于正确处理人民内部矛盾的问题》
- D. 党的八大
34. 公文落款处所标明的日期是指（ ）。
- A. 秘书人员修改定稿的日期
- B. 秘书部门负责人核稿完毕的日期
- C. 公文封发的日期
- D. 领导人签发的日期
35. 党中央国务院通过媒体发布文件，让重大决策直接与广大群体见面，这种行文方式属于（ ）。
- A. 逐级行文

- B. 越级行文
- C. 直达行文
- D. 多级行文

36. 根据文件来源, 在一个机关内部可将公文分为 ()。

- A. 收文、发文
- B. 上行文、下行文、平行文
- C. 通用公文、专业公文
- D. 本机关制发的公文、内部使用的公文

37. 两个或两个以上机关联合行文时, 必须经过的一道程序是 ()。

- A. 审核
- B. 签发
- C. 复核
- D. 会签

38. 2011 年 1 月 1 日起 () 成为第十七个欧元区成员国。

- A. 保加利亚
- B. 爱沙尼亚
- C. 罗马尼亚
- D. 拉脱维亚

39. 关于武器常识, 以下说法不正确的是 ()。

- A. 爱国者导弹是我国研制的全天候多用途地空战术导弹
- B. 作为第四代战斗机, 歼-20 具有超音速巡航的能力
- C. 空天战斗机将打破航空与航天的界限
- D. 电磁炮是利用电磁系统中电磁场的作用力提高弹丸的速度和射程

40. 圆珠笔(签字笔、中性笔)是我们很熟悉的书写工具。在设计制造时, 笔芯内的油墨量与金属笔嘴的寿命存在科学的对应关系, 且笔芯上端通常都留有一小孔。关于这些设计的说法不正确的是 ()。

- A. 油墨量的设计遵循了设计的经济原则
- B. 小孔的设计遵循了设计的科学原则
- C. 油墨量和小孔的设计都是为了减少用料, 降低成本
- D. 设计小孔的主要意图是平衡气压, 书写时便于油墨从笔嘴顺畅流出

二、多项选择题(以下各题的备选答案中都有两个或两个以上是符合题意的, 请将它们选出。并在答题卡上将对应题号后的相应字母涂黑。多选、少选、错选均不得分。每小题 2 分, 共 40 分)

41. 社会主义的生产关系和上层建筑与资本主义的生产关系和上层建筑的根本不同在于 ()。

- A. 所有制结构
- B. 国体
- C. 政体
- D. 经济运行机制

42. 从物质与精神的关系来看, “画饼不能充饥”, 这是因为 ()。

- A. 精神与物质不具有同一性
- B. 精神不能转化为物质
- C. 事物在人脑中的反映不等同于事物自身
- D. 观念的东西不能代替物质的东西

43. 之所以要突出强调发展是党执政兴国的第一要务, 这是因为 ()。

- A. 由我们党成为执政党并且长期执政的历史地位决定的, 执政的使命在解放和发展生产力
- B. 科学总结其他执政党兴衰成败的最为深刻的经验教训, 最根本的是没有解决好发展问题

- C. 符合我国社会主义初级阶段的发展要求，初级阶段主要矛盾只有通过发展才能解决
- D. 当代世界发展变化的客观要求，在以科技和经济为中心的综合国力竞争中只有靠发展才能立于不败之地
44. 所谓以人为本的发展观，就是社会的一切发展（ ）。
- A. 既依赖于人的发展，又为了人的发展
- B. 把人的全面发展作为根本出发点和归宿
- C. 把促进人的发展作为社会和人发展的根本目标
- D. 把促进人的发展作为一切发展的基础
45. “无论是政治的立法或市民的立法，都只是表明和记载经济关系的要求而已。”马克思的这句话的含义是（ ）。
- A. 法是由生产力水平决定的
- B. 法是由经济基础决定的
- C. 法所体现的统治阶级意志的内容是由统治阶级物质生活条件决定的
- D. 法不反映统治阶级的意志
46. 公务员回避制度的种类包括（ ）。
- A. 任职回避
- B. 工作性质回避
- C. 公务回避
- D. 地域回避
47. 下列犯罪中，主观方面可以由过失构成的有（ ）。
- A. 贪污罪
- B. 介绍贿赂罪
- C. 玩忽职守罪
- D. 泄露国家秘密罪
48. 关于宪法的说法正确的有（ ）。
- A. 宪法规定国家根本问题
- B. 宪法具有最高的法律效力
- C. 1954 年宪法是我国第一部社会主义性质的宪法
- D. 我国现行宪法先后进行了四次修正
49. 按照决策过程的程序化程度，可以将行政决策分为（ ）。
- A. 程序化决策
- B. 组织决策
- C. 管理决策
- D. 非程序化决策
50. 我国《公务员法》规定，公务员实现职位分类制度，其划分的类别包括（ ）。
- A. 综合管理类
- B. 专业技术类
- C. 行政执法类
- D. 垂直管理类
51. 政府的运行职能包括（ ）。
- A. 计划职能
- B. 协调职能
- C. 社会职能
- D. 控制职能
52. 农业在国民经济中的基础地位主要表现在（ ）。

- A. 为人们提供基本生活资料
 - B. 为轻工业提供重要原料
 - C. 为国民经济各部门提供技术改造的物质基础
 - D. 为经济建设提供资金积累
53. 引发需求拉动型通货膨胀的原因主要有（ ）。
- A. 消费需求过热
 - B. 原材料成本上涨
 - C. 投资需求过热
 - D. 工资上涨
54. 一种商品的需求量取决于（ ）。
- A. 该商品的价格
 - B. 替代商品的价格和数量
 - C. 消费者的偏好
 - D. 互补品的数量和价格
55. 许多动物定时长途迁徙的原因主要有（ ）。
- A. 繁衍后代的需要
 - B. 获取食物的需要
 - C. 追求适合生存和生长的温度
 - D. 通过长途艰苦迁徙，淘汰同类中的弱者，优化种群
56. 陈云在八大提出“三个主体、三个补充”的思想。“三个补充”是指（ ）。
- A. 个体经营
 - B. 私营经济
 - C. 自由生产
 - D. 自由市场
57. 下列使用通报行文的有（ ）。
- A. 公布社会各有关方面应当遵守或者周知的事项
 - B. 变更或者撤销下级机关不适当的决定事项
 - C. 表彰先进，批评错误
 - D. 传达重要精神或者情况
58. 公文的标题包括以下哪几个部分?（ ）
- A. 文种
 - B. 公文主题
 - C. 发文字号
 - D. 发文机关名称
59. 共同富裕是（ ）。
- A. 各个地区的同步富裕
 - B. 全体社会成员的平均富裕
 - C. 社会主义发展的最终目标
 - D. 社会主义生产关系的本质要求
60. 19 世纪自然科学的三大发现是（ ）。
- A. 电磁理论
 - B. 细胞学说
 - C. 能量守恒与转化定律
 - D. 达尔文的生物进化论

三、判断题(判断下列各题对错,并在答题卡上对应题后的相应字母涂黑,对的涂“A”。错的涂“B”。每小题1分,共20分)

61. 实践作为检验真理的标准,既是确定性的,又是不确定性的。()
62. 人权中首要的权利是生存权和自由权。()
63. 社会主义核心价值体系是社会主义意识形态的本质体现。()
64. 法律一般都有溯及力。()
65. 依据宪法规定,凡具有中华人民共和国国籍的人都是中华人民共和国公民。()
66. 死缓是减刑的一种。()
67. 《中华人民共和国民法通则》是我国民法的核心法律,是我国的民法典。()
68. 公务员在代表政府实施行政行为时所承担的责任是广义行政责任。()
69. 行政责任只是一种政治责任。()
70. 企业制度主要是指以产权制度为基础和核心的企业产权制度与管理制度。()
71. 股份有限公司是市场经济中的核心企业组织制度和管理制度。()
72. 市场规则是一系列相辅相成的由社会认可的正式约束、外在强制的正式约束及其有效的实施机制所构成的规则体系。()
73. 国家高技术研究发展计划是火炬计划。()
74. 中国共产党是马克思列宁主义同中国学生运动相结合的产物。()
75. 我国是世界上矿种齐全,资源配套的少数国家之一。()
76. 核稿的对象是定稿。()
77. 文件是档案的前身,档案是文件的归宿。()
78. “国发[2010]16号”是指国务院于2010年制发的第16号文件。()
79. 公文处理的质量和效率是决定办事机关工作质量和效率的决定因素。()
80. 一代伟人毛泽东的诗句“坐地日行八万里,隔天遥看一千河”反映的哲学观点是人的认识能力是不受空间限制的。()

3.6 选调生录用考试《综合知识》全真模拟试卷——答案

一、单项选择题

1. 【答案】B。解析:马克思主义哲学对时间、空间本质的正确揭示,是辩证唯物主义时空观的基本内容。任何物质具体形态的存在和运动,都必然经历一定的时间和占据一定的空间,时间和空间是运动着的物质的存在形式。矛盾是事物运动发展的根本动力,是物质运动的根本原因。客观实在性是物质的唯一特性。运动是物质的根本属性。故答案选B。
2. 【答案】D。解析:②是亦彼也,彼亦是也,是形而上学的观点,只强调统一,而否定了对立;①动中有静,静中有动,表明了运动与静止是相互渗透的;③对症下药,量体裁衣,体现了矛盾特殊性原理,要求我们具体问题具体分析;④因地制宜,即指根据不同时间、不同地点的具体情况,制定适宜的方法。
3. 【答案】C。解析:“纸上得来”,指的是书本知识。“绝知此事”,指的是真正把握事物。“躬行”,就是指亲自去实践,眼见为实。诗人强调的是实践才是认识的来源。
4. 【答案】A。解析:题干中句子的意思是说,往往最善于游泳的人被溺死,最善于骑马的人被摔死,越是最熟悉最擅长的东西,越容易被忽视而出现祸事。这正好体现了辩证法关于事物在一定条件下是可以相互转化的观点。
5. 【答案】B。
6. 【答案】B。解析:1945年,中国共产党第七次全国代表大会在延安召开,在这次会议上,毛泽东思想被确立为党的指导思想。
7. 【答案】B。解析:以江泽民同志为主要代表的中国共产党人,在邓小平理论的基础上,进一步回答了什么是

社会主义、怎样建设社会主义的问题，创造性地回答了“建设什么样的党、怎样建设党”的问题，形成了“三个代表”重要思想。

8. 【答案】D。解析：科学发展观的核心是以人为本，这是在党的十六届三中全会通过的《中共中央关于完善社会主义市场经济体制若干问题的决定》中提出来的。

9. 【答案】B。解析：《宪法》第 60 条规定，全国人民代表大会每届任期五年。

10. 【答案】C。解析：抽象行政行为，是指国家行政机关针对不特定管理对象实施的制定法规、规章和有普遍约束力的决定、命令等行政规则的行为。故本题选 C。

11. 【答案】A。解析：《行政复议法》第 28 条规定，被申请人不按照本法第二十三条的规定提出书面答复、提交当初作出具体行政行为的证据、依据和其他有关材料的，视为该具体行政行为没有证据、依据，决定撤销该具体行政行为。A 项正确。

12. 【答案】C。

13. 【答案】C。解析：《刑法》第 394 条规定，国家工作人员在国内公务活动或者对外交往中接受礼物，依照国家规定应当交公而不交公，数额较大的，依照本法第三百八十二条、第三百八十三条的规定定罪处罚。即以贪污罪定罪处罚。本题选 C 项。

14. 【答案】D。解析：《继承法》第 10 条规定，继承开始后，由第一顺序继承人继承，第二顺序继承人不继承。没有第一顺序继承人继承的，由第二顺序继承人继承。第一顺序继承人包括配偶、子女、父母。第二顺序继承人包括兄弟姐妹、祖父母、外祖父母。该法第 12 条规定，丧偶儿媳对公、婆，丧偶女婿对岳父、岳母，尽了主要赡养义务的，作为第一顺序继承人。本题中，乙和丁是第一顺序继承人，可以继承甲的遗产。由于存在第一顺序继承人，甲的哥哥丙作为第二顺序继承人不能继承甲的遗产。D 项正确。

15. 【答案】B。解析：人身权是与民事主体的人身密切联系、不可分离的，没有直接财产内容的民事权利。人身权包括人格权和身份权两大类，其中人格权包括生命权、身体权、健康权、姓名权、名称权、名誉权、肖像权等。身份权包括亲权、配偶权、亲属权、荣誉权等。法人也享有一定的人身权，如名称权等。B 项说法错误，符合题意。

16. 【答案】B。解析：《民事诉讼法》第 34 条规定，下列案件，由本条规定的人民法院专属管辖：(一)因不动产纠纷提起的诉讼，由不动产所在地人民法院管辖；(二)因港口作业中发生纠纷提起的诉讼，由港口所在地人民法院管辖；(三)因继承遗产纠纷提起的诉讼，由被继承人死亡时住所地或者主要遗产所在地人民法院管辖。本题中，老房子是不动产，故王某要向不动产所在地，即金华的法院起诉。故选 B。

17. 【答案】C。解析：派出机关是指一级政府根据政务管理的需要，按法律规定或经上级批准，在下级或外地派驻的代表机关，它不是一级单独的国家行政机关。排除 A、D。乡(镇)人民政府是最基层的人民政府，领导和管理所辖行政区域内的行政事务。不是派出机关，排除 B 项。本题选 C。

18. 【答案】A。解析：《公务员法》第 90 条规定，公务员对涉及本人的行政处分不服的，可以自知道处分之日起三十日内向原处理机关申请复核；对复核结果不服的，可以自接到复核决定之日起十五日内，按照规定向同级公务员主管部门或者作出该处分的机关的上一级机关提出申诉；也可以不经复核，自知道处分之日起三十日内直接提出申诉。

19. 【答案】D。解析：人民检察院的监督主要是通过通过对严重破坏国家的政策、法律、法规的重大犯罪案件以及侵犯公民民主权利的案件和渎职案、贪污案、行贿受贿案的侦查起诉，来追究行政机关工作人员违法犯罪行为的刑事法律责任。

20. 【答案】B。解析：依法行政的基本要求是行政合法、行政适当和行政公正。其中行政适当主要是针对自由裁量行为。

21. 【答案】A。解析：根据所包含的两种责任主体，行政责任可分为国家行政责任和个人行政责任。国家行政责任指政府作为执掌公共行政权力的主体所承担的行政责任。在通常情况下，由国家承担政府公务人员在公务活动中所造成的后果；个人行政责任指政府公务人员作为具体执行行政职能的个体，所承担的行政责任。

22. 【答案】B。解析：运算器是进行运算的部件，计算机中的数值运算采用的是二进制。控制器是指包括运算器在内的计算机各个部分的工作器件，它靠发出的一系列控制信号实施指挥。是计算机的“司令部”。B 项说法错误。

符合题意。

23.【答案】A。解析：可连续再生、连续利用的能源称为可再生能源，如风能、水能、太阳能等。经过亿万年形成的、短期内无法恢复的能源，称为非再生能源，如原煤、原油、天然气等。据此，选择 A 项。

24.【答案】C。解析：在完全垄断的不完全竞争条件下，垄断是只有一家企业的市场，一个企业就是一个市场、一个行业。因此，垄断企业不是根据市场上的供求关系来定价，而是根据边际收益等于边际成本的原则定价。为了实现其垄断利润最大化的目的，垄断企业可以采取单一定价与歧视定价相结合的定价策略。卖出的每一单位产品价格都是相同的定价策略称为单一定价。歧视定价就是同样的商品向不同的消费者收取不同的价格，以把消费者剩余都转变为超额利润。

25.【答案】D。解析：国际金融危机的成因主要是：(1)经济过热导致生产过剩；(2)贸易收支巨额逆差；(3)外资的过度流入；(4)缺乏弹性的汇率制度和不当的汇率水平；(5)过早的金融开放。

26.【答案】C。

27.【答案】B。解析：绝对优势理论由英国经济学家亚当·斯密提出。比较优势理论是对绝对优势理论的进一步发展，是英国经济学家大卫·李嘉图提出的。要素禀赋论是对李嘉图理论的进一步发展，它由瑞典的经济学家赫克歇尔和俄林提出。

28.【答案】D。解析：本国货币贬值后，出口同样数量的商品换取的外汇减少了，对持有该国币种债务的国家是不利的。

29.【答案】A。解析：生产要素，是指进行社会生产所必须具备的因素或条件，它包括劳动力、土地、资本、机器设备、技术等。按劳动要素分配：在私营、外资企业中劳动者获得的工资、奖金、津贴收入。按资本要素分配：私营企业主生产经营所取得的税后利润、债权人取得的利息收入、股息分红、债券、股票交易收入等。按技术要素分配：科技工作者转让技术或以技术入股取得的收入。按管理要素分配：企业管理人才凭借管理才能和生产经营中的贡献而参与分配的方式。故本题选 A。

30.【答案】B。

31.【答案】C。解析：我国是一个统一的多民族国家，有 56 个民族。汉族是中国的主体民族，占总人口的 92%；其余 55 个少数民族占全国人口 12 的 8%，其中人口较多的少数民族有：壮族(1617 万人)、满族(1068 万人)、回族(982 万人)、苗族(894 万人)；人口较少的少数民族有：塔塔尔族(4890 人)、赫哲族(4640 人)、高山族(4461 人)、珞巴族(2965 人)。

32.【答案】D。解析：1938 年 9 月至 11 月，中国共产党召开了六届六中全会，纠正了王明的右倾错误。坚持了在抗日民族统一战线中独立自主的原则。D 项正确。

33.【答案】B。解析：在 1956 年 1 月召开的关于知识分子问题的会议上，周恩来代表中央作报告，肯定我国知识分子的绝大部分已经成为工人阶级的一部分。

34.【答案】D。

35.【答案】C。解析：直达行文，即指领导机关将文件发至基层组织或者直接传达给人民群众。

36.【答案】A。

37.【答案】D。解析：会签也称会稿，是持草拟的公文与有关部门会商审稿。所拟的公文。如内容涉及两个或两个以上机关部门的职权范围，主办单位在文稿送审前应主动与有关部门会商审定，共同签发。会签是为了保证文件质量，尊重机关职权，以便发文后能在执行中得到互相配合，更好地贯彻落实。本题选 D。

38.【答案】B。

39.【答案】A。解析：爱国者导弹是美国研制的全天候多用途地空战术导弹。

40.【答案】C。

二、多项选择题

41.【答案】AB。解析：两者根本不同在于所有制结构和国体。不同的社会主义国家、不同的资本主义国家都可以采取不同的政体和经济运行机制。

42.【答案】CD。解析：画饼是意识的东西，意识不能代替物质，不能把对客观事物的反映等同于客观事物本身。AB 的说法错误。

43. 【答案】ABCD。

44. 【答案】ABCD。解析：所谓以人为本的科学发展观，就是社会的一切发展既依赖于人的发展，又为了人的发展。把人的全面发展作为根本出发点和归宿，把促进人的发展作为社会和人的发展的根本目标，把促进人的发展作为一切发展的基础。具体地说，就是我们各项工作既要全心全意依靠中国最广大人民的积极性、主动性和创造性，又要努力满足中国最广大人民的物质文化需要和促进人的全面发展。代表中国最广大人民根本利益的全面的发展观是科学发展观的前提。

45. 【答案】ABC。解析：马克思的这句话是为了阐述法的本质，强调统治阶级虽然有权制定法律，但任何统治阶级都不得不服从一定的经济关系和条件。生产力和生产关系的统一是决定社会发展方向的根本因素。也是决定法的本质、内容的根本因素。但不能认为法不反映统治阶级的意志。

46. 【答案】ACD。解析：公务员回避制度包括三类：任职回避、公务回避和地域回避。

47. 【答案】CD。解析：玩忽职守罪是指国家机关工作人员严重不负责任，不履行或者不认真履行职责。在主观方面表现为过失。泄露国家秘密罪指国家机关工作人员违反保守国家秘密法的规定，故意或过失泄露秘密，情节严重的行为。在主观方面可以是故意，也可以是过失。

48. 【答案】ABCD。

49. 【答案】AD。解析：按照决策过程的程序化程度，可以将行政决策分为程序化决策和非程序化决策。

50. 【答案】ABC。解析：根据《公务员法》第14条的规定，公务员职位类别按照公务员职位的性质、特点和管理需要，划分为综合管理类、专业技术类和行政执法类等类别。

51. 【答案】ABD。解析：目前，国内通行的划分方法是将政府职能分为基本职能和运行职能。政府的基本职能可以概括为政治职能、经济职能、文化职能和社会职能。政府的运行职能包括计划职能、组织职能、协调职能、控制职能。

52. 【答案】ABD。解析：农业在国民经济中的基础性地位和作用。主要表现在：一、农业提供食物和其他基本生活资料。是人们的衣食之源，生存之本；二、农业是工业特别是轻工业原料的主要来源；三、农业能为工业发展提供广阔市场；四、农业是国家建设资金的重要来源；五、农业能为国民经济其他部门提供劳动力；六、农业也是出13物资的重要来源。选项C属于工业的主要表现之一。答案选ABD。

53. 【答案】AC。解析：需求拉动型通货膨胀是指总需求超过总供给所引起的价格水平的持续上升，无论是消费需求、投资需求过热，还是政府需求、国外需求过热，都可以引发需求拉动型通货膨胀。成本推动型通货膨胀是指在有超额需求的情况下，由于供给方面成本上升所引起的价格水平的持续上升。成本推动型通货膨胀可以由上游产品价格上涨导致原材料成本上升引起，也可以由工会组织对劳动力市场垄断或其他原因导致工资上涨引起。还可以由垄断企业利用市场优势操纵价格抬高利润引起，甚至可以由汇率变动使本国货币贬值导致进口产品价格上升引起。故AC正确。

54. 【答案】ABCD。解析：需求是指在其他条件不变的情况下，消费者在一定的时期内在各种可能的价格下愿意而且能够购买某商品的数量。该数量叫需求量。只有既有购买欲望又有购买能力的需求才是有效需求。一种商品的需求量不只取决于该商品的价格，还主要取决于以下几方面的因素：(1)消费者的偏好；(2)替代商品的价格和数量；(3)互补品的数量和价格；(4)消费者的收入；(5)消费者对未来价格的预期。

55. 【答案】ABC。解析：动物没有通过长途艰苦迁徙，淘汰同类中的弱者，优化种群的自觉意识。

56. 【答案】ACD。解析：八大上陈云提出的“三个主体，三个补充”思想，即国家与集体经营、计划生产和国家市场是主体，一定范围内国家领导的个体经营、自由生产和自由市场作为补充。故ACD正确。

57. 【答案】CD。解析：通报是法定公文的一种，适用于表彰先进，批评错误，传达重要精神或者情况。

58. 【答案】ABD。解析：C项发文字号应标在文件版头发文机关名称的下面，居中排列，它不属于标题。

59. 【答案】CD。解析：共同富裕的实现要经历一个过程：部分地区和部分劳动者逐步“先富”，由点到面，推动社会生产力的持续发展，最后达到共同富裕。从这个角度看，共同富裕是社会主义经济发展的最终目的，是长远的目标。共同富裕不是“平均富裕”和“同步富裕”。

60. 【答案】BCD。

三、判断题

61. 【答案】A。
62. 【答案】B。解析：生存权和发展权是最基本的首要的人权，是享受其他人权的前提。没有生存权、发展权，其他一切人权均无从谈起。这是我国在人权问题上的基本观点。
63. 【答案】A。
64. 【答案】B。解析：法律的溯及力，又称法的溯及既往效力，是指新颁布的法律对其生效以前发生的事件和行为能否适用。如果适用，即有溯及力；如果不适用，即无溯及力。一般情况下，各国通行的原则是“法不溯及既往”。这也为我国通常情况下所采用。
65. 【答案】A。解析：《宪法》第 33 条第 1 款规定：“凡具有中华人民共和国国籍的人都是中华人民共和国公民。”具有我国国籍是成为我国公民的唯一资格条件。
66. 【答案】B。解析：减刑的适用对象包括被判处管制、拘役、有期徒刑、无期徒刑的犯罪分子。死刑包括死刑立即执行和死刑缓期 2 年执行(简称死缓)，死缓不属于刑法规定的减刑制度的范围。
67. 【答案】B。解析：到目前为止，我国还没有一部完整的民法典。
68. 【答案】B。解析：广义行政责任是指政府作为行使行政权力的整体，在实施政府职能时对国家权力主体承担的行政责任；狭义行政责任是作为政府构成主体的公务员个体，在代表政府实施行政行为时所承担的责任。
69. 【答案】B。解析：行政责任不仅是一种政治责任，还是一种法律责任。
70. 【答案】B。解析：企业制度主要是指以产权制度为基础和核心的企业组织制度与管理制度。
71. 【答案】A。
72. 【答案】B。解析：市场规则是一系列相辅相成的由社会认可的非正式约束、外在强制的正式约束及其有效的实施机制所构成的规则体系。
73. 【答案】B。解析：为了跟踪世界高科技的发展趋势，发展高新技术及其产业，我国组织实施了“863”计划和火炬计划。火炬计划是一项发展中国高新技术产业的指导性计划。863 计划即国家高技术研究发展计划，这个计划是以政府为主导，以一些有限的领域为研究目标的一个基础研究的国家性计划。
74. 【答案】B。解析：中国共产党是马克思列宁主义和中国工人运动相结合的产物。
75. 【答案】A。解析：我国是世界上矿种齐全、资源基本配套的少数国家之一，已发现 160 多种矿产，其中可利用的有 150 多种，已探明储量的有 137 种。
76. 【答案】B。解析：审核又称核稿，即在撰拟的文稿送交领导签发之前，对其所作的全面检查和修改。审核是对文件内容、表述和体式等方面所作的全面审改。是关系到文件质量的关键环节。这个环节是领导签发前的重要程序，是一道严格的把关程序。故该判断错误。
77. 【答案】A。解析：文件是档案的前身，档案是文件的归宿，两者互为依存。公文组成案卷归档。公文就转化为档案。
78. 【答案】A。
79. 【答案】B。解析：公文处理的质量与效率对机关工作有直接影响，但它只是公文处理的一种形式，对整个机关工作质量与效率的高低并不构成决定性影响。
80. 【答案】B。

3.7 河北省选调生面试真题

2010 年河北省选调生邢台面试真题（6 分 2 道）

2010 年 5 月 20 日下午

- 1、 论证行百里者半九十，和好的起点是成功的开始，怎么认为的
- 2、 你作为一个村官，在关于“扎个基层，发展事业”交流会上发言，你说些什么

2010 年 5 月 21 日

- 1、 俗话说好的开始是成功的一半，但温总理在一次讲话中提到：行百里者半九十，你怎么看
- 2、 要召开一个鼓励大学生村官扎根基层会议，你作为大学生村官代表进行发言，你从几个层面说

2010 年河北省选调生唐山面试真题（10 分 4 道）**2010 年 5 月 23 日**

- 1、城镇和偏远地区人才差距很大，数量和素质，问产生的原因，以及对社会经济发展的影响。
- 2、有人说执行力关键靠制度《忘记是什么了，不是制度，类似一个词语》和细节，谈谈你的看法。
- 3、你对你的工作岗位期望值很高，但你新进的处室人际关系不和谐，工作压力很大，你怎么办？
- 4、你的同事性格倔强，爱指责别人，你怎么办？

2010 年河北省选调生秦皇岛面试真题（10 分 4 道）**2010 年 5 月 21 日**

- 1、当代社会注重人脉关系，你怎么看待人脉关系和运气
- 2、如果在工作中你得罪了领导，他对你冷漠，同事也孤立你，你怎么办
- 3、如果你被分配到一个偏僻的乡镇，每天都从事琐碎的事情，还没有人指导你的工作，你怎么办
- 4、怎么看待你人生的“长度”和“宽度”，具体说一说，应该怎么改变一个人的宽度，为什么？

2010 年河北省选调生廊坊面试真题（10 分 4 道）**2010 年 5 月 22 日**

- 1、你印象最深的一个广告，为什么？
- 2、有人说老师对孩子是沟通教育不批评，你怎么看？
- 3、关于转移农村剩余劳动力的，问你的看法
- 4、你是一名乡镇工作人员，在一次会议上代表本乡镇发言，以“农民增收”、“环境保护”“……”其中一个为主题，发表一段讲话，时间三分钟。

2010 年河北省选调生张家口面试真题（6 分 2 道）**2010 年 5 月 22 日上午**

- 1、农民工和汽车进北京需要准入证，你怎么看？
- 2、寓言故事：孔子看到地里有草，锄了、但草是喂马的草，不应该锄。问对此的看法。
- 3、导游对当地的人文，概况不了解，对导游提建议。

2010 年 5 月 22 日下午

- 1、发展经济和环境以及文物保护的关系。
- 2、农民种地的时候会采取一种方式：先浇一段时间地，之后让他旱几天。说说其中的哲理。
- 3、你代表张家口建设系统职工为我为山城添光彩活动做一个发言。

2010 年河北省选调生保定真题（6 分 2 道）**2010 年 5 月 21 日**

- 1、现在农业机械化水平越来越高，在校生参与农田活动越来越少，很多大学生连韭菜、麦苗等都不认识，有人认为这样不利于培养出优秀的乡镇领导干部，对此你怎么看？
- 2、在创建学习型社会的今天，有人说“知识不是力量”，谈谈你的理解。

2010 年河北省选调生石家庄面试真题（7 分钟 3 道题）**2010 年 5 月 28 日**

1. 年轻人有很好的创新意识，但浮躁不踏实，缺乏稳重，请说说自己的看法。
2. 你的工作需要你和你的一个同事合作，但你的同事积极性并不高，面对这种情况，你该怎么办？
3. 你们单位领导平时对你很好，领导要你帮他去做一件违背原则的事，你该怎么办？

第四章 选调生考试的一般流程汇总

选调生考试流程：

查看公告大纲——网上报名——资格审查——确认缴费——打印准考证——参加笔试——参加面试——公示、考

察与体检——录用

4.1 招考、录用第一阶段——报考

4.1.1 报名方式

选调生报名方式分为自愿报考和组织推荐两种方式。报名方式分为网上报名，但要先邮寄报名表格、推荐材料进行确认，程序是本人填写表格、院系党组织初审、高校党委审核、地市和省级党委组织部逐层审核，向高校反馈审核结果，网上报名，网上确认。

4.1.2 报名确认

网上确认的基本程序：

- (1)报考人员通过报名序号和身份证号登录所在考区网上确认系统;
- (2)阅读、熟悉考场规则和报考人员违纪违规处理规定，并做出承诺;
- (3)报考人员上传本人近期免冠正面电子照片(证件照，jpg 格式，二寸、20Kb 以下、以当地考试机构网上明示的规格要求为准，对不符合规格的数码照片建议用图像处理软件另存为符合要求的照片);
- (4)上传照片审核通过后，报考人员网上支付考试费用，报名确认结束。

以下报考人员还需要现场办理相关手续：

- ①更改考试地点、更改姓名中错别字或身份证号个别数字的报考人员;
- ②农村特困或城市低保报考人员;

这些报考人员应拨打咨询电话和关注确认网站发布的信息，按考试机构指定的时间、地点和要求办理相关手续。未按期参加报名确认者视为放弃考试资格。

4.1.3 资格审查

网络报名要求组织部按规定在网上进行资格审查和回复。通过资格审查的报考人员，必须于规定时间内进行网上报名确认及缴费。现场报名结束后，对报考资格严格进行审查。资格审查贯穿考录工作全过程，发现不符合选调条件或弄虚作假的，随时取消考录资格。

4.1.1 打印或领取准考证

已通过网络进行报名确认并缴费成功的考生，应于简章规定时间内登录人事考试网，通过报名系统自行下载打印准考证，并按准考证上规定的时间、地点参加考试。通过现场报名并资格审查合格的学生，持本人身份证和学生证于考前要求时间内，到指定地点领取准考证。

<http://s.yingjiesheng.com/result.jsp?keyword=%E9%80%89%E8%B0%83%E7%94%9F&city=0&jobtype=0&do=1&stype=0>

全国各地选调生，人事网站,报名时间，联系电话，联系人汇总

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-130292-1-1.html>

4.2 报考类型与考试题型

按照职位性质，报考职位分两大类，报考者只能选择一个类别中的一个部门或单位进行报考。报考第一类职位的考生公共科目笔试为《行政职业能力测验一》和《申论》两科。报考第二类职位的考生公共笔试科目为《行政职业能力测验二》一科。

行政职业能力测验和申论

一、行政职业能力测验

行测的第一轮复习一般安排在起步期(8-9月)，这个时间段主要是夯实基础阶段。行测主要分为五大基本题型，要求的内容和难度都有不同的要求。首先要充分的了解各个题型的具体内容。具体来说，它包括的主要内容有：

1)言语理解与表达：着重考查考生对语言文字的综合分析能力。所给的文字材料不会很长，主要是对句子一般意思和特定意义的理解；对比较复杂的概念和观点的准确理解；对语句隐含信息的合理推断；在干扰因素较多的情况下，能比较准确地辨明主旨，筛选信息。作为一名公务员，需要具备快速、准确地阅读、理解各种形式的文字材料的能力，需要具备灵活、准确、简练地运用文字材料表达信息的能力，只有准确地理解别人传达的信息和更好地表达自己的信息，才能有效地实现信息的顺畅流通。

2)数量关系：主要考查考生快速理解和解决算数问题的能力。涉及的知识和所用的材料一般不超过高中范围。在高度发达的现代信息社会中，会有大量的信息要求管理快速、科学、准确地接受与处理，而这些信息很多都是用数字来表达或是与数字有关的，因此作为公务员只有掌握快速数学运算的能力，才能胜任现代化的信息管理工作。

3)常识判断：主要是考查考生的知识面。其范围涵盖法律、政治、经济、人文、科技等多方面内容，但从今年试题的情况来看，侧重于考察法律知识运用的能力。此类试题取材广泛，涉及从古至今，从自然到社会的诸多方面知识，考生要在短时间内提高常识判断能力的水平，重要的是要注重平时的观察、思考和积累。

4)判断推理：主要考查应考者逻辑判断能力的一种测验方式，它是人的智力的核心成分，他的强弱往往在一定程度上反映一个人对事物本质及事物之间联系的认知能力的高低。判断推理能力涉及对图形、定义、词语概念等的认知、理解、比较、组合、演绎和综合判断的能力。公务员担负的行政管理工作所面临的事物间的关系和矛盾时纷纷复杂，要出利好这些复杂的关系，必须具备较强的判断推理能力。

5)资料分析：主要考查考生对文字、图形和表格形式的统计资料进行准确理解与综合分析的能力在现代信息社会中，大量的信息往往是以统计资料来反映的，要准确地做出决策，就必须能对信息进行综合分析和加工，特别是行政管理机关人员必须具备对各种资料进行准确理解和快速分析的综合能力。

正是因为行测复习具有基础性和长期性的特点，内容多而杂，量很大，因此第一轮复习宜早不宜迟。

详情请见应届生求职大礼包 2010 年公务员考试备战-行政职业能力测试篇

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-203764-1-1.html>

二、申论

如何准备申论考试

一、什么是申论（总说）

1.做题顺序：1 分钟浏览材料，再看问题

2.答题技巧：概括 对策建议 议论

3.能力要求：阅读能力、综合理解能力、综合分析能力（加工、概括、提炼）、提出解决问题能力、文字表达能力。

Add：材料通常涉及一个或几个特定的社会问题或现象（和政府有关的，不能抨击政府，要以自己是选调生为角度），要在材料主旨和精神的基础上提出自己的观点、思路 and 方案，并准确表达出来。

二、如何准备申论

1.分析历年申论特点和规律

- ① 答案不是唯一的，只要能自圆其说，要体现过程
- ② 事实是什么？问题是什么？对策建议是什么？行动计划是什么？
- ③ 问题就是现实和目标的差距，对策建议就是达标的途径
- ④ 从政府部门的角度进行分析，文体为应用文
- ⑤ 分析历年真题比做模拟题更重要

2. 如何准备知识

(1)拓展知识面，培养对社会问题、公共问题的浓厚兴趣。

(2)两方面重要知识：“政策”（理论） “事例”（实际）

政策的作用——体现作者的政策水平和理论高度，提升文章档次

事例的作用——为论证提供丰富事实，增强说服

a. 政策性知识：执政理念、路线、方针、规划、公共管理的相关知识（by Internet）

b. 事例：当前热点问题

① 解决问题要跨界的知识，融合的知识、大众化的知识，不要固守自己的专业知识

②打通“政策”与“事例”的通道（政策联系事例）

三.如何训练

归纳、概括问题、实事、原因等

梳理、分类对策、方案或建议

因果、论理、论点、论据和论证

四、阅读分析材料的方法：what 、why 、who、 where、 how

Add:

①提炼问题、观点、原因的等——抓全局，使用总括句式“该材料反映了……问题”，加上分述式，用自己的话表达。

②对策建议——讲究结构层次性，研究政府解决问题的途径、可行性、可操作性，基于材料尽量用自己的语言归纳

③写议论文，文章采用并列式，结尾重申观点。

五、如何提高写作水平

(1)开门见山，少废话

(2)讲究结构层次，避免罗列和流水帐

(3)主题思想要突出，观点要鲜明

(4)实事求是，不讲大话、空话

(5)少用华丽辞藻

特别注意：

1. 平时必须多看范文，模仿一些范文。找那种结构清晰的文章。

2.考试时字迹必须清楚,不要有涂改/字差的要开始练练。

3.考试细节

忌：匆忙下笔、照搬罗列、忘掉擦掉、头重脚轻、在野身份、无端偏激、随意跑题、乱涂乱画；

宜：谋划构思打底稿、提炼加工、勾画重点、段落均衡、政府角度、朴实无华、紧扣标题、文字整洁

申论的万能模式

做申论其实是：万变不离其宗，这个宗就是万能模式，要总结个万能模式来套。主要做法是四个字——引、议、联、结。

所谓“引”，概括起来就是引用材料，引人入胜。开头一定要引用原文材料，总结性的概括命题，由命题自然涉入议题。一定要精炼，宁缺勿滥，要想让伯乐相中你是个千里马，本部分就是需要攻克的桥头堡。

所谓“议”，概括起来就是展开议论，分析问题的原因。由浅入深的找到根源，把复杂的问题分类并有机组合，

把一般性的问题归纳为规律性的问题，用邓小平老人家的话讲是“要梳成辫子”，为接下来的提出对策做铺垫。这部分切忌空谈，原因从材料中来，以 3-5 个要点为宜。

所谓“联”，概括起来就是联系实际，提出对策。提出对策一定要务实，要联系实际，结合相关法律和政策，科学论证，客观的拿出方案，方案要具有可操作性。注意三点：

1、一个萝卜一个坑，前面找出了几个原因，后面就要拿出几个对策，要前后照应，顺序也要对应，刑侦学上讲，要形成一个“证据链”互相支撑才能证明一个人有罪，这个意思比较雷同。各个对策之间要有逻辑关系，错落有致，由眼前的雷厉风行扩展到制度化的长效机制。

2、一定要有新意!! 文似观山不喜平，一定要拿出新颖的观点来让改卷的老师没有理由不给你打高分。江泽民同志说过：创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力。我可以说句大话：创新是申论高分的至高原则!

3、本部分还是一个调节字数、调节时间的机动兵力。如果你感觉你的时间很紧，不够用，可以在这部分压缩一下，少写扩展句和引申句，简明扼要的提出方案；如果你感觉你的字数太少，就可以在这部分里加大论述力度，多写扩展句，也可以把一句话后面附加几个补充句，争取符合字数要求。

所谓“结”，就是做结论，画龙点睛。古人云，做文章，要做到“凤头、猪肚、豹尾”。“凤头”是说开头要好看，在申论中就是“引”字部分。“猪肚”是说中间要内容充实，在此就是指的“议”“联”两部分。“豹尾”是说结尾要简洁明快有力，总体囊括全文，归纳中心，一气呵成，切忌拖沓。

这些就是我个人的万能模式，大家可以结合自己的特点，有针对性的做些训练，考场上争取有好的发挥。

申论，从严格意义上讲，其实和古代的“八股取士”中的“策论”相同。考试都是纸上谈兵，至于能否解决实际问题，其实并不可能马上做出调研和论证。所以这里面就有个理论和实际的差距问题，而这也正是申论可以速成的根源所在。这好比相亲，花前月下，不一定看的很真实，是东施还是西施，很难做出判断，所以有蒙混过关以次充好的投机空间。

1、申论的提出问题一定要有客观的论证，所谓客观指的是，一定要有建立在可信度基础上的可操作性，让人读来在 30 秒钟时间内觉得你很独特。

2、申论同时也是你所真正面对行政调研论证工作的第一块试验田，你所写的不仅仅是一个问题的解决方案，而且是你的思维方式和人格魅力的展现。

3、要善于和命题人及改卷老师对话。你和命题人对话的媒介是申论所给出的大段大段的材料，你和改卷老师对话的媒介是你用笔在规定时间内所写下来的文字。你和命题人对话的目的是，要揣摩他命题的意图和要旨所在。你和改卷老师对话的目的是，要猜测改卷老师的预期想法和评判标准，以期能得到很好的评价。这样展开联想，你就会明白申论写作的“七寸”所在。

4、考试的心理状态一定要做到“不卑不亢”，不要太志满得意，感觉很放松，一副舍我其谁的架势；也不要太有紧迫感，感觉时间就象日本鬼子的刺刀插在你的胸口，突突的狂跳不止。你是考试的主人，不是奴隶；你是在向人展现你的才华和魅力，不是在应付一件任务。

5、要懂得 6 个烧饼和半个烧饼的道理。坚持到底就是胜利，不要看到别人早早交卷就心慌，经过了这么多年的学校教育，几乎走进考场的每一个人都是符合要求的选调生人员，问题是最终选择的一定是锲而不舍有毅力的人。一支股票要想卖个好价钱，你就要选择在最合适的时机抛出去，但是时机不一定是比速度，或许是比赛耐力或者定力。

详请参见应届生求职大礼包 2010 年公务员考试备战-申论篇

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-204525-1-1.html>

4.3 录用成功的关键——如何充分准备面试

能否取得面试成功，面试前的准备至关重要，面试是一个机遇，也许这就是你成功的开始。面试时，对着主考官你只有 30 分钟的时间来推销自己。因此，面试前应做好充分的准备。

- 一、对应聘单位和应聘职位有充分的了解。
- 二、面试是国家公务员录用的关键环节，为面试做的准备工作就显得很重要。

1. 心态准备
2. 形象准备
3. 求职动机
4. 工作经验
5. 教育和培训
6. 未来的计划和目标

三、了解面试的评分角度与要点

四、如何把握公务员面试的特性

在面试答问中如何把握要领，运用技巧，获得好成绩呢？这就需要把握好以下几个特性：

1. 观点的正确性
2. 要点的准确性
3. 解析的辩证性
4. 答案的圆满性
5. 陈述的逻辑性
6. 见解的创新性
7. 理论的深刻性

选调生面试问题的经验分享 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-124231-1-1.html>

选调生面试实体参考 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-124224-1-1.html>

更多选调生复习资料：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forumdisplay.php?fid=1457&filter=type&typeid=120>

4.4 录用体检通用标准（试行）

第一条 风湿性心脏病、心肌病、冠心病、先天性心脏病、克山病等器质性心脏病，不合格。先天性心脏病不需手术者或经手术治愈者，合格。

遇有下列情况之一的，排除心脏病理改变，合格：

- (一)心脏听诊有生理性杂音；
- (二)每分钟少于6次的偶发期前收缩(有心肌炎史者从严掌握)；
- (三)心率每分钟50-60次或100-110次；
- (四)心电图有异常的其他情况。

第二条 血压在下列范围内，合格：

收缩压 90mmHg-140mmHg(12.00-18.66Kpa)；

舒张压 60mmHg-90mmHg (8.00-12.00Kpa)。

第三条 血液病，不合格。单纯性缺铁性贫血，血红蛋白男性高于90g/L、女性高于80g/L，合格。

第四条 结核病不合格。但下列情况合格：

- (一)原发性肺结核、继发性肺结核、结核性胸膜炎，临床治愈后稳定1年无变化者；
- (二)肺外结核病：肾结核、骨结核、腹膜结核、淋巴结核等，临床治愈后2年无复发，经专科医院检查无变化者。

第五条 慢性支气管炎伴阻塞性肺气肿、支气管扩张、支气管哮喘，不合格。

第六条 严重慢性胃、肠疾病，不合格。胃溃疡或十二指肠溃疡已愈合，1年内无出血史，1年以上无症状者，合格；胃次全切除术后无严重并发症者，合格。

第七条 各种急慢性肝炎，不合格。乙肝病原携带者，经检查排除肝炎的，合格。

第八条 各种恶性肿瘤和肝硬化，不合格。

第九条 急慢性肾炎、慢性肾盂肾炎、多囊肾、肾功能不全，不合格。

第十条 糖尿病、尿崩症、肢端肥大症等内分泌系统疾病，不合格。甲状腺功能亢进治愈后1年无症状和体征者，合格。

第十一条 有癫痫病史、精神病史、癔病史、夜游症、严重的神经官能症(经常头痛头晕、失眠、记忆力明显下降等)，精神活性物质滥用和依赖者，不合格。

第十二条 红斑狼疮、皮肌炎和/或多发性肌炎、硬皮病、结节性多动脉炎、类风湿性关节炎等各种弥漫性结缔组织疾病，大动脉炎，不合格。

第十三条 晚期血吸虫病，晚期血丝虫病兼有橡皮肿或有乳糜尿，不合格。

第十四条 颅骨缺损、颅内异物存留、颅脑畸形、脑外伤后综合征，不合格。

第十五条 严重的慢性骨髓炎，不合格。

第十六条 三度单纯性甲状腺肿，不合格。

第十七条 有梗阻的胆结石或泌尿系结石，不合格。

第十八条 淋病、梅毒、软下疳、性病性淋巴肉芽肿、尖锐湿疣、生殖器疱疹，艾滋病，不合格。

第十九条 双眼矫正视力均低于0.8(标准对数视力4.9)或有明显视功能损害眼病者，不合格。

第二十条 双耳均有听力障碍，在佩戴助听器情况下，双耳在3米以内耳语仍听不见者，不合格。

第二十一条 未纳入体检标准，影响正常履行职责的其他严重疾病，不合格。

参见 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11276-1-1.html>

4.5 录用体检操作手册（试行）

参见 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-136936-1-1.html>

4.6 选调生公示、考察与体检

选调生面试结束后，以百分制按笔试成绩和面试成绩各占50%的比例计算最后得分，并按照选调人数与考察对象1:1.5的比例分别确定各职位考察对象人选。所有考试成绩和入围下一阶段人员名单均在各省人事考试网上公示。在公示的基础上，由各市(州)委组织部组织对考察对象进行考察，并进一步确认其志愿。考察结束后，按录取人数1:1的比例统一组织有关对象进行体检。

4.7 录用考核及程序

根据考试、考察和体检情况，由招录机关择优确定录用人员名单，并在网上予以公布。毕业时未同时取得毕业证和学位证的，不予录用。

在选调计划内，因本人放弃及身体等原因出现缺额的，由招录机关从进入考察范围人员中择优确定递补人员。

选调生录取名单在网上公布后，本人不得另找工作单位，并按规定时间报到(考上研究生的除外)，如有特殊情况需要改派的应按有关规定办理。对无故自行放弃选调生录取资格的人选，不得办理改派或调档手续。

对于确定录取的选调生，省委组织部将集中组织进行一周左右的岗前培训。培训结束后，由各市(州)委组织部直接将其安排到乡镇(街办)等基层单位工作。

经审批录用并使用国家行政编制的选调生，一年试用期满考核合格后可进行公务员登记，具有正式公务员身份。

第五章 选调生考试及工作的感悟

5.1 2016 年云南定向选调生笔试+面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 12 月 26 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2025385-1-1.html>

露珠赶上了好时机，今年是云南省第一次开展定向选调生选拔。往年云南也有选调生，不过不是定向的，这次是向北京 8 所 985 高校定向选拔，8 所高校是清华、北大、人大、北航、农大、北理工、北师大和中央民族大学，本硕博都可以参加选拔。选拔形式是笔试+面试，博士生免笔试直接进入面试，录用结果在元旦之前公布，录用 50 人左右。竞争真激烈。。。估计都有五六百人报名吧。。。

笔试：

- 1、时间：2015.12.23 下午 一个半小时
- 2、地点：中国人民大学明德地下机房
- 3、题量：150 道题，50 判断题（0.5/T）+50 单项选择题（0.5/T）+50 多项选择题（1/T），总计 100 分
- 4、内容：主要是时政（比如十八届三中全会报告）、政治知识（比如否认思维与存在同一性的理论是什么）、公文类基础知识（比如上行文、平行文、下行文）、云南省情（比如云南素有什么之称，植物王国、动物王国、有色金属王国、恐龙化石王国，多项选择）
- 5、个人评价：题量不算大，时间控制没有国考行测紧，但是露珠很多题目都是蒙的，前段时间有稍微看看事业单位的公共基础知识，也有在手机 APP 上刷题，有一点点帮助，但是政治知识类的还是靠以前的知识经验，理科生可是被坑惨了。。。多项选择真是呵呵了，自从初中毕业后就没做过多项选择了，觉得每道题四个选项都能选。

最后是 63.5 分以上的考生进入面试，稍微打听了一下，大家的分数大体集中在 65~72，因为笔试成绩没有公布，所以不知道最高分多少。

笔试后第二天，云南组织部的同事就电话通知通过笔试的考生相关的面试事项，而且 8 所高校的就业指导信息网上都有公布面试名单。

面试：

- 1、时间：2015.12.25
- 2、地点：中国人民大学就业指导中心（选在人大，估计是因为其他 7 所学校离人大的距离相当）
- 3、面试次序：上午和下午各一轮，上午是博士和硕士，下午是本硕博，按照报名序号来面试，两个面试场地同时进行面试。因为硕士比本科+博士人数还多，所以博本、硕士同时进行
- 4、面试内容：一道主观题（同一面试场地同一轮的题目应该是一样的）+半结构化面试。

露珠回答得主观题是“评价‘做得越多，错得越多’与‘做得越多，成绩越多’两个观点”，五分钟思考回答时间，露珠没有想到会有这种题，当时脑子里就只有“片面”、“辩证法”这些字眼，随便就答了，出来后和小伙伴讨论，才知道原来让我们回答对于公务人员“只求无过，不求有功”、“做事抓重点”等方面回答。果然露珠的政治觉悟还有待提高呀!!!!

半结构面试主要是就个人情况进行提问，四个面试官，一个发问，一个计时，两个观察。露珠不是云南银，第一个问题是为啥来云南发展，因为露珠回答的原因中说到了男朋友，所以第二个问题就是男朋友学校是哪的&去了哪个单位，然后似乎都问完了，面试官问还有什么问题想要了解的吗，露珠没有想到会有这个环节!! 就直接回答说没有。。。后来和小伙伴讨论，发现他们都问了。。还顺便表达了想去云南工作的强烈意愿。。。。。。露珠果然是猪脑袋。。。

- 5、其他：作为一个人力资源管理专业出身的银，露珠不得不说，这次面试安排有的方面不太完善，下午两百多号

人面试，而且还是单面，竟然让我们一群人同一时间签到。。。而且还是按照博本、硕士同时进行的面试次序。。露珠小本从一点不到等到了五点多。。。手机还得上交或自己收好。。。所以露珠在等的过程还睡了两觉。。

不过，组织人员也考虑到面试等待时间过长的的问题，在等待场地准备了水果、水和面包，五点多还有超过三分之一的人没有面试，于是就为有需要的同学叫外卖。。。。

还有一点就是，因为人是在是太多，而且前面的面试时间控制不太好，可能是因为人家面试官对博士、硕士更感兴趣。。。。所以轮到本科时每个人的面试时间就几分钟。。。。哎。。小本桑不起呀。。。。

出来后和小伙伴聊天时，有人说他无意中听到了组织人员与人大就业指导中心老师聊天，他们还提到了估计明年就不组织了选调生选拔了，这次估计会增加录用人数。。不知道消息真假。。

还在求职同学们加油 \ (^ω^) / offer 肯定快到手



5.2 成为选调生需要了解的事

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973396-1-1.html>

【转】在基层要耐得住

不管你能力有多么强、不管你人品有多好，你毕竟是一个新人，你上面有领导、长辈级同事，在他们面前，少说多做，忌夸夸其谈。不要因为自己感觉好像是领导没有重视你或者是没有注意到你为工作付出的努力而向同事抱怨，不仅起不到任何作用，或许还会适得其反。专心于你的工作，多吃一些，甚至吃一些亏也没什么，耐心的等待机会，要相信许多好的领导 N 年前也是你今天的样子，好的领导都有精准的眼力与辨别力，所以不要因为一时的不得志而放弃努力与奋斗！

在基层要“慎独”

作为刚毕业的大学毕业生，刚刚来到基层工作，住处难免会感觉到孤独甚至寂寞，这很正常，但是千万别因此迷失自己。要学会享受孤独，摆脱寂寞。许多时候，一个人独处并非坏事，可以用这部分时间来思考人生、反思工作；也可以看看喜欢的书记；加强理论学习；甚至也可以一个人去逛逛街，逛逛书店，做自己喜欢的事情等。但是，千万不要因为一时的寂寞而沉沦、堕落。要知道，自己到基层工作的意义所在，起码要对得起自己，那么就要时刻严格要求自己，这样才能在群众中树立良好的形象，建立起应有的威信。时刻提醒自己，即便是自己独处的时候，也要做到表里如一，光明磊落。否则，一旦因为自己的过渡放纵被群众抓住把柄，丧失了威信，甚至被群众看不起，那么以后想要开展群众工作，简直是难于上青天了！

基层工作拖不得

今日事，今日毕，基层工作亦然。千万不要把原本比较很小的、比较容易的事情一拖再拖。在调查清楚事实的基础之上，尽快在原则范围内给予解决。否则，极有可能因为拖拉而激起民愤，引发群体性事件，要不得。

基层工作重感情

在基层，每天都要直接面对群众的诸多诉求，要晓之以理，动之以情。一些群众问题，有些同志很快就解决了，但是有些同志因为处理方式不当，反而会火上浇油。究其原因，我认为很大程度上是讲话方式的差异。好同志很讲究说话技巧，善于倾听，先听群众说完，然后富有感情的去做解释说服工作，成功的几率会更大。相反，一味的争吵只会加剧事态的严重程度。在基层，很多时候，群众可能不认可某个道理，但是他们可能因为你这个人而在某些问题上做出一定的让步，这就是感情的力量，有血有肉的心灵的较量!

基层工作繁又多

基层工作相当繁杂，大到人大代表的选举，小到村民家里鸡毛蒜皮的事情，都在工作范围之内。乡镇一级压力大，上有县、市的大量工作任务，下面直接面对群众的诸多诉求，要把诸多矛盾消化在基层，谈何容易!因此，在基层工作，要有较强的抗压能力!

基层工作要守住底线

大事讲原则，小事讲风格。要及时传达上级的文件、指示精神，相关政策宣传到位。由于许多事情牵扯到村民的切身利益，因此难免有部分群众会有些意见与不满，有的态度较为恶劣，甚至恶语相向。此时，作为一名基层干部，一定要头脑冷静，避免骂战，义正言辞的坚守政策底线，树立大局意识，不因个别人而轻易改变既定的政策，同时要耐心地做好相关政策的解释工作。

总之，基层工作会很辛苦，如果你确实想在基层成锻炼成长，磨练自己的意志，那么你必须反复拷问自己，我想扎根基层吗?我能耐得住吗?我能抗住压力吗?

当然，在顶住最初三个月的“煎熬”后，你就会发现工作会轻松很多了，基层工作与生活也同样充满了乐趣!

大学毕业有志于到基层工作的同学，一定要做好心理准备，到基层来的人不一定都能为自身度金，也有生锈的可能性!

是金子总会发光，欢迎能耐得住的优秀你加入到这个队伍中来!

5.3 选调生工作一年多的收获、感受和建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973395-1-1.html>

【转】不知不觉已经工作一年多，我也顺利实现了从一个学生向一个基层干部的角色转变。一年多来，有收获、有感受，也有建议。

一个收获。就是成就感的收获，自我价值的确证。这个收获更多的是精神层面的。

比如，自己写的关于一个村小学的东西得到了上级相关部门领导的重视，并打电话来说

要去那里实地看看，也因为这个，外地的朋友计划组织他们的学生和家长过来感受并进行一些对口帮扶（虽然因为考虑安全问题最终没有成行），但我觉得我也因此收获了一种成就感，因为至少得到了回应。再比如，经过自己走访、思考，最终去给农村的党员上的党课引起了他们共鸣，并且在会后来找我探讨，我觉得我也获得了一种成就感，因为得到了认可。还有，面对气势汹汹的来访的群众，从最开始不知所措到最终让他们心平气和地离开，我也收获到一种成就感，因为我的能力在提升。

三个感受。一个感受就是对选调生的重视。一方面是乡镇领导的重视，比如和领导下村去调处的时候，他们都是手把手地教我，并且针对一些问题和事情，领导事后又给我分析、指点，告诉我以后需要注意什么。再比如因为代理组织工作，早在七一会议前一个多月，领导就问起准备怎么上这个党课，希望这个党课给党员们带来什么触动？如此等等的问题都促使我去认真为这个事情准备。我觉得这就是乡镇领导对我们选调生的重视。当然，另一方面组织部的重视就更不用讲了，比如优先提拔使用选调生，像还特地提供座谈的平台供大家交流，更体现出对选调生的重视。

再一个感受就是把选调生局限了。可以讲，绝大部分选调生都是分到乡镇办公室的，把选调生放到办公室，当然一方面体现出对选调生的重视，但另一方面却也有可能恰恰把选调生的能力局限了。给人的感觉似乎选调生就只会写点东西而已，其他事情都做不了。如果把选调生局限在文字上，久而久之，选调生自己也会自我设限地认为自己只会搞点文字材料了。因为人都有一种惰性和习惯。

还有一个感受就是一种强烈的危机感。在和一些乡镇同事、朋友聊天过程中感受到，因为选调生是后备干部，身份好，两年基本上可以解决副科待遇，所以前途无量，但因为是有真本事，还是身份的原因，就很难说了，而且给人感觉，大多数都是把选调生放到务虚相对多一些的党委委员职务上，一些选调生在解决副科后较难继续上升了。我自

已在乡镇工作，面对矛盾纠纷时也确实感觉到自己能力、经验的欠缺，所以说有强烈的危机感。因为我们选调生不能徒有其名。

三个建议。一是多组织些活动，让大家交流，一方面通过交流可以提升自己，另一方面也可以通过交流增进感情，甚至解决个人情感问题，尤其是许多同志又是外地人，这样就可以真正用感情和人来留住人才了。

二是让选调生多岗锻炼，尤其是进行一些实践性的锻炼，不能把他们局限在写东西上，要塑造一种复合型人才，不仅能写，还要能讲，更要能干。

三是虽然说要留住人才，但是有机会，比如跟班、借调、调动，还是要多把选调生往上面、往外地推介。

5.4 2014 年选调生考试经验分享：注意日常的工作细节

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 7 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1973394-1-1.html>

【转】一、手机的使用

在下到乡镇或其他的工作岗位后，尽快的换新号码，并把新号码告诉单位的办公室和自己的分管领导，以及组织部管选调生的青干股长，要让领导和办公室随时都能找到你。

用彩铃的话请使用一个严肃的彩铃，或者对用户分组，如果是同学朋友，用什么彩铃都无所谓，要是领导、同事、村干，破坏的是你的形象。

对于一个未知号码的来电，请礼貌的说您好，一般说你好就行了。

打电话给领导、同事及其他单位的话，记得说“你好，我是某某单位的某某”，本单位的就说名字好了。

短信是朋友之间快速且低廉的沟通方式，但对领导，同事就不一样，不管你信不信，有相当的同事是不会回你信息的。所以，如果过节，象过年，在大年三十给领导、同事发信息的同时，还要在大年初一逐一打电话过去拜年。

切忌关机，多买一块原装电池，记得充满电。电话关机不是你的错，耽误了事情就是你的错了，所以不管在什么时候都不要关机(新婚之夜除外)，因为在乡镇会有突发事情发生的如洪灾啊、火灾啊、暴力事件啊等等，要保证在任何需要你的时候都能联系得到你。

过年过节给领导、同事的祝福一定要记得加个署名，因为领导、同事不一定存有你的号码。

在跟领导的说话特别是谈工作的时候，切忌接听手机这是对领导的尊重。

召开会议的时候也不要接听手机，人家接听是人家的事，要保持我们选调生的良好精神面貌和素质。

建议平时把手机调到先振动后响铃的模式，要是突然响起的铃声会打扰办公室其他同志的工作的，振动两次一般都能接了的，有铃声是怕错过电话。

二、汇报工作情况

要不定期的跟县里的青干股长汇报自己的工作情况，建议一个月一次。因为他是直接管我们的，我们的培养计划也是他做的。一般要电话汇报就可以了，要书面的会通知你写的，一年总要写一两次的。

年终组织部会召开选调生座谈会，要做好总结发言准备买个笔记本把每天做了的事要记下来，方便以后查阅，也方便以后写总结用。

三、参加会议

参加会议注意做笔记(任何会议必须带纸笔)，注意给领导的水杯添水，领导讲话时不要喝水。

开会的时候不要老是望手机、手表，更不要拿手机来把弄。

开会前一定要记得下意识的调到振动。

四、上班着装

穿正式服装：衬衫、西裤，T恤也行的，有领的衣服，圆领的最好不穿。

要做到发不盖耳，勤剪指甲，勤洗手。

5.5 我的湖北选调生笔试

我在湖北大学考的，不知道是不是全部的人都在那儿。人那叫一个多啊，考生有几千人吧，然后来送男女朋友的啊，送同学的啊，送儿女的啊，加起来人就更多了。上楼进考场的时候，我还看见人拍照来着，还以为今天就有新闻说，昨天湖北选调生考试，多少万考生赴考来着，结果刚找了一圈，好像没发现……

中午 11:00 考完，下午 2 点才考下一门，中午很多人没有回去，大大刺激了湖大周围的饭馆啊。好像纸巾都贵一点，我早上带的纸巾后来找不到了，吃完饭怕下午要用，找了个小店，一问，一块钱一包，我怎么记得以前我买都是五毛一包啊，趁火打劫！

考完不能提前交卷，怕试题泄露，我们考场本来有人提前交卷的，后来都被人又送回来了。结果导致下午 16.30 以后，湖北大学的公交站，被众多学生挤得水泄不通，每来一辆车，都是被学生围满了，我本来还以为自己上不去，结果后来挤到车门边后，后面的人又锲而不舍的把我挤上车了，真感谢我后面的同学啊！

下面说说考试内容吧，记下来希望能对后来人有帮助。

与国考一样，也是考申论与行测，不同的是行测部分，五个小部分的各自题量不一样。事实上，上午的考试名字是《综合知识与行政职业能力测验》，其实综合知识部分参考了很多《公共基础知识》的内容，备考的同学可以把两本书都好好复习一下，我是因为没有把综合知识当一回事，以为完全跟行测一样，所以没有看《公共基础知识》这本书。所以很多综合知识完全不知道。还有一点，今年的国考貌似很重要，我就看了几道国考的题目（失策啊），但是我发现这次的考试里面居然有国考的原题，或者说有变化一点的题目，但是看了国考应该都能做出来的，这样不是白捡的分数嘛。比如说，国考第七题和第十二题，这次考了十二题的原题，第七题改了一下，问中国是第几个掌握出舱关键技术的国家。

上午的行测共 130 题，仍是 120 分钟考试时间。具体来说，分别为，第一部分综合知识，共 60 题，建议在 50 分钟做完；第二部分，言语理解与表达，10 题，建议 10 分钟做完；第三部分，数字推理，共 15 题，建议 15 分钟做完，第四部分，图形推理，25 题，建议 25 分钟做完，第五部分，资料分析，20 题，建议 20 分钟做完。我本人觉得题目不是很难，特别是后面几个部分，还是有时间做完的，因为我每次综合知识不用多少时间，会就会不会就不会，想多久都想不起来，所以这次综合知识部分给我节约了很多时间（因为太多不会了），二三四部分我基本上按照建议时间做的，留给了每次都觉得蛮多计算的资料分析很多时间，至少四十分钟吧，所以最后我在交卷前 5 分钟做完了，还检查了一下前面，看出一个错了的题，改正了。

我现在能回忆起来的题目不多，第一部分，考了很多党政知识，什么邓小平理论的精髓啊之类的，也有法律知识，如行政复议，文学知识，如给了我两句诗，问这是谁写的，还有问第一部由国家出版的医学书籍是什么，选项有本草纲目、唐本草等，我也不知道该选什么。也有历史知识，如，给了四个事件，问这四个事件的先后顺序，分别是西安事变、一二八事变、华北事变、一二九运动。也有地理知识，问的关于冷锋暖锋气旋的问题，还有时事知识，这个题目很新，问的是 2009 年 3 月 17 日，哪个国家的总统将政权交给了军方，据说答案是马达加斯加。最后几道题是公文写作知识，我看见《公共基础知识》这本书里面有，看看估计就没问题了。

第二部分没什么好说的。第三部分，我也想不起来什么题目了，感觉还不是很难，能做出来。就想起一个题： $a=8.8+8.98+8.998+8.9998+8.99998$ ，问 a 的整数部分是多少。我是把 $8.8=9-0.2$ ，……就算出来了。

第四部分，我觉得图形比较变态，不过自己做这个一直就不怎么行，

第五部分，资料分析也不是特别难，能算出来，只是我不知道我算的对不对……

好像行测的没什么好说了吧。

申论也没什么可以说的，大致是说失业问题的。这次有四个题目，第一题是说给了一个图表，让我们描述一下主要内容，150 字。第二题是，让我们结合题中材料与现实生活，说说问什么大学生自主创业的比率很低，300 字。但是我感觉材料里就没怎么提到原因，只是两个部分提到大学生自主创业的问题，一个是 2004-2007 大学生自主创业的比率是多少，另一个是国家有哪些政策促进大学生自主创业。第三题，请以一个公务员的身份，为学校拟一份帮助大学生树立正确的就业观的报告，450 字。第四题，围绕“中央和地方将继续组织实施‘三支一扶’项目”这一主题，以评论员的身份写一篇文章，要求 800-1000 字，符合评论员文章的基本要求（我都不知道什么是评论员文章，以及有什么基本要求……）。

还写了蛮多的，也是自己的一个记忆，也是希望能帮到别人吧。

5.6 另一只眼睛看选调

7 月 15 日，是我正式来报到的日子。这个日期也将成为我生命中比较难忘的日期之一。至今经历过的许多事情，无论酸、甜、苦、辣，都对我的整个人生的方向起着无法估计的作用。那时，农村很多东西对我来说都有新鲜的感觉，而且由于省委组织部对选调生的管理又有明文规定，在那段毕业时间里，我比较迷失自己。甚至对乡镇工

作报有幻想

。这几个月我所做的工作而且仍将长时间持续下去的工作其实是很琐碎的，工作是兼职打字员，跑腿，和专职通讯报导员。要说政绩那肯定是没有的，要说人际关系一个外地人关系再好也不如亲戚关系和裙带关系强。包括大多数选调生其实也一样，既没社会经验，也没工作经验，什么都要重新接触，重新学习。并且由于文化，环境等各方面的差异，可以说，感觉不是很好，一是各乡镇使用大学生基本和使用普通干部一样，发挥不了大学生的特长，所学的知识和没学差不多；二是乡镇条件太艰苦，大学生能施展拳脚的机会不多；三是往届选调生的选拔任用让人不免寒颤，市县缺乏良好的培养规划，如没有带帮指导，没有定期交流，没有定期轮岗；四是乡镇文化太单调，以吃喝嫖赌为主要内容，跟不上节奏、无法融入文化生活。

刚开始，乡镇工作于我来说都是新鲜的。我曾对乡镇公务员报有幻想，我觉得做出成绩后，当个小领导和在大城市工作不会相差太远。现在已经彻底放弃了这个想法。问题在于：A，官场混出名堂来，没关系没人民币就是白扯；B，工作效率太差，人容易养成懒惰的习惯，从而丧失斗志；C，乡镇工作造假太严重，具体工作一团糟糕。D，乡镇的首要作用是求稳而不是求发展，说到底只是各级政府的一只看门狗。

闲人出思想，这些天我一直在思考湖北选调生的实质。湖北省选调生的实质是什么？那就是补充乡镇工作人员。其实很简单，乡镇已经好几年没有进人了，非得补充新鲜血液。可是直接说招乡镇公务员，本科生还会有几个会屁颠屁颠的跑过来？于是找了个好大的幌子：省委组织部选调生。结果分配到乡镇之后，省委组织部就“撒手人寰”了。市里又下放到县里，县里恐怕就直接当乡镇一般干部来用。不培养，不交流，何以选调？而省里决定省直公务员以后都从选调生中提拔，也可能是省直的编制满了，近几年也难拿出空额来外招了。于是说到底就是与乡镇一般工作人员无异。但唯有一好处在于，有门路的人却可以凭借此平步青云了。

现在我也明白了为什么乡镇是个锻炼的地方，而不是扎根的地方的原因。对我而言，好的方面，乡镇几个月的所见所闻所思所想已经远远弥补了我的一些缺陷，这一点比在大学四年所学到的东西都要多。除此之外，几乎全为负面效果了。

其实作为一个华工毕业的学生，虽然作为华工毕业的学生没什么了不起，可是也没什么不好。在这个似是而非的地方，并没有与世隔绝，于是经常会有消息传来，班上的同学谁谁谁又换工作了，月薪多少或者是谁谁谁又被公司派去培训了。想想自己，真有点憋屈。虽然不能说自己有什么高才，却也还能混过去，还不至于会把自己饿死。

男人为了工作，其理由大致可以归结为三类，一是为了爱情，二是为了事业，三是为了金钱。但是我来基层为了什么呢？事业吗？不是的，爱情吗？不是的，金钱吗？更不是。那我到底是为了什么？我现在开始为我的抉择后悔了。

我觉得我应该离开这个不适合我的地方，最起码我不适应这种生活方式。很难想象在一个和同事没有共同语言的地方近乎封闭式的生活是一种多么无聊的情况，何况同事是不可能成为朋友的。而我也不想作为一个大学生来到基层打发自己的一生，而且是很乏味，没有激情的生活。对门寝室的刘一个月纯挣了四千还对我抱怨着工作太辛苦，生活太单调。

离开乡镇去大城市工作，这是一个迟早的事情。我会尝试各种方式，希望能走出基层，为了追求许多以前遗失的美好，为了追求我心中繁华的自由！我唯一的本钱是年轻，我也不想让这种本钱慢慢流失！

5.7 菜头弟弟给选调生的八点建议

大家好，我是菜头弟弟，07年考录得省委选调生，07年8月份分配到顺平县河口乡任乡长助理，08年5月调到顺平县委组织部工作。以前写过很多公务员考试和工作得帖子，得到朋友们的支持和鼓励，但是自从调到县委组织部后，工作量和压力一下大了很多，所以上论坛、写帖子的时间就少了。前两天跟一个网名叫“苍山洱海”的08年选调生聊天的时候，她提议让我去给08年的选调生写一些建议，这份信任着实让我感动。我在这里把自己一年以来工作的一些心得总结下来，提供给大家一起阅览，好的地方希望大家能够吸取，差的地方做个借鉴。

在此，感谢平安年、部落、D 调的华丽、清水煮音、小飞帽、蓝魔之泪、李书浩、张竞、juzi3745、仗剑-天涯、亮剑、teteliu、杨影枫、harrybobo、公考 83、随缘一切、燕在天边、抹茶绿、简单快乐。。。。。等等，很多很多朋友，因为人数太多，菜头弟弟都数不过来，弟弟在此感谢所有的看弟弟帖子和帮助弟弟的朋友们，谢谢大家的支持！

一、生活总是不公平的，要去适应它。

学校是很单纯得一个集体，同学之间没有多少涉及利害得利益关系，也就没有社会上得世态炎凉、尔虞我诈，没有人际交往中得复杂关系，很多选调生刚刚走出校园时，还没有完全从学校得氛围中摆脱出来，一进入社会就会发现现实生活比想象中得残酷得多，此时，很多不平等得事情就出现在生活中。我们唯一的办法就是面对现实，去适应它。

生活不总是公平的。这确实让人不愉快，但确实实情。我们许多人所犯得一个错误便是为了自己或为他人感到遗憾，认为生活应该是公平的，或者终有一天总会公平的。其实不然，现在不会总是，将来也不会。

我们承认生活是不平等的这一客观事实，并不意味着一切消极得开始，正因为我们接受了这个事实，我们才能放平心态，找到属于自己得人生定位。许多不公平得经历，我们是无法逃避的，也是无所选择的。我们只能接受已经存在得事实并进行自我调整，抗拒不但可能毁了自己得生活，而且也会会使自己精神崩溃。因此，人在无法改变不公和不幸得厄运时，要学会接受它、适应它。有一首诗写的好：“你知道，你爱惜，花儿努力地开，你不知，你厌恶，花儿努力地开”是的，花儿总是在努力地开，美好得日子也一天天地在流逝，你该欣喜地度过每一天，还是痛苦地挨过每一天，可全在于你自己了

二、认认真真做事，老老实实做人。

选调生是一份很不错的工作，为了能赢得这样的机会，大家都付出了很多汗水，在惨烈的竞争之中成功入选。但成功之后呢，我们是不是开始洋洋得意起来，以为自己找个了好工作，有了个好前景，就对自己放松起来？别人夸我们优秀，但是我们自己真的这么优秀吗？其实说实话，真得走上工作以后，我们才发现自己还差得远呢！乡镇里面可是一个卧虎藏龙的地方，有的一些没有什么文化的老支书做起事来都会比我们强得多！所以到基层去锻炼只是我们人生的起点，而不是终点！

记得我在准备面试的时候，不管答什么题，总是把诸如“我志愿到基层去锻炼，为当地的发展贡献自己的青春”之类的话挂在嘴边，其实这类套话我自己听着都感觉很假，没有几个选调生真的愿意在乡镇里干一辈子，大家报考选调生最主要的还是看重了以后能有被提升的机会！（呵呵！）朋友们都知道，在现实工作中，并不是所有到了年限的选调生都能得到提升，大家为什么会推荐你而不是推荐他，最主要的是在于你的个人表现，即使你再有门路，再怎么找关系，你把自己的工作干得一踏糊涂，你也不可能爬上去！

我的写作水平很有限，但是在即将走上工作岗位之际，我还是想送个大伙一句温馨的提示：

“请收起你不安分的心，在基层认认真真做事，老老实实做人！”

初到一个工作岗位，首先要安得下心，要耐得住寂寞，守得住清贫，挡得住诱惑，这既是初涉人世胜任工作的需要，也是给人好印象的开端。那些杰出人士身上所拥有的创造力，决策力，洞察力并非天生就有的，而是长期在工作中通过学习和积累所得来的。对于我们选调生来说，一定要看清以后所面临的巨大机遇和挑战，不管分到什么地方，不管做什么方面的工作，都要踏踏实实把它做好！

在这里，我有以下三个方面的建议：

首先，要有从底层做起的思想准备；

其次，要有安于工作的现实态度，不求“一步到位”，但求“步步到位”。

第三，随时调整自己。即使碰到不顺利，也要尽量让这颗摆动的新平静下来。

也许你的工资不如别人高，只有干出成绩来，才有加薪的可能，也许你只是一个小科员，只要把本事抖落出来，别人才能信任你。我真诚地希望每一个读完本文的朋友都能得到一份鼓励，以最好的热情走上自己的工作岗位，干出自得的业绩，升职了记得一定要请弟弟吃饭，呵呵！

三、99℃的水不是开水，喝下去还是会闹肚子的

最近一直忙着工作，没有时间跟朋友们一起交流，不过偶尔还是会到论坛里看看的，我发现论坛里有很多浮躁得情绪，尤其是在面对公务员的考试，很多朋友根本没有全身心的去投入，到结果却怨天尤人，在这里我就公务员得考试发表自己的一点看法。

在我们这里有一句老话：“99℃的水不是开水，喝下去还是会闹肚子的。”所以无论拟烧了多久，最重要的是你尽一切力量把水烧开。如果你火力很猛，将水烧成了蒸汽那就更好，你已达到了蒸馏水的级别了。遗憾的是我们很多未通过的考友或屡考不中的考友正式缺少了最后的一把，也是最关键的一把火。其实添加一把火，水就开了，你也就被录取了。这一点屡考不中的朋友们要特别注意。跟录取线差5分之内的考生在下次参加考试中是非常危险的，危险的根源来自于对公务员考试的轻视，认为自己仅差之毫厘，只要稍微添加点火力就可以赢得心仪的职位。殊不知，经过一段时间的降温，你的水平已大大降低，与其他考生无异，不再具有什么优势。我认为，对于公务员考试在答完最后一道题之前，在你面试结束以前，你都不可以掉以轻心，必须集结一切资源，尽一切力量去为之奋斗。总之，在水没有烧开之前，你怎么努力都不为过！

四、幸运女神，永远只垂青那些有准备的人。

一直都很欣赏 20 世纪最伟大的指挥家柏恩斯坦一夕成名得传奇故事。

那是 1943 年，在他担任乐团副指挥得时候，有一天演出之间，正指挥生病了，临时由他代为上场。25 岁的他，在后台紧张的要死，但是一上台就什么紧张都忘了，他尽情地发挥，只记得整场演奏结束，台下得观众起立、鼓掌、尖叫。柏恩斯坦就这样“一鸣惊人”、“一炮走红”，用那个晚上的机遇，开创了下面 50 年得“柏恩斯坦时代”。当你羡慕他得“机遇”得时候，有没有想过他怎么临时接到命令，立刻能从容应付，而且表现得无懈可击呢？他怎么对当天演出得曲子那么了解，那么熟练呢？他怎么好像随时准备好，仿佛一个出勤得警员，枪里总是装着子弹，随时准备出发呢？

每个人都希望自己能够一夕成名、一鸣惊人，每位选调生都希望自己能够很快地提拔上去，在政界呼风唤雨、飞黄腾达，可是有几人知道“一鸣惊人”得人，绝不是临时抱佛脚，靠补考上学校的那种人！

能“一鸣惊人”的，必定在他“一鸣则已”得时候，不断养精蓄锐，能“动如脱兔”得，必定在他“静如处子”得时候细细观察，能“一夕成名”得，必定在那一夕之前，有着千万夜晚，暗暗地演练。于是你可以想象，柏恩斯坦在担任“后背指挥”的时候，是多么可怜，他有才华，但是没有机会，只能静静地看那正指挥在台上演出，接受掌声。所幸他终于得到发挥的机会，更所幸他随时都在充实自己，准备自己！

请问，你有没有随时准备好自己呢，我的朋友？

五、多听、少说、常点头。

按照惯例，选调生头一年都要被分配到乡镇或者街道工作，乡镇里是最锻炼人的地方，你会遇到形形色色的人，处理纷繁复杂的事，稍有不慎，就有可能影响你一辈子。如何跟别人打交道，建立良好的人际关系呢？我给大家的经验就是“多听少说常点头”，这样可以让工作中少受一些伤害，多交一些朋友。

“多听”，就是多听别人说，听别人得做事经验，听别人得人际恩怨，听别人话语透露出来得有关周围环境得信息……你多听，别人就会因为你“多听”而多说，他说得越多，你知道的越多。

“少说”，能多听，自然就会少说。少说不但可以“引导”对方多说，还可以避免流露自己得内心秘密，更可以避免说错话，得罪别人，少说，你就成为一个冷静得旁观者，一切的一切，都在你得掌握之中。

“常点头”，这并不是要你做个没有主见得应声虫，而是避免在群体中成为别人眼里“不合时宜”的人，也就是说，听别人说话时，多点头，表示你得专注和附和，如果有不同意见，也要先点头再提出。无关紧要的事，不必坚持己见。这样，你就没有走不通的道路。

其实“多听少说常点头”这个原则适合于人一生中得任何一个阶段，初出社会，“多听少说常点头”是学习；中年时期，事业呈现往上得态势，“多听少说常点头”则可减少阻力；到了老年，事实上，老年人还有什么好说的呢？不如箴默养气，并且多“点头”，鼓励年轻人，否则就无法获得别人的敬重，成为人人讨厌得老人了。希望大家能够从这句花中受到鞋启发，避免凸出自己，努力降低别人对你可能的伤害。

六、把工作看作是一种乐趣。

很多选调生都是满怀着憧憬和激情走上工作岗位，但是到了基层后，领导可能只让你做整理档案、听电话、发报纸、打字、打扫卫生等这样的小事，日子久了，你会感到鼓噪乏味从而慢慢懈怠了工作。希望大家千万引以为戒，千万不能因此而厌恶你的工作，即使你做得是一些乏味的工作，你也要设法使工作变得充满乐趣，以一种积极的态度工作，你将取得意想不到的良好效果。

在这里，我想讲述一个我们上一届一位学长在职场中的惨痛经历：这位学长叫陈涛，在大学期间是校广播站的主编，素有“才子”之称。毕业后他应聘唐山一家报社工作，他以为自己一定会分在最热的“新闻部”，至少会当“记者”，可是，最后却被安排到办公室帮一些杂忙，使他大失所望。他开始埋怨“安排不当”，抱怨领导不识“货”。实际上，领导这样安排，并不是不了解他，而是想重用他，让他全面了解报纸的运作过程，不过见陈涛漫不经心，不负责任，就打消了培养他的念头。

工作其实可以让我们学到很多东西，比如经验、知识、信心。你的工作热情越高，决心越大，你的工作效率也就越高。当你充满热情地工作时，工作就会充满乐趣，你再也不会把上班当成一件苦差事了，而别人也愿意让你做喜欢得事情。工作就是为了使自已获得更多的快乐！如果你把每天 8 小时的工作看作是在游泳，这是一件多么惬意的事情呀！别看有很多同学和朋友在大城市、大公司工作，他们知识渊博，受过专业训练，每天穿行在写字楼里，工作体面，而且有一份不错得薪水，但他们不一定比你更快乐。他们是孤独的，他们不愿与人交流，他们不喜欢上班，工作也仅仅是为了生存，他们常常因此而忧心忡忡，健康状况十分糟糕。

当大家走上工作岗位后，你无论做什么样得工作，都要用 100% 的热忱去努力。这样，你就可以从平庸的状态中解脱出来，劳碌辛苦将离你而去，你也不会有生活乏味的感觉。

七、把别人的经验，特别是教训，当成自己的经验，避免走弯路。

一颗种子，长成参天大树，这期间需要有各种各样的因素的参与，会有很多的磨砺，对于一个人的成长也是一样的，成长的过程曲折坎坷，在此，我记录下自己上班后遇到的八个尴尬的经历，希望能给大家在以后的工作中有所借鉴。

- 1、乘车问路没有下车，被人说没礼貌
- 2、刚调到组织部时，别人问我所在的科室主任是谁，我把“马汉宁”错记成“马汉字”，让人笑掉大牙。
- 3、在乡镇锻炼时，我妈来看我，正好逮到我没有叠被子。
- 4、朋友聚会，我死活不肯喝白酒，本来我由于酒精过敏的原因不喝酒也没有什么，但我拒绝的方式不对，尤其是那句狂言，让我到现在还后悔不已：“就是县长给我倒酒，我也不喝！”
- 5、领导来我们办公室，我正在看游戏攻略，本来也没有什么，但我欲盖弥彰，在领导眼前像作贼似的关掉网页。
- 6、到移动自动交费机交话费，输错了一个数字，给别人交了 50 块钱。
- 7、刚到单位，接电话时直呼领导名字，正好让领导听见。
- 8、几次见到领导或重要人物时，因为太紧张了，忘了打招呼或告辞！

八、要有一个好文笔，而且好文笔都是练出来的，没有什么捷径。

选调生到了基层是乡长助理，说白了干的就是秘书的工作，基本上每天都要面临着各种各样的公文写作，这是一项必学的能力。在这里，我给大家提供一个范本，是我前些日子为单位写的一个简短的小汇报，基本上涵盖了政府公文写作的技巧，给大家提供一个参考一下。

顺平县委组织部

关于贯彻落实全县信访稳定会议精神的汇报

全县信访稳定工作会议召开后，我部及时传达会议精神，安排部署了组织系统信访稳定工作，加大维护奥运期间社会稳定力度，为奥运会成功举办创造良好的社会环境。现将有关情况汇报如下：

一、及时传达会议精神。全县信访稳定工作会议召开后，我部对贯彻落实会议精神，做好下一步组织系

统稳定工作进行了专题研究,并于7月4日下午召开了部机关全体会议,对会议精神和下步稳定工作意见进行了传达和学习,进一步提高了部机关干部对做好奥运期间信访稳定工作的认识。

二、落实好领导干部下访工作。按照县委统一部署,我部制定了行程表,安排领导干部在7月7日到所包乡村进行专访,和信访人员面对面接触,了解问题,察民情,解民忧,纾民困,帮助广大群众解决生产生活中的实际问题,解燃眉之急,把问题解决在萌芽状态。

三、加大涉党信访的处理力度。部领导根据分管工作情况,随时接待处理党员来访,对接待案件全部实行“五包”,即:包接待、包协调、包督办、包落实、包稳定。各部务会成员按照分包工作职责,对所分包乡镇的党建信访案件实行牵头负责制,落实“五包”,确保把党建信访问题解决在基层。

四、规范部内值班制度。在奥运会期间,实行24小时值班制度,领导带班,专门值班,公布联系电话,配备专用车辆,保证通讯、交通工具畅通。规范了值班纪律和应急程序,强化了值班人员的责任意识和快速反应能力,同时,加强与上级有关部门的联系,提高及时处理群体事件和突发事件的应急能力。

五、强化责任追究制度。对因工作不负责或措施不到位,引起重大集体事件或越级造成不良影响的,将追究相关人员的责任,分别视情节轻重给予批评、书面检查、调离信访岗位等处理,从而增强了组工干部的责任意识,最大限度地减少了越级量,把人员稳定在基层,以实际行动“迎奥运、保平安、促发展”。

真诚地祝福大家,谢谢!

5.8 选调生工作的感悟

人生如驾驶,在最初的经验不足中经常违规操作,擦车、追尾、碰撞,甚至是造成自己头破血流……。作为一名选调生,虽然是“新手上路”,但人生的方向还是能够自己掌控。

第一,努力做到胆大心细。很多经验丰富的老驾驶员经常对初学驾驶的人说:“开车就是要胆大心细,不要遇到紧急情况就吓得什么手脚都不会动了,这样反而出事。而要细心地去处理,手脚并用把问题解决。”作为选调生来说,“胆大”就是在工作中要敢于创新工作思路,敢于承担巨大的阻力,敢于面对失败的风险,一定要克服自卑、依赖、从众、惧怕等心理,大胆开展工作,才能不断地总结和积累工作经验,才能有所创新。“心细”就是要改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病。常言道:细节决定成败,不论做什么工作,都要保持谦卑好学的工作态度,尤其是在基层工作中,必将碰到许许多多的新情况、新问题,要注重细节、把小事做细做透做到位。

第二,严格遵守“交通规则”。每条路都有各自的色彩标识和交通规则,只有熟悉和掌握标识、规则的重点,才可以安心、安全地驶完这段路程。进入工作岗位后,选调生不再是“两耳不闻窗外事,一心只读圣贤书”的“天之骄子”,而是身负重任的国家公务员,是国家方针政策的执行者,要在为人民服务这条道路上不迷路、不走错路、不摔倒。

一是要把好“方向盘”,不乱闯“红灯”。相对工作多年的党员领导干部,选调生党性锻炼和党性观念要弱一些,同时理论功底不够扎实,这就要求选调生要把好自己的“方向盘”,努力使自己做到头脑清醒、政治坚定、品行端正。

二是要控制“车速度”,不违规“超车”。急功近利、心浮气躁、个人英雄主义,既是近忧,亦是远虑。作为一名选调生,需要潜下心来,放下光环,以脚踏实地的作风、虚心诚实的态度,老老实实地干事、干实实在在的事,只有在点滴工作中丰富自我,才能快速成长起来。

三是要找准“目的地”,不胡乱“停车”。选调生,对自己的定位一定要明确,不满足于完成一般的、简单的任务,从而停止不前。要保持年轻人的朝气与活力,抛弃那种在工作中不求有功、但求无过的思想,高标准严格要求自己,勤于思考,勇于克服困难和挫折,创造实实在在的成绩,让自己在锻炼中不断成长。

第三,学会定期全面“保养”。懂得如何保养和爱护车,是一名合格的驾驶员必须具备的基本素质,而选调生也要对自己定期进行全面的“保养”。

一要按时“加油”。选调生参加工作后,原有的专业知识,远远不能满足基层工作的需要,因此在日常工作中

还需要增强学习的自觉性，根据自身工作需要，在已有的文化知识积累基础之上，有针对性的拾遗补缺，不断地强化各类知识的学习，不断提高自身综合素质，以便更好更快进入工作角色。

二要定期“清洗”。车子开久了难免会积满灰尘，作为刚毕业的大学生，选调生原本都有满腔的激情和成就一番事业的决心，然而工作环境、对象等原因导致理想与现实发生差距时，就容易产生悲观失望，这时选调生应及时调整心态，向领导、同事和群众们虚心学习，以饱满的热情积极投入工作。

三要经常“除锈”。车子一旦生锈就会缩短其生命周期，而且容易引起配件破坏而造成交通事故，所以驾驶员经常会给车子抛光打蜡，防止生锈。而在工作中，选调生的思想和行为如果“生锈”，就会造成不良影响，应该善于总结经验教训，勤思、善思、深思，避免自己的思想甚至行为“生锈”，只有这样，才能提高自己的服务能力，才能在自己的工作道路上安全“驾驶”。

5.9 大家对选调生的普遍误区

我是安徽 08 年选调生，已经工作两年了。

看到论坛里不少关于选调生的讨论，想说一说自己的经历和想法~全都是个人的一些总结和看法，不能以偏概全哦~

选调生各省政策不一样的，所谓没有实习期、第二年定副科等等，都是不存在的。跟普通公务员一样，有实习期，而且我们这一届还怪了，实习期硬是搞了一年半，拖了整整半年的时间！而且所谓的后备干部也不是的，没有什么对选调生特别照顾的选拔考试，一切遵照普通的公选公调程序，没有什么不一样的地方。如果家庭背景不错，即使考的不是选调生，就是普通的哪怕乡镇公务员，你也会很快上升，所以在人事背景这一块，不分选调生和公务员身份，只要足够有力，不是选调生仍然可以有很大的提升空间。

大家在百度上搜索选调生相关待遇政策的话，可能是不同省份的，其实每个省份的政策、待遇都会有很大的差别。当初我考选调生就是百度了一下，发现那么好，就报名了。可是工作后才发现，不是那么回事，呵呵。另外，选调生不是每个省份都有的，上海好像没有，江苏、浙江好像也是时有时没有的。相对来说，发达省份的选调生招录工作发展比较缓慢些，中部地区的选调生工作比较成熟，中部地区基本是每年都有招考。

我个人感觉山东省的选调生发展最成熟。陕西省也不错，上次跟西安交大的一个研究生选调生一起吃饭，她一年后就转了副科，而且基本就是镇长的秘书助理之类，这算比较好的。像我，分在乡镇，完全就是一打杂的，什么苦活累活都得做，休息时间很少的，周末都是在工作的。所以，大家如果想做行政，想进政府机关工作，可以考虑去报考好点的公务员职位吧，选调生目前还是一个相对不是太成熟的招录工作，而且职业空间高低悬殊，搞不准就在乡镇呆个 5 年以上还没有看到前途在哪。

作为一名选调生，有太多的苦闷和辛酸。我没有任何的家庭背景，所以也在规划以后的路，毕竟选调生的身份不能保我一辈子，还是要靠自己吧。

大家想要报考选调生的，仔细考虑吧，毕竟大学毕业后的第一份工作对自己的未来职业发展会有很大的影响。

我的选调生活——客观陈述 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-125688-1-1.html>

我的第一周选调生活 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-137717-1-1.html>

回首选调之路（蔡映辉） <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-124254-1-1.html>

菜头弟弟给 08 年选调生的八点建议 <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-124306-1-1.html>

- 一、生活总是不公平的，要去适应它。
- 二、认认真真做事，老老实实做人。
- 三、99℃的水不是开水，喝下去还是会闹肚子的
- 四、幸运女神，永远只垂青那些有准备的人。
- 五、多听、少说、常点头。
- 六、把工作看作是一种乐趣。
- 七、把别人的经验，特别是教训，当成自己的经验，避免走弯路。

八、要有一个好文笔，而且好文笔都是练出来的，没有什么捷径。

更多选调生资料详情请参见应届生求职网选调生专区：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1457-1.html>

第六章 选调生的相关链接

应届生求职网选调生版块信息：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-1457-1.html>

中国选调生论坛：<http://www.locoway.com>

山东选调生网：<http://www.sdxs.gov.cn>

广东选调生网：<http://gxxds.gxi.gov.cn/>

河南选调生网：<http://xds.haedu.cn/>

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十一版，2017 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2017 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网手机触屏版，扫扫看，随时随地找工作

<http://m.yingjiesheng.com>

