

应届生 2017 校园招聘 求职大礼包

网申与 Open Question 篇

应届生论坛网申与 Open Question 版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html>

应届生求职大礼包 2017 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

目录

网申与 Open Questions.....	4
1.1 网申定义及应对策略.....	4
1.2 中华英才网网申系统全解.....	5
1.3 中华英才网网申筛选流程和标准.....	45
1.4 网申 Open Questions.....	46
1.4.1 Open Question 分类.....	46
1.4.2 Open Question 优秀例文模板.....	47
1.5 网申过程中易犯的错误.....	48
1.6 网申技巧、细节汇总.....	48
1.7 网申实践.....	50
1.8 网申应聘并胜任各行业岗位 Open Questions 题解题思路.....	51
1.9 网申相关精华文章.....	55
1.9.1 网申就是一场淘汰战，如何搞定虚拟 HR？.....	55
1.9.2 分享一个网申技巧.....	56
1.9.3 网申中简历的筛选标准.....	59
1.9.4 如何让网投不石沉大海.....	61
1.9.5 网上招聘和求职潜规则.....	62
1.9.6 网申：人与电脑的博弈.....	64
1.9.7 ChinaHR：回答大家关于已处理和已提交的困惑.....	67
1.9.8 如何对付网申中的“四大”陷阱.....	67
1.9.9 招聘高峰期，如何在网申中脱颖而出.....	68
1.9.10 网上求职不断刷新简历好就业.....	69
1.9.11 网申求职的 7 个定律.....	70
1.9.12 金融危机中，让网申成功的十大技巧.....	71
1.9.13 网申经典问题.....	72
1.9.14 网上求职的成功的 11 条经验.....	75
1.9.15 网申的一点点体会.....	76
1.10 关于 GPA 的相关问题.....	77
1.11 各大公司网申 Open Questions.....	79
1.11.1 四大的 open questions 汇总.....	79
1.11.2 知名银行的 Open Questions 汇总.....	80
1.11.3 快销行业的 Open Questions 汇总.....	81
1.11.4 红珏高级时装的 Open Questions.....	86
1.11.5 陶氏网申 2015 Open questions.....	87
1.11.6 HSBC 2016 网申 open question.....	87
1.11.7 分享我的普华永道网申 open questions.....	88
1.11.8 百事可乐 2015 管培网申 OQ.....	90
1.11.9 摩根大通网申 open questions.....	90
1.11.10 金佰利网申 OQ.....	91
1.11.11 欧莱雅 2014 区域销售培训生的 Open Questions.....	91
1.11.12 国际纸业的 Open Questions.....	92
1.11.13 怡安翰威特的 Open Questions.....	92
1.11.14 Torrecid 陶丽西的 Open Questions.....	92

1.11.15 IMI 集团的 Open Questions	92
1.12 各名企网申经验谈.....	93
1.12.1 四大网申成功经验谈.....	93
1.12.2 宝洁网申经验	93
1.12.3 浦发天分网申经验.....	94
1.12.4 2016 commercial banking 网申经历	94
1.12.5 摩根大通的网申经验.....	96
1.12.6 北京移动营销策划岗网申通过.....	97
1.12.7 分享我的普华永道网申 OP	97
1.12.8 博世学姐手把手教你填网申	102
1.12.9 百威英博【2015MT 网申】OT 经验！	104
1.12.10 达能 2016 暑期实习生网申开放性问题的.....	105
1.12.11 新鲜出炉壳牌网申.....	105
1.12.12 太古网申感想	106
1.12.13 渣打银行网申经历	106
1.12.14 SK 网申经验.....	107
1.12.15 毕马威网申答案.....	107
1.12.16 玛氏网申经验	109
1.12.17 网申——梦想照进现实.....	109
1.12.18 银行人力资源员工详谈网申技巧.....	110
1.13 Open Questions 回答范例	112
1.13.1 巴克莱财富网申 Open Questions 回答范例一.....	112
1.13.2 巴克莱财富网申 Open Questions 回答范例二.....	112
1.13.3 巴克莱资本网申 Open Questions 回答范例	113
1.13.4 PwC 普华永道 Open Questions 回答范例.....	113
1.14 网申及 Open Questions 更多资源.....	114
1.15 求职系列笑话（5）	114
附录：更多求职精华资料推荐	116

内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2017 的本义。

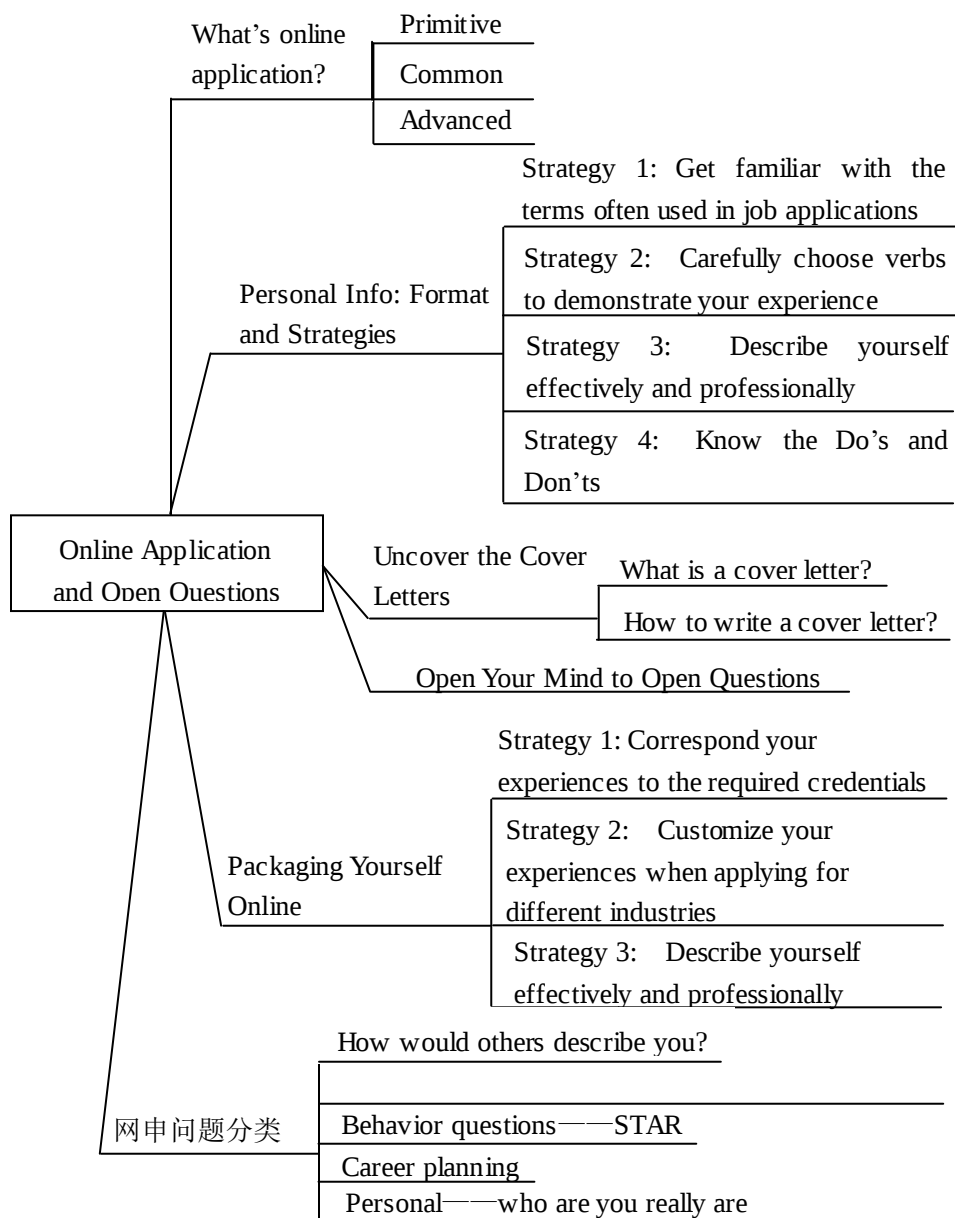
祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

网申与 Open Questions

1.1 网申定义及应对策略

所谓“网申”，即 apply on line (网络在线申请)，目前很多“大牛”公司（比如壳牌、联合利华、宝洁）可都是通过这种方式来收集简历和初步筛选应聘者的。网申思路如图所示：



回答网申问题中的 Behavior questions 时建议采用头脑风暴+STAR，并充分挖掘个人经历中的闪光点。首先，在脑海里仔细想出从大一到大四自己参与过的所有活动（尤其是能突出你某些能力的活动），这就是头脑风暴，包括：

- 社团活动、职务、时间、所做事情
- 在公司实习的经历、职务、时间、所做过的事情
- 与他人一起合作的经历（课题调研，帮助朋友办事等）

回忆要尽可能的详细，按时间倒序写在纸上，如大一上学期发生……，大一下学期发生……，如此类推。其次，STAR 法则是指：S（Situation，事情是在什么情况下发生），T（Task，你是如何明确你的任务的），A（Action，针对这样的情况分析，你采用了什么行动方式），R（Result，结果怎样，在这样的情况下你学习到了什么）。简而言之，STAR 法则，就是一种讲述自己故事的方式，或者说，是一个清晰、条理的作文模板。不管是什么，合理熟练运用此法则，可以轻松应对 Open Questions 或者面试官描述事物的逻辑方式，表现出自己分析阐述问题的清晰性、条理性和逻辑性。将每件事用 STAR 四点写出，将重要的事情做成表格，例如：

大一辩论比赛获得冠军	
S	系里共有 5 支队伍参赛，实力……，我们小组……
T	熟悉辩论流程，掌握辩论技巧，获得系冠军
A	自己主动整理资料，组织小组学习流程，编制训练题，小组训练，根据每个人的特点，分配任务（详细，尽量详细，包括当中遇到的困难都要回忆起来，自己是怎么解决的）
R	获得系辩论赛冠军
能力	沟通能力、协作能力、领导能力、主动解决问题能力

以上这个例子中，可以让 HR 迅速了解你整个活动的前因后果，同时，也突出了你在这个活动过程中的领导能力、沟通能力、主动解决问题的能力等等。最后，就是从事件中挖掘闪光点。每一个开放性问题都在考查个人的每一项能力，如领导能力、沟通能力、适应能力等等。而挖掘闪光点就是在这些事件模块中找出你能体现的这些能力，如上例辩论赛中所体现的领导能力，沟通能力，主动解决问题。

1.2 中华英才网网申系统全解

发布招聘信息

·创建公司机构

怎样创建公司机构

(1) 进入“系统设置”页面中的“机构管理”链接，如下图：



(2) 在弹出的窗口中填写公司机构信息，请特别注意选择正确的“上层机构”，即该机构所隶属的上级部门，如下图：

创建机构

若要创建新的机构 请提供以下信息，然后单击“确定”。

带 * 号项为必填项

创建机构

*机构名称： 发布职位的机构名称	
机构名称（英文）： 发布职位的机构名称（英文）	
*是否显示 是否在招聘页中显示其内容	☒
*上层机构： 选择该机构的上一层机构	人事部
排序号： 可以通过修改排序号，调整该机构在招聘页面上的显示顺序，只允许填写数字	10
机构简介： 对机构的描述	
确定 取消	

若机构不显示，此机构下职位也被隐藏

注意选择正确的上层机构

利用排序号调整机构的显示顺序

（3）输入完信息后，点“确定”按钮，即可创建该机构。

Tips:在创建机构时请注意务必正确设置各机构间的上下级关系

·发布职位信息

→怎样发布职位信息

（1）进入“系统设置”页面中的“职位发布”链接，如下图：



(2) 在弹出的窗口中填写各项信息，点“确定”按钮，回到“职位发布”页面，再点“刷新”按钮，即可发布该职位招聘信息。如下图：

创建职位

若要创建新的职位 请提供以下信息，然后单击“确定”。

带 * 号项为必填项

创建职位

* 职位名称：

请填写新建职位的名称

职位名称（英文）：

请填写新建职位的名称（英文）

* 所属机构：

请选择此职位的所属机构

* 城市/地区：

请选择此职位的所在城市/地区

其它城市/地区：

* 招聘人数：

请填写此职位的招聘人数

排序号：

可以通过修改排序号，调整该职位在招聘页面上的显示顺序，只允许填写数字

职位描述：

可以对职位描述中的内容进行编辑

确定

取消

注意选择正确的上层机构

按住Ctrl键可多选

若招聘人数不限，请填写 0

Tips:

- ① “创建职位”窗口中的“城市地区”和“招聘人数”不是对简历投递的限制。如果您招聘的人数不限，可以填上数字“0”。
- ② 创建完职位信息后请一定记得点击“职位发布”页面中的“刷新”按钮，否则看不到该职位信息。

→怎样设置职位问题

应届生求职网 <http://www.yingjiesheng.com>

第 7 页 共 117 页

（1）设置职位问题不是招聘中的必经程序。如果企业用户想在申请人投递简历时考查其所应聘职位的了解程度，可以对该职位设置职位问题，则申请人需要先依次回答完所有职位问题才能填写简历。

（2）在“职位发布”链接中选中要设置的职位名称前的复选框，点击“设置职位问题”按钮，在职位问题设置页面中输入职位问题，如下图：

每个职位最多设置10个问题

共有五种类型：问答型、文本区域、列表、单选、多选

设置问题显示顺序

设置职位开放性问题：人事部专员

添加

预览

第1个问题

* 问题名称：

你知道我公司的经营理念是什么吗？

问题描述：

问题备注

请详细列举

* 类型：

回答职位问题的类型

问答型

* 是否必填：

是否必须填写该问题答案

☒ 是

☐ 否

* 是否显示：

问题是否在页面上显示出来

☒ 是

☐ 否

* 是否是其它选项：

回答该问题后是否还是填写附加答案

☐ 是

☒ 否

* 排序号：

问题出现的次序(权重大的排序在前)

1

问题答案

公司理念：

1. 诚信

2. 专业

3. 创新

4. 共赢

添加

取消

（2）输入完问题信息后，点击屏幕下方的“添加”按钮，完成对问题的设置。此时您可以点击屏幕右上角的“预览”按钮查看问题效果，如下图：

申请表项目

职位问题

我的申请表

应聘职位

人事部专员

*1、你会采取哪些措施来帮助公司走的更高？

☐ 1、制定发展计划

☐ 2、管理层讨论修正

☐ 3、有效管理人才

☐ 4、加大监督力度

☐ 5、扩大宣传力度

*2、你知道我公司的经营理念是什么吗？

请详细列举

·怎样设置简历接收确认函模板

（1）简历接收确认函是指在收到简历后，系统自动发给申请者表示简历已经收到的电子函件。该功能保证申请人能及时得到反馈，也极大地减轻了企业的工作负担。

（2）在发布完职位信息后，您应该进入“系统设置”中的“通知信设置”页面，选择“简历接收确认函”，如下图：



（3）在弹出的窗口中按您的需要设置模板，完成后点“确定”。

编辑模板名称

设置邮件标题

单击此处，在输入框中自动插入候选人姓名

编辑通知信模板

* 招聘阶段：

简历接收

* 模板名称：

编辑通知信模板的名称

简历接收确认函

* 回复邮件地址：

邮件中用于回复的邮件地址

campus@mail239.chinahr.com

* 邮件标题：

发邮件时显示的标题

感谢应聘

模板类型：

普通型的通知信不需要回复，通知型的通知信需要回复。

普通型

模板设置状态：

邮件发送后将简历设置为选择的状态

无

设为本阶段的默认邮件模板：

用户不选择的情况下系统采用默认的邮件模版发送邮件

☒ 设为默认

* 邮件内容：

限1500个字符

↓ 申请者姓名 ↓ 申请者个人编号

<!--cand_name-->，您好，感谢您应聘本公司职位。您的简历已经收到，现正在审核中。请静候通知。

确定

取消

简历数据库查询

·查询的方式

- 本系统提供两种查询简历的方式，分别是设置查询条件和个性化简历状态查询：
- （1）设置查询条件是最常用到的方式，具体操作方法请参见“[设置查询条件](#)”
 - （2）您也可以先为简历“[设置个性化简历状态](#)”，再利用个性化状态来进行查询，如下图：



·设置查询条件

→怎样设置各个阶段的查询条件

(1) Campusys7 系统在“筛选”、“笔试”、“面试”页面中均内置了强大的信息查询功能。以“筛选”阶段为例，查询条件如下图：



(2) 所有符合要求的简历即会在屏幕右下方显示出来。如下图：

点击按钮对简历进行操作

通过 不通过 其它 发信 发短信 工具箱

全部简历照片

设置显示方式

显示方式： 每页显示数量： 15 排序方式： 提交时间 降序 共找

点击表头可以排序

编号 姓名 学校 专业 学位 所在城市 分数 状态

点击姓名查看简历

105565 王芳(女) 北京物资学院 劳动经济学 学士 北京 0 未筛选

102368 王超(女) 清华大学 人力资源管理 学士 北京 0 未筛选

102521 王楠楠(女) 中国人民大学 人力资源管理 学士 北京 0 通过筛

107941 王琨(女) 手机：13912345678 士 北京 0 通过筛

106041 王毅斌(女) 申请时间：2007-9-6 19:46:00 士 北京 0 未筛选

108559 王晓航(女) 中国人民大学 人力资源管理 学士 北京 0 通过筛

100923 王南山(男) 中国人民大学 劳动经济学 学士 北京 0 通过筛

108568 王玲(女) 中国人民大学 人力资源管理 通过筛选 admin

109103 王娜(女) 中国人民大学 劳动经济学 士工 北京 0 未筛选

鼠标掠过手机图片，显示联系方式与申请时间

手机：13912345678

申请时间：2007-9-6 19:46:00

点击状态文字，可以看到历史操作记录

通过筛选

2007-09-07 09:53

全选(C)

11 下一页 到第 页 确定

Tips:如果您需要查询出所有接收到的简历，请不要填写任何筛选条件，直接点击“查询”即可。

→怎样自定义查询条件的种类

（1）在具体的招聘工作中，系统默认的筛选条件也许无法满足您的要求。这时，您可以通过“系统设置”中的“筛选项管理”链接来选择更多的筛选条件或去除不需要的筛选条件，如下图所示：

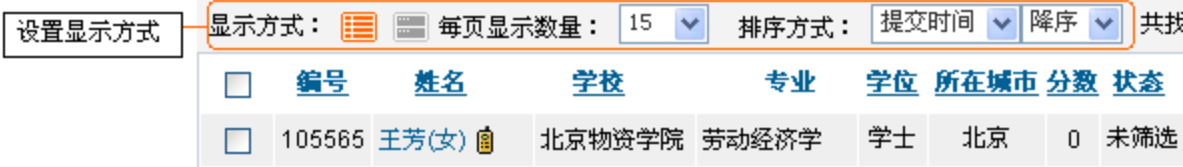


(2) 通过选中或不选中筛选项前面的复选框，您就可以相应地增加或删除筛选条件了。需要说明的是，您的操作会影响到“筛选”、“笔试 1/2”、“面试 1/2”中的所有筛选项。

·查看查询结果

→怎样设置查询结果的显示方式

(1) 在使用查询功能时，面对大量的简历数据，您可以方便地调节信息显示方式。如下图：



(2) 通过图片上方的各功能按钮，您可以方便地对显示方式、每页显示数量、排序方式等等进行设置。

→怎样使用收藏夹功能

(1) 充分利用 Campusys7 系统的收藏夹功能可以让您更有效地对简历进行分类管理。在“筛选”、“笔试”、“面试”等页面中均可使用该功能。以“筛选”页面为例，如下图：



(2) 选中要加入到某个收藏夹的简历前面的复选框，点击“工具箱”按钮，选择“保存到收藏夹”，弹出如下页面：



(3) 在下拉菜单中选择要归入的收藏夹名称，点击“确定”按钮，即可将选中的简历加入到该收藏夹中；要浏览某个收藏夹中的简历，点击该收藏夹名称即可。

→怎样管理收藏夹

(1) 要添加收藏夹，点击下图所示位置的“添加”按钮：



(2) 在弹出的创建收藏夹页面中输入收藏夹的名称，选择收藏夹所处阶段，点“确定”按钮即可。如下图：

创建收藏夹

若要创建新的收藏夹请提供以下信息，然后单击“确定”。

带 * 号项为必填项

选择收藏夹所处阶段。用户
在每个阶段最多
设置15个收藏夹

创建收藏夹

*收藏夹名称：

明天发信通知的简历

*所在阶段：

筛选

确定

取消

(3) 您也可以进入“系统设置”中的“收藏夹管理”页面，运用“查看/编辑”、“删除”、“新建”、“清空收藏夹”等功能按钮对所有招聘阶段的收藏夹进行设置。如下图：

点击系统设置
菜单

首页 | 筛选 | 笔试1 | 面试1 | 笔试2 | 面试2 | 系统设置 | 统计报表

查看/编辑

删除

新建

清空收藏夹

1 筛选

收藏夹名称

☐

重点关注的简历

☐

不诚实的简历

☐

可推荐给市场部的简历

☐

明天需阅读的简历

☐

无法联系到的简历

2 笔试1

收藏夹名称

☐

.....4

进入收藏夹管理
界面

公司管理

消息中心

笔试/面试安排

系统管理

个人资料

目标城市

目标学校

评分项设置

申请截止日期

收藏夹管理

状态标记管理

筛选项管理

点击按钮对收
藏夹进行操作

查看/编辑

删除

新建

清空收藏夹

Tips:

- ① 要删除内有简历的收藏夹，请先将简历移出，否则系统会提示操作失败。
- ② 筛选、笔试、面试阶段的收藏夹是相互独立的，您对其中一个阶段收藏夹的操作不会影响到其他阶段。

简历选筛

·查询与检索

→怎样设置各个阶段的查询条件

(1) Campusys7 系统在“筛选”、“笔试”、“面试”页面中均内置了强大的信息查询功能。以“筛选”阶段为例，查询条件如下图：

进入筛选阶段

依次选择机构、职位、志愿

根据需要选择或填写各项查询条件

设置完毕，点击“查询”按钮

首页 | **筛选** | 笔试1 | 面试1 | 笔试2 | 面试2 | 系统设置 | 统计报表

选择职位：人事部 人事部专员 第一志愿

姓名 婚姻状况 何

目前所在城市 北京, 天津 目前所在城市 期

专业 人力资源管理 英语等级考试状态 优秀 英

编号 状态 是否

提交时间 至 关键字 全文 查询

收藏夹 通知信

通过 不通过 其它 发信 发短信 工

显示方式： 每页显示数量：15 排

数据不存在

(2) 所有符合要求的简历即会在屏幕右下方显示出来。如下图：

点击按钮对简历进行操作

设置显示方式

点击表头可以排序

点击姓名查看简历

鼠标掠过手机图片，显示联系方式与申请时间

点击状态文字，可以看到历史记录

通过 不通过 其它 发信 发短信 工具箱

全部简历照片

显示方式： 每页显示数量：15 排序方式：提交时间 降序 共找

☐	编号	姓名	学校	专业	学位	所在城市	分数	状态
☐	105565	王芳(女)	北京物资学院	劳动经济学	学士	北京	0	未筛选
☐	102368	王超(女)	清华大学	人力资源管理	学士	北京	0	未筛选
☐	102521	王楠楠(女)	中国人民大学	人力资源管理	学士	北京	0	通过筛
☐	107941	王琨(女)	手机：13912345678		士	北京	0	通过筛
☐	106041	王毅斌(女)	申请时间：2007-9-6 19:46:00		士	北京	0	未筛选
☐	108559	王晓航(女)	中国人民大学	人力资源管理	学士	北京	0	通过筛
☒	100923	王南山(男)	中国人民大学	劳动经济学	学士	北京	0	通过筛
☐	108568	王玲(女)	中国人民大学	人力资源管理				通过筛选
☐	109103	王娜(女)	中国人民大学	劳动经济学	士工	北京	0	未筛选

☐ 全选(C) 1/1 下一页 到第 页 确定

Tips:如果您需要查询出所有接收到的简历，请不要填写任何筛选条件，直接点击“查询”即可。

→怎样自定义查询条件的种类

(1) 在具体的招聘工作中，系统默认的筛选条件也许无法满足您的要求。这时，您可以通过“系统设置”中的“筛选项管理”链接来选择更多的筛选条件或去除不需要的筛选条件，如下图所示：



（2）通过选中或不选中筛选项前面的复选框，您就可以相应地增加或删除筛选条件了。需要说明的是，您的操作会影响到“筛选”、“笔试 1/2”、“面试 1/2”中的所有筛选项。

·简历评分

→怎样给简历评分

（1）首先请进入“筛选”页面，使用查询功能找到您想评分的简历。单击申请人姓名链接，弹出简历详情查看页面，如下图：

选择各项得分

学历

2

英语

3

GPA

4

专业

4

工作经验

3

工作技能

3

沟通能力

3

形象

4

第二外语

0

总分 260 分

计算总分

点击此处计算
简历总分

个人信息

姓名

李春

性别

男

出生日期

1985-5-25

婚姻状况

未婚

证件类型

身份证

证件号码

612

政治面貌

团员

教育背景

专科

生源户口所在城市

神木县

目前所在城市

长春

申请者类别

在校生

从哪里知道招聘信息

中华

期望月薪(元)

1000~2000

曾在技集

曾在能吃

(3) 请根据具体情况选择该份简历各项得分。点击“计算总分”按钮，系统会马上计算出该简历总分。

→怎样自定义评分项

如果系统默认的评分项无法满足您的需求。您可以通过“系统设置”中的“评分项设置”对评分项的名称、分值、权重等进行修改，如下图：

点击系统设置
菜单

首页 | 筛选 | 笔试1 | 面试1 | 笔试2 | 面试2 | 系统设置 | 统计报表

公司管理

消息中心

笔试/面试安排

系统管理

个人资料

目标城市

目标学校

评分项设置

申请截止日期

收藏夹管理

状态标记管理

筛选项管理

您可以填写下面的评分项名称。
选中激活后，此评分项生效，可以在筛选阶段看到选中的评
评分项是为了更有效的进行筛选的一种评分机制，例如：班

请选择后台阶段：

筛选

评分项	最大值	权重	激活
沟通能力	10	10	☒
学位	10	10	☒
英语	10	10	☒
GPA	10	10	☒
专业	10	10	☒
工作经验	10	10	☒
工作技能	10	10	☒

Tips：为简历评分不是筛选的必经程序，您可以根据具体工作情况予以取舍。

应届生求职网 <http://www.yingjiesheng.com>

第 18 页 共 117 页

·设置简历状态

→修改简历状态有什么作用

对简历标注不同的状态，可以让您更方便地区分简历。除了基本的“通过”和“不通过”两种状态，Campusys7 系统还允许用户自定义更多的简历状态。

→怎样设置本阶段简历状态

(1) 要设置简历状态，请先查询出要进行操作的简历，然后选中简历前面的复选框，如下图所示：

点“通过”，简历进入下一阶段

点“不通过”，简历留在本阶段

点“其它”，设置个性化简历状态

查看简历状态

通过不通过其它发信发短信工具箱

全部简历照片

显示方式：每页显示数量：15 排序方式：提交时间 降序 共找

	编号	姓名	学校	专业	学位	所在城市	分数	状态
☒	105565	王芳(女)	物资学院	劳动经济学	学士	北京	0	通过筛选
☐	102368	王超(女)	清华大学	人力资源管理	学士	北京	0	通过筛选
☒	102521	王楠楠(女)	人民大学	人力资源管理	学士	北京	0	筛选不通过
☐	107941	王琨(女)	北京大学	人力资源	学士	北京	0	筛选不通过
☐	106041	王毅斌(女)	人民大学	人力资源管理	学士	北京	0	未筛选

(2) 接下来，您就可以通过点击上方的“通过”、“不通过”或“其他”按钮为选中的简历设置状态了。状态为“通过”的简历将进入下一个阶段，“不通过”的简历则不能进入下一阶段。

(3) 要自定义个性化的简历状态，请进入“系统设置”中的“状态标记管理”页面，如下图：

点击系统设置菜单

点击按钮，对状态标记进行操作

每个阶段最多可设置10个状态

系统默认状态不能进行操作

这是自定义的状态标记

状态标记管理界面

首页 | 筛选 | 笔试1 | 面试1 | 笔试2 | 面试2 | 系统设置 | 统计报表

公司管理

消息中心

笔试/面试安排

系统管理

个人资料

目标城市

目标学校

评分项设置

申请截止日期

收藏夹管理

状态标记管理

筛选项管理

查看/编辑 删除 新建

请选择后台阶段：筛选

	标记名称(CN)	标记名称(EN)	排序权重
☐	未筛选	Unfiltered	10
☐	待定	Pending	20
☐	过期提交	Overdue	30
☐	通过筛选	Pass	40
☐	筛选不通过	Fail	50
☐	筛选不通过(未发信)	Fail(uninformed)	60
☐	筛选不通过(已发信)	Fail(Informed)	70
☒	robinhood1筛选	robinhood1筛选	1000
☒	robinhood2筛选	robinhood2筛选	1000

(4) 选中要修改的状态名称前面的复选框，利用“查看/编辑”、“删除”、“新建”等按钮您就可以方便地管理状态标记了。

Tips: 在笔试、面试阶段，还可以通过安排场地、修改安排等操作来修改简历状态。

发信与发短信通知

·发信通知

→什么是通知信

- (1) Campusys7 系统的通知信是一种电子邮件群发功能，配合自定义的信件模板，可以帮助用户快速传达招聘信息。
 - (2) 系统中的通知信分为普通型和通知型两种。
- 普通型信件可发送给任何阶段中任何状态的简历，不需要收信人回复；普通型信件可以用来传达企业公告通知。
- 通知型信件只能发送给笔/面试阶段中状态为“已安排笔/面试”的简历，信中有超级链接地址，收信人需点击该链接，在“确认”、“放弃”、“调整”中选择一种回复给发信人。通知型信件适合传达笔/面试安排信息，同时接收申请人的反馈，便于企业预估未来，相应地调整招聘工作安排。

→怎样编辑通知信模板

- (1) Campusys7 系统允许用户设置多样的通知信模板。您可以通过“筛选”、“笔试”、“面试”页面中的“添加”按钮添加新的模板，也可以点击已经创建的模板名称进行编辑，如下图：

选中通知信标签

收藏夹

通知信

“添加”新的通知信模板

添加

通知信管理

点击模板名称可以编辑

筛选不通过...

筛选不通过...

筛选过期提...

筛选拒绝函

通过

不通过

其它

发信

发短信

工具箱

显示方式:

每页显示数量:

15

排序方

☐	编号	姓名	学校	专业
☐	105565	王芳(女)	北京物资学院	劳动经济学
☐	102368	王超(女)	清华大学	人力资源管
☐	102521	王楠楠(女)	中国人民大学	人力资源管

- (2) 您也可以点击上图中的“通知信管理”链接，进入“系统设置”中的“通知信设置”页面对通知信模板进行设置，如下图：

点击系统设置菜单

系统设置

进入通知信设置界面

通知信设置

点击按钮对通知信进行操作

删除

新建

点击通知信名称编辑内容；系统默认通知信不能删除

筛选拒绝函

公司管理

消息中心

通知信设置

短信设置

公告管理

短信历史记录

测试邮箱

笔试/面试安排

系统管理

1 简历接收

模板名称	邮件标题	回复邮
简历接收确认函	感谢应聘	campus@

2 筛选

模板名称	邮件标题	回复邮
筛选拒绝函	Thank You!	campus@
筛选过期提交!	will过期提交模板邮...	campus@
筛选不通过 (已发...	您的筛选结果通知	campus@

→怎样发送通知信

(1) 首先请使用查询功能找到您想通知的简历，选中简历前面的复选框，再点击“发信”按钮，如下图：



(2) 如下图所示，在弹出的发信页面选择通知信模板，填写主题、正文内容等，最后点击“确定”即可。



·发短信通知

→什么是发短信功能

发短信即对目标简历发送手机短信，该项功能需要联系中华英才网单独开通，且受到相关手机短信技术和电信公司的限制。

→怎样编辑短信模板

如下图，进入“系统设置”中的“短信设置”页面即可对各阶段短信模板进行编辑：



→怎样发送短信

(1) 和通知信的发送类似，首先查询到您想通知的简历，选中简历前面的复选框，再点击“发短信”按钮，如下图：



(2) 在弹出的发短信窗口中填写各项信息，最后点击“确定”即可。如下图：

发短信

选择短信模板

选择短信模板：：

通过筛选

您现在要使用 **筛选** 阶段的 **通过筛选** 模板发短信给：

1. 李婷<13911123456>

编辑短信内容

您已经通过筛选

最多输入60个字符，包括空格

现有字数：7 剩余短信数：1 总短信数：10

确定

取消

笔试安排

·查询与检索

→怎样设置各个阶段的查询条件

(1) Campusys7 系统在“筛选”、“笔试”、“面试”页面中均内置了强大的信息查询功能。以“筛选”阶段为例，查询条件如下图：

进入筛选阶段

依次选择机构、职位、志愿

根据需要选择或填写各项查询条件

设置完毕，点击“查询”按钮

首页 | **筛选** | 笔试1 | 面试1 | 笔试2 | 面试2 | 系统设置 | 统计报表

选择职位：

人事部

人事部专员

第一志愿

姓名

婚姻状况

何

目前所在城市

北京, 天津

目前所在城市

期

专业

人力资源管理

英语等级考试状态

优秀

英

编号

状态

是否

提交时间

至

关键字

全文

查询

收藏夹 通知信

添加

收藏夹管理

通过

不通过

其它

发信

发短信

工

显示方式：

每页显示数量：

15

排

编号

姓名

学校

专

数据不存在

(2) 所有符合要求的简历即会在屏幕右下方显示出来。如下图：

应届生求职网 <http://www.yingjiesheng.com>

第 23 页 共 117 页

点击按钮对简历进行操作

通过

不通过

其它

发信

发短信

工具箱

全部简历照片

设置显示方式

显示方式： 每页显示数量：

15

 排序方式：

提交时间

降序

 共找

点击表头可以排序

编号 姓名 学校 专业 学位 所在城市 分数 状态

点击姓名查看简历

105565 王芳(女) 北京物资学院 劳动经济学 学士 北京 0 未筛选

102368 王超(女) 清华大学 人力资源管理 学士 北京 0 未筛选

102521 王楠楠(女) 中国人民大学 人力资源管理 学士 北京 0 通过筛

107941 王琨(女) 手机：13912345678 士 北京 0 通过筛

106041 王毅斌(女) 申请时间：2007-9-6 19:46:00 士 北京 0 未筛选

108559 王晓航(女) 中国人民大学 人力资源管理 学士 北京 0 通过筛

100923 王南山(男) 中国人民大学 劳动经济学 学士 北京 0 通过筛

108568 王玲(女) 中国人民大学 人力资源管理 通过筛选 admin

109103 王娜(女) 中国人民大学 劳动经济学 士工 北京 0 未筛选

鼠标掠过手机图片，显示联系方式与申请时间

点击状态文字，可以看到历史操作记录

全选(C)

11

下一页

到第

页

确定

Tips :如果您需要查询出所有接收到的简历，请不要填写任何筛选条件，直接点击“查询”即可。

→怎样自定义查询条件的种类

（1）在具体的招聘工作中，系统默认的筛选条件也许无法满足您的要求。这时，您可以通过“系统设置”中的“筛选项管理”链接来选择更多的筛选条件或去除不需要的筛选条件，如下图所示：



(2) 通过选中或不选中筛选项前面的复选框，您就可以相应地增加或删除筛选条件了。需要说明的是，您的操作会影响到“筛选”、“笔试 1/2”、“面试 1/2”中的所有筛选项。

·笔试场地安排

→怎样创建和管理笔试场地

(1) 要创建一个笔试场地，如下图所示，请点击“笔试”页面左下方的“添加”链接：



(2) 在弹出的创建笔试场地窗口中填入各项信息，点“确定”，如下图：

创建笔试场地

若要创建新的笔试场地信息，请提供以下信息，然后单击“确定”。带 * 号项为必填项

选择场地所属的
笔试阶段

*笔试阶段：

笔试1

正确填写时间
格式

*场地名称：

例如：BJ-北航1

北大一考场

*城市：

笔试所在的城市

北京

*开始时间：

例如：2007-09-20 12:00

2007-9-22 14:00

*时长：

笔试持续的时间

60 分钟

主考官：

王总

*容纳人数：

40

详细填写笔试
地点

*地点：

笔试的地点

北大教学楼108教室

确定

取消

(3) 您可以通过“系统设置”页面中的“笔试管理”对所有的笔试场地进行删除、修改、新建等操作：

点击系统设置
菜单

系统设置

笔试管理界面

笔试管理

搜索出想操作
的笔试场地

查看/编辑

删除

新建

显示具体安排

选中场地进行
编辑、删除或
显示具体安排

查看/编辑

删除

新建

显示具体安排

笔试管理

笔试阶段 -- 不限 --

笔试城市

查看/编辑

删除

新建

显示具体安排

	场地名称	城市	开始时间	时长(M)	主考
☐	北航1号楼101	北京	2007-06-05 15:00	120	BO
☐	北航1号楼102	北京	2007-06-05 11:00	20	BO
☐	北航1号楼103	北京	2007-06-05 11:00	90	BO

→怎样查看已安排的笔试场地信息

(1) 要对笔试场地信息进行查看，请点击该场地名称，如下图：

应届生求职网 <http://www.yingjiesheng.com>

第 26 页 共 117 页

选择笔试阶段

首页 | 筛选 | **笔试1** | 面试1 | 笔试2 | 面试2 | 系统设置 | 统计报表

选择职位：

Campusys7

-- 不限 --

姓名

性别

提交时间

至

关键字

点击“笔试设置”标签

收藏夹 | **笔试设置** | 通知信

点击场地名称查看笔试场地信息

添加

笔试管理

中华英才网

北大三考场

北大二考场

通过

不通过

其它

发信

发短信

工具箱

显示方式：

每页显示数量：

15

并

☐

编号

姓名

学校

☐

105565

王芳(女)

北京物资学院

劳动

(2) 在弹出的场地信息窗口中，您可以方便地查看场地信息：

查看场地信息

场地信息

笔试信息

城市：

北京

地点：

北航1号楼101室

时间：

2007-09-20 12:00

时长：30 分钟

主考官：

王总

容纳：

10人

已安排：5人

本场地已安排的人员名单

☐	序号	座位编号 ↑	编号	姓名	学校	状态
☐	1	001	116697	李凤霞	山东大学	通过笔试
☐	2	002	117087	张丽莹	中国人民大学	已发笔试通知(调整)
☐	3	003	104550	王建	华中科技大学	笔试不通过(未发信)
☐	4	004	108343	赵静涛	北京大学	已发笔试通知(已确)
☐	5	005	102182	周勇	中国政法大学	已发笔试通知(放弃)

对人员及场地可进行的操作

☐ 全选

发信

修改场地安排

打印此安排

重新设置座位号

导出Excel

删除

→怎样安排笔试场地

(1) 请先在“笔试”页面中查询出要进行安排的简历，通常选择状态为“无笔试记录”的简历，然后选中简历名称前面的复选框，单击“安排场地”按钮，如下图：

通过

不通过

其它

发信

发短信

安排场地

修改安排

工具箱

显示方式：

每页显示数量：15

排序方式：提交时间

降序

共找到

☐	编号	姓名	学校	专业	联系方式	分
☐	241796	张丽娜(女)	青年管理干部学院	物业管理	13911123456 其它	0
☒	116768	王微微(女)	燕山大学	计算机应用	13911123457 其它	0
☒	146553	吴楠(女)	对外经济贸易大学	企业管理	13911123458 其它	0

选中无笔试记录的简历

点击“安排场地”按钮

☐ 全选(C)

1

下一

（2）在下拉框中选择您要安排的城市和场地，选中要安排的申请者前面的复选框，最后点击“安排”按钮即可：

安排笔试1场地

选择笔试城市与场地

笔试城市北京

场地名称北大一考场

地点：北大教学楼108教室

时间：2007-09-22 14:00 时长：60分钟 主考官：王总 13911123456

容纳：40人 已安排：0人 13911123457

☒	编号	姓名	学校	身份证	联系
☒	116768	王微微	燕山大学	402198011171228	联系方式1：139118 联系方式2：010654
☒	146553	吴楠	对外经济贸易大学	102198404191648	联系方式1：139118 联系方式2：133123

选中要安排的人员

点击“安排”

安排

取消

→怎样修改笔试安排

（1）要对已经安排笔试的申请人进行修改，首先仍需查询出简历，选中简历前面的复选框，点击“修改安排”，如下图：



(2) 在弹出的窗口中选择要修改的简历前面的复选框，重新选择笔试城市和场地，填写座位号，点击“更新安排”即可完成修改，如下图：



Tips: 如果您已经通过电话与候选人确认了面试安排，可以直接“设为通知状态”，而不用发送通知信。

·发信通知

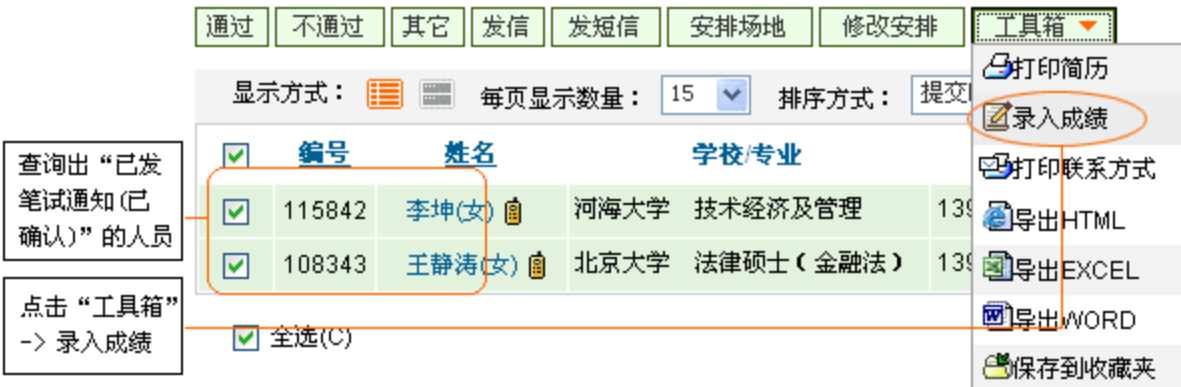
具体操作方法请参见[“发信通知”](#)与[“发短信通知”](#)。

·笔试成绩录入

→怎样录入笔试成绩

(1) 当线下的笔试考核结束后，您可以利用 Campusys7 系统方便地将笔试成绩输入到每个应试者的简历信息中。请选中简历前面的复选框，然后选择“工具箱”中的“录入成绩”。

需要说明的是，只有简历状态为已发笔试通知(已确认)的人才能进行成绩录入，如下图：



(2) 在弹出的窗口中输入成绩，点“确定”即可，如下图：



·设置简历状态

→修改简历状态有什么作用

对简历标注不同的状态，可以让您更方便地区分简历。除了基本的“通过”和“不通过”两种状态，Campusys7 系统还允许用户自定义更多的简历状态。

→怎样设置本阶段简历状态

(1) 要设置简历状态，请先查询出要进行操作的简历，然后选中简历前面的复选框，如下图所示：



(2) 接下来，您就可以通过点击上方的“通过”、“不通过”或“其他”按钮为选中的简历设置状态了。状态为“通过”的简历将进入下一个阶段，“不通过”的简历则不能进入下一阶段。

(3) 要自定义个性化的简历状态，请进入“系统设置”中的“状态标记管理”页面，如下图：

点击系统设置菜单

点击按钮，对状态标记进行操作

每个阶段最多可设置10个状态

系统默认状态不能进行操作

这是自定义的状态标记

状态标记管理界面

公司管理

消息中心

笔试/面试安排

系统管理

个人资料

目标城市

目标学校

评分项设置

申请截止日期

收藏夹管理

状态标记管理

筛选项管理

查看/编辑

删除

新建

请选择后台阶段：筛选

	标记名称(CN)	标记名称(EN)	排序权重
☐	未筛选	Unfiltered	10
☐	待定	Pending	20
☐	过期提交	Overdue	30
☐	通过筛选	Pass	40
☐	筛选不通过	Fail	50
☐	筛选不通过(未发信)	Fail(uninformed)	60
☐	筛选不通过(已发信)	Fail(Informed)	70
☒	robinhood1筛选	robinhood1筛选	1000
☒	robinhood2筛选	robinhood2筛选	1000

（4）选中要修改的状态名称前面的复选框，利用“查看/编辑”、“删除”、“新建”等按钮您就可以方便地管理状态标记了。

Tips：在笔试、面试阶段，还可以通过安排场地、修改安排等操作来修改简历状态。

面试安排

·查询与检索

→怎样设置各个阶段的查询条件

（1）Campusys7 系统在“筛选”、“笔试”、“面试”页面中均内置了强大的信息查询功能。以“筛选”阶段为例，查询条件如下图：

进入筛选阶段

依次选择机构、职位、志愿

根据需要选择或填写各项查询条件

设置完毕，点击“查询”按钮

首页 | **筛选** | 笔试1 | 面试1 | 笔试2 | 面试2 | 系统设置 | 统计报表

选择职位：

人事部

人事部专员

第一志愿

姓名

婚姻状况

何

目前所在城市

北京, 天津

目前所在城市

期

专业

人力资源管理

英语等级考试状态

优秀

英

编号

状态

是否

提交时间

至

关键字

全文

查询

收藏夹 通知信

通过 不通过 其它 发信 发短信 工具

添加 收藏夹管理

显示方式： 每页显示数量： 15 排

数据不存在

(2) 所有符合要求的简历即会在屏幕右下方显示出来。如下图：

点击按钮对简历进行操作

通过 不通过 其它 发信 发短信 工具箱

全部简历照片

设置显示方式

显示方式： 每页显示数量： 15 排序方式： 提交时间 降序 共找

点击表头可以排序

编号 姓名 学校 专业 学位 所在城市 分数 状态

点击姓名查看简历

105565 王芳(女) 北京物资学院 劳动经济学 学士 北京 0 未筛选

鼠标掠过手机图片，显示联系方式与申请时间

102368 王超(女) 清华大学 人力资源管理 学士 北京 0 未筛选

点击状态文字，可以看到历史操作记录

102521 王楠楠(女) 中国人民大学 人力资源管理 学士 北京 0 通过筛

107941 王琨(女) 手机：13912345678

106041 王毅斌(女) 申请时间：2007-9-6 19:46:00

108559 王晓航(女) 中国人民大学 人力资源管理 学士 北京 0 通过筛

100923 王南山(男) 中国人民大学 劳动经济学 学士 北京 0 通过筛

108568 王玲(女) 中国人民大学 人力资源管理 通过筛选 admin

109103 王娜(女) 中国人民大学 劳动经济学 子工 北京 0 未筛选

全选(C)

11 下一页 到第 页 确定

Tips:如果您需要查询出所有接收到的简历，请不要填写任何筛选条件，直接点击“查询”即可。

→怎样自定义查询条件的种类

(1) 在具体的招聘工作中，系统默认的筛选条件也许无法满足您的要求。这时，您可以通过“系统设置”中的“筛选项管理”链接来选择更多的筛选条件或去除不需要的筛选条件，如下图所示：



（2） 通过选中或不选中筛选项前面的复选框，您就可以相应地增加或删除筛选条件了。需要说明的是，您的操作会影响到“筛选”、“笔试 1/2”、“面试 1/2”中的所有筛选项。

·面试场地安排

→怎样创建并管理传统面试场地

（1） Campusys7 系统中的面试包括传统的实地面试与视频面试。要创建传统面试场地，如下图所示，请点击“面试”页面左下方的“添加”链接：

选择面试阶段

首页 | 筛选 | 笔试1 | 面试1 | 笔试2 | 面试2 | 系统设置 | 统计报表

选择职位：

Campusys7

-- 不限 --

姓名 性别

提交时间 至 关键字

点击“面试设置”标签

收藏夹 面试设置 通知信

添加

 面试管理

☒ 北大第三面试场

☒ 北大第二面试场

☒ 北大面试场

☒ BJ-北航3

☒ BJ-北航2

“添加”新的面试场地

通过

不通过

其它

发信

发短信

安排

显示方式： 每页显示数量：

15

☐	编号	姓名	学校	
☐	105565	王芳(女)	北京物资学院	劳动
☐	102368	王超(女)	清华大学	人力
☐	102521	王楠楠(女)	中国人民大学	人力

(2) 在弹出的创建面试场地窗口中填入各项信息，点“确定”，如下图：

创建面试场地

若要创建新的场地 请提供以下信息，然后单击“确定”。 带 * 号项为必填项

选择场地所属的面试阶段

*面试阶段：

面试1

*场地名称：

例如：BJ-北航1

北大面试场地1

*面试城市：

面试所在的城市

北京

*时长：

90

分钟

*面试官：

紫光
艺术
保留
面试官1
面试官2
面试官3

*面试场地：

北大资源楼304室

确定

取消

(3) 您可以通过“系统设置”页面中的“面试管理”对所有的面试场地进行删除、修改、新建等操作：

应届生求职网 <http://www.yingjiesheng.com>

第 34 页 共 117 页



→怎样查看已安排的面试场地

(1) 要对面试场地信息进行查看, 请点击该场地名称, 如下图:



(2) 在弹出的场地信息窗口中，您可以方便地查看场地信息：

显示具体安排

面试

场地名称：北大第三面试场

面试城市：北京

面试场地：北大南楼***室

时长：160 分钟

查看场地信息

空闲表示此位置可以和其它调换，点击编号链接可以进行修改和调换

本场地已安排的人员名单，点击人名调整人员面试信息

2007-08-06	
面试官1	
09:30	241656(王楠)
12:00	241696(王丽)

打印此安排 取消

→怎样安排面试场地

- (1) 请先在“面试”页面中查询出要进行安排的简历，通常选择状态为“无面试记录”的简历，然后选中简历名称前面的复选框，单击“安排场地”按钮，选择“面试安排”，如下图：

通过 不通过 其它 发信 发短信 安排场地 修改安排 工具箱

显示方式： 每页显示数量： 15 时间 降序 共找到

☐	编号	姓名	联系方式	分
☐	241796	张丽娜(女)	青年管理干部学院 物业管理	13911123456 其它 0
☒	116768	王微微(女)	燕山大学 计算机应用	13911123457 其它 0
☒	146553	吴楠(女)	对外经济贸易大学 企业管理	13911123458 其它 0

选中无面试记录的简历

点击“安排场地”->“面试安排”

☐ 全选(C)

面试安排 批量面试安排 视频面试安排

1 下一

- (2) 接下来，在下拉框中选择您要安排的城市和场地，选中要安排的申请者前面的复选框，最后点击“安排面试”按钮即可：

指定面试场地

面试城市

北京

▼

场地名称

北京面试二

▼

地点：新太酒店 时长：30分钟 已安排人数：6 最后面试时间：2007-07-09 10:30

设定面试信息，
点击“设置”

面试日期

2007-09-04

🔍

面试起始时间

14:00

面试官

面试官1

▼

设置

选中要安排的人员

☐	编号	姓名	联系方式	面试日期	面试时间
☒	100503	东方长华	联系方式1：13911898374	2007-09-04	14:00
☒	108600	东方智英	联系方式1：01065432102	2007-09-04	14:00
☒	146553	东方楠	联系方式1：13312345678	2007-09-04	14:00

点击“安排面试”

安排面试

取消

Tips:“安排场地”中的“批量面试安排”是一种快速地给所有查询出来的简历中状态为“无面试记录”的安排面试场地的功能。使用该功能时您无须选中任何简历，系统会自动挑选出无面试记录的简历。

→怎样修改面试安排

(1) 要对已经安排面试的申请人进行修改，首先仍需查询出简历，选中简历前面的复选框，点击“修改安排”，选择“修改面试安排”如下图：

通过 不通过 其它 发信 发短信 安排场地

修改安排 工具箱

显示方式： 每页显示数量： 15 排序方式

修改面试安排 修改视频面试安排

选中简历

☐	编号	姓名	学校/专业	联系方式	分
☐	241796	张丽娜(女)	青年管理干部学院 物业管理	13911123456 其它	0
☒	116768	王微微(女)	燕山大学 计算机应用	13911123457 其它	0
☒	146553	吴楠(女)	对外经济贸易大学 企业管理	13911123458 其它	0

点击“修改安排”->“修改面试安排”

☐ 全选(C)

1 1 下一

(2) 在弹出的窗口中选择要修改的简历前面的复选框，重新选择面试城市和场地，点击“安排面试”即可完成修改，如下图：

重新选择面试城市与场地

修改面试1安排

面试城市：

北京

▼

场地名称：

BJ-北航3

▼

地点： BJ-北航1号楼103

日期请以格式(yyyy-mm-dd)填入 时间请以格式(mm:ss)填入

选中要安排的人员

☒	编号	姓名	联系方式	面试日期	面试时间	面试官
☒	241726	张丽娜	联系方式1：13911123456	2007-09-16	09:30	面试官3
☒	241690	王微微	联系方式1：13911123457	2007-09-04	09:30	面试官3
☒	241753	吴楠	联系方式1：13911123458	2007-09-02	09:30	面试官3

点击“安排面试”

设为通知确认状态

安排面试

Tips: 如果您已经通过电话与候选人确认了面试安排，可以直接“设为通知状态”，而不用发送通知信。

·发信通知

具体操作方法请参见[“发信通知”](#)与[“发短信通知”](#)。

·录入评语

→怎样录入面试评语

(1) 当线下的面试考核结束后，您可以利用 Campusys7 系统方便地将面试评语输入到每个应试者的简历信息中。请选中简历前面的复选框，然后选择“工具箱”中的“录入评语”。

需要说明的是，只有已发面试通知(已确认)的人才能进行成绩录入，如下图：



(2) 在弹出的窗口中输入相关信息，点“确定”即可，如下图：



·设置简历状态

→修改简历状态有什么作用

对简历标注不同的状态，可以让您更方便地区分简历。除了基本的“通过”和“不通过”两种状态，Campusys7 系统还允许用户自定义更多的简历状态。

→怎样设置本阶段简历状态

(1) 要设置简历状态，请先查询出要进行操作的简历，然后选中简历前面的复选框，如下图所示：

点“通过”，简历进入下一阶段

点“不通过”，简历留在本阶段

点“其它”，设置个性化简历状态

查看简历状态

通过 不通过 其它 发信 发短信 工具箱

全部简历照片

显示方式： 每页显示数量：15 排序方式：提交时间 降序 共找

	编号	姓名	学校	专业	学位	所在城市	分数	状态
☒	105565	王芳(女)	物资学院	劳动经济学	学士	北京	0	通过筛选
☐	102368	王超(女)	清华大学	人力资源管理	学士	北京	0	通过筛选
☒	102521	王楠楠(女)	人民大学	人力资源管理	学士	北京	0	筛选不通过
☐	107941	王琨(女)	北京大学	人力资源	学士	北京	0	筛选不通过
☐	106041	王毅斌(女)	人民大学	人力资源管理	学士	北京	0	未筛选

(2) 接下来，您就可以通过点击上方的“通过”、“不通过”或“其他”按钮为选中的简历设置状态了。状态为“通过”的简历将进入下一个阶段，“不通过”的简历则不能进入下一阶段。

(3) 要自定义个性化的简历状态，请进入“系统设置”中的“状态标记管理”页面，如下图：

点击系统设置菜单

点击按钮，对状态标记进行操作

每个阶段最多可设置10个状态

系统默认状态不能进行操作

这是自定义的状态标记

状态标记管理界面

首页 筛选 笔试1 面试1 笔试2 面试2 系统设置 统计报表

公司管理

消息中心

笔试/面试安排

系统管理

个人资料

目标城市

目标学校

评分项设置

申请截止日期

收藏夹管理

状态标记管理

筛选项管理

查看/编辑 删除 新建

请选择后台阶段：筛选

	标记名称(CN)	标记名称(EN)	排序权重
☐	未筛选	Unfiltered	10
☐	待定	Pending	20
☐	过期提交	Overdue	30
☐	通过筛选	Pass	40
☐	筛选不通过	Fail	50
☐	筛选不通过(未发信)	Fail(uninformed)	60
☐	筛选不通过(已发信)	Fail(Informed)	70
☒	robinhood1筛选	robinhood1筛选	1000
☒	robinhood2筛选	robinhood2筛选	1000

(4) 选中要修改的状态名称前面的复选框，利用“查看/编辑”、“删除”、“新建”等按钮您就可以方便地管理状态标记了。

Tips: 在笔试、面试阶段，还可以通过安排场地、修改安排等操作来修改简历状态。

多用户协作

·创建与管理用户

→创建用户有什么作用

Campusys7 系统全面支持多用户协作。您可以方便地创建用户，分配权限，监控管理，使得复杂的团队合作成为可能。

→谁有权创建用户

Campusys7 系统的每一位企业用户会拥有一个 Admin 帐号，这一帐号具有最高的权限，可以创建并管理权限比它低的用户。被 Admin 用户创建出来的子用户还可以创建权限更低的用户。

→怎样创建用户

(1) 进入“系统设置”中的“用户管理”页面，点击“新建”按钮，如下图：



(2) 在弹出的窗口中填写完各项信息，点“确定”即可。请注意务必正确设置用户所属的机构，用户角色和用户帐号的有效日期。如下图：

创建用户

若要创建新的用户 请提供以下信息，然后单击“确定”。 带 * 号项为必填项

创建用户

登录系统的用户名	* 用户名： 请填写新建用户的用户名	zhangsan
用于当前用户身份提示	* 姓名： 请填写新建用户的真实姓名	张三
设置用户所属的行政机构	* 电子邮件： 请填写新建用户的电子邮件地址	
	* 所属机构： 请选择新建用户的所属机构	--人事部
角色不同，系统操作权限也不同	帐号状态： 设置新建用户的帐号状态，暂停状态用户不可登陆	☒ 正常 ☐ 暂停
	* 角色： 请选择新建用户的角色	HR
	* 密码： 密码至少6个字符	
点击图片选择日期，也可以手工填写	* 重新输入密码： 确认密码与密码相同	
	* 开始日期：	2007-9-12
利用系统进行电话面试，先要设置接听电话	* 到期时间	2007-10-12
	接听电话号码： 座机、小灵通前需加区号例:01066666666-分机号	010-66666666 - 1000
	是否能进行电话面试	☒ 可以 ☐ 不可以
		确定 取消

→怎样删除、编辑用户

要删除或编辑修改用户，需在“系统设置”中的“用户管理”页面先选中要进行操作的用户名称前面的复选框，然后通过“删除”或“查看/编辑”按钮进行操作，如下图：



·用户权限的分配

→不同种类用户的默认权限是什么

在 Campusys7 系统中，用户的种类称为“角色”。除了权限最高的 Admin 用户，您还可设置“HR”、“部门经理”、“执行专员”、“筛选者”等四种角色的用户。它们的权限分别是：

角色名称	创建子用户权限	系统操作权限
Admin（系统管理员）	可以创建所有角色的用户	拥有系统全部权限；只能由一个用户拥有，系统发布时自动创建，不能修改
HR	可以创建执行专员和筛选者角色的用户	各阶段的所有操作；能进行系统设置、消息管理和公司管理（公司管理中没有查看日志的权限）
部门经理	可以创建执行专员和筛选者角色的用户	各阶段的所有操作；能进行系统设置、消息管理和公司管理（公司管理中没有“查看日志”和“统计信息”权限）
执行专员	不能新建用户	各阶段的所有操作；无权进行系统设置
筛选者	不能新建用户	所有筛选阶段查询、打分的权限；无权进行系统设置和查看统计报表

→怎样设置用户权限

- （1）Campusys7 系统支持多元的用户权限体系。除了默认的用户权限划分，您还可以通过“用户筛选”、“分配职位范围”等对特定用户的职位管理权限进行设置。
- （2）在系统默认情况下，新创建的用户只能管理其所属机构及下属机构中的职位。而“分配职位范围”功能允许您扩大或缩小用户可管理

的职位范围，甚至实现跨机构管理，以适应实际招聘工作需要。

(3) 要分配职位范围，请进入“系统设置”中的“用户管理”页面，点击“分配职位范围”按钮，如下图：



(4) 随即进入“分配职位范围”页面，在右边的下拉菜单中选择您要进行调整的用户名称，下方会出现该用户所管理的全部职位；在左边的下拉菜单中选择机构，下方会出现该机构下属的全部职位；然后您就可以通过“添入职位范围”和“移出职位范围”这两个按钮对该用户管理的职位范围进行修改了。详见下图：



(5) 调整完毕后，点击“保存”按钮保存该次调整的结果，点击返回可退出。

(6) “用户筛选”功能可以限制特定用户管理的简历的范围。举例来说，如果您希望某位用户只能管理女性申请者的简历，或只能管理北京的简历，您就可以通过“用户筛选”来实现。“用户筛选”并不影响该用户管理的职位范围，而是在其之内对用户权限进行更细微的限制。要使用该功能，请进入“系统设置”中的“用户筛选”页面，如下图：

点击系统设置菜单

用户筛选界面

筛选条件可编辑
点击“删除”可去除筛选限制

该用户只能查询并管理北京大学的简历

首页 | 筛选 | 笔试1 | 面试1 | 笔试2 | 面试2 | **系统设置** | 统计报表

公司管理

职位发布

机构管理

职位分类

用户管理

用户筛选

自动筛选

查看日志

消息中心

笔试/面试安排

系统管理

查看/编辑

删除

新建

☐	用户名称	查询类型	查询内容
☐	zhaojing	性别	女
☐	zhourenjie	婚姻状况	未婚
☐	yaoyongjian	政治面貌	中共党员，团员，
☐	qianwei	教育背景	硕士研究生
☐	wanglili2	目前所在城市	北京，北京
☐	huhuaiping	学校	中央财经大学，北京
☐	rongqiwen	学校	北京大学
☐	jiangli	学历	大学本科

(7) 要新建一个用户筛选条件，请点击“新建”按钮，在弹出的窗口中选择用户名称和筛选条件与内容，最后点“保存”即可，如下图：

在下拉菜单中选择一个用户

设置筛选条件和内容

在本例中，用户bjonline1被设置为只能查询并管理大学专科与大学本科的简历

创建新筛选条件

若要新建筛选条件，请输入新的信息，然后单击“确定”。

带 * 号项为必填项

创建新筛选条件

*用户名：

选择一个用户

bjonline1

*筛选条件：

设置规则详细条件

学历

无

大学专科

大学本科

硕士研究生

博士研究生

*筛选内容：

确定

取消

(8) 要删除或修改用户筛选，选中该用户，点击“删除”或“查看/编辑”按钮即可进行相应操作。修改用户筛选的界面和操作与新建用户筛选相似，这里不在赘述。

Tips:对一个用户只能设置一个用户筛选条件

→怎样查看用户操作日志

(1) “查看日志”功能允许用户查看特定时间内特定用户在特定阶段进行的操作记录。只有角色为 Admin、HR、部门经理的用户才有查看日志的权限。要进行此操作，请进入“系统设置”中的“查看日志”页面。

(2) 设置好查询条件，点“查询”即可，如下图：

点击系统设置菜单

设置查询条件

查看日志界面

用户admin在筛选阶段将王超的简历导出到Excel

日志搜索：操作人 admin 模块 筛选

编号 开始日期 结束日期

总共 18 记录 当前 记录

操作人	模块	操作	内容
admin	筛选	批量导出简历	王超 (241799)
admin	筛选	批量导出简历	王超 (241799)
admin	筛选	查询	李婷(241804)
admin	筛选	导出到Excel	王芳 (241805)
admin	筛选	导出到Excel	王超 (241799)
admin	筛选	通过	王芳(241805) 操作成功

1.3 中华英才网网申筛选流程和标准

相信很多同学都有过被 ChinaHR 难以理解地 BS 过的经历。昨天到某公司面试，在等候室里负责引导的工作人员正是 ChinaHR 的工作人员！闲聊之中乘机问了关于他们的简历筛选流程和标准的一些信息，和大家分享一下：

被问到的 ChinaHRer 曾参与过广本的简历筛选工作。据透露，简历的筛选全部由 ChinaHR 负责，公司一般不参与初选。他们分工进行，一人负责一些，并不是传说中的电脑机选；整个过程会根据公司给出的一些要求来进行，但是 ChinaHR 也有常用的一套标准，基本相差不大。事实上，每一份简历都是会被浏览，提交及时就不存在漏选问题啦

简历的筛选原来是以评分来进行：就是根据各项内容打出相应的分数，然后根据总分确定是否入选。相应有以下一些指标：

实习：做足两个月的实习才能得分，是 2 分(做了一个月左右的而又老实作答的...-不好意思 bs 了)；当然，这个可以累加，例如 7—8 月在 A 公司，8—9 月在 B 公司，那两份加起来可以得分；时间越长那分值越大了(好像说距离现在比较久远的也没那么高分)；需要明白的一点：公司的名气、规模在这里是没有作用的(ft 吧)。

学生干部：也是类似，作一份算一份分数，具体没问；

四六级：过了六级 4 分，只有四级 2 分，没四级的 rp 值马上调为零，get out -_-

学习成绩：重头项目！第一档次的，例如前 10%，加 8 分！接下来 20% 是 4 分，前 30% 是 2 分，其他给 0。

项目经验：一项 2 分。个人觉得这里可以争取一下多多表现啦

补充关于社会实践以及实践的填写：这一块不要拘于模板的限制，只填上何时何地于何单位实习就认为可以了。这一块其实是 HR 重点审阅的地方，所以需要花功夫填写。比较好的方法是：在填写完必须填写的项目后，最好把自己实习或者实践的所担当的职责或角色也做一个相应的描述，如果字数比较宽松的，还建议写上自己工作的成绩；

另外想说的一点，是开放性问题 openquestion。这个部分也是有打分的一般会有一个打分的 outline，提到一点加一分，最多加到满分这样子。一天看了一百多份简历之后我强烈建议将 openquestion 分成条目一条一条地写这样方便阅读者批阅，看到合意的内容就可以给你加分了。经常看到有人写一个题目洋洋洒洒一大堆，还不知所云。我自认为我审简历还是相当认真的，但是效率所迫绝不可能在一份简历上花太多时间，毕竟工作量很大而且是很急的。拿着鼠标去文章里如果找了半天实在是找不到关键字的话那就不好意思了，最多给一点辛苦分，同事说一分不给也是正当的，所以强烈建议分条目写，自己得分方便，也方便审阅简历的人。

比较好的做法是：将自身的经历结合企业的文化和价值观来回答这些问题。如问你如何看待团队成员之间的矛盾，有些企业的价值观是博爱，包容，那么你在结合自身的经历时，有意识的体现出在解决矛盾时是如何去化解，凝聚的。

各家企业在网申的时候，采取的标准及各个部分的分值是有所不同，以上内容仅供参考。

1.4 网申 Open Questions

网申中的开放题是最让人头痛的，但是各公司的开放题目差别不大，所以我们可以提早准备，将其一举拿下。具体来说，它侧重于个人的合作能力和技巧，工作的抗压能力，是否有不利于工作的性格缺陷等等。举例如下：

- **请谈谈你 3—5 年的规划**

对于一个未踏进职场的学生而言，有非常明晰的职业规划也不大现实。HR 之所以这样问是希望挖掘你应聘的深层次动机，看你是否具有稳定性。建议回答不要过于具体，如“3 年成为主管，5 年要成为经理。”在不清楚对方职级和晋升条件的情况下，此类过于具体的回答都不明智。

- **你认为大学时代最成功/失败的一件事是什么？你最遗憾的一件事是什么？为什么？**

对于这类问题，HR 主要是从你的回答中来判断出你的价值观，即在你眼里什么最重要；对你而言，什么才是成功。对于这类题，回答有一个基本思路，就是“STAR”原则。S=Situation，T=Target，A=Action，R=Result。你完成某事或者做出某决定是在怎样的背景下，当时你具有怎样的资源，面临怎样的问题、事情或者决定最终的目标是什么；你是如何行动的(利用资源、克服困难、解决突发状况等等)；最后的结果是什么。如果是失败的事例，那么结果之后你还需要分析失败的原因，并总结你得到的经验教训。

- **举例说明你是如何说服一个难以说服的人**

这类问题考的就是你的沟通和影响能力。

- **为什么选择某某公司，为什么申请这个职位等等**

这一类问题主要对看清自己，给自己一个清晰的定位很有帮助。

1.4.1 Open Question 分类

Open Question 大致分为以下 5 类：

1: about Career objective, why do you apply for this position

Example:

- 1) Why do you apply for this position? (最常见的)
- 2) Why are you interested in Dow and your main achievement that differentiate you from other applicants?
- 3) Please describe your career objective and what you have done to date to achieve it.

2: about your social activities(related to the position you applied)

Example:

- 1) 亲自策划的实践活动中，成功实施的案例。
- 2) Please briefly describe what kind of leadership/position/organization that you have experienced.

3: about a specific situation(help to highlight the quality required by the position)

Example:

- 1) Please describe an occasion where you met with real difficulties. How did you solve the problem?
- 2) Please briefly describe a difficult or complex problem you have faced and how did you approach and solve it.

4: about personal information(strengths, weakness, hobbies)

Example:

- 1) Please give a brief summary of your current recreational and leisure activities, including sports and hobbies.

5. others

Example:

- 1) What is your definition of success?

1.4.2 Open Question 优秀例文模板**1) Self-introduction:****Conventional:**

My name is Chris. I'm a Senior/ 4th-year undergraduate student from School of Economics, Peking University. I've kept on outstanding academic record during the 4 years in college, winning several awards and scholarships including... I've co-founded such and such student organizations on campus and have participated in such and such exchange programs. I've had internships with prestigious companies such as ABC and XYZ, which was my first exposure to the consulting industry. I'm excited about the dynamic life style and steep learning curve in a consulting firm, and that's the reason why I applied for this job.

Unique:

I'm a person who likes challenges. During my 4 years at Peking University I've always tried hard to seek, confront and conquer challenges, as you can find from my resume. Today I'm sitting here in front of you, well aware that you are going to give me a big challenge. And I'm confident that I can survive it.

2) Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it through completion. (challenge, overcome difficulties)

When I entered Peking University in 200X, I was not the best student in my class. I aimed at the 5% rank and my passion for study has never waned despite chores from extracurricular activities and community events I have joined.

Surrounded by International Mathematics and Physics Olympics gold medalists and top students from all over the nation, I realized that I faced tough competition. Instead of settling for what I had already achieved, I rose to the challenge and soon distinguished myself among my classmates. I had a plan to work hard on my weak fields, especially in XX areas. In addition to

attending classes and finishing the assignments, I constantly consulted fellow students and teachers. I also gave myself extra reading and assignments to broaden my knowledge horizon. I dug out the significance beyond the literal meanings of every theorem by looking at them from different perspectives, found their connections to other ideas, and fixed them within the framework of economics.

In the mean time, I was very into the extracurricular activities, especially the Students' Theater Organization (STO) at Peking University. I managed to strike a good balance between study and activities, which turned out to be complementary and beneficial to each other. However, it was not so easy to give consideration to both study and work, and conflict is unavoidable. So plans to arrange the time were indispensable every week. When others were playing computer games or watching movies on the weekend, I was always the last one to leave the library on Fridays and Saturdays. Despite the sacrifices I had to make, I maintained high spirits because I managed to handle my study and hobbies successfully and enjoyed the hard work.

Till now, I have gained the first prize scholarship for six straight times in the past three years. My perseverance paid off handsomely and I received a major GPA of 3.9. I constantly ranked top 5% among 200 students and had the privilege to receive the coveted scholarships awarded only to the best few, including Sumitomo Bank Scholarship and Peking University's Annual Outstanding Scholar award.

1.5 网申过程中易犯的错误

- 为了及时提交申请，打开网页直接申请

在申请前，应该做好充分准备。比如，看看公司的企业文化，公司所强调的方方面面，这样在回答开放题时就会投其所好，不致白忙一场。

- 细节并不重要，只要差不多就可以了

错：千万少犯低级错误，注意拼写、语法等细节问题。一般大公司都比较注重专业精神，像平时写 email 一样的“个性”风格往往不易被接受。“网申”虽不见面，却也别因手指的失误，失去了宝贵的印象分。

例如，某同学在给美林证券写完 Cover Letter，蓦然发现……他居然在一处地方写的是“I can work as an analyst for Morgan Stanley”；另外一个同学在填写美的集团网申时遇到这样一道开放题：

第三题 请简要说明你应聘美的集团的原因

看看这位同学的答案：多元化的经营策略使企业有着良好的发展前景；企业有着良好的激励机制，节奏紧凑，效率高；海信集团有着良好的公众形象等等。犯这样明显而又低级的错误真是不应该。

- 感觉网申太麻烦，填了一半就放弃了

网申一般情况下要填至少三四个小时，所以大家千万不要放弃，不认真填写网申的唯一结果就是被刷下来。在现在的求职过程中，淘汰率最高的当属网申！

- 随心所欲，想怎么填就怎么填

一般都是填写中英文两份简历，但是在填写过程中务必将中英文对应起来。

1.6 网申技巧、细节汇总

一、网申：

1、建议大家挑选人员相对不密集的时间上网，如午饭、凌晨等；此外记得填写完一页就及时保存所填写的内容，免得做无用功。尽量在 word 环境下填写，然后再粘贴到网页上去。

2、很多公司的“网申”提供在线修改的服务，不必等到所有的问题都答完才保存。只要在结束期限之前，都可以上去更新你的简历和思考更好的答案。

3、很多公司网申的 Open Question 都大同小异，因此记得搜集 a 每次“网申”的题目和自己写的答案，以方便今后答题

4、多上论坛和就业网翻看各大公司网申的秘笈以及招聘流程，做到心中有数。网络时代的一大好处就是资源共享，千万不要浪费别人的经验和体会。

5、千万别犯低级错误，注意拼写、语法等细节问题。一般大公司都较注重专业精神，如果连"家庭作业"都要出现拼写语法等错误，不是你不够重视就是你英语不过关。

6、网申前一定要通过公司网站对应聘公司做透彻了解，千万别怕麻烦。"磨刀不误砍柴工"，对于企业文化、核心业务、中国分公司发展等情况的了解，有助于答题能更好地契合企业要求。另外，网站的风格、用词、对职位的描述等能提供你一些线索，如关于应聘职位要求基本素质、对方惯用的专业语言等。

7、网申简历和 word 版简历的不同?word 版简历一般要在一页纸内把个人状况描述清楚,强调简明扼要,有很多专业的模板可以参考;网申的简历则是在要求允许的条件下尽量写的充分一些,把各种经历都描述清楚,比如这次 IBM 的网申表格就能填写很多项目经历和实习经历

8、几个要点:别赶在截至的时候申请;填写的时候注意中英文的要求;不是必填的也尽量填;一个身份证号码只能用一次;一次写不完可以先保存以后再写;提交之后给出简历号码,处理前可以修改;提交之后看看预览,发现问题赶紧修改;通知信经常是一次性群发,一开始没收到经常就是被淘汰了;收到通知之后尽快确认,改时间的话要尽快,晚了很难调整……快消的企业看重经验和外语水平,而且比我们所预想的高很多…国内的公司,无论是国企还是民企都特别看专业,而且多是要求非常对口如果达不到学校,专业,外语等几个硬性条件,经常会出现应聘某类企业全军覆没的情况…学校,专业,成绩,外语,实习经历等打分

二、发 E-mail 英文简历的细节

1、张扬 好的写法是 YANG ZHANG, 名前姓后、全部大写加粗的写法三个字的名字: 张晨曦, 拼写最好为 Chenxi Zhang. 而在简历开头都大写时, 可写为 CHENXI ZHANG, 大家一看就知道你姓什么, 要不然, 大家有可能会误认为你是姓陈。

2. 个人信息

一般个人信息写为 personal 比较主流, 也很简单。此外, 像教育背景、社会经验之类, 既可以首字母大写, 也可以全部字母大写, 还可以全部字母小写。

3、一般来说, 用 Yahoo 或者 Gmail 容易给外企的 HR 留下好印象。而使用 QQ 的邮箱给 HR 的印象就会差很多。

三、网申技巧

经常刷新简历

当人事经理搜索人才时, 符合条件的简历是按刷新的时间顺序排列, 而一般只会看前面一两页。很多求职者其实并不知道刷新简历可以获得更多求职机会。因此每次登陆, 最好都刷新简历, 刷新以后, 就能排在前面, 更容易被人事经理找到。否则长期不去关心自己的简历, 很快你就会被淹没在网络简历的洪水中。

反其道而行

不要只投最近三天的职位。一般求职者认为刚刚发布的最新的招聘信息肯定是成功率最大的, 其实不然。因为很多企业人事经理没有及时的登陆刷新刊登的职位, 所以求职者在搜索职位时刚刷新的职位会排在前面, 这些职位应聘的人多, 竞争大, 相反, 一些职位已经是半个月甚至两个月的, 应聘的人少, 成功率反而高。

不要在乎对方职位要求。很多职位描述只是写写, 连经理都不知道要招什么样的人, 如果你看到对方职位要求本科, 你是专科就不敢投递简历, 那就失去机会了。如果你看到对方要求有 5 年经验, 你只有 3 年经验, 你也不敢投, 那完全没有必要。因为人事经理们对职位的描述只是例行公事。

发邮件小技巧

让你的邮件永远在最前面。你要知道每天人事经理看求职者邮箱, 他们其实是很懒的, 100 多页简历邮件他们最多只看前 5 页, 你现在应该知道为什么你的求职简历永远没有回应。

所以发邮件到企业指定的邮箱时，怎样才能让你的邮件永远排在最前面，让人事经理每次打开邮箱都首先看到你的邮件？只要在发邮件前，把电脑系统的日期改为一个将来的日期，如 2008 年，因为大多邮箱都是默认把邮件按日期排序，所以你的邮件起码要到 2008 年以后才会被排在后面。

新颖的邮件标题。人事经理每天收到大量的求职电子邮件，求职者一般会按企业要求把邮件题目写成：应聘 XX 职位，怎样才能吸引人事经理的眼球，让他先打开自己的邮件？可以在邮件题目上做文章。一天人事经理收到几百封邮件，只有标题新颖的才有机会被打开。例如一位空姐想要转行，她将她的邮件标题改为“空姐来上海找工作”，引起绝大部分男人事经理的青睐，结果三天之内有 30 多个男人事经理通知面试，3 个月找不到工作的她而变成 3 天找到上十份工作。你现在知道邮件标题的重要性了吧。

充分利用网站功能

求职文件夹：求职就是一个申请工作的过程，你可能会先后申请几个职位，如果每一次申请都重新填写申请表是不是很麻烦呢？有些网站就为大家解决了这一问题，当求职者找到合适的职位后，申请这个职位，将其保存在该网站上的简历直接投递到该公司，而无需去重新填写申请表，同时这个申请也将被保存在“工作申请记录”中，便于以后查询。利用这个求职文件夹，当用户搜索职位的时候，可以将自己感兴趣的职位信息放进求职文件夹中，一个也不会漏网，然后有空时可以再来详细地比较选中的职位，有选择性地简历投递。

个人搜索器：网络中的招聘信息浩如烟海，找到适合自己的职位并不是一件容易的事情，很多求职网站中都提供了有条件的搜索方法，通过这些条件的设定后，用户就能找到基本符合要求的较多的职位信息，但是如果想要得到更加精确的结果，还需继续设定搜索条件，如工作类型、月薪范围、学历要求、外语要求，以及职位关键字等等进一步细化从中搜索到适合自己的职位信息。

其他的如：我的搜索和订阅、收藏职位、申请职位、邮件订阅等等，求职者都应该充分利用这些功能和技巧，有的放矢地进行网络求职。

制作求职主页

网络发送求职信太方便了，大家都会发，机会分散了，成功率就大大降低。准备好你的简历，把它放到网站的数据库里去，让工作来找你。杀手锏是求职主页。如果你是一位程序设计人员、网页设计制作者、艺术家或者演员，一些图片、图形、动画或声音可能对你会有很大的帮助，这时你可以考虑制作个人主页，把你的网址告诉人事主管，他或许会去看看呢。

1.7 网申实践

下面以申请 MOTO Intern (http://www.motorola.com.cn/careers_new)的实际操作为例来给大家演示一下网申的一般步骤。

Step 1: 进入 MOTO 的网站(http://www.motorola.com.cn/careers_new)，点击“Internship at Motorola”——“Internship Opportunity”——“Position Search”，然后就可以根据不同的条件(City, Function, Business Unit) 选择自己感兴趣的职位。

Step 2：在“By City”一栏里，我们选择“Beijing”，于是就列出了在“Beijing”的一些职位。

Step 3: 接着就可以结合自身条件，申请自己比较感兴趣的职位，(例如：Intern-Admin)

Step 4: 注册：点击“Register”按钮，填写简历，主要包括：个人信息，教育背景，语言和计算机水平，工作实习及实际项目经验，其他等：个人信息、教育背景、语言与计算机水平、工作实习及实践项目经验、其他情况（个人特长；奖励等情况）

Step 5：提交，点击“Submit”按钮，自此一个一般的网申流程就完成了，接下来你需要做的就是耐心地等待 MOTO 的回复了。

1.8 网申应聘并胜任各行业岗位 Open Questions 题解题思路

OQ 题：为什么你要应聘此岗位，你觉得这个岗位能给你带来什么，或 你能为企业做些什么，你能胜任此岗位吗？

金融行业

1.中金

问题：为什么对投行感兴趣？有什么特别的成就令你非常骄傲？为什么我们要考虑你的申请？

建议回答思路：

首先要明白对投行感兴趣的原因不能只从个人角度出发，阐述自己希望职业发展得更快，迅速进入资本市场，希望快速步入社会顶层，有很高的收入等等。要从企业的角度考虑这个问题，企业为什么会问这个题，它要的是什么样的人才，针对不同角度考虑回答，最重要的要说明自己在投行中，过去的积累(学习、工作) 和经验(实习、项目)以及自身所具备的软件素质优势，能够发挥最大的优势，或者能够为企业贡献最大的价值。虽然投行对求职者的专业没有明确要求，但求职者必须具备相关实习经历或工作经验。比如，你曾经在某家顶尖金融机构或者咨询公司做过实习，就可以通过这次实习体现个人的专业素养，突出这些经验能够让你在投资银行这个领域取得最大的成就，在职业发展上能够达到更高的高度。

本帖隐藏的内容 其次要清楚令你非常骄傲的特别成就并不是一项具体的成就，例如得到某些奖项、奖学金等。具体的成就结果和成就名称都不重要，重要的是取得成就的过程，为取得此次成功所采取的行动，如何通过沟通、有效的项目管理、团队协作、发挥自己的领导能力、解决问题能力等，从而取得的成就。重点突出此过程中遇到的困难以及解决策略。如，拿到学习一等奖学金，但其实很多人都可以拿到，所以要重点强调的是 100 人里排名前三的才能拿到奖学金，突出求职者的个人成就。即便最后没有取得成功，但也可以描述此过程中通过努力取得的进步。

最后一个问题是企业为什么考虑求职者的申请，这个问题是对前两个问题的总结，第一个问题是问求职者的硬件背景，第二个问题是问求职者的软件优势。综合以上优势，说明求职者能够胜任这个工作岗位，能在这个岗位创造更大的价值。尽可能的让对方喜欢你，考虑你的申请。

2.苏格兰皇家银行(RBS)

问题：1)Why do you believe it is the Right Time for you to join the GBM Markets Programme?

Please use this section to talk about what you know about the GBM Markets Programme and how this fits with your career aspirations.(2048 characters / 250 words max)

建议回答思路：

这一问题针对 RBS 申请的不同项目有所不同，问题的核心在于求职者的职业规划。做为投资银行赴的分析员岗位，需求求职者几方面的硬件基础，包括优异的学习成绩、丰富的社团经验、顶尖的实习经历等等。求职者在过往的经历中选择 1-2 个与项目要求匹配的亮点进行阐述，表达过去几年在为金融领域的职业生涯做准备。通常，GBM Markets 更强调求职者的数理基础，GBM Banking 则更侧重于求职者的综合素质。

问题：2)Why do you believe RBS is the Right Place for you?

Please use this section to outline what you know about RBS and what makes it an attractive workplace for you.(2048 characters/ 250 words max)

建议回答思路：

在上一问题的硬件基础上，这一问题更侧重求职者的软件素质。通常投资银行会要求求职者在几个方面表现杰出：人际沟通、团队合作、领导潜质、时间管理、抗压能力、解决问题能力、成就动机等等。求职者可以在 RBS 的企业文化和人才要求中找到与这些素质相关描述，做为回答问题的素材。由于字数的限制，建议求职者选择具体的事例进行描述，表明个人素质与岗位要求的匹配。RBS 的吸收力就在于企业文化恰好与候选人的个人优势匹配。最理想的事例素材就是在海外参加商业竞赛或实习经历。

问题：3)What strengths and experience do you have that make you the Right Person for the GBM Markets Programme?

Please use this section to describe your strengths and any experience that you have that makes you the Right Person for the GBM Markets Programme.(2048 characters / 250 words max)

建议回答思路：

这一问题针对 RBS 申请的不同项目有所不同，问题的核心在于岗位与人才的匹配。由于企业对人才有多方面的要求，求职者可以考虑选择在之前的回答中无法涉及的某些素质进行突出描述。最有效的个人优势包括：分析能力、资本市场项目经历、海外经历等等。注意，个人优势一定要通过具体的经历和行为进行体现，不要做空泛的自我评价。在经历的描述中，最好以数字体现所取得的成就。

3.汇丰银行

问题： Please state: why the position you have applied for is appropriate for you, why you have selected HSBC, and what your career objectives are.

建议回答思路：

此问题的核心是求职者的职业规划。切忌从人上角度回答此问题，如“我希望从该岗位中学到什么；我希望从该岗位中得到什么”。要通过具体事例证明求职者具备哪些能力和优势，这个岗位能让求职者的优势得到最好的体现和发挥，或者求职者在这个岗位上能够贡献最大的价值。然后结合自己的优势和企业所提供的职位描述去匹配，阐述自己的职业目标。

4.广发证券

问题： 请说明申请到广发证券实习或工作的目的和理由

建议回答思路：

求职者通过具体事例证明自己几方面的优势，选择企业和岗位的主要因素就在于这个岗位能使求职者的优势得到最好的体现和发挥，或者求职者能在此岗位贡献最大的价值。求职的优势中必须至少有两个和企业的岗位要求相关。在优势明确的基础上，可以适当阐述岗位对个人发展的帮助。此处可以采取岗位描述中的部分内容，包括“快速成长”、“与最优秀的团队一起工作”等。尽量证明求职者和岗位的双向匹配。

5.德意志银行

问题： (1) Why do you want to work for Deutsche Bank? (Max 100 words)

建议回答思路：

受到字数的限制，这里需要用最简单的语言体现申请者与目标岗位的匹配。投资银行部门通常要求申请人拥有在顶尖企业或咨询公司实习的经验、以及在课余活动中体现的杰出的个人素质，以及优秀的教育背景和学习成绩等。因此，最有说服力的回答需要求职者从个人经验中提取 1-2 个亮点，并表明这些亮点能够“胜任全球化的顶尖金融机构的工作”。

问题： (2) Please indicate:

1) why you have selected this division?

2) why you feel you are suited to this division?

(Max 100 words.)

建议回答思路：

欧洲金融机构的投资银行部门往往称为 Global Banking。投行部的人才要求在以上硬件的基础上，往往还包括优秀的专业知识储备、数理基础、分析能力以及沟通能力、团队协作、抗压能力等软件素质的要求。具体选择哪些素质进行突出，需要候选人具体分析自己申请部门的部门要求。以上的两个问题实际上是一个问题，正因为具备胜任这个部门岗位的素质，我才选择申请这个部门。如果求职者有在海外实习或者在其他投资银行参与资本市场项目的经历，也一定要在这里突出。

6.大新银行

问题： Why do you think you are suitable for this position?

建议回答思路：

求职者通过具体事例证明自己几方面的优势，选择企业和岗位的主要因素就在于这个岗位能使求职者的优势得到最好的体现和发挥，或者求职者能在此岗位贡献最大的价值。最有效的个人优势包括：分析能力、资本市场项目经历、海外经历等等。对事例的描述应该适当精简，多使用核心词，减少不必要的冗长介绍和个人评价，尽量用数字突显自己的成就。

快消行业

1.欧莱雅

问题: Share with us your understanding of the function you are applying and why you should be a good candidate for this function.

建议回答建议:

首先, 要求求职者在选择岗位之前对岗位要求和部门进行分析, 即需要进行系统的行业和岗位调研。注意, 尽可能不要简单的复述部门的职能, 而是要体现自己的理解, 理解的重点就是要和人才要求有密切的联系。

其次, 对于为什么是最佳的候选人, 其实就是对岗位人才需求分析的基础上, 结合自身的过往经历向企业证明刚好具备岗位或部门所需求的素质。

2.妮维雅

问题: 你为什么对从事销售类职位感兴趣?为什么认为自己能胜任销售工作?

建议回答思路:

销售类岗位通常要求求职者具备的基本软件素质包括沟通能力、目标导向、积极主动、抗压能力、客户意识、成就动机等多个方面。而销售类岗位在快速消费品行业中往往是节奏最快, 竞争最激烈, 但薪资水平也最有吸引力的岗位。求职者可以通过具体事例证明自己的几方面竞争优势。阐述对销售类岗位感兴趣的原因是这个岗位能令自己的优势得到最大的体现和发挥。或者使求职者能够在岗位上贡献最大的价值。也正是因为求职者过往的工作或者社团经验证明了求职具备之前描述的软件素质, 所以能够胜任销售工作。切记对经验的描述一定要具体, 通过数字和相对表现体现自己的销售业绩, 并表达强烈的追求更好业绩的欲望。

3.金佰利

问题: Could you please tell the reasons why you would apply for K-C Talent Acceleration Program? What do you expect to achieve from this program?(限 3000 字符)

建议回答思路:

对于为何申请该项目, 可以通过具体的事例证明求职者有哪几方面的优势, 选择岗位的主要因素就是于这个岗位能否使求职者的优势得到最大的发挥和体现, 或者使求职者能够在此岗位上贡献最大的价值。求职者选择的个人优势中至少有两方面与企业的岗位要求直接相关。需要体现的核心素质建议包括领导潜质、成就动机等管理培训生必备的基本素质。在优势明确的基础上, 可以适当阐述岗位对个人发展的帮助。这个可从岗位描述中取材, 如“快速成长”、“与最优秀团队一起工作”等。

关于求职者的职业规划, 一般人才的培养路径通常分为一个阶段: 第一阶段为工作 2-3 年, 员工主要处于成长期, 需完成最为基础和底层的工作;第二阶段为工作 4-6 年, 主要培养企业的初级和中层管理者, 开始担负核心业务与管理的工作;第三阶段为 6 年之后, 开始筛选有领导潜质的高级管理人才, 为企业高层进行人才储备。此处把握住问题的核心, 将重点放在第一阶段, 即理想的工作应该是在创造最大价值的同时通过基础的工作学习和成长, 了解企业的部门职能, 从而为企业的长期发展做出贡献。

汽车行业

1.东风日产

问题: 你期望在实习过程中获得什么?

建议回答思路:

此问题切忌完全从个人的角度出发, 只描述自己的预期和职业机会。要通过具体的事例证明求职者有哪几方面的优势, 选择岗位的主要因素就是于这个岗位能否使求职者的优势得到最大的发挥和体现, 或者使求职者能够在此岗位上贡献最大的价值。在优势明确的基础上, 可以从企业的岗位描述和背景介绍中发掘素材, 向对方证明你期望在一家优秀(必须向企业证明它是优秀的)的企业中工作与成长, 通过实习提升自己, 了解企业, 为自己的职业生涯做好准备。达到人岗匹配的目的, 你的期望与企业提供的岗位需要一致。

四大

1.毕马威(KPMG)

问题: What factors have influenced your career choice?

建议回答思路:

通过具体的事例证明求职者有哪几方面的优势,选择岗位的主要因素就是这个岗位能否使求职者的优势得到最大的发挥和体现,或者使求职者能够在此岗位上贡献最大的价值。求职者选择的个人优势中必须有两个与企业的岗位要求直接相关。在优势明确的基础上,可以适当阐述岗位对个人发展的帮助。关于岗位对个人发展的帮助,可以考虑改写岗位描述中的部分内容,包括“快速成长”、“与最优秀的团队一起工作”等。求职者需要通过回答证明与岗位的双向匹配。

交通运输**1.TNT**

问题:作为物流服务行业的从业人员,您认为需要具备怎样的素质?这些素质在您个人身上有怎样的体现?

建议回答思路:

物流行业要求的人员素质相当多样,包括团队协作、效率优先、竞争意识、服务意识、成就动机、抗压能力、沟通能力等很多方面。要回答第一个问题,求职者不能只提及通用性的基本素质,而是必须从企业的使命愿景描述和岗位人才要求中寻找灵感,总结出的核心素质必须对岗位有针对性。

第二个问题就是最基本的结构化面试问题了。要证明自己具备这些素质,就必需采用自己过去的实际经验作为素材,并且将和核心素质相关的关键行为动词体现在描述的过程中。例如如果要体现个人的团队协作意识,就必需在讲述过往经历的过程中提及“合作”、“协调”、“组织”等词汇,明确展示个人是如何通过与团队成员共同工作创造价值的。切记对经验的描述一定要具体,通过数字和相对表现体现自己的个人成就,并表达强烈的追求更好业绩的欲望。

移动通信行业**1.中国联通**

问题:在暑期2个月的实习生活中,你希望联通能给你带来什么?在暑期2个月的实习生活和今后的学习生活中,你觉得能为联通做些什么?

建议回答思路:

第一个问题,希望联通能给你带来什么?这个问题切忌完全从个人角度出发,只描述自己的预期计划和职业机会。要通过具体的事例证明自己的优势,尽量选择不同事例来突出优势,说明通过这份实习希望收获的就是把自己的优势得到最大的发挥与体现。在优势明确的基础上,可以从企业的岗位描述和背景介绍中发掘素材,向企业证明你期望在一家优秀(必须是企业它是优秀的)的企业中工作与成长,通过实习提升自己,了解企业,为了职业生涯做好准备。要达到人岗匹配的目的,你的期望与企业提供的岗位需要一致。

第二个问题,你觉得能为联通做些什么?这个问题可以参考上一个问题的思路,结合自己的职业规划进行回答。求职者的职业规划应该分为三个阶段:第一阶段为工作2年左右,员工主要处于成长期,需要完成最为基础和底层的工作,积累工作经验;第二个阶段为工作3—6年,主要培养企业的初级和中层管理者,开始带领团队承担项目;第三阶段为6年之后,开始筛选有领导潜质的高级管理人才,为企业高层进行人才储备。而这个问题主要侧重求职者的短期职业规划。另外,也可以结合自身对联通服务和产品的理解,适当承担联通品牌的代言人,引导身边更多优秀的人成为联通的一员,或者体验联通的服务等等。

房地产行业**1.仲量联行**

问题: Why are you interested in the Graduate Trainee Program in Jones Lang LaSalle? (in 500 words)

(你为什么应聘仲量联行的管理培训生?)

建议回答思路:

通常管理培训生类的岗位对求职者的某方面专业技能没有很高的要求,更注重求职者的综合素质以及培养潜质。针对这一点,求职者要强调自己在校期间或参加过的社团活动中积累的软性技能,包括领导潜质、团队协作能力、沟通能力、解决问题能力、成就动机等。

求职者可以用具体事例证明自己的竞争优势,你的这些优势必须要和企业的岗位要求直接相关,在优势明确的基础上,可以适当阐述岗位对个人发展的帮助,比如提供广阔的学习平台和多元化的职业发展机会。说明这个岗位能够更好的发挥与体现求职者的优势,或者说求职者能够在这个岗位贡献最大的价值。

由于受到字数限制，对案例的描述应该适当精简，多使用核心词，减少不必要的冗长介绍和个人评价。

1.9 网申相关精华文章

1.9.1 网申就是一场淘汰战，如何搞定虚拟 HR？

一、网申是选拔还是淘汰？

9 月份，校园招聘正式拉开帷幕，各大企业抢人大战开始。

2014 届毕业生陆续开始找工作，“网申”则是他们遇到的第一个问题，而很多人都不知道这个阶段是淘汰人最多的环节。这里先举个例子：

我指导过的一个毕业生小黄参加 2012 年的宝洁（PG）校园招聘，她通过自己调查分析，收集材料获知，网申 PG 的人极其多，根据 Vault（一家人力资源咨询公司）的报告，2010 年 PG 的网申系统在大中华区收到了将近 10 万份申请；更直观的是，你可以看看应届生 BBS，宝洁版面的帖子数量永远是居高不下的。全过程她最怕的就是网申，除了很容易死在第一轮很丢人之外，关键是这一轮不确定性高，毕竟不是人为考察而是系统筛选。这轮淘汰率高达 90%，这是一场全国人民的 PK。什么样的企业网申淘汰率高，其实你我都知道的——名企，多处宣讲，专业不限……

二、到底什么是网申？

网申，可以分为三种类型：1、直接发邮件型；2、招聘网站投递型；3、企业专属网申型。第一种网投类型，其实现在企业比较少用，因为不利于在看简历前进行初筛选。但还有有部分企业使用，如果网申时一定要通过邮件发送简历。那必须根据招聘信息调整自己原来做好的简历，比如简历内容要和招聘信息中对职务描述的关键字眼进行匹配，简单说，就是把一些招聘信息里的内容搬到自己简历去，让 HR 一眼就看出你与招聘职位的匹配度。简历内容调整好后，我建议将简历保存为 PDF 格式。因为不同电脑打开 word 文档时，经常出现混乱现象。

所以，尽量保存为 PDF 格式吧，减少不必要麻烦。同时，要对简历进行合理命名，我建议“姓名应聘职务，联系电话”形式，如“张三应聘销售，13678888888”。这样的命名法方便 HR 下载你的简历后进行阅读或者联系你。这时候，投简历是不是直接在邮件中附上简历发过去就行了呢？可以这样，但是石沉大海的几率瞬间暴涨。最好的做法是在邮件正文中写一小段“客套话+应聘理由”，然后就可以发过去啦。接下来需要做的就是祈祷邮件别被扔垃圾箱中。

二、那如何应对网申？

1、无论是否名校，都应该将网申当回事，第一关决定了你的求职能力和态度。

还是拿应聘宝洁的小黄例子来讲，PG 基本对学校和专业没有要求，尤其前者，真的能说明能力就是一切，不要以为自己是名校就一定过，也不要以为自己是二本就一定挂，每年都会有北大清华的死在网申，也会有二本学校同学出现在二面甚至拿到 offer。不要因为网申耗时，就放弃一个你心仪的机会，这点时间甚至还不如到最后你后悔的时间长。准备的时候我做了什么？上网搜集大家在网申遇到的问题（无论是内容还是技术上，千万别让自己死在技术关）、调整好浏览器（不要让自己的浏览器拦截了你的机会）、注册一个马甲号模拟网申一次看看需要填的信息和 open question、下载网上测试的资料并做熟，最后就是网申。

在这可以推荐一下先注册一个假账号，用一个别的邮箱注册一个马甲，可以模拟一次申请流程，一来自己心里有底，二来可以记下 OQ 和测试题目，大大提高成功率。网申的技巧不多，就是硬实力的比拼，推荐使用宝洁自带的简历模板，简洁好用，关键是符合系统筛选规则。

另外一个很重要的就是，个人的定位。也许有些人会问：“我不清楚自己的就业方向，怎么办？”那你总知道自己不喜欢干什么吧！网投的时候就别投那些自己绝对不想从事的工作。其实，要梳理一下自己在校期间的各种经历，做一份让自己看起来都觉得爽的简历。有了这份好简历，你会发现后面很多网申，你只需要 CTRL+C 和 CTRL+V。最后，上网寻找招聘信息，开始网投吧！如果你做的简历，有时还能感动自己，那么才有可能感动别人！记住，用优势去就业就是好的定位！

以上就是小黄能想出来的做事方法和态度，或许你真的没想到，所以别人就赢了！

2、注意应对关键词信息，如果缺失，可能就出局了。

在应届生求职网上，你可以先看看往届求职者写的网申经验，了解网申流程，各个网申步骤的注意点。在网申中填写个人资料时候，很多信息可以之前的简历中提取出来，结合所应聘职务的工作性质，做适当修改。比如申请外企管理培训生职务时，一般要在个人信息中提及“领导、管理、团队、合作、沟通、表达、学生干部、优秀、奖学金”等关键词，保证简历顺利通过简历筛选器。

我突然想起写简历时非常关键和重要的东西，就是要用数字来体现你过往经历的价值，比如你说你拿过一等奖学金，那你可以补充“全校仅有 1% 名额”，这样更加体现你拿这个奖并不容易。注意，要学会判断需要那些关键词，确定好关键词后，然后用事实和数据去丰富关键词。

3、如何应对网申中的测试？

还是以小黄为例，她参加 P G 的网申就会遇到两个测试——成功驱动力测试（俗称性格测试）和图形推理测试（类似公务员的行测）。

下面说说那两个测试：一个叫成功驱动力测试，俗称性格测试。怎么准备？不要准备，做你自己就行，千万别撒谎，因为测试的题目里面含有测谎的陷阱，说了谎的结果就是 1 小时内送你一封拒信，你的申请就可以拜拜了。如果你硬要挤进去，那也可以，小心谨慎算计好你的谎言，然后所有选项都选最有领导力，最 **aggressive** 的那个。另一个测试叫图形推理测试。一共 15 题，每题有 150 秒时间给你推（基本是够的），每两分半钟一题，到时间自动跳到下一题，而且没法往回走，做的时候注意网速和时间控制，因为保存选项要一点时间，所以最好在剩下 15 秒的时候就按“下一题”。这个时间限制对于做惯行测的人而言就接近没时间限制了。怎么准备？很多人是上网下一个宝洁图形推理 99 题，考的时候 85% 的题都在里面，反复做了才去考的把握就很大。还有一个办法就是，多找几个同伴一起做，遇到难题迅速统一最可能的答案。要做到什么程度才能过？我有 2 题不 **sure**，有 1 题 **missed**，但我过了。

4、开放性题目的应对

网申中有个非常蛋痛的部分，就是开放性题目。一个题目，让你写几百字的回答。我个人对开放性题目的回答并没有太多心得，但我认为一个好的回答首先需要感动自己，才能打动 HR。所以，用精炼的句子，有逻辑性的内容和合乎人情的描述来完成这部分回答。写完后可以与身边的朋友交流一下答案，我觉得这样能够更快速提高回答技巧。最后，部分网申还有性格测试、行测题考察等。性格测试，自己怎么样就怎么选就行。如果是做行测题，那就要抓紧时间，经常是时间不怎么充裕的。所以，在短时间内想高效率完成测试，最好的办法就是找个考公务员的同学帮忙做网上测试，达到“快、准、狠”。最后提醒一句，不要挤在最后一周做网申，那时候的网速会让你崩溃的，中国的交通很糟糕，网速也如此。PS：不要被淘汰率吓到了，毕竟很多人都是申请一下，信息也没认真填，又或者没做测试，而且良莠不齐，真正有能力的估计一半都能过网申。

1.9.2 分享一个网申技巧

作为世界 500 强的 HR，今天在家里面用 **webmail** 上公司邮箱，收到 3990 份来自世界各地的邮件，大多都是应聘实习生职位的。看了许久，发现很多的不足，作为过来人，真切希望每一位应届毕业生都不要放弃自己的人生目标！我总结了几点自己的这些年观简历心得，希望对应届毕业生带来帮助。

关键词一：邮件主题

有些应聘者的邮件主题写的很滑稽，比如：“应聘”，“Intern apply”云云。“应聘”？？？应聘什么呢？？？“Intern apply”？？？语法都错了。

由于 hr 一天要看无数封简历，所以，邮件主题最好要注明自己的姓名、学校、专业、申请的职位、一周能上班的天数等等，反正就是怎么让 hr 看上去一清二楚就怎么写。

Hr 在筛选简历的时候，首先会设置一些基本的筛选条件，例如专业、年级、一周可工作次数，如果没有写明这些条件，hr 还要点开邮件看你有简历的内容，求职简历少还行，一多看得脑子都炸开了，谁还愿意 **click** 一下。耐心好的还可以，耐心不好的直接 **delete**（有的时候来不及了我也做这种事情），直接 **delete** 的话，你能力再好、过去的实习经历再出色也无济于事。多可惜啊.....

关键词二：申请职位

申请什么职位一定要写清楚的，这很重要。

公司会同时招好几个职位，即使不是同时招，也应当把你要应聘的职位给写清楚。

我曾经遇到过这样的应聘者，他们在 email 里这样写道：“I want to apply for the position your company provide”或

者“I am very interested in the position form the advertisement online”.....

OMG, Which position you want to apply 呢? ORZ。我这个人比较仁慈,遇到这种情况我会打开附件,看看这个孩子学的什么专业,以前的实习经历怎样的,然后我再判断,“哦!! 原来他要申请这个职位啊”或者“喔...大概他要申请这个职位吧”。遇到心情不好的时候,这种简历我也都是直接 Delete 的。

连申请的职位都不写清楚, Hr 没有理由来猜你的心思。所以,同志们一定要切记自己的求职信里面一定要把申请的职位写清楚。

关键词三:简历要不要加进附件

我的感受是:要加的,同时,在邮件正文把简历的内容也粘贴上去,这样也是方便 hr 看你的求职简历。有的孩子正文一句话都没,直接一个附件发过来,这样的简历我直接 delete.....有的孩子倒是写了很不错的 cover letter,就是简历放在附件里,还要双击一下打开,碰到电脑慢的时候急煞人,弄不好还要重启,降低工作效率,让人心生怒火.....所以,最好还是在正文里面把你的简历贴上去。

这时候可能有同学要问了,简历放到正文,本来 word 里设置得很漂亮的格式就全乱掉了。其实我以前也不知道怎么解决这个问题,也是在正文里面改了又改,效果也不怎么理想。看了那么多求职 email 我倒是发现有的同志实在挺聪明:把整个简历保存成一张图片再粘上去,这样就能保持原本 word 里的格式(大家可以用 SnagIT 把图片切下来,因为有的时候屏幕里显示不了 word 里一页纸,用 snagIT 可以全页截图);另外也 有人技术比较高明一点,像 frontpage 里用表格编辑网页一样,在邮件正文里也用表格,这样格式也不容易乱,不过这个弄起来可能有点麻烦.....

关键词四:正文里头写些什么?

其实有的时候 hr 会比较关注这封 cover letter 的。有些孩子正文简单一句话“您好,本人是**大学硕士研究生,附件是我的简历,请查阅,谢谢。期待您的答复。”这样的 cover letter 没什么特色,不容易出彩。

这里我拿一封一个同学写的 cover letter 给大家做一下参考,名字学校我都隐去了,希望不要侵犯了这位同学的个人隐私。

尊敬的领导:

您好!

我是**大学**专业的研究生,**年*月毕业。在**网上看到贵公司正招聘实习生,并一直期望有机会加盟贵公司。

一年前我毕业于**,本科期间我认真的学习了许多专业知识也注重培养自己的组织领导能力,曾多次获得奖学金和“优秀学生干部”的荣誉称号。

目前,我在**硕士学位,同时担任本科生助教。通过这一年的学习我熟练运用 C++编程,利用 Matlab 仿真模拟。并研究了《Visual C++环境下图像中车牌的定位和字符分割处理的实现及算法优化》和《基于 Matlab 的蚁群算法原理分析研究及其 TSP 运用》等课题。

我性格开朗，具备 IT 人士所必需的适应高强度的工作压力的能力。现将我的简历一并附上，希望你能考虑我的应聘要求。

最后，不管您是否选择我都请您接受我最诚挚的谢意！

谨祝：

贵公司扬独家之优势，汇天下之精华！

自荐人

其实这封 **cover letter** 写得也不算出色，但在众多我看到的求职简历中，这是我看到的比较好的了。有以下两点让我觉得他给了我一个比较清晰的印象：

1、他把自己什么大学什么专业什么时候毕业交代清楚了。什么时候毕业最好也写清楚，这条有的时候也是基本筛选条件。但这里有个败笔，没把要申请什么职位写清楚.....

2、 第三段里面他主要介绍了自己现阶段所做的一些事情：例如它在编程方面的主要特长：**C++**和 **MATLAB**；现阶段研究的课题等等。在招聘技术类的实习生时， 我们比较关注学生在技术方面的特长，掌握了哪些专业的技能，或者语言上有什么特长等等。虽然说他写的没什么层次感，但至少 **C++**、**MATLAB** 抓住了我的眼球，让我一看就知道他有这两方面的 **skill**。

如果是招聘非技术类的职位，最好把自己引以为傲的实习或学校活动经历写上去，并且最好是和你要申请的职位有关的。

技术类的职位技术过得硬很占优势，非技术类的就看人的综合能力了，这个就扯到面试了，这里不深入讨论。

Cover letter 要怎么写，我个人感觉是，特色，用心，现代社会最缺乏的就是个人特点，但是企业喜欢 **unique** 的人，尤其是外企，千篇一律老外最不喜欢了。换句话说，你可以想怎么写就怎么写，写出你的特点，展现你的特色，把你最大的优点第一时间展现给 **hr** 看。我说的是真的，你如果很张扬，你的 **cover letter** 一看就觉得张扬；如果你很内向，你的 **cover letter** 一看觉得是内敛的.....**cover letter** 的 **cover** 就是你的一张脸，怎么把你的脸最自然的给 **hr** 看，大家好好思考。

关键词五：要不要用英文呢？

有的孩子英文特别牛，邮件通篇全是英文，其实 **hr** 最头痛看这种简历，英文好的看两眼，英文不怎么好的就直接 **delete**.....外企的 **hr** 也是中国人，中国人当然看中国字方便，这样节约时间，提高工作效率。所以，大家写简历或者写求职信，除了英文以外要加上中文，中文是方便 **hr** 看，英文是突出你的英文能力，至于 **hr** 到底看不看？我的答案是：基本不看，除非这个 **hr** 特别有空.....

关键词六：简历

简历的重要性不言而喻，简历要怎么写，原理上是跟 **cover letter** 一样的。这里我总结了几条：

- 1、自己的基本背景交待清楚（姓名、性别、邮件、电话、学校等，但是身高体重是否党员就可以不要写了，这不是真的相亲）。
- 2、把和申请的职位相关的经历放在简历上放 **1/4** 处，让 **hr** 一看就看得到的。
- 3、不要单纯的罗列经历，也不要单纯的罗列能力，要有层次感，重点要突出，把最突出的一条放在最前面。
- 4、简历上的语言要简练一点，多用动词。

看了那么多简历，有时候也看得我哭笑不得。比方说收到很多上南京大学的学生简历，我就会噗嗤一笑，这个简历模板一看就知道是南京大学出来的，我自己用的都是这个模板.....因为我本人是南大的，所以看到这种简历就特亲切。（注意提前准备，了解你的老板需要什么）

另外，大家投简历要有心理准备，肯定不是一投一个准的。企业招人的时候会有自己的基本条件，不是没有收到通知和面试不过就说明你不好。HR 招人的时候还会看你的年级，如果你马上就要毕业了，但这个时候企业没有招 **full-time** 的打算，你就可能立马被 **delete** 掉，或者有的时候企业内部有对性别也有要求，这个话题就比较敏感了，例如一些维修类的职位，一般招男生比较多，女生就可能看也不看.....但这并不表示大家不好。应聘就像相亲，也稍带一点运气。但用一句很俗套的话来说，“是金子总会发光”，只要你有能力、有技术，总会找到你的“另一半”。

还有，大家有的时候可以多点勇气往 **hr** 那里打电话，基本上 **hr** 不会觉得烦的。因为 **hr** 很忙的，有的时候忙得没时间看简历没时间招聘，突然有人“送上门来”，**hr** 会很热情的说，那你抽个时间直接过来吧，带好简历。看，这样简历不用过直接进面试关。但还是那句话，碰着碰的，我不是教唆大家给 **HR** 狂打电话，人的忍耐力终究是有限度的。如果你很喜欢这个职位，你自己本人觉得自己和这个职位很匹配的话，不妨一试。

各位应届生加油！愿你们的人生更加灿烂！

1.9.3 网申中简历的筛选标准

对于广大应聘者来说，都很关注网申系统的筛选标准，这个类似黑匣子的筛选标准在网上有着各种各样的说法。从系统设计人员的角度以及从网上调查的情况来看，每套网申系统都有一套简历筛选模板，也就是简历筛选标准。举个例子，某公司的校园招聘职位的网络筛选标准如下表所示：

网络筛选模板	最佳	好	其次	最高分数
专业	完全匹配专业	相关专业	不相关专业	30
建议分值	30	10	直接淘汰	
毕业院校	重点目标院校	重点院校	普通院校	15
建议分值	15	10	5	
英语等级考试	CET6/TEM8 优秀(××/××分)	CET6/TEM8 通过(××/××分)	CET4/TEM4 优秀(××/××分)	20

	以上)	以上), CET4 通过(××分以上)	以上)	
建议分值	20	15	5	
奖学金及奖励	获得奖学金或公认荣誉三次以上(含三次)	获得奖学金或公认荣誉三次以下	未获得奖学金或公认荣誉	10
建议分值	10	5	0	
.....				

其他项目, 包括实习经历、学生会干部、项目经验等都有相应的分数。最后, 根据计算出的总分来决定简历是否通过筛选。

关于网申的筛选标准, 网上有很多网友贡献的资料, 具体见:

1: 校园招聘网申系统研究报告

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2981-1-1.html>

2: Chinahr 的简历浏览标准

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2950-1-1.html>

3: 网申幕后的筛选标准^[15]

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-13239-1-1.html>

网申幕后的筛选标准最近又到求职时, 越来越多的公司不再接受传统的简历寄送或发送手段, 取而代之的是让求职者网络申请, 即在网站上进行填写并申请, 基于泱泱中国的人数, 对于大公司能从网申中脱颖而出已属不易, 而网申基本是以关键字等进行电脑筛选, 所以拥有相应的经历及关键字成为突出重围的有力筹码, 经过本人多次亲身经历和与亲朋好友的相互交流中, 现总结出一份网申筛选标准, 以供现在求职者及其他同仁们参考。鉴于本人经历有限, 见识浅薄, 必定有纰漏不妥之处, 敬请谅解, 仅供参考。

网申筛选简单说就是大公司如何从成千上万的申请者中寻找出他们中意的人举个例子, 如果有 1 千个人申请一个职位, 首先 CHINAHR 等招聘网站会根据一些硬性指标例如: 大学, 英语能力等删掉将近 800 多个人, 剩下 200 人然后他们给剩下的 200 个人打分, 根据不同的层次, 学历, 工作经历, 奖学金, 学生工作等, 分数如果是 10 分为最高 CHINAHR 会根据公司的需求, 比如说把 7 分以上的简历数据库给到用人单位的负责人处, 一般是招聘部门的负责人再由部门负责人负责挑选, 挑顺眼的过来面试, 面试会有 HR 的陪同, 一般会有 2 到 3 轮)

以下为具体指标及达标准则:

准则一: 网申各部分填的东西越多分数越高, 实习的公司越好时间越长分数越高

网申关键字:

学校: 重点大学, 即 211 工程学校, 部分超牛公司及咨询投行以全国四大为主;

专业: 对于明确说明的最好对口, 其他如 MT (管理培训生); 四大; 咨询; 投行及部分知名外企基本无专业严格要求。基本经管类, 理工科类相对选择范围较广。

英语: 硬性指标必定要求四六级, 新四六级则必须超过 425 分。私以为 500 分以上才可保底。若有托福等国外考试高分成绩则可加分; 能体现出口语能力则是非常抢眼的;

实习经历: 公司要大要有名、即 500 强或非常有名的或与职位相关的行业优秀公司, 基本以外企为主, 呆的时间最好长点, 理想的是至少半年, 可以显示自己的 stability, 并能够真正了解并学习到公司的一些工作流程及行业信息;

学生工作: 需做到部长级以上, 并有实质工作业绩, 从中要体现出 leadership, team spirit, communication ability 等;

奖学金/成绩: 奖学金最好至少有一个作为关键字, 成绩尽量挤进前 30% .

国际交流经验: 可遇不可求, 不作具体探讨。基本这是各学院的稀缺性资源, 要想获得最好成绩不错, 外语能力出色, 并与学院相关负责人保持良好关系。

以上为几大关键字, 若能全部达到, 则基本可以保证各类网申后坐享笔试或面试通知

准则二：网申之特殊地方——开放性问题 open question:

此为网申最为 BT 的部分，常需用英语回答若干问题，重点考查申请者的相关经历和生活感悟及 RP。若有实习经历或学生工作经历则回答此类问题会有较多素材，反之理屈词穷，自感会被 bs。基本网申开放性问题万变不离其宗，主要询问申请者的领导经历，解决问题的经历，与人沟通的经历，富于创新的经历等，自感 P&G 八大经典问题基本涵盖几类考察点，故于下贴出，读者可自行解答，以利后用。

1. Describe an instance where you set your sights on a high/demanding goal and saw it through completion.
2. Summarize a situation where you took the initiative to get others going on an important task or issue, and played a leading role to achieve the results you wanted.
3. Describe a situation where you had to seek out relevant information, define key issues, and decide on which steps to take to get the desired results.
4. Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others.
5. Give an examples of how you worked effectively with people to accomplish an important result.
6. Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project.
7. Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities.
8. Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application

1.9.4 如何让网投不石沉大海

在做校园大使时，被问及最多的是这样一个问题：为什么我在中华英才网上网投的简历都通不过初步筛选？

是的，我也有这样的经历。大三暑假，我通过网上投递了一些企业的实习申请，如 IBM，中国移动等。我自认为自己的经历和状况至少会给一个笔试的机会，但是很不幸，我被直接鄙视了。当时，看到一些并不如自己的同学（也许是自我感觉良好，嘿嘿）能够很轻松的通过初选，甚是不爽，难道找实习或是找工作，真的靠 RP？

在成为校园大使后，有幸跟中华英才网以及一些 HR 交流，我也把这个问题向他们请教。首先，中华英才网的同事告诉我，网投并不是像其它同学说的那样，是随机挑选的。在中华英才网上申请的简历，英才网会在网投结束后以数据库的形式发给企业，有时候企业也会委托英才网筛选。由于网投具有固定的模块，企业需要你列举的信息都会在模块中呈现，所以企业对简历的初步筛选会通过设置筛选条件进行。当然不同的企业会设置不同的条件，这就需要你仔细阅读企业的招聘手册以及认真倾听企业的宣讲会了。

很多人不重视宣讲会，部分同学根本就不去，接受现场简历的就让去的同学代劳，认为宣讲会没啥意思，浪费时间，还不如在网上多投一些。其实这是一个很不明智的选择。很多企业会在宣讲会上不经意透露自己的用人标准。例如商船三井在武大的宣讲会上，HR 苏珊就明确说了她们希望的雇员是值得人信赖的。而这一点也反映在了她们的筛选标准和面试考察中。可见重视宣讲会以及招聘手册，对你绝对是有所帮助的。

回到简历的筛选条件，除了根据企业的要求来填写自己的信息时，还有一个很多人不知道的技巧。我们知道，数据库的条件检索虽然很方便，但是有一个重要的缺陷，就是不是很人性化。比如在英语水平中，如果企业设置的筛选条件是“大学英语六级”，而你填的是“CET-6”，那么你就很有可能吃亏，所以聪明的做法则是填写“大学英语六级（CET-6）”；这样无论企业设置的筛选条件是“大学英语六级”还是“CET-6”，你都不会失去机会。

下面我再列出一些我所接触到的问题和感受供大家参考，写得不好的，还请指教：

（1）获奖情况的填写：由于 HR 并不了解你所获得的奖项，所以他们也无法依据奖励判断你的能力，所以在填写获奖情况的时候，最好注明什么类什么级别的。给大家举个例，曾经有 HR 问我挑战杯是你们学校举办的比赛吗，是运动会的还是文艺类的？可见如果我们不自己填写清楚的话，很容易抹去这些重要的信息。值得提倡的做法是填写：“第六届挑战杯金牌—实践类 国家级”，这样就会让 HR 很清楚的了解你的信息；

（2）社会实习以及实践的填写：这一块不要拘于模板的限制，只填上何时何地于何单位实习就认为可以了。这一

块其实是 HR 重点审阅的地方，所以需要花功夫填写。比较好的方法是：在填写完必须填写的项目后，最好把自己实习或者实践的所担当的职责或角色也做一个相应的描述，如果字数比较宽松的，还建议写上自己工作的成绩；

(3) 主观题的回答：很多企业会在网申的最后要求申请者回答一些主观问题，如何回答主观问题也是很多同学感到较困难的地方。就这个问题，我首先问了身边网申通过率极高的一些牛人，他们给我的答案是：将自身的经历结合企业的文化和价值观来回答这些问题。如问你如何看待团队成员之间的矛盾，有些企业的价值观是博爱，包容，那么你在结合自身的经历时，有意识的体现出在解决矛盾时是如何去化解，凝聚的。当然这可能有些投机的嫌疑，到底采不采用，就看自己了。但是这一原则还是很有帮助的。同时，不要写大块大块的文字，学会用数字符号将文字分开，这样会让答案看上去条理清晰；

(4) 英文问题的回答：有些外企会设置英文问题这一环节，很多同学最担心的也是这一块。我自己对这一块也是很没有把握的。HR 给我的建议是：有条理的陈述理由即可。同时还需要注意几个方面：①不要使用很怪僻的单词，表达同一个意思最好选择最常用的单词，因为大部分 HR 是中国人，他们的英语不见得很好，太深僻的单词会影响他们对问题答案信息的判断②英语句型越简单越好，除非你能保证你使用的句型即能够正确无误，同时阅读者也能够很清晰的知道你在说什么③条理要清晰，分条回答会让答案增分不少，有个 HR 还推荐参考 BEC 的商务作文的形式，会让你的答案增色不少，除了 HR 的这些建议以外，我自己还认为：如果你觉得自己英文实在不行的，那么你可以把你的中文答案请英文较好的同学修改，切记不要抄袭网络上的答案，因为雷同的几率打得吓人。

(5) 网投的时间：难道这也需要注意？是的，而且这是一个不可忽视的大问题。很多同学选择在网申截至前几个小时才开始投，殊不知其实有些企业当时已经自动截至开始筛选了。我们这里不去讨论企业这种行为的不妥，因为有时候真的是他们无法控制的。比如某企业在网申截至前，申请量太大以至于服务器瘫痪，但有面临第二天就要出笔试题名单的难题，那么没有办法，企业也只好做出无奈的选择。那么什么时间才是最佳的时机了？HR 的答案是：网申时间的前中段，一是这时数据信息不是很多，HR 还有条件仔细的审阅；二是能够保证你的申请完全进入数据库。

网投确实是一个很能由自身控制的环节，但在当今招聘中又是如此的重要，试想如果连门都没入，光靠霸王笔或是霸王面，你的 Offer 风险系数其不是太高了。当然我们能做的，就是尽量降低不可控因素，当我们这些都做好了，那么剩下的也才是真正“靠 RP”的时候了。

1.9.5 网上招聘和求职潜规则

现在中国所有招聘网站都是以人事经理为中心，因为他们是给钱的一方，较少从求职者角度考虑，如果我们从求职者立场或者中立立场来看中国招聘网站的生意模式及运作流程，将这个求职者并不知晓的事情公布出来，你就会更好清醒认识招聘网站，也更好的实际的利用人才网站求职：

一、人才网站与企业人事经理的生意模式对求职者影响：

人才网站的行规是企业人事经理支付 600 元，可以在一个月内发布一定的职位让求职者投递简历，可以搜索查看人才网站简历库的简历，还可以下载一定数量的简历主动与求职者联系。而大企业及知名公司一般都是购买 1 年的招聘服务。问题就出来了：如果这个职位 1 到 2 周企业招到人了，但他购买的是 1 个月的服务，所以企业的职位还是挂在网上，而且人才网站竞争激烈，一般都会赠送 1 个月服务。所以一般职位至少 1 个月挂在人才网站是无效的，是浪费求职者查看与投递简历时间的。

大公司最不可靠，他们利用网络、报纸、现场等多种方式，而 1 年的大大 banner 永远挂在人才网站上，他们并不需要人，只是为了广告宣传。

所以人才网站 50% 以上的职位都是过期的、无效的、不招人或招满人的，所有求职者抱怨我投了那么多简历为什么反馈率那么低，反馈率低是非常正常的。

另外 51job 网站的反馈率是最低的，这也是行业秘密：因为 51Job 的资源 80% 是以报纸招聘为主，报纸招聘效率高，但网站上的职位都是在报纸上刊登过后作为免费与补充服务，所以很多 HR 只会看报纸上来的简历，网站来的简历基本不看，在加上 51job 简历投递量实在太太大，那些懒惰的 HR 才懒得一封一封的看，只会用搜索关键字来看，如本科+3 年工作经验+主管等，其他不符合条件的看都不看一眼。所以你知道为什么一直没有公司找你面试，不是你不行，而是 HR 都不看你发的简历。下面第二部分告诉你如何被他们搜索到。

现在你知道网络招聘的反馈率为什么那么低了吧。不信你用自动回复邮件形式发送中国 3 大招聘网站职位 HR 的邮箱，看看有多少 HR 看了你的简历，一个工作论坛的网友说，他试着发了 100 个 HR 邮箱简历，可以通过自动回复的反馈率统计，可以看到 50%HR 不看简历就直接删除，30%根本就不打开邮件，只有 20%打开邮箱，还有 10%可能已经找到人的。他的分析说即使是中国前 3 名招聘网站以严格标准来看也只有 10%职位是真正要急迫招人的。

二、既然知道一些潜规则，那我们也迎合一些这些规则，告诉你一些网络求职的小秘密

(1) 采用行业招聘网站求职。因为行业招聘网站是按行业发布职位信息的，所以专业和工作经历比较对口。比如你要找物业管理类的工作，你到永川人才网 www.cqycjob.com 的物业管理招聘频道上去注册简历就比较好，因为那里全部都是物业管理类的企业在招聘；如果你要找外贸的工作，你就可以永川人才网的外贸招聘频道去找，肯定有大量的外贸工作机会。其它的就不在列举。在目前的情况下，几乎每个行业的人才在万行工作网上都能找到自己的频道。

(2) 简历要与大公司沾边

当人事经理搜索招聘网站简历库简历时，一般会以关键字“知名企业名称+职位名称”，比如消费品行业可能喜欢可口可乐及宝洁的人，人事经理会这样搜索，例如：“可口可乐+销售经理”，系统会搜索到简历中出现以上关键字的求职者，如果你的简历里出现知名企业名称的字样，就可以被搜索到，例如：“我在 xx 矿泉水公司工作，成功地令竞争对手——可口可乐旗下的天与地矿泉水在当地的市场份额减少……”：“我在可口可乐的广州白云区经销商工作”等。又提高了人事经理浏览简历的机会！

(3) 经常刷新简历

当人事经理搜索简历库的简历时，符合条件的简历是按刷新的时间顺序排列，而一般只会看前面一两页。很多求职者其实并不知道刷新简历可以获得更多求职机会。因此每次登陆，最好都刷新简历，刷新以后，就能排在前面，更容易被人事经理找到！

(4) 不要只应聘最近三天的职位

一般求职者认为刚刚发布的最新的招聘信息肯定是成功率最大的，其实不然。因为很多企业人事经理没有及时的登陆刷新刊登的职位，所以求职者在搜索职位时刚刷新的职位会排在前面，这些职位应聘的人多，竞争大，相反，一些职位已经是半个月甚至两个月的，应聘的人少，成功率反而高。

(5) 让你的邮件永远在最前面

你要知道每天人事经理看求职者邮箱，他们其实是很懒的，100 多页简历邮件他们最多只看前 5 页！你现在应该知道为什么你的求职简历永远没有回应！

所以发邮件到企业指定的邮箱时，怎样才能让你的邮件永远排在最前面，让人事经理每次打开邮箱都首先看到你的邮件？只要在发邮件前，把电脑系统的日期改为一个将来的日期，如 2008 年，因为大多邮箱都是默认把邮件按日期排序，所以你的邮件起码要到 2008 年以后才会被排在后面！（如果你求职成功，要向我请客耶！）

(6) 新颖的邮件标题

人事经理每天收到大量的求职电子邮件，求职者一般会按企业要求把邮件题目写成：应聘 xx 职位，怎样才能吸

引人事经理的眼球，让他先打开自己的邮件？可以在邮件题目上做文章。一天人事经理收到几百封邮件，只有标题新颖的才有机会被打开。

例子：我的一个女性朋友发了 100 多封邮件求职都没有任何反应，因为应聘做文员的太多了，而我这个朋友做过空姐，我将她的邮件标题改为“空姐来广州找工作”，引起绝大部分男人事经理想入非非，结果三天之内有 30 多个男人事经理通知面试，3 个月找不到工作的她而变成 3 天找到上十份工作。你现在知道邮件标题的重要性了吧。

（7）简历最好放靓照

对于人事经理来说，每天需要浏览大量简历，如果同等的条件，一般会先通知有照片的求职者来面试，因为通过照片，人事经理对应聘者又多了几分了解。如果是美女，被通知的可能性就更大。我作为人事经理，曾经招聘一个人事主管，收到 300 多封简历，我找出前 30 份有相片的前 5 份，通知了最漂亮相片的前 2 个女孩，就定下了其中的一个。对于一般职位如文职人员之类，中国人的传统还是以貌取人，你即使不漂亮，也照一个艺术照，就增多了面试机会（与其等死，还不如放手一搏），毕竟很现实的是，简历的目的就是有面试的机会，其他就要靠实力与运气了。

（8）求职信“骂”对方公司往往会带来意想不到的效果

一般人认为在求职信中称赞对方公司会引起好感，其实不然。如果先指出这家公司的缺点，往往会引起关注，语不惊人死不休呢，我作为人事经理，我只会对指出我们缺点的求职者有好感，对恭维我们公司的求职者一般会放在一边。即使你不知道对方公司缺点，你随便写一些永远不会错的：“我认为贵司创新不够，市场表现过于常规化；我以消费者心态观察贵司，发现贵司客户服务还有许多待改进的地方；我发现贵司品牌形象还有可能做的更好……”如闻其详，可面谈。可勾引相关公司面试。只要有面试机会，其他再说。（简历有机会面试目的是一切，手段是无所谓的）。

（9）自己要学会让简历与职位匹配

2 个观念都是有效的：一是不要太在乎对方职位要求的描述，很多职位描述只是写写，连经理都不知道要招什么样的人，如果你看到对方职位要求本科，你是专科就不敢投递简历，那就失去机会了。如果你看到对方要求有 5 年经验，你只有 3 年经验，你也不敢投，那完全没有必要。因为人事经理们对职位的描述只是例行公事随便谢谢而已，你千万不要当真！

另外一个匹配观念就是他的职位如何描述，你就改变你的简历换一个说法匹配，如他说要求领导能力强，你的简历也说具有领导才能，他要沟通能力一流，你的简历也说我最擅长沟通。你的简历表面匹配度最高，也可以多增加机会。你可将简历改成为他职位描述完全量身定做的简历。

其实求职者有更多的面试机会，不但可以增加成功求职机会，还可以增加自己的信心，工资越叫越高还可以积累面试经验。很多优秀的求职者网上发了很多简历没有回应，以为自己不行没有竞争力，只好自动降价，实为可惜！特别是中国最大的招聘网站 51job 的简历投递反馈率是同行业最低的，因为它主要资源 80% 投入报纸，报纸招聘完甚至录取完将后将职位入库，只是将职位作为一个摆设放到网站。

要知道现在网络求职的成功率一般 2 个月是发 1000 份简历，有 8 份面试，2 份成功，一个是你不想去的，另一个可能是你相对满意的。所以网络求职的朋友千万不要对自己失去信心。

1.9.6 网申：人与电脑的博弈

李树生被同学称为“小面霸”，在找到一个银行卡检测中心的职位前，半年时间里，他投了七八百份求职简历，国内外稍有名气的公司他几乎都投过一遍。在这几个月里，每天 10 个小时，除了一两个小时去听宣讲会，剩余的时间他几乎都坐在宿舍的电脑旁网申（网上求职申请。编者注）。如今，足不出户找工作成了李树生和他的同学们一项“绝活儿”。他说，主要的手段就是投递电子简历和网申。

像赛跑一样投简历

“这个职位几乎是为我量身定做的啊！居然不让我过简历关！”北京大学的小韩极度愤懑。小韩说的职位，是“myspace 中国”的编辑助理。这个职位是他找工作以来觉得最没有悬念的，觉得自己无论如何都能拿到笔试机会。但他却很惊讶地发现自己直接收到了拒信，连笔试机会都没有。不仅是小韩，在各个大学的 BBS 上，各种“哀嚎”不绝于耳：为什么我被鄙视了？为什么我没有笔试通知？为什么我音讯全无？为什么我简历关没过？很多自认为很优秀的同学，却往往被卡在了简历关上，连招聘公司的大门都没有踏进去。

一位已毕业的中国人民大学毕业生说，一些较有名的单位，收到几百万份简历是正常的。几个 G 的邮箱都会被塞满，很多后发的邮件因此无法收到。还有一些单位设置了邮箱接受邮件大小的限制，简历邮件超过一定大小就自动拒收。

“前 3 天收到的简历中，人才的比例有 50%。而后 3 天只有 10%。这成为一些 HR 的经验之谈。”应届生求职网 CEO 曹洪涛说。

像抢占高地一样在招聘单位邮箱里抢占一个靠前的位置，成了很多求职者的信条，开完宣讲会马上就把一份简历发到公司邮箱。曹洪涛赞成这种做法，“通过 Email 收到的简历，在前几天发的，企业通常是每份都看。但在后面的就未必了。”

曾经在一家公司人力资源部门实习的张明却不认为“快”是唯一的窍门，“还要择机而动”。上网高峰一般在中午至午夜，这段时间传递速度非常慢，而且还会出现错误信息，发送电子简历时要错过高峰期。

“以防万一，在申请同一公司的不同职位时，最好能发两封不同的电子简历。”他说，由于电脑会受到病毒的侵害和威胁，企业担心带有病毒而往往将 word 格式的简历直接删除。所以，尽量用纯文本格式，不要出现字词及语法的错误。许多公司不去打开邮件的附件，所以，发简历时最好免用附件。

像打仗一样网申

“俺英语过了四六级，成绩不错，奖学金拿过，计算机二级考了，代理过诉讼，在法院、公司实习过，学生干部也担任过，咋就没有一个回音呢？！愤慨！！”在人民大学 BBS 天地人大上，一位网友在某著名招聘网站网申很多简历不中后这么感叹。

他因此质疑：是不是猎头网站设定了几个关键词，然后进行机器筛选，凡是没有达到硬性指标的人都会被刷下去。

“是有一些硬性标准的。”国内一家银行的人力资源部经理肯定了这种现象的存在。他解释说，由于应聘者数量实在过于庞大，人力资源的工作人员不可能来自把每份简历都看一遍。有些企业有自己的招聘系统，也有自己的操作后台，接收到简历后，工作人员可以根据公司的要求设定一些指标，如“身高 160cm 以上”、“过国家英语四级”，这样就由电脑软件直接把不符合要求的应聘者筛掉了，这些简历就不可能出现在人力资源负责人的面前。

“我们就这样被机器给轻而易举地踢了出去。”张明告诉记者，一些公司看似宽松的软性要求，实际上都有严格的操作标准。

“在中国英才网上有 300 万的注册人数，企业平均接收简历在五六万份，越大的企业接收的越多，多得会有十几万份。”中华英才网校园招聘事业部经理丁衣透露，肯定会有简历筛选系统，大企业有严格的筛选标准，而专业招聘

网站则提供了这种筛选的技术支持。

“这么多人投简历，他们只会要最尖端的人才，有那么多人可供挑选难道还选那些中不溜的人？”他说，企业会提炼自己的用人标准，包括院校、英语、工作经验等硬性的标准，这些指标会用技术的手段来实现，但企业不会对外公布这些标准。

据介绍，企业不会宣称他只要十几所名校的学生，而是广撒网，把尽量多的人才吸纳进来，然后一一挑选。企业招聘时会对外宣称没有门槛，要求都是软性的。因为这些企业很有名气，每年只需要招聘那几个职位，它一方面要完成招聘任务，一方面还要保持企业良好形象，招聘也是企业宣传自己、扩大影响的一个平台。

“对于有些招聘网站来说，筛选简历是企业要求的一项服务。”应届生求职网 CEO 曹洪涛介绍，招聘网站的网申系统经常会收到几万份简历，企业会要求招聘网站筛选出最好的几千份。

“去年争议特别大的一点，就是筛选标准不透明。”他承认，招聘网站采用关键词搜索的方法，有时是不负责任的。例如，会以“六级通过”为关键词搜索，而填“六级优秀”或“CET6”的简历就会被筛掉。

应届生招聘网 CTO 张义力从技术角度解读了招聘网站的筛选过程。他举例说，中华英才网的校园招聘网申系统叫 Campusys，到 2007 年已经升级至第 7 代，前台供应聘者申请的只是这个网申系统的一部分，后台的专业的处理流程、邮件、公告、短信、校园招聘助理等与求职者联系沟通的方式、各种统计数据的显示及导出、笔试面试安排、搜索功能（模糊搜索和高级搜索）等是这套网申系统的核心组成。

“这简直像是个黑匣子。”张义力说，每套网申系统都有一套简历筛选标准，比如，在一家公司的标准里，完全匹配专业给 30 分，相关专业给 10 分，不相关专业则直接淘汰；重点目标学校给 15 分，重点学校给 10 分，一般学校给 5 分。包括实习经历、学生会干部、项目经验等都有相应的分数。最后，根据计算出的总分来决定简历是否通过筛选。

游走在诚信边上的网申技巧

“我们也考虑到了这样会筛掉一些很适合我们的人才，但是没办法，要在众多应聘者中手动挑选到合适的人，花费的成本实在过大。”那位银行人力资源部经理叹了口气说，若确实有过硬的才能但却没有相应证书时，完全可以在证书那一栏填写有，等面试的时候再和 HR 说明，一般都是能获得理解的。

不过，中华英才网校园招聘事业部经理丁衣却不赞同这种做法，“不要给学生这种影响，有这些硬性指标就是有，没有就是没有，即便欺骗了可能欺骗了机器，过了第一轮，但也通不过后期审查”。

丁衣说，求职者这样做会降低自己的诚信度，不但进不了公司，还浪费了大量的时间，而且这些公司之间会互通有无，以后想在这个行业找到好工作都很难了。

然而，学生们想到了更好的对策，既不违反诚信，又能出现关键词。徐妍君说，即便自己不是“三好学生”、“优秀学生干部”，可以这样描述“我的表现已经达到‘三好学生’水平”、“虽然我没担任过学生会主席，但是我有××××经历”。

一些外企招聘时会看重应聘者在一些知名公司如“IBM”或者“宝洁”实习工作的经历，而大部分人是是不可能得到这样的机会的。于是，有求职者的简历拼了命也要跟这些企业扯上关系，有的人就写上一句“在某某公司的工作使

得宝洁在该地区市场份额降低”。

如果不确定公司使用的关键词是“六级”还是“CET6”，就干脆把两个都写上。

网申中有时候还会出一些问题让应聘者作答，以考验应聘者的各项能力。一位研究生告诉记者，在网申碧桂园的时候，会弹出一个“测评问卷”，要求在提交简历前一定要做完相关测评，而且必须在 30 分钟之内做完。中间有不少数学题和逻辑题，短时间内很难完成。于是，应对办法出现了：寝室三个姐妹一同做，一人做几道，很快就搞定这个测评。

“后来我们还发现了这个测评系统的一个漏洞，把题都看一遍之后退出来，刷新，就会重新开始计时。最后花不到 10 分钟就能做完。”她说。

1.9.7 ChinaHR：回答大家关于已处理和已提交的困惑

最近看到很多同学在讨论投在英才网上的简历到底是已提交还是已处理的问题。

已提交，是指英才网的后台系统已经顺利接受到您的简历。

已处理，是指你的简历在后台系统中被筛选人员（一般是雇主的 HR）阅读、评分或进行了备注。

重点是，很多同学反应自己简历提交很久以后，状态还是“已提交”，而不是“已处理”。于是担心自己的简历是不是被筛掉了或者遭遇了什么不测。

我给大家透露一个信息，实际上，在由雇主自己的 HR 筛选的招聘中，存在大量简历未被阅读/处理的情况。

举个真实的例子

某地产公司，在英才网上接受到了近 6000 份简历，他们的 HR 真正阅读并筛选的简历从数据上来看却只有 700 份，剩下的上千份简历，都是未被处理的!!!!!! 而且，从系统数据来看，这家公司的 HR 似乎在未来也不打算继续筛选剩下的简历了，也许这 700 份简历，足够他们招到合适的人了。

说这个，我绝不是指责这些企业的 HR。而是大家想一想，现在竞争这么激烈，一个公司在英才网打出招聘广告，基本上都会收到上千份简历（就事论事，其中不排除很多跟风投简历的人），而这家公司可能只准备招 20-30 个人。如果你是 HR，你会把几千份简历全部看完，还是只看到你觉得合适的数量？

很多时候，现实确实是残酷的。希望大家在求职路上认真准备，找到自己的核心竞争力。早日找到自己满意的工作！

1.9.8 如何对付网申中的“四大”陷阱

网申的个人信息达不到企业预设标准，你就得提前对名企说拜拜，连进入笔试的机会都没有，因此可以说网申就类似于海选，是最为残酷的一关。这里就请几位通过网申，晋级决赛而成功进入汇丰、宝洁的过来人谈谈网申中的埋伏及解决的技巧。

GPA（学习成绩）

GPA 有多种算法，原来的 4 分算法已经不是唯一了，可以算所有科目总成绩，也可以算必修课总成绩，因此，你可以选择最优的结果填上去。其实每一种算法的结果差距都微小，但正是这一小部分可能让你提高年级名次。国际名企很重视求职者的成绩，一定会设定一个底线。许多外企在筛选时，都把 GPA 作为一项考察要素之一，外企的要求是 top20%，即 $GPA > 3.3$ 。

社会职务

很多用人单位都发现过一个班级同时出现四五个班长或书记的情况，所以一定要坚持诚信原则。其实很多企业更

中意求职者社会职务和社团成就，求职者只需在后来的开放式问题详述自己的成就即可。

英语能力

一般申请表的英语能力一项都会包含两项内容，一为英语考试成绩，二为英语使用能力自我评价。考试成绩只要不错，不管何种英语考试，都会帮你加分。英语能力没有绝对标准，自身实力很难定位时，不妨写得好一些。

开放式问题

网申中一些没有正确答案的开放式问题是企业筛选求职者的的重要依据，也是学生们回答时感到摸不着边际的部分。以下是被访者总结的网络申请比较常见的开放式问题：请描述自己最突出的非学业成就；描述你参与发起和实施的一个新活动。请着重说明你在其中所担任的角色；请描述你参加的包括组织工作在内的其他主要活动。

回答这些问题时，有 4 点需注意：

1. 注意细节，强化能够证明自己能力的事实，同时要拿出细节事例证明自身的能力，提高回答可信度。
2. 文字简洁，务必突出诸如创新、活力、领袖气质等关键词。
3. 避免谈自己的弱势，因为人的通病就是喜爱窥探他人的弱势，若不是有十成把握，不要轻易把弱势示人。
4. 在强调个性的同时，要把握度，不要过分吹嘘，但绝对不能和其他人一样，如果你不出挑，很难会有人关注。

企业是如何筛选网申的

企业是如何对申请的简历进行筛选？这个一直是应届毕业生比较关心的事宜。许多同学猜测企业是采用关键词筛选。为此，我们采访了普华永道的人力资源部经理盛吉安，他说普华永道筛选简历时，比较关注以下三个方面：

一是学习成绩，即 GPA，以了解学生的知识水平；二是在学校担任过的职务、参加过的课余活动和获奖情况，这主要是了解学生掌握的技能；三是参加社会实践的情况，这主要考察学生具备哪方面的职场经验。除此之外，申请表中所列出的其他部分也都会被作为考察的内容。所以，申请表中所反映的信息越全面完整，对应聘者来说就越为有利。

1.9.9 招聘高峰期，如何在网申中脱颖而出

2009 年度校园招聘逐渐进入高潮，很多跨国公司在各自的网站上特别开通了校园招聘专用通道，方便大学生投递简历。但由于适逢高峰期，一些知名企业的网申通道常常出现塞车现象。

如何让自己的电子简历在海选中脱颖而出，成为一名幸运儿，是目前很多应届大学毕业生最关心的话题。

如何制作电子简历

电子邮件应简明扼要。既要把自己在某一方面的特长讲清楚，又不要过于冗长。因为用人单位在网上公布了招聘信息后，求职者一定云集，如果你把邮件写得太长的话，看信的人不耐心，这封信就算泡汤了。因此，要认真研究用人单位的招聘要求，对照目标职位的招聘要求写简历。

突出自身亮点。简历中有这样几项内容是关键卖点：学历、能力、实习（工作）经历，阐述时要层次分明、重点突出、扬长避短。简历中有这样几项内容是亮点：技能、特长、成绩、证书、荣誉、嘉奖，这是以你骄人的业绩打动招聘者、引发招聘者浏览兴趣的地方，要加大力度描述，描述时要运用数字、百分比或时间、获奖级别等强化和量化手段来重锤响敲。由于应届大学毕业生少有工作经验，相关的技能证书刚好弥补这一不足。

让 HR 第一眼就注意到。建议在邮件主题上做点文章，突出自己的应聘优势。如要应聘的是市场部经理，对方要求是最好有 4A 广告公司经验，而你正好有，那么在邮件主题上就写上具有 4A 广告公司市场部管理经验。

不要同时在一家公司应征数个职位。一般来说，在用人单位看来，你越是对某一职位志在必得，他们越会感觉你是认真的。相反，如果你既应聘工程师，又应聘程序员，还应聘项目主管，他们会觉得你对三个方面都不是很精，样样通，样样松，这样应聘的成功率自然也就低。

发电子简历有窍门

据统计,规模较大的企业一般每天要接收 500 份至 1000 份电子简历,其中的 80%在管理者浏览不到 30 秒种后就被删除了。要让别人在半分钟内通过一份 E-mail 对你产生兴趣,其难度与跟用人单位直接见面相比难得多,关键在于你是否拥有一份个性化的电子简历。

大学生在网上投递简历,一定要注意必须在企业规定的时间段内。此外,简历不要采用 word 文档编写,企业担心带有病毒而往往将 word 格式的简历直接删除。所以,尽量用纯文本格式,不要出现字词及语法类的错误。

由于电脑会受到病毒的侵害和威胁,许多公司不去打开邮件的附件,甚至有的公司将所有带附件的邮件全部清除,所以,以电子邮件的形式发出简历时,最好免用附件。况且,面对千余封邮件,HR 是没有耐心和时间查看所有附件内容的。

在申请同一公司的不同职位时,最好能发两封不同的电子简历,因为有些求职网站的数据库软件会自动过滤掉第二封信件,以免造成冗余。在你发送电子简历时要错过高峰期,上网高峰一般在中午至午夜,这段时间传递速度非常慢,而且还会出现错误信息,因此,要择机而动。

1.9.10 网上求职不断刷新简历好就业

日前,教育部举行新闻发布会透露,今年 11 月至明年 6 月间,全国大学生就业公共服务立体化平台将举办 13 场专场网络招聘会,包括国有大中型企业招聘会、民营企业招聘会、中小企业百日招聘、服务外包等,内容涵盖建设、铁路、农业、体育卫生、企业等行业、领域。网络在大学生就业中扮演怎样的角色?大学生怎样看待网上求职?记者进行了相关采访。

网上求职 更有针对性

全换丽,郑州大学材料科学与工程学院应届毕业生。她最近实习结束以后,找工作再次提上了日程。她开始上网浏览,搜索招聘会信息,并在一些人才网站寻找适合自己的岗位。“招聘会上求职的人比较多,提前上网查阅,有更充足的时间了解招聘单位和岗位。招聘会上,目标比较明确,更有信心地面对招聘人员。”全换丽说。目前,她已在网上投了三份简历,选择的岗位都是与自己所学专业有关的质量管理、生产管理等岗位,也有不限专业的销售岗位。

全换丽说,她投简历的都是近期要到学校举行招聘会的企业。“在网上浏览信息可以,真正求职还是觉得面对面心里更踏实点儿。”

不断刷新求职 简历

黎婉茹,郑州航院旅游管理学院应届毕业生。她的第一份工作就是通过网络找到的。

“网上投递简历是网络求职的重要步骤。好的简历可能就意味着求职成功的开端。”黎婉茹说,一个月前,她在一些人才招聘网发送了求职简历,没想到简历刚发出去没几天就得到了回复。她认为,如今招聘网站令人眼花缭乱,招聘单位五花八门,比人才市场多多了。不仅有需求信息,还有招聘单位的背景及相关情况的介绍。

黎婉茹说:“网络招聘给毕业生和用人单位提供了广阔空间和交流平台。但是通过一段时间的网上求职,我发现一般好一点的大公司很少有通过网络招聘的,有的也是极少数,而且收到回复的概率也是很小的,有时甚至石沉大海。”黎婉茹提醒说,网络求职最重要的一点就是:要主动出击!登录网站后搜索你想要的职位发送简历过去,网络求职就像电话营销一样,没有量的积累是很难有胜算的,要增加成功的几率就要广泛撒网。再有一点,简历需要经常刷新,让所投简历排名靠前。

网络求职陷阱

魏崇昂，河南商业高等专科学校电子商务专业应届毕业生。

魏崇昂在大学求学期间，就经常在网上寻找工作。“网络信息的快速性和即时性使我们在找工作的时候喜欢选择这种方式。”魏崇昂说，网上求职存在的信息过时、虚假、个人信息泄漏等陷阱，也给网络求职者带来了很大困惑。

“对求职者来说，欺诈虚假信息造成心理伤害的同时，还可能致使个人资料泄露。”魏崇昂说，“我真的很担心坏人拿我的个人资料去干坏事，然后再嫁祸到我身上。”

魏崇昂提醒，有些招聘网站将一些过时的招聘信息也发布在网上，使得求职者常常看到大量过时失效信息。所以，在网络求职过程中要擦亮眼睛，慎投简历。

1.9.11 网申求职的 7 个定律

一、因果定律。

求职过程中尽管有很多偶然性，但还是有一定的因果关系的，如名校毕业生比普通大学毕业生要易找工作，本科生比大专生易找工作，求职的热切程度、在乎程度努力程度与最终的应聘成功是有因果关系的。

二、掌握定律。

即相信命运是掌握在自己手里的，暂时的困难只是人生中的一个暂时的停顿而不是失败，所以要相信自己。凡成功的人都是相信自己能掌握自己的。如你要进入 IT 业，尽管现在一无是处，只要不断学习，往那个方向努力，不用三年你可能是一个优秀的 IT 人士。

三、任意定律。

很多人对人对事不是很认真的，愿意迁就自己，坚定性不够。如有些应聘者在毕业时想到怎样怎样的企业，后来觉得难度大，又想考研，考研竞争厉害有想托人找关系，关系没有就胡思乱想……

四、坚信定律。

你有苦难，你有足够勇气面对苦难时，“苦难”就没有了，晚上走在路上你害怕有“鬼”，时时刻刻“鬼”就在你的身边。要坚信自己，不轻易放弃，不轻易泄气，每一次努力都在靠近目标，持之以恒就有希望。

五、期待定律。

我们每个人都生活在现实与理想的边缘地带，试想你真的什么都得到了，空虚就会趁虚而入，你什么都太现实你就会变“俗”，人是要精神支撑的，人是要理想、信仰的，否则就没有前进的动力。因此给自己一定的希望，给自己一定的压力，给自己一个理想是多么地重要。

六、相关定律。

在你求职过程中会有成功与失败，但每一次成功与失败都不是孤立的单独事件，它总是与你很多件的其它事件有关联的。因此求职是个系统工程，在很多细节方面马虎不得。

七、吸引定律。

做对自己有兴趣的工作容易出成绩就是明证。相似的会相互吸引，你可以如何改变你的思想，使你的心态与你所渴望的生活更和谐。假设你对什么都不感兴趣那是件很麻烦的事情。因此，在求职时一定要找到自己的欲望、自己的乐趣所在，并去不懈的努力争取。

1.9.12 金融危机中，让网申成功的十大技巧

随着金融危机的影响，更多的人选择在网上投简历求职。不少求职者遇到这种问题，发了数百份简历没有回音。是 HR 没有收到还是自己投递简历的程序有问题?国家工信部网络营销学院就业专家陈老师认为，为提高求职的命中率和更快的找到工作，我们在网上投递简历时应掌握一些技巧。

1、简历针对性的改动。

你的简历不要万年不变。一份简历包含的内容很多，而你心仪的职位相信也不只一个。如果你投什么职位都用一份相同的简历的话，你的吸引力就会急剧降低;而为每一个职位都专门准备简历也是不切实际的。怎么办呢?其实你在投递不同职位时，只需改动简历的一小部分即可，求职意向一定要把你投递的职位放在首位;工作经验与你投递的职位相关的工作经验要尽量详细以便 HR 了解;兴趣爱好。

2、求职信的写法

求职信尺度要掌握好。相信大多数同仁在网投简历时都会附上求职信，这已经不是什么秘密武器了。问题在于，你的求职信，会写些什么。首先你不要寄希望 HR 会很详细地看你的求职信，所以求职信最忌讳篇幅过长以及与简历内容重复。网络营销学院陈老师指出，求职信篇幅以两三百字为宜，说些对于你所申请职位的见解以及你针对这个职位所具备的优势等等。

3、新颖的邮件标题

人事经理每天收到大量的求职电子邮件，求职者一般会按企业要求把邮件题目写成：应聘 xx 职位，怎样才能吸引人事经理的眼球，让他先打开自己的邮件?可以在邮件题目上做文章。一天人事经理收到几百封邮件，只有标题新颖的才有机会被打开。

4、简历最好放照片

简历附照片，还是好一点，毕竟看起来全面一点，多少也表示了你对这份工作的诚恳、认真的态度，也是对面试官的尊重。没有照片,别人会觉得你这个人没有诚意,连个照片都没有,不是没有诚意就是没有本事,用个证件照或半身照就可以了。

5、让你的邮件永远在最前面

你要知道每天人事经理看求职者邮箱，他们其实是很懒的，100 多页简历邮件他们最多只看前 5 页，你现在应该知道为什么你的求职简历永远没有回。

所以发邮件到企业指定的邮箱时，怎样才能让你的邮件永远排在最前面，让人事经理每次打开邮箱都首先看到你

的邮件?只要在发邮件前,把电脑系统的日期改为一个将来的日期,如 2010 年,因为大多邮箱都是默认把邮件按日期排序,所以你的邮件起码要到 2010 年以后才会被排在后面。

6、经常刷新简历

当人事经理搜索人才时,符合条件的简历是按刷新的时间顺序排列,而一般只会看前面一两页。很多求职者其实并不知道刷新简历可以获得更多求职机会。因此每次登陆,最好都刷新简历,刷新以后,就能排在前面,更容易被人事经理找到。

7、切忌投寄同一个公司多个职位

现在的求职面试中,面试官经常问道的一个问题就是“你的职业生涯规划”。有了发展的方向,才更容易找到适合自己的职位,事半功倍,达到双赢的效果。投寄简历的时候,切忌一口气投寄同一个公司的多个职位。特别是一些根本不相关的职位。比如说同时应聘“技术部高级经理”和“销售部高级经理”。这样只能说明两个问题,你对自己的未来没有规划和信心不足。

8、简历的投递格式

如果是通过各种求职网站投寄时,一定要严格按照网站上要求的格式输入邮件标题。比如说“姓名+应聘岗位+信息来源”。否则,会被一些企业的内部邮件系统自动归类到“垃圾邮件”中。您如果在该网站已建立了最新的与该职位相匹配的简历,那么不妨点击“申请该职位”通过该网站发送简历,这样做的好处是:HR 能及时收到你的简历,而不会当做垃圾邮件删除,而且对你应聘的职位一目了然。

9、要用私人邮箱

在给用人单位发送简历的时候,要用自己的私人邮箱,切勿用公司的信箱。还要选择稳定性、可靠性高的邮箱,尤其是免费邮箱的选择更要注意,如果不稳定,发送的简历对方没有收到,或者对方回邮的过程信件丢失,那太可惜了。

10、投递简历的时间

投递时间的掌握是一门学问,一个好的职位,应聘的人何止千万,如何让你的简历脱颖而出呢?如果你的简历时间上最后投出,它的位置就是在 HR 邮箱最上层,而又如果 HR 在这个时候恰好打开邮箱,你的简历见天日的机会不就大大增加?相信你看东西也不是从最后一页看吧?所以,了解 HR 的工作习惯就十分重要了。据国家工信部网络营销学院就业专家陈老师分析,HR 一般会在上午 9 点半左右以及下午两点左右打开邮箱,在上午 11 点、下午三点左右通知你面试;每周二、周五看邮箱的几率稍大。

1.9.13 网申经典问题

经典问题 1: 请简单介绍一下你通常的娱乐和消遣方式,包括运动和兴趣。

常见回答:本人兴趣爱好广泛,尤其喜好足球、篮球等体育活动,阅读、写作也是兴趣所在,在业余时间还喜欢上网、旅游等……

回答点评:果然是爱好广泛,回答简练。但细读下来,好像每一个大学男生的兴趣爱好都是这些吧。这样的回答无疑是告诉 HR:我很普通!

问题剖析:对于介绍自己兴趣爱好的问题,在网申中出现率在 80%以上。因为 HR 想要了解一个“有血有肉”的你,喜好是最简单而直观的途径,而你对自己的描述也要比个人资料形象生动一些。介绍自己的兴趣爱好,要突出重

点，并说明为何有这些喜好。主要介绍那些与申请职位相关的兴趣以及需要团队协作的爱好，也可突出有个性的特色爱好，以给 HR 留下深刻印象。语言应尽量生动、流畅，毕竟 HR 选人时会有主观因素。

经典问题 2：请描述自己大学中最突出的非学业成就。

常见回答：大学 4 年中我个人最大的非学业成就是坚持写日记，虽然多数只是记录每日发生的琐事，但能坚持 4 年非常不容易。日记主要记录了我大学 4 年的生活、见闻以及一些感悟和体会，可以说是自己成长的轨迹，也是未来的一笔巨大财富。

回答点评：一说到非学业成就，很多人就要抓耳挠腮了，更何况是“最突出”的。但即便是“小事”，申请者也可以通过突出事件的意义和自己的感触使其变成一种成就。4 年如一日的记日记就是很了不起的成就。答题者坚持不懈、认真生活的人生态度跃然纸上。对于这样的“有心人”，HR 怎能视而不见呢？

问题剖析：对于这类问题，HR 目的是从你的回答中判断出你的价值观，即在你眼里什么最重要；对你而言，什么才是成就，因此突出成功经历的经过才是最重要的。虽然问题是在问成就是什么，但既然是非学业成就，HR 真正希望你能告诉他的是你是怎样获得成就的，过程是什么，至于你具体获得的是什么 HR 并不关心。另外，尽量不要谈论在学校所学习的东西，而要突出从生活实践中获得的成就。

经典问题 3：关于职业生涯的规划，请谈谈你未来 3~5 年的打算。

常见回答：我希望用 1 年时间适应公司文化，融入团队并了解业务流程，2~3 年时间掌握工作技巧，提升工作能力，成为主管，5 年之内成为经理……

回答点评：你的雄心壮志还是说给父母听比较好。对于一个尚未踏进职场的学生而言，有非常明晰的职业规划并不太现实。如果简单回答出一个未来工作的“流水账”，很可能让用人单位觉得你缺乏思考。

问题剖析：HR 所以这样问是希望挖掘你应聘的深层次动机，看你是否具有稳定性。建议回答不要过于具体，在不清楚对方职级和晋升条件的情况下，过于具体的回答都不明智。而是要突出你的职业规划以及成长方向。对于这种问题，要根据每个公司的实际情况作答，并尽量从公司的理念里找企业的人才培养方向。

经典问题 4：谈一谈你大学期间最成功 / 遗憾的一件事是什么？为什么？

常见回答：大学期间最成功的经历是组织了 XX 大型活动，在活动中起到了举足轻重的作用。这次成功的经验让我学到了 N 多宝贵道理，并树立信心……

回答点评：领导式发言永远不会提起 HR 的兴趣，自然也不会对你有深刻的印象。这是向 HR 展示你个人能力的好机会，怎么能草草回答呢？

问题剖析：对于“记事”类问题，要强调你在事件中起到了什么作用，以及学到了什么道理。不论是成功还是失败的经历，你都要告诉 HR 出现的问题和你怎样用能力去解决问题；你完成某事或者做出某决定是在怎样的背景下；当时你具有怎样的资源；面临怎样的困难，最终的目标是什么；你是如何行动的（利用资源、克服困难、处理突发情况等等）；最后的结果是什么。对于这类题目的回答，有一个基本思路，即“STAR”原则。S=Situation，T=Target，A=Action，R=Result。

如果是失败的事例，你还需要分析失败的原因，并总结你得到的经验教训。

经典问题 5：你认为自己最大的缺点是什么？

常见回答：我最大的缺点是做事比较偏激，喜欢钻牛角尖。对于许多问题的看法经常与周围人不同，常因此产生

分歧和争论……

回答点评：此回答的潜台词是：我是一个作风严谨的人，对待工作一丝不苟，并有自己独到的见解。这样回答将“欲扬先抑”这种战术诠释的淋漓尽致，变着法的夸自己。但要注意不可以太明显。

问题剖析：关于“自我评价”类的问题，HR 是希望更深层次的了解你，但很可能不是通过你的答案，而是通过你评价自己的方式。

经典问题 6：你为什么选择我们公司？

常见回答：贵公司作为世界 500 强企业，在行业内的领导地位令人景仰，我希望能加入这个伟大的集体，促使自己成长并取得成功。我十分看好贵公司所在的行业，我认为贵公司十分重视人才，而且这项工作很适合我，相信自己一定能做好……

回答点评：大段的描述很难让 HR 有耐心读下去，没有给招聘方任何“有价值的”的产品反馈。一味地照搬企业简介上的“好话”，就差对着企业商标庄严宣誓了吧。

问题剖析：这一类问题对看清自己，给自己一个清晰的定位很有帮助。另外作为招聘单位，既希望看到你对公司产品的热爱，也希望看到你中肯的评价，这些“有价值”的评价，不应只是从网上下载的官话和套话。回答这类问题要注意体现：a、你求职的动机、愿望以及对此项工作的态度。b、从行业、企业和岗位这 3 个角度来回答。

经典问题 7：你认为本公司职员应该具备哪几样品质？

常见回答：贵公司作为一家世界知名企业，其员工首先要拥有很强的集体荣誉感及团队协作能力。对待工作认真负责，并有很强的自我学习能力和创新能力。同时为了与企业追求进步的文化相融合，员工本人的乐观上进、积极进取也是必不可少的。

回答点评：抛开有针对性的具体公司，这个回答可以作为一个较好的范本。原因是其三句话不离企业。说到企业雇员的品质时，不仅所使用的积极词语都是正确的，更为关键的是体现出企业出了的“品质”。

问题剖析：HR 当然知道最适合他们公司的人应该具备什么品质，那你呢？如果你想求职成功的话，当然得说你就是这种适合他们公司的人。你要告诉他们为什么你最适合这份工作。在回答时，一定要用事例、数据具体描述，不能只是大概描述哪几点，这些品质应该从企业简介中去发掘。但更重要的是结合前面问题展现出自己的能力特点。最后还要暗示，你是符合企业要求的，你将来能为企业在哪些方面作出何种贡献。

开放型问题是网申中重要的环节，也是最花时间的地方。一次用时两个小时的网申，回答开放型问题一般会占用一半以上的时间，这也从一个侧面反映出了开放型问题的重要性。

回答开放式问题的关键是展现出你的能力特点，即为什么企业需要你。比较各个公司的开放型题目，会发现问题差别不大，所以我们可以提早准备。另外，由于回答开放型问题没有限制，应聘者容易自由发挥。但所谓言多必失，这种“自由”往往会使你犯下很多不易察觉的错误，需要细心应对。

网申小贴士

- 1.虽然外界有传言说大公司只关注那些在现实生活中拿到他们公司推荐表的“网申”者，但是根据经验和公司的承诺来看，公司对于所有应聘者的网申内容会一视同仁，机会均等。
- 2.对于心理测试题其实不必太在意，这只是一个辅助项目，公司更看重个人的素质和资历。
- 3.网申是个体力活。完成一次“网申”需要耗时个把小时。一天能申请两家公司，就已经算高效率，因此进行网申

前要做好西天取经般的准备。

4. 不同企业进行网申的时间各不相同，所以要做好目标企业的情报收集工作。
5. 回答开放题注意细节，强化能够证明自己能力的事实，同时要拿出细节事例证明自身的能力，提高答题的可信度。
6. 文字简洁，务必突出诸如创新、活力、领袖气质等关键词。
7. 避免谈自己的弱势，因为人的通病就是喜爱窥探他人的弱势，若不是有十成把握，不要轻易把弱势示人。
8. 在强调个性的同时，要把握度，不要过分吹嘘，但绝对不能和其他人一样，如果你不出彩，很难会有人关注。

网申关键字

网申简单说就是大公司从成千上万的申请者中找出他们中意的人。举个例子，如果有 1000 人申请一个职位，首先代理企业网申的招聘网站会根据一些硬性指标，例如：学历、英语能力等删掉将近一半甚至是 80% 的申请者，然后根据不同的成绩、学历、工作经历、奖学金、学生工作经历等，给剩下的 200 个人打分。因此，一些网申中常用的关键词、企业的指标和招聘准则不可不知。

学校：重点大学，即 211 工程学校，多数知名公司及职业中介机构以全国名牌大学作为衡量申请者的重要标准。

专业：知名企业基本对专业没有严格要求，但对于明确要求专业的职位，一定要突出自己的专业及获得的与专业相关的认证。

英语：硬性指标大多要求四六级，新四六级则必须超过一定分数（425 分左右），若有托福等国外考试高分成绩则可加分，能体现出口语能力则是非常抢眼的。

实习经历：尽量突出自己在 500 强、知名企业或与职位相关行业的优秀公司实习的经历，实习时间至少半年，可以显示自己的 ability，能够真正了解并学习到公司的一些工作流程及行业信息。

学生工作：需做到部长级以上，并有实质工作业绩，从中要体现出 leadership, team spirit, communication ability 等。

奖学金/成绩：如有奖学金一定要将最重要的列在前面，成绩在班级或系内排前 30 更要突出一下。

1.9.14 网上求职的成功的 11 条经验

第一，选择适合自己的网上招聘会。有的网上招聘会针对的是有工作经验的社会求职人员，应届毕业生即使投了简历，也会因为不符合条件，而被用人单位退回。

第二，拓宽视野，将信息发布在一些点击率较高网站的招聘专栏上，或登录用人单位的网站，捕捉人才招聘网页上随时发布的招聘信息，直接与单位联系。

第三，参加网上在线招聘，向用人单位提问一定要简明、扼要，回答问题要突出个人特点和优势，网上应聘最忌一开口谈钱。受网络时间、视频空间的限制，网上招聘给每个求职者的时间是有限的，应聘大学生要问最想知道的内容、最关键的问题。获得用人单位首肯后，一定要留下明确的联系方式，为下一步的面试做好准备。

第四，网上应聘，不要急于一时，人少时求职，效果反而更好。通常网上招聘会持续一段时间，大可不必赶在最初的几小时、一两天应聘。不要因为网络拥挤，而放弃求职机会，人少时应聘，更容易引起人事主管的注意。

第五，根据个人的专业、爱好、特长，有目标地向用人单位求职，不要简历“满天飞”，

无目的地投简历等于没投。特别不要应聘同一单位的不同岗位，容易给用人主管留下随意、不专业、缺少诚信的不良印象。

第六，求职的自荐材料内容应突出专业、学校、社会实践、自身性格，是否具有工作经验等重点内容。面面俱到、内容太多、太花哨的简历往往最容易被淘汰。

第七，求职者发送简历的同时，应该发送一封求职信，这是求职者常常忽略的。为了人事主管阅读方便，避免在电脑上多次翻页，求职信、简历都应该采用文本格式。求职者应注意求职信的措辞和语气，不要出现错别字，可使用标点符号突出求职重点。

第八，发送求职简历不要用附件的形式。不要因为技术的原因，导致一些用人单位的电脑无法打开附件，而让大好的工作机会白白溜走。

第九，发出求职资料后，要主动与用人单位联系。在网上招聘会结束后几天，要主动通过 e-mail 或打电话询问情况，向用人单位表示诚意，也让自己心中有数。

第十，网上参加招聘活动，要提高警惕，小心受骗。网上招聘存在不少局限，求职者并不能全面了解用人单位的情况，为了防止受骗，大学生网上求职应参加由学校、教育部门、人事部门组织的正规网上招聘活动。

第十一，大学生网上求职，可以化被动为主动，利用自己的技术优势，在互联网上建立自己的个人主页，充分展示自身特色，吸引用人单位的目光。个人主页应该图文并茂，内容包括自己的求职信、简历、论文、实习报告、日记、个人论坛以及见报文章等。

网上求职也要保持平和的心态。网上招聘会提供的岗位有限，应聘者又多，求职的大学生要做好心理准备，即使有了困难，也要坦然面对。

1.9.15 网申的一点点体会

本人开始网申比较晚，因为原来打算考证，后来发现没报上名不用考了，也是好事吧。接下来开始每天关注高强度关注应届生，这真是个好地方啊。以前没到找工作的时候，对这些信息和资料难以真的上心，到找工作的时候，每天除了看这个真没别的心思了。同时也很悲惨地发现很多网申都将近截止期。一阵着急慌乱赶紧填。这两天碰到几个赶在晚上还没填好，学校图书馆网络速度又不行，回到宿舍也没好多少，还找了外地的朋友在网吧一起帮我填写，这边打不开那边继续——还好有些公司的网申登录系统不比 QQ，一处登录了另一处就必须下。朋友把看到的要填写的信息发给我，我想好再用 QQ 发回给他。有一次，到晚上十二点，那边的测试题还没有填完，临近十二点还有二十几分钟，我心里不停想一定要填完一定要填完啊，但其实也知道就算一分钟一道题也填不完，切切然有点伤感。到十二点，果然还有十几道题没填，在想要不要放弃，会不会到十二点以后就无效了？也不知道到底会怎样，硬着头皮继续填。想着即使提交不上也算给自己一个大教训，也练了一些题目，就算是收获吧。就这样给自己打气，到十二点二十终于填完，提交也算顺利。然后感谢朋友，然后洗把脸睡觉。

接下来到昨天，又碰到这种情况。主要昨天有四家企业，其中联想的网申试了很多次都在将近结束时候卡住了，信息传不上去，于是说有必须填的信息没填，不完整无法提交，换浏览器也不行，不知道哪里的问题，也不知道大家有没有遇到类似的问题。于是又到晚上，卡在十二点的时候还在填。依然是过了十二点，大约多了十分钟。到十二点那会心里也在纠结，到底会不会有用，要不要少填一些信息赶紧提交。

然后是今天，邮箱里收到了几封网申提交成功的确认信，其中居然有那两家赶在十二点的——大清早来个好消息，估计这一天都会心情很好。

一点小小的体会，或是教训：1. 有想要去的企业一定要早点申请，不要拖到最后一两天，遇到突发事件没法去填，

或者网络因素不能顺利填写，那时候真是百感交集既着急又懊悔自责又期盼祈祷...。找工作已经很辛苦了，不要再给自己填这种不必要的麻烦。 2. 从自己的经历中可以得出，不少企业都会有网申的截止期，但是如果碰到不得已在截止期的时间点上还在填写，这时候不要轻易放弃，尽量认真填完，因为我们并不知道那边的系统什么时候关闭，所以只要在系统彻底不再接受新简历以前投递都是可以的。当然，也会有一些企业真的在那个点上结束了，但是我们不知道情况的时候，还是尽力多为自己争取吧，你说呢？

结束： 2013 找工作开始了，从听过、看过的经验帖中可以知道，找工作是个折磨人心的活，持续六个月到九个月不等。然而人生能有几回搏？这是其中的一大坎吧。今天刚好看到一个帖子，用了“凤凰涅槃，浴火重生”的标题，尼采也说过“那些没有打倒我的，终将使我更强大！”带着这个心态，把这磨难也当磨砺的机会，好好珍惜！祝福我们能够克服重重困难，坚持再坚持，最终找到满意的去处，开启人生新的篇章！

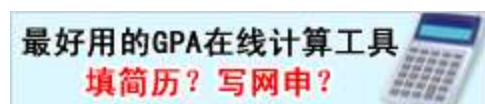
1.10 关于 GPA 的相关问题

超级好用的 GPA 在线计算工具（无需下载，直接输入成绩即可自动计算）

该 GPA 在线计算工具由应届生求职网 YingJieSheng.COM（本站）开发，欢迎大家使用，无需下载安装，打开网页，采用了七种 GPA 算法，输入相关的成绩即可自动为你计算，并可将计算结果保存为文本文件。

[点击进入：超级好用的 GPA 在线计算工具](http://web.yingjiesheng.com/gpa/)

<http://web.yingjiesheng.com/gpa/>



GPA 英语全称是 *grade point average*，意思就是平均分，美国的 GPA 满分是 4 分，即 A=4，B=3，C=2，D=1。GPA 的精确度往往达到小数点后 1 到 2 位，如：3.0，3.45。GPA 的计算一般是将每门课程的学分乘以学时，加起来以后除以总的学时，得出平均分。中国学校的分数设置一般是百分制或五分制，具体的折合方式视不同的美国大学的要求而有所不同，一般来讲，百分制中的 90 分以上可视为 4 分，80 分以上为 3 分，70 分以上为 2 分，60 分以上为 1 分，五分制中的 5 分为 4 分，4 分为 3 分，3 分为 2 分，2 分为 1 分。中国许多大学的成绩单上没有学时，因此，GPA 只能估算，可将所有课程的成绩加起来后除以课程数。一般美国大学对于奖学金申请者的 GPA 要求是 3.0 以上。

GPA 常识

GPA 是令很多人头痛的问题。我个人是换算了，不过最后好象换算有问题，不过没有一个学校找过我麻烦。我的几个朋友，没有换算，直接把成绩单寄了过去，出于礼貌的角度，建议大家还是要换算了。

希望有 GPA 问题的人要好好理解我这段话哦!!!

这里给大家个简单介绍。不过我在网上见到过其他的文章说在英国的 PGA 标准有所不同的。

GPA 英语全称是 *grade point average*，意思是平均成绩点数。美国多数大学对申请人 GPA 都有最低规定，不够最低要求的不予考虑。

GPA 一般用 4 分制计算，换算方法参见下表：

百分制分数等级成绩点数

90-100A4

80-89B3

70-79C2

60-69D1

60 以下 E0

GPA 的标准计算方法是将大学成绩的加权平均数乘以 4，再除以 100。比较常见的方法还有把各科成绩按等级乘以学求和再以总学分除之。

例如某学生的五门课程的学分和成绩为：

A 课程四个学分，成绩 92 (A)；

B 课程三个学分，成绩 80 (B)；

C 课程两个学分，成绩 98 (A)；

D 课程六个学分，成绩 70 (C)；

E 课程三个学分，成绩 89 (B)。

以上五项成绩 GPA 为：

$$\text{标准算法 GPA} = [(92 \times 4 + 80 \times 3 + 98 \times 2 + 70 \times 6 + 89 \times 3) \times 4] / [(4 + 3 + 2 + 6 + 3) \times 100] = 3.31$$

$$\text{常见算法 GPA} = (4 \times 4 + 3 \times 3 + 2 \times 4 + 6 \times 2 + 3 \times 3) / (4 + 3 + 2 + 6 + 3) = 3.00$$

在具体运用中，美国大学经常采用总平均绩点与最后两年平均绩点。总平均绩点 (OverallGPA) 是将全部所修学科按上述方法计算出来的点数，最后两年平均绩点 (GPAforthelasttwoyears) 即将最后两年所修各科按上述方法计算出来的点数。

在美国，90% 的学校 GPA 计算方法是采取 4 分制 (4.00scale) 的，仅有 1% 的学校会采取 5 分制，即 A 等成绩为 5，B 等为 4，C 等为 3，D 等为 2，F 等为 1，这些学校的最低入学标准也就相应的提高了。中国学生在申请时，应按照自己原先学校采用的 GPA 制提供成绩，同时注明采用了哪一种的 GPA 制。

对我国学生很不利的是中国大部分学校的评分都相当严，很多实际成绩很优秀的学生把分数换算成 GPA 后却还不够 3.0，在有些大学里班上前 5 名学生的总平均成绩都可能会在 82 分以下，这样在申请美国大学时，GPA 都要变成 3.0 或更低，只能进一些三四流的学校。为了消除这种不利，可以采用两种方法：一是在成绩单或是推荐信以及读书计划中说明这种 GPA 实际上是由于评分标准十分严格而导致的；二是在提供成绩单的时候，列明这样的成绩在全班，或是全系所排的名次以及百分比。

美国大学成绩单与 GPA 的算法

美国大学在评定学生成绩时，是采取 GPA，即 GradePointAverage 的缩写 (平均成绩点数)。在申请学校时，GPA 十分重要，很多大学有最低 GPA 规定，除了英文能力测验以外。GPA 的计算是把各科成绩按等级乘以学分，再以总学分除之。

美国学生各科成绩是以 A.B.C.D 等级计算。

等级成绩和分数成绩换算如下：

分数	等级	点数	表现
91-100	A	4.0	极佳
81-90	B	3.0	佳
71-80	C	2.0	平均
61-70	D	1.0	差
51-60	E	0	不及格

通常大学部学生拿到 C 以上成绩都可以。但研究所硕士学生，至少要拿到 B 的成绩。

在申请入学时，很多学校有 GPA 规定。GPA 的计算是：

- 1、每个科目以等级点数乘以学分。比如微积分是四学分的课，成绩是 A（即 4 点），微积分一科可得 16 点。
- 2、如果一学期修了四门课，英文 3 学分（成绩 4 点）、历史 3 学分（成绩 2 点）物理 3 学分（成绩 3 点），加上微积分。

GPA 是 $16+4$

1.11 各大公司网申 Open Questions

1.11.1 四大的 open questions 汇总

KPMG 的 Open Questions

1. Please give a brief summary of your current recreational and leisure activities including sports and hobbies
2. What clubs and societies are you a member of and in what capacity?
3. What factors have influenced your career choice?
4. Outline your career ambition and objectives
5. Describe your greatest success or a situation where you exceeded your own expectation
6. At KPMG our global values guide the way that we interact with each other and help to create our open, friendly and supportive culture. Please tell us about a situation where you have used two of KPMG's values to achieve a positive outcome.

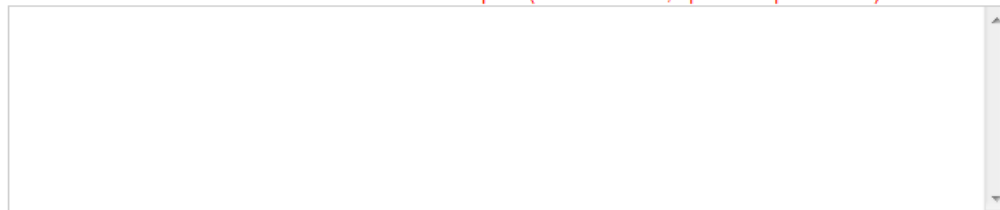
E&Y open questions:

1. Please describe your career objective and what you have done to date to achieve it
2. Please include any other information which you may consider relevant to your application.

PWC 的 Open Questions

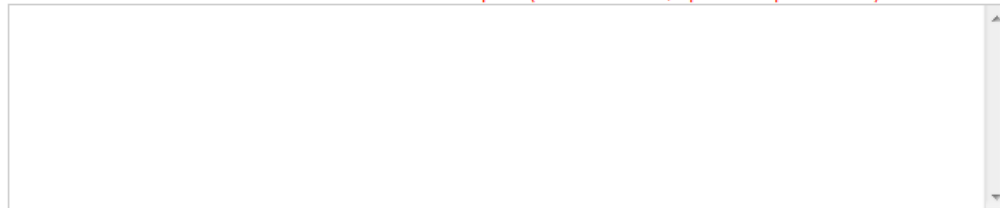
1. In PwC, we encourage people open minded to adopt changes. Please describe a time when you worked with someone with a different background or culture to you or outside of your usual network. How you deal with this situation and what was the outcome?

Your answer should not be more than 1000 character space (includes letters, space and punctuation).

A large rectangular text input area with a vertical scrollbar on the right side, intended for the user's answer to the first question.

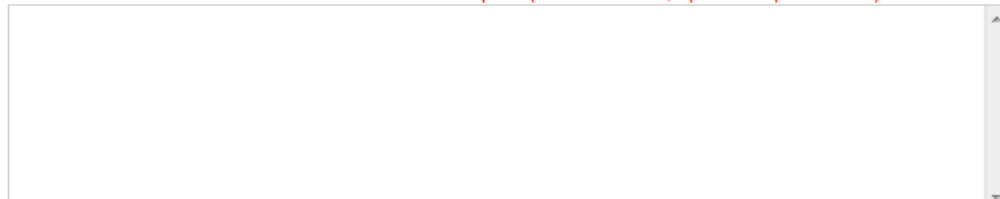
2. PwC sets priority on developing our people's project management skills in accordance with client expectations and professional standards. Please identify a major activity/project you undertook and describe what it was and how you managed the project.

Your answer should not be more than 1000 character space (includes letters, space and punctuation).

A large rectangular text input area with a vertical scrollbar on the right side, intended for the user's answer to the second question.

3. In PwC, we nurture a learning and development culture with the strong support of the efficient learning environment and coaching programmes. Please describe a specific achievement of you within a team and what you gained from it.

Your answer should not be more than 1000 character space (includes letters, space and punctuation).

A large rectangular text input area with a vertical scrollbar on the right side, intended for the user's answer to the third question.

DTT 的 Open Questions

- 1.If you have completed a work term in a co-op, summer or intern program, please tell us about your experience and how you benefited from it. (Your answer is limited to 1,000 characters.)
- 2.If you have been involved in any society, please tell us your role and achievement respectively. (Your answer is limited to 1,000 characters.)
- 3.Please let us know your academic and personal accomplishment(s). (Your answer is limited to 1,000 characters.)
- 4.Please copy and paste the text from your cover letter here. After pasting your cover letter, please ensure the text is readable.
- 5.Please copy and paste the text from your CV/resume here. After pasting your CV/resume, please ensure the text is readable.
- 6.Additional Information: Career Objectives :

1.11.2 知名银行的 Open Questions 汇总

HSBC 的 Open Questions

1. Other Special Skills and/or Professional Qualification? (e.g. Driving, Typing, Shorthand, Personal Computer, etc)
2. Please state why you chose to follow these activities and how they have contributed to your personal development. You may wish to give details of your role, whether anyone else was involved and any difficulties you encountered.

3. Please state how you have benefited from your work experience

4. Other than academic success, what has been your greatest achievement to date? What do you see as your personal strength, and why?

5. Please state: why the position you have applied for is appropriate for you, why you have selected HSBC, and what your career objectives are.

交通银行的 Open Questions

大学期间

研究生期间

奖学金情况

荣誉称号

竞赛名次

1. 你参加过哪些 校外社会实践活动？对你的能力锻炼有何帮助？（不超过 200 字）

2. 你有哪些业余爱好，水平如何？（不超过 50 字）

3. 在你的专业范畴以外，你还学习或掌握了哪些专业知识或技能？（上面涉及的外语方面的除外，不超过 150 字）

4. 你在班级、学生会或校内外社团组织中担任什么职务？如担任领导、管理职务，请描述一个能体现你领导力的例子。（不超过 300 字）

期望的年收入是 万元

Merrill Lynch(美林)

1、Please describe an event or experience which was both important and challenging for you, and which occurred during any time between the last two or three years.

Please limit your answers to 200 words.

2、What are your main activities and interests? What do you contribute and what do you gain from them? Please limit your answers to 150 words.

3、Describe a major piece of work undertaken during your course.

Please limit your answer to 150 words.

1.11.3 快销行业的 Open Questions 汇总

宝洁的 Open Questions

1. Describe an instance where you set your sights on a high demanding goal and saw it through completion?
2. Summarize a situation where you took the initiative to get others going on an important task or issue, and played a leading role to achieve the results you wanted.
3. Describe a situation where you had to seek out relevant information, define key issues, and decide on which steps to take to get the desired results.
4. Describe an instance where you made effective use of facts to secure the agreement of others.
5. Give an example of how you worked effectively with people to accomplish an important result.
6. Describe a creative/innovative idea that you produced which led to a significant contribution to the success of an activity or project.
7. Provide an example of how you assessed a situation and achieved good results by focusing on the most important priorities.
8. Provide an example of how you acquired technical skills and converted them to practical application.

联合利华的 Open Questions

1. What do you value most when you choose an employer?
2. Could you share with us your career perspectives? How do you plan your career life for the next 3 years?

箭牌的 Open Questions

1. Describe the most difficult situation (both physical or psychological) that you have experienced, and what you have done to overcome the difficulties?
2. Describe a typical experience when you need to work closely with a group of people to achieve a goal. What's the goal, your role and the outcome? Or describe a time you need to resolve conflicts with others. What's the conflict and how the conflict was resolved?
3. Describe a time that you had successfully finished a work/plan ahead of schedule.
4. Describe a situation where you have adopted/initiated new approaches?
5. Describe the most complex plan you have developed involving many resources, and what you have done to achieve your goal.

6. Tell me about a time when you had to make a tough or critical or difficult decision. What was the situation? How the decision was made?

7. Tell me about a time when your input motivated others to reach a team goal?

高露洁的 Open Questions

Q1. Describe what you consider your most honorable act/thing in University, and please explain why you consider it the most honorable.

Q2. Give an example that you worked with a team to achieve a difficult/important goal.

Q3. Describe an event where you were in a dilemma/difficulty and had to make a decision. Also mention what made you arrive this decision

Q4. Describe a situation where you came up with the most creative idea to solve a problem or to lead to the success to the activity/project.

Q5. Give an example when you encountered a failure, and how you reacted to it.

Nestle 雀巢的 Open Questions

1. Why do you choose Nestle as your career starting point? What in Nestle attracts you most?

2. What do you think are the essential "qualities" in being successful in your career development?

3. Where do you see yourself 3-5 years from now and how do you evaluate yourself in terms of strength and weakness?

4. When you choose from our open positions, what is your base for your priority setting and why?

5. Please describe your biggest non-academic achievement in the past years. What's the critical obstacle you faced during the process and how did you solve it?

6. Have you ever worked in a team where members have totally different points of view? What was your role at that time and how did you act?

欧莱雅的 Open Questions

1. Would you please describe yourself in 3-4 lines?(limited in 500 words)

2. Could you tell us why we should choose you as a L'Oréal Person, and what makes you unique?(limited in 500 words)

3. What is your short-term and long-term career plan?(limited in 500 words)

4. What kind of group activities are you interested in and what type of role do you often play?(limited in 500 words)

5. Please use one sentence to give a definition of 'Beauty', and describe the most beautiful thing in your life.(limited in 500 words)

words)

1. Please describe yourself about your characters, hobbies, etc.(limited in 500 words)
2. Please give an example of how you deal with a difficult situation.(limited in 500 words)
3. Please tell us your understanding of Loreal's image now, and how will you contribute to Loreal's image if you are part of Loreal?(limited in 500 words)
4. Please design a slogan for hair coloration product in China and describe your idea in details.(limited in 500 words)
5. Please use one sentence to give a definition of 'Beauty', and describe the most beautiful thing in your life.(limited in 500 words)

可口可乐的 Open Questions

1. Describe an example of a good decision you made recently. What alternatives did you consider? Why was it a good decision?
2. Describe a project or idea that was sold or implemented primarily because of your efforts?
3. Please give us an example that you were part of a team to accomplish a task. What was your role and contribution?
4. Please tell us your career plan and the reasons why you choose Coca-Cola's your starting point?

妮维雅的 Open Questions

1. Why are you interested in working for NIVEA and in this particular function?
 - i .NIVEA has been a leading brand in the international skin-care market, and one of the most famous German companies in China's market.
 - ii . NIVEA is one of the best FMCG Company in my opinion. FMCG is on the top of my job hunting list.
 - iii. NIVEA is a well-established company that offers long-term career development.
 - iv .I am a fan of NIVEA.
 - v .NIVEA has a group of talented people.
2.
 - i .Sales suit my expectations, and I am suitable to be a salesman.
 - ii .I wish to get a pay based on my performance: better result better pay.
 - iii. I hope I will be going out, meeting people instead of sitting in the office, as I'm a very outgoing person.

iv.Sales, compared to other jobs, can improve my abilities most quickly. I can learn how to observe others, how to persist, how to deal with coldness and rejection, and all these traits will help me to be successful in both career and personal life.

Tell me about a time when you developed new ways to accomplish a difficult objective or goal. How did you do this? Please don't forget to tell us the accomplishments and results when describing the event

1.

I developed a "Personal Evaluation-mail" to get the classmates getting closer.

2.

At that time some of the classmates had some misunderstanding with others. And they were cold with each other. And what is more, two of the classmates quarreled and fought as enemies with their roommates, who wanted to move out of their dorm.

3.

I did it in these way:

i . It was hard to get them to have face to face communicating, but it could work by mail.

ii .I built up two boxes each in the man' s dormitories and the female' s. One is filled with 49 envelopes with the receiver is every classmate in our class, the other is a mailbox.

iii.If you had something to communicate with anyone, you can pick up his/her envelop, write the things down and drop it in the mailbox.

iv .We sent the mail directly everyday to let the classmates know each other better, and to dispel misunderstanding.

4. The accomplishments: At the end enemies became close friends. And the work frequency of sending the mail dropped from everyday to once a week and to once a month and disappeared at the end, because there is no need. 妮维雅的 Open Questions

1.Why are your interested in working for NIVEA and in this particular function?

i .NIVEA has been a leading brand in the international skin-care market, and one of the most famous German companies in China's market.

ii . NIVEA is one of the best FMCG Company in my opinion. FMCG is on the top of my job hunting list.

iii.NIVEA is a well-established company that offers long-term career development.

iv .I am a fan of NIVEA.

v .NIVEA has a group of talented people.

2.

i .Sales suit my expectations, and I am suitable to be a salesman.

ii .I wish to get a pay based on my performance: better result better pay.

iii.I hope I will be going out, meeting people instead of sitting in the office, as I' m a very outgoing person.

iv.Sales, compared to other jobs, can improve my abilities most quickly. I can learn how to observe others, how to persist, how to deal with coldness and rejection, and all these traits will help me to be successful in both career and personal life.

Tell me about a time when you developed new ways to accomplish a difficult objective or goal. How did you do this? Please don't forget to tell us the accomplishments and results when describing the event

1.

I developed a "Personal Evaluation-mail" to get the classmates getting closer.

2.

At that time some of the classmates had some misunderstanding with others. And they were cold with each other. And what is more, two of the classmates quarreled and fought as enemies with their roommates, who wanted to move out of their dorm.

3.

I did it in these way:

i . It was hard to get them to have face to face communicating, but it could work by mail.

ii .I built up two boxes each in the man' s dormitories and the female' s. One is filled with 49 envelopes with the receiver is every classmate in our class, the other is a mailbox.

iii.If you had something to communicate with anyone, you can pick up his/her envelop, write the things down and drop it in the mailbox.

iv .We sent the mail directly everyday to let the classmates know each other better, and to dispel misunderstanding.

4. The accomplishments: At the end enemies became close friends. And the work frequency of sending the mail dropped from everyday to once a week and to once a month and disappeared at the end, because there is no need.

玛氏的 Open Questions

- * 1. What was the biggest achievement you have accomplished in university? Please describe how you did to get it done.
- * 2. What was the biggest setback in your college life? How did it impact you? And how did you face this setback?
- * 3.Please describe one of the most difficult and demanding tasks you have had in university. What did you do to overcome it?
- * 4. Please describe the most successful case that you have inspired or motivated others to take actions and reach goal. How satisfied/dissatisfied were you with that, and why?
- * 5. 您申请玛氏-箭牌培训生的主要原因是什么 6. 除了玛氏-箭牌之外, 您认为最想加入的 3 间公司分别是?

1.11.4 红珏高级时装的 Open Questions

*请写出一、两件你认为自己曾经完成得很出色的事情;或是亲身经历, 令你印象深刻的事。并说出你从中取得的收获。

(请至少填写 100 字)

*请描述你现在的求职状态；请客观描述在你求职过程中关于行业、职位、工作地点等具体求职因素的思考和选择。
(请至少填写 100 字)

*请描述你选择应聘红珏最重要的因素，红珏吸引你的地方有哪些？
(请至少填写 100 字)

*请描述你对所应聘职位的理解；在红珏提供的职位中，你选择应聘该职位是如何考虑的？
(请至少填写 100 字)

1.11.5 陶氏网申 2015 Open questions

陶氏网申 2015 Open questions



发个帖，多攒攒人品啊

Open question: List the companies where you have internship and the internship period (max 100 words)

Open question: Give one good example of your leadership ability (max 100 words)

Open question: Give one good example of your teamwork spirit (max 100 words)

Open question: Why are you applying for Dow Supply Chain Rotation Program? (max 100 words) (楼主申请的是供应链部门)

Open question: What do you expect from the company you work for? (max 100 words)

1.11.6 HSBC 2016 网申 open question

正在做汇丰 2016 网申，问题不要太多。想问问大家

1、汇丰的网申没提交之前可以关掉重新再填吗？因为有些问题没有准备过所以想好好准备再填写。



2、网申的问题是随机的还是固定的呀。别我准备好了再登录发现问题又变了。

下文附上我今天遇到的 open question。想申请的同学可以参考一下。

1、At HSBC we are looking for graduates and interns who are passionate about working for us and have a real interest in our industry.

Question

Please tell us about your interest in the role that you have applied for and HSBC. Please address the following questions in your response:

-Why are you interested in the role at HSBC?

-What specifically have you done that demonstrates your interest in this role and HSBC?

2、We want our graduates and interns to have successful careers at HSBC and, therefore, we want to ensure that you have the relevant skills for your programme. We are equally interested in recruiting graduates and interns from finance and non-finance

degrees. We are particularly interested in the transferable skills that you have gained from the variety of experiences that you have had.

Question

What skills do you believe are important to be successful on the HSBC graduate or intern programme for which you are applying? Please give specific examples of how you have demonstrated some of these skills.

3、At HSBC our objective is to be the world's leading international bank. In all that we do, we also must consider the potential risks.

Question

In your opinion, what are the top three risks facing HSBC globally and why?

4、Everything we do at HSBC is done with "Courageous Integrity". We expect everyone, no matter what their level or experience, to take accountability for doing the right thing.

Question

Please describe a situation when you have challenged someone about a decision or an action you felt was wrong. Please address the following questions in your response:

- What was the situation?
- Why did you challenge the person?
- What challenges did you face in doing this?
- What approach did you take and why did you choose this approach?
- How did they react to your challenge?
- What was the direct result of your involvement?
- What did you learn from this experience?

1.11.7 分享我的普华永道网申 open questions

我是今年申请了 PwC 的网申，做了 OP 之后想把自己的答案分享出来。也希望能帮助更多的人。不过我做得可能不是很好，大家看看就好了。祝各位好运。

1. PwC aims to maintain high standards of professionalism. Please describe a situation when you were engaged in a task where you took a different approach or had a different opinion from others. Please share how this contributed to the team's success. 普华永道致力于保持高标准的专业主义精神。请描述一个情景是你在一项任务中使用了不同的方法或者不同的观点并说说这种不同对你团队的成功有怎样的贡献。-----

答：在计算机协会，我有幸成为了一个涉及 90 多人的大型活动负责人。在活动的策划和实施阶段我发现我们协会内部遭遇了信息传递不及时，部门之间不协调，很多命令甚至无法上达下通。以往的做法是我们把相关的行动信息仅仅发送给了主要责任方，其他部门和上级其实并不知情。为了解决问题，我提出了一个与以往不同的信息传导方法：群发短信邮件给所有部门并 CC 给上级，另外在短信内容中明确责任方。如此一来，所有人都知道其他人在做什么，自己应该做什么，也同时明确了责任方使得活动的实施更有效率。最后我们协会在这次大型活动中圆满成功。

In the computer association, I had the honor to be a leader of an activity which involved 90+ person. But in the processing I found that the

information between departments were always missed and delayed, even some important information our chairmen didn't know. I figured out that we just sent the information to the main parties but not all the related parties and our executives. To solve this problem, I took a different approach to deliver message: sent the message to all parties and CC to our chairman. The other method is to highlight who should take responsibility and what was the deadline. So people in our association would know what to do and what others do. Meanwhile, clearing the responsibilities also improve the efficiency of running the activity. At last we did a great job and we got a better internal connection.

2. Please describe a challenge you have faced and how you coped with it. It can be work related or during your study in school, or even in your personal life you want to share. If you provide work related experience, please only provide general information and do not provide confidential information such as the names of the clients or parties involved or specific details of the transaction (e.g. price or terms) which you were involved. 请描述一个你曾面对过或者应付过的挑战。这个挑战可以是工作相关的也可以是你在学校的学习经历，甚至你可以分享你的个人生活。如果你分享的是工作相关的经验请仅仅分享一些大致的信息，请不要分享一些商业信息如客户的名字或者涉及的各方或者交易的一些细枝末节（如价格，条款等）。

答：当时做了审计实习生不足两个月却被告知要带一个刚进所里的实习生一同去连南某偏远地方盘点军工企业。我们的任务就是要装得老成地盘点固定资产和在建工程。在颠簸的路途后我只好白天装作很善谈和财务阿姨聊柴米油盐，晚上回到酒店就拼命查询和请教盘点注意事项。最后我们离开的时候带着资料齐全的盘点记录和客户送的 2 斤菜心回到了广州。审计员也夸赞我们盘点做得好。

As an audit intern in Xu Lun Pan CPA, I was told that I had to draw up an inventory for an military industry, far from GZ, in a small village located in Liannan, with another newly intern who just worked less than 1 week. Our task was to finish the inventory and pretend to be experienced. God knew how scared and nervous I was on the trip to Liannan. During the day, we pretended to be very outgoing and talked with client something about housing pricing, the children studying etc. When came back to hotel we searched the notes about inventory and inquired our auditors everything about inventory. At last, we left Liannan with the well recorded inventory report and the gift – client gave some cabbage and back to GZ office. My manager even prized me for the bravery.

3. In PwC, we encourage people open minded to adopt changes. Please describe a time when you worked with someone with a different background or culture to you or outside of your usual network. How you deal with this situation and what was the outcome? 在普华永道中，我们鼓励员工保持开放的思维去顺应改变。请描述一段经历是你曾与来自不同背景或者不同文化或者是不同于你习惯的社交网络的人共事。你是如何处理这些情景又获得了怎么样的结果呢？

-----I used to work with two boys who were good at logic but weak at communication, showed professional attitude but preferred doing things alone. All these showed sufficient evidence that we may get into arguments on almost everything about our Computing Association's 2012 recruitment program. // I did something normally but definitely effectively: 1. Having lunch at least twice a week. I believed only when we knew each other can we communicate with each other and express ourselves better. 2. Discussing things face to face instead of typing message or chatting on line. Especially when we need to follow-up things, this point made effect. 3. Communicating honestly but skillfully: say fact but not comments, convey feelings but not judgments, express needs but not orders, make a specific request; when you find some opinions ridiculous, you better repeat the words you have heard. //

The outcome was that we succeed to be NO.1 in freshman population in the same line associations.

4. In PwC, we nurture a learning and development culture with the strong support of the efficient learning environment and coaching programmes. Please describe a specific achievement of you within a team and what you gained from it. 在普华永道，我们有高效的学习环境和教练项目来培育一种学习和发展的文化，请描述一个你在一个团队里的具体的成就以及你获得了什么？

在社团骨干训练营中我作为一个 leader 与大家一起完成一个游戏并被告知成绩足以排进全国前三名。游戏是要我们一百多人在最短时间内依次跳过跳绳，所有人必须一次依次通过，否则重新来过。我的成就是让一百多号陌生的人在最短时间内按照效率最高的方式排好队，解释给所有人听游戏规则以及我们想到的解决方法。但让我最自豪的是在每一次的失败后我用尽力气去鼓励大家，

为我们自己表达激动和感谢。

In the YouthElite Leadership Training Camp, we played a game and succeed to be in the top 3 around the whole country. The game required us (130 people) to pass thru a rope one by one (if failed, then again) in the shortest time.

I, as a leader, was proud of one thing: I encouraged people when we failed every time by applauding and cheering.

What I learnt from this game were that: 1. Encouraging others will also boost our confidence. 2. Adjusting the program continually and keeping open-minded to suggestions. 3. It is okay when we fail again and again. But it is dangerous that we feel numb to fail. 4. Expressing thanks to those who contribute all the time because they are the surely backbones. 5. Admitting weaknesses and seeking for help can improve your images. 6. Forgiving ourselves when we fail, and practicing hard or seeking for help.

This game redefined the team spirit I had learnt, and I benefited from it life-long.

这只是我个人的一些答案。希望能给你们带来新的思路。抛砖引玉，献丑啦。

祝各位美梦成真！也祝我自己好运！

下面我自己写的另外一些帖子，给大家参考。



请大家祝我拿到 offer 啊 我也祝大家好运连连啊

1. 我写的 pwc 笔经: [GZ 审计 OT 10 月 24 日](http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994106-1-1.html)

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1994106-1-1.html> (最后编辑时间 2015-10-27)

2. 我写的 dtt 面经: [怒! 摔! ——4k 字的 GA 技巧+casebook 大礼包你们要不要!!! 还不快滚进来!!!](http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995769-1-1.html)

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1995769-1-1.html> (最后编辑时间 2015-10-29) casebook 大礼包下载链接在这里

3. 我写的 dtt 面经: [DTT OT 有答案解析的题库来拿!!!](http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990271-1-1.html)

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1990271-1-1.html> (最后编辑时间 2015-10-19)

5. interview question 和 [BeBeyond 常用商业分析工具](#) 下载链接在这里

链接: <http://pan.baidu.com/s/12t9fg> 密码: pgjs

6. 我写的 pwc 面经: [快进来!!!!!! Superday 致胜秘籍!!! 你们要不要!!!!!!](http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000593-1-1.html)

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2000593-1-1.html> (最后编辑时间 2015-11-6)

1.11.8 百事可乐 2015 管培网申 OQ

2015 管培网申 OQ 是:

Why are you interested in PepsiCo Foods and the position of Operation/Sales Management Trainee? (Please answer in English and your answer is limited to 1,500 characters)

1.11.9 摩根大通网申 open questions

我看到有两个 open question。

第一个比较常规，问 why JPMorgan, why the program, 和你的特点, 300 words。

第二个问你最近看到的关于 JPMorgan 的 news, 200 words。

大家可以提前简单写一下，另外这个第二个问题有点没有头绪，大家可以讨论一下啦~

1.11.10 金佰利网申 OQ

* 您在选择工作时，将优先考虑以下哪两个方面？（请选2项）

- ☒ 公司品牌和行业
- ☐ 薪资待遇
- ☒ 培训和职业发展
- ☐ 工作环境（含企业文化）

* 金佰利管理培训生项目最吸引您的地方在哪里？

金佰利管理

培训生项目最吸引您的地方在哪里？不能为空!

* 您是如何计划自己未来5年的个人/职业发展的(150-200字)？

1.11.11 欧莱雅 2014 区域销售培训生的 Open Questions

- 1.在招募的七大品牌中，你最想加入哪一个品牌，为什么？
- 2.作为一名销售管理人员，你认为具备什么能力最重要？
- 3.请用两三句简单概括你对未来职业发展的想法。

1.11.12 国际纸业的 Open Questions

- 1.How do you think about the future of Paper & Packaging Industry? Why you choose International Paper as your first employer?
- 2.For the purpose of people development, we would assign young talent to different location business unit. How do you think about relocation? What's your first priority of job location? (Please list Top Three)
- 3.How do you view yourself as a professional in five years?
- 4.How do you expect to keep yourself motivated at work?

1.11.13 怡安翰威特的 Open Questions

- 1.Why would you like to join Aon Hewitt? What is your understanding about Aon Hewitt and its nature of business? (Please answer in English within 200 words)
- 2.Please state one of current Human Resource management concepts that you are interested in and explain the reason why you are interested in it. (Please answer in English within 200 words.)

1.11.14 Torrecid 陶丽西的 Open Questions

- 1.Your ideal company and ideal job type.
- 2.Working time requirement
- 3.Why you interest in Torrecid?
- 4.Target for future career. (3 years, 5 years and 10 years)
- 5.Factors you concern the most, when you looking for a job?
- 6.Do you have any relative or Friend work in Torrecid? If you have, please list the name of the people.

1.11.15 IMI 集团的 Open Questions

1. A good IMI leader is always persistent in the face of challenges. Please describe the most difficult situation you have encountered in your life. How did you handle it? What was the result?
2. Innovation underpins IMI's engineering advantage towards our competitors. How do you define "innovation"? Please give us an example of the most innovative thing you have done.
3. In IMI we highly value the talents who take accountability for delivering excellence and create momentum and pace that drives results. Would you share with us an example where you set stretching goals and followed through to ensure the delivery of the desired result?
4. Imagine if you were the CEO of IMI Group, please plan a three-year business strategy which would maximize IMI's business growth whilst being compliant to the economic trends in China.

1.12 各名企网申经验谈

1.12.1 四大网申成功经验谈

1. 网申往往是公司考察你英语的第一个地方。四级水平的 candidate 和专八水平的，在英语写作上还是可以看出来明显不同的。所以在网申的过程中，尤其是填写一些开放式问题时，一定要注意自己的表达方式，尽量多的使用 career path opportunities, appreciate 之类的商务英语词汇，尽量避免 very important, finish, I want 这类的日常英语。

2. 一定要留下当地的联系方式。不管你是在海外，还是在应聘不同的城市，都要让 HR 人员感觉到你就在当地，并随时可以参加笔试。据我一个在某投行从事 HR 的同学说，有一些 HR 在看到海外或外地联系方式的时候，高兴的话可能给你发封 email，心情不好的时候可能就直接 delete 掉了。所以从申请开始，最好人就能一直待在本地；或留下当地亲朋好友的电话，一旦收到笔试通知，再想办法赶过去。

3. 格式及细节。网申的表格，往往非常复杂冗长，这也是一个挑战应聘者耐力和功力的时刻。在填写过程中，一定要注意按照规定的格式填写，切勿随心所欲。表格要求你日期填成 dd-mm-yy 或者 dd/mm/yyyy，就千万不要创新。有的地方人家要求你写简称比如 BECON or MA，你就不要写全称。写教育工作背景和获奖情况的时候，养成从近及远的好习惯；回答开放式问题的时候，要尽量写一些能引起面试官兴趣的话题，为以后的面试做好准备。因为以后的面试，主要都是围绕网申所填的问题发问的。当然，避免拼写错误，标点符号后面要空格，这些都是一个未来 professional 需要注意的地方。因为会计的最基本素质就是 focus on details。

4. 填写成绩的时候要注意，如果是国外的成绩单，如果 Distinction 写成 D，Credit 写成 C，就有点 misleading 了，不如拼写全了。填国内的成绩单，一定要注意课程名称和官方的翻译一致。填写课外活动和职业背景的时候，一定要确保自己对自己填的东西很熟悉，因为这也都是将来面试提问的高危地点。

5. 确保联系方式的通畅，尤其是手机和 email。手机要确保 24 小时开机，并注意随身带笔，求职期间尽量避免长时间乘坐地铁，电梯，或呆在地下信号不好的地方，尤其是在网申阶段，漏接一个电话可能就导致整个求职失败。接听陌生号码时一定要礼貌问好，交谈中做到不卑不亢。

6. 四大的 HR 人员往往是分批筛选简历的，流程一般不会很快，所以这个阶段也往往是等待时间最久的阶段。但只要挺过了这段，HR 就会浮出水面，他主动和你联系之后，后面的几个步骤也就越来越快了。

1.12.2 宝洁网申经验

昨晚 10 点开始申，校园网，实在是太卡了。做题时还总是中断，好在刷新一下还能出来。一直到 1 点钟做完全部网申。

这里我想确认一下，是不是先网络填简历，然后一个驱动力测试，一个图形推理，就完了？

英文网申界面还可以，注册登录后选择你想申请的部门（这步可能有些人找起来会比较麻烦，直接输入就好了）。

简历这部是要填 txt 简历或者是宝洁模版，我生成了 txt 简历，具体内容在附件中。没什么需要提前准备的问题，最后一个是 **LEADERSHIP POSITIONS AND OTHER ACCOMPLISHMENTS**。

有要求上传附件，最好有简历，证书成绩单什么的不是强制的应该。

图推题只有 15 个，每道题 2 分半。时间完全够了。我之前从某个同学的帖子里下载了附件，很多没推荐答案，甚至没答案。结果我的 15 道里头有一道新题，还有 3 道没有确切答案的题!!! 14 道是 99 题里的。后面那些所谓新题给大家参考吧。

99 题里的第 11 题我认为应该是 E，因为奇数是灰色，偶数是白色。24 题是 D，第一列左旋 90°，第二列左旋 180°。55 题选 C，第一列、第三列的灰色点数目都是一致的，第二行最多，第一行最少，所以第三行的边数应该是不多不少中间位置 8 条。

15 年新题选 E，第一列+第三列=第二列箭头数目，且箭头方向指明了图形位置。

建议大家打印出来。说不定网申的时候又能用上了。99 题我已重新排版，比原来省了至少一半的纸张。

1.12.3 浦发天分网申经验

这是本人行内的高冷小伙伴，浦发天分的一位律政俏佳人学姐呕心沥血之作哦。彻夜赶工为大家总结的高效网申小技巧，希望能够帮助求助路上的每位小伙伴。

作为刚刚通过浦发网申、笔试、面试顺利入职的学姐一枚，向大家介绍下浦发天分的网申经验和技巧，帮助大家顺利通过第一关！

1. 避免手误：

毕业时间、年龄不可填错，不能有空白间隔年，否则可能无法通过系统自动筛选。

2. 成绩与排名：

突出优秀的整体排名、专业课程排名等，突出获得奖助学金情况，突出其他特长成绩取得情况。

3. 实习经历：

尽量有序、精简、有重点，突出专业相关实习和金融机构的实习经历，简要写明具体工作内容和取得的成绩。

4. 学生工作与社团：

写明所任职务和具体工作内容，举办的活动成果。以描述产品的思路 and 方式进行表述，少用形容词；少用人称代词你我他，直接描述事件；尽量拆分长句，以多个短句描述经历；以数据表现成果。

5. 学术研究经历：

硕士生应当适当突出研究能力，侧面反映学习能力。简要说明研究成果和研究过程中所承担的工作。

最后，希望大家认真对待网申简历的填写，每一份通过系统初步筛选的简历都是由人力资源部门的同事辛辛苦苦手工审阅挑选的，请大家务必珍惜机会，全面而有逻辑性地展示自己。祝大家网申成功~！

1.12.4 2016 commercial banking 网申经历

本人系大三金融专业学生，就读于一普通 SH 一本财经院校。

申请的是 SC 的 CBintern，目前已经完成 VI。

在此分享经历 同时请**做了 VI 的同学**、**申请了 CB 的同学** 还有**申请了 SH intern 的同学** 拨冗回复我一下各自进度，交流信息。

(above all) 文笔拙劣 请见谅

撸主是 4.8 日在 SC 官网 APPLY 这个 intern 职位的，当场做完了性格测试。

1. 提交信息+strengths 测试 (渣打君 你觉得我的性格吼不吼啊)

做 strengths 之前提示我要花将近 30 分钟大概 实不相瞒 毫无防备的我差不多做了一个半小时。

形式和往年一样，全英语，十八道题目，每道题目里给五个选项排序。

总之按照自己的第一反应去做吧，因为前后如果反应不一致会被怀疑作假。

就这么惊险万分地过了 strength。 当场收到了 superpower 报告。然后是 Next steps 的邀请。

2. 笔试 numerical 和 logic (还需要学习一个)

由于这个职位的 APPLY 是在 4.10 截止的，所以通过 strength 之后 我直到 4.10 晚上九点才收到 numerical 和 logic 的测试邀请邮件。

今年依旧是 talentQ 系统。

建议还是刷一下题库吧 我抽到的题目在 15 年分享的题库里都有，各位可以参考下附件然后翻翻以前的帖子。

自己刷题的感受是：

1. numerical 的题目都会做，就是看题慢 然后万一理解错意思肯定就囫圇了。

2. 如果打算看题库做笔试的话，如果是英语题库那就选择英语考试吧。

3. logic 一定要刷题库啊，我之前做前几年的 logic 题库 感觉一马平川 太简单了，然后临考前最后热身做了 15 的题库。

尼玛顿时傻眼了，集合了一个寝室的智慧都看不懂那些图形规律，最后一咬牙直接考试去了。所幸的是抽题都在刚看的 15 年题库里。

ps: 我考之前都没有进去模拟测试，因为我反反复复没法登录进那个 practice 系统 23333

两门考完 立即收到了 talentQ 的邮件 一份测评报告

然后紧接着就是 VI 邀请。

3. VI (我也是为英语捉急啊)

VI 形式和之前大家说的都一样 不再赘述，依旧是八个还是九个问题。

我显示问题的语言都是中文的，或许因为我抽象逻辑测试选择中文的原因?? 当然都是用英语作答的。

略有不同的是，第一个问题他让我讲了三分钟 之后的问题都是一分半。

问的问题在 15 年的面筋里都有，请不要问我具体是哪几个问题 我当时好紧张，面完都不去想。。。

设备方面 我用的是自己的笔记本，

由于自己是安卓机 APP 超市没找到那个 APP，而父母的肾六 APP store 登不上，然后台式机效果也不理想 23333

所以在家里笔记本连着 wifi 做的 VI。正式面之前一定要做好调试啊，我最后靠近到 WIFI 旁边才可以正常显示自己图像。

场地方面 我是在自己家里录的，完全不敢寝室啊 男生寝室嘛 大家懂得 233333

咖啡店 图书馆也都不太适合我这么个对着屏幕大声讲话。。。所以就回家做了。

当时天气开始转热了，室内一般穿个短袖，然而在房间里上身穿个正装。。。这个 VI 啊 excited

练习 体会就是越练习越害怕，在镜头前多练几次，会注意到平时察觉不到的小表情 233333

VI 结束 上传完毕之后 马上收到 HireVUE 发来的邮件，确认已经收到录像，然后招聘方会来联系我。

so。。。直到今天已经等了整整一个礼拜了。

状态就是不停翻邮箱，然后看到未接来电还怕错过通知打回去发现是卖房子的 23333

（不要见得风识得雨 说现在已经出结果了 把 SCV 批判一番）

在此请各位做过 VI 的 或者申请 CB 职位 或者上海 inern 的同学们多多交流，互通信息。

以上 希望帮到各位。

1.12.5 摩根大通的网申经验

卤煮刚刚结束网申 也做过了 online test 整体感觉自己很水 注意是自己很水 不是 test 水

关于网申，我觉得都很常规，大家注意因为是英文界面，还是要仔细阅读的，因为卤煮第一次申请所以都是在摸着石头过河。

唯一让我觉得有点 annoying 的是两个 open question，这个贴子里我写了，还是觉得提前准备一下好一些。

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1880411-1-1.html>

numerical 还是觉得时间不够用的，可能是自己不熟练，没遇到很多老题，即使遇到的也还是自己算了，本人感觉如果没记住答案再去找的话会很影响节奏。

之前看帖子，有前辈建议说 practice 要做一下，可以找一下状态，我认为很有道理。

inductive 的话，还是新题非常多，也可能是我练习的太少了。另外做的过程中一定要果断，看中了就选，一犹豫的话连带成本太大，不仅时间不够，pace 啊啊啊啊啊啊。

关于卤煮使用的资历，确实也有不少，我就不加附件了，大家下载还需要某币。这样吧，需要的同学留邮箱吧。下载方便的同学还是自己下载吧，我不能保证每天都来看帖子，别误了大家的事~

最后，卤煮请教一个问题，做过 online test 之后没反应，是不是就是默拒了？

GOOD LUCK.



[JPM OT.zip](#)

1011.5 KB, 下载次数: 204



[Logic 2.doc](#)

1.49 MB, 下载次数: 172



[Logic 3.doc](#)

977.5KB, 下载次数: 143

[Logic.doc](#)

1.89 MB, 下载次数: 176

[Num.doc](#)

1.51 MB, 下载次数: 184

[Num 2.doc](#)

1.32 MB, 下载次数: 174

1.12.6 北京移动营销策划岗网申通过

突然发现这里好冷清啊，竟然没有最近的帖子，难道大家都没有申移动的热情。。

闲话少说，今天做了移动的网申，这个网申由两部分组成，显示基本内容填写，和其他网申没区别，之后有一个在线答题。这个在线答题就是行测，更详细的待会儿说，移动给三次机会，三次如果都不通过就表示网申失败了。

楼主刚做完这 100 道在线题，内容是数据推理题 10 道，计算题 25 道，图形推理题 10 道，文字题 20 道，句子排序题 10 道，资料题 10 道，总共时常 1 小时 30 分。

在网申前，楼主在坛里下了往年的 100 道题，做了一下，今年基本也是那些题型，还碰到了几道原题，估计就是从题库里出的吧。

在答题过程中还出了点问题，楼主答到还剩 20 分钟的时候，网断了，重新登录进去，从网断处开始答题，但计时却又从 1 小时 30 分开始倒计时。楼主慌了神，以为计时有问题，按还剩 20 分钟的时间答题，加快速度，懵了很多，但最后发现，这个系统它好像真的是又给了我 1 小时 30 分钟。。。不确定，大家最好还是按照正常考试 1 小时 30 分钟来安排答题速度吧。

至于难度方面，比较难，尤其是数字推理和图形推理，很多都蒙过了。还有计算题，有的计算题比较简单，不到一分钟就能做出来，有的很难，可能 5 分钟都不一定能做出来，我觉得同一类题中每一个题的权重应该是一样的，就是说你做了一个超难的计算题和做一个超简单的计算题在分数上是一样的，所以大家要遇到难题要果断放弃啊，不要太浪费时间，90 分钟达 100 题还是相当考验速度的。

楼主自己第一次答，准备不是很充分，想着一共有三次答题机会，先体验下。答完也觉得很烂，没想到收到通过的短信了，估计很容易过吧，大家加油！

1.12.7 分享我的普华永道网申 OP

我是今年申请了 PwC 的网申，做了 OP 之后想把自己的答案分享出来。也希望能帮助更多的人。不过我做得可能不是很好，大家看看就好了。祝各位好运。

1. PwC aims to maintain high standards of professionalism. Please describe a situation when you were engaged in a task where you took a different approach or had a different opinion from others. Please share how this contributed to the team's success. 普华永道致力于保持高标准的专业主义精神。请描述一个情景是你在一项任务中使用了不同的方法或者不同的观点并说说这种不同对你团队的成功有怎样的贡献。-----

答：在计算机协会，我有幸成为了一个涉及 90 多人的大型活动负责人。在活动的策划和实施阶段我发现我们协会内部遭遇了信息传递不及时，部门之间不协调，很多命令甚至无法上达下通。以往的做法是我们把相关的行动信息仅仅发送给了主要责任方，其他部门和上级其实并不知情。为了解决问题，我提出了一个与以往不同的信息传导方法：群

发短信邮件给所有部门并 CC 给上级，另外在短信内容中明确责任方。如此一来，所有人都知道其他人在做什么，自己应该做什么，也同时明确了责任方使得活动的实施更有效率。最后我们协会在这次大型活动中圆满成功。

In the computer association, I had the honor to be a leader of an activity which involved 90+ person. But in the processing I found that the information between departments were always missed and delayed, even some important information our chairmen didn't know. I figured out that we just sent the information to the main parties but not all the related parties and our executives. To solve this problem, I took a different approach to deliver message: sent the message to all parties and CC to our chairman. The other method is to highlight who should take responsibility and what was the deadline. So people in our association would know what to do and what others do. Meanwhile, clearing the responsibilities also improve the efficiency of running the activity. At last we did a great job and we got a better internal connection.

2. Please describe a challenge you have faced and how you coped with it. It can be work related or during your study in school, or even in your personal life you want to share. If you provide work related experience, please only provide general information and do not provide confidential information such as the names of the clients or parties involved or specific details of the transaction (e.g. price or terms) which you were involved. 请描述一个你曾面对过或者应付过的挑战。这个挑战可以是工作相关的也可以是你在学校的学习经历，甚至你可以分享你的个人生活。如果你分享的是工作相关的经验请仅仅分享一些大致的信息，请不要分享一些商业信息如客户的名字或者涉及的各方或者交易的一些细枝末节（如价格，条款等）。

答：当时做了审计实习生不足两个月却被告知要带一个刚进所里的实习生一同去连南某偏远地方盘点军工企业。我们的任务就是要装得老成地盘点固定资产和在建工程。在颠簸的路途后我只好白天装作很善谈和财务阿姨聊柴米油盐，晚上回到酒店就拼命查询和请教盘点注意事项。最后我们离开的时候带着资料齐全的盘点记录和客户送的 2 斤菜心回到了广州。审计员也夸赞我们盘点做得好。

As an audit intern in Xu Lun Pan CPA, I was told that I had to draw up an inventory for an military industry, far from GZ, in a small village located in Liannan, with another newly intern who just worked less than 1 week. Our task was to finish the inventory and pretend to be experienced. God knew how scared and nervous I was on the trip to Liannan. During the day, we pretended to be very outgoing and talked with client something about housing pricing, the children studying etc. When came back to hotel we searched the notes about inventory and inquired our auditors everything about inventory. At last, we left Liannan with the well recorded inventory report and the gift – client gave some cabbage and back to GZ office. My manager even prized me for the bravery.

3. In PwC, we encourage people open minded to adopt changes. Please describe a time when you worked with someone with a different background or culture to you or outside of your usual network. How you deal with this situation and what was the outcome? 在普华永道中，我们鼓励员工保持开放的思维去顺应改变。请描述一段经历是你曾与来自不同背景或者不同文化或者是不同于你习惯的社交网络的人共事。你是如何处理这些情景又获得了怎样的结果呢？

I used to work with two boys who were good at logic but weak at communication, showed professional attitude but preferred doing things alone. All these showed sufficient evidence that we may get into arguments on almost everything about our Computing Association's 2012 recruitment program. //

I did something normally but definitely effectively: 1. Having lunch at least twice a week. I believed only when we knew each other can we communicate with each other and express ourselves better. 2. Discussing things face to face instead of typing message or chatting on line. Especially when we need to follow-up things, this point made effect. 3. Communicating honestly but skillfully: say fact but not comments, convey feelings but not judgments, express needs but not orders, make a specific request; when you find some opinions ridiculous, you better repeat the words you have heard. //

The outcome was that we succeed to be NO.1 in freshman population in the same line associations.

4. In PwC, we nurture a learning and development culture with the strong support of the efficient learning environment and coaching programmes. Please describe a specific achievement of you within a team and what you

gained from it. 在普华永道，我们有高效的学习环境和教练项目来培育一种学习和发展的文化，请描述一个你在一个团队里的具体的成就以及你获得了什么？

在社团骨干训练营中我作为一个 leader 与大家一起完成一个游戏并被告知成绩足以排进全国前三名。游戏是要我们一百多人在最短时间内依次跳过跳绳，所有人必须一次依次通过，否则重新来过。我的成就是让一百多号陌生的人在最短时间内按照效率最高的方式排好队，解释给所有人听游戏规则以及我们想到的解决方法。但让我最自豪的是在每一次的失败后我用尽力气去鼓励大家，为我们自己表达激动和感谢。

In the YouthElite Leadership Training Camp, we played a game and succeed to be in the top 3 around the whole country. The game required us (130 people) to pass thru a rope one by one (if failed, then again) in the shortest time.

I, as a leader, was proud of one thing: I encouraged people when we failed every time by applauding and cheering.

What I learnt from this game were that: 1. Encouraging others will also boost our confidence. 2. Adjusting the program continually and keeping open-minded to suggestions. 3. It is okay when we fail again and again. But it is dangerous that we feel numb to fail. 4. Expressing thanks to those who contribute all the time because they are the surely backbones. 5. Admitting weaknesses and seeking for help can improve your images. 6. Forgiving ourselves when we fail, and practicing hard or seeking for help.

This game redefined the team spirit I had learnt, and I benefited from it life-long.

这只是我个人的一些答案。希望能给你们带来新的思路。抛砖引玉，献丑啦。

祝各位美梦成真！也祝我自己好运！

1.12.5 衣恋网申，值得你用心投入

衣恋的网申真的值得你用心投入。

这是我第二次进行衣恋的网申了，和去年的网申结果截然相反，所以特别有感触。去年的网申我没有好好的准备，所以自己在提交之后都觉得没有希望，就可以猜想到结果，网申截止的第二天就受到拒信了。

为了不重蹈覆辙，今年再次网申我做了充分的准备。在网申之前参加了衣恋的宣讲会。这样可以让你更进一步的了解衣恋，更能切切实实的感受到衣恋人的工作热情 and 他们的认真负责，其实你还能得到自己意想不到的收获，所以网申的准备之一就是参加宣讲会。之后就是正式开始网申了。其实这些也都是再为接下来的面试做准备呢。所以一定要认真负责的对待。

岗位的选择

关于选择什么岗位的问题是什么重要的，不要急于下定论。我是这样做的，把自己所有的实习兼职经历都仔细整理一遍，不只是在脑袋中回想，而是落到实处，白纸黑字写下来。特别是在这些经历的过程中有哪些重要有意义或者是让你成长的事情更要详细地展开记录。然后把自己的经历进行归类，以方便后期用到这些经历你可以很好的进行筛选。这是一项信息量非常大的工作，但是磨刀不误砍柴工，越是到后面你会发现这么做越值得。我做这项工作花了差不多一个星期的时间进行整理。其次就是要具体考虑选什么岗位了，上面的整理工作过后你会发现自己擅长什么，这对于岗位的选择是很有用处的。要选择适合自己的。去年我选择的是总部 CNC 岗位，是因为 CNC 管培生这个岗位很受公司重视，有各种各样的培训机会等等，但是其实我并不适合。我想这也是去年我收到拒信的原因之一。所以整理自己的经历更是一次对自己的审视剖析，深度地挖掘自己，同时你也会发现有很多意想不到的惊喜。找到一个和自己匹配度最高的岗位，这不仅是对衣恋负责，更是对自己负责。

社团经历和工作经历

这其实在你之前整理自己的经历时，已经完成了三分之二的工作量，所以说整理经历是一件事半功倍的事情吧。这时

你只需要对经历进行筛选，选择与岗位相匹配的经历，或者说最能说明你想要突出的能力的经历，然后加以修改补充润色就好。

开放性问题

1、你想在人生道路上实现的 3 个梦想

我觉得这是最重要的一个问题，所以一定要好好想清楚。不得不说衣恋真的是一家很棒的企业，因为它关心我们的梦想，让我们有机会这么深度地思考自己的人生。记得《高效能人士的 7 个习惯》（这是衣恋推荐阅读书籍喔。非常不错的一本书所以大家有时间也读一读吧。）里有这么一句话“努力探寻你自己的心灵吧，因为生活源自与此”。我用了三天多的时间来想这个问题，建议大家想这个问题的时候自己一个人在一个不被打扰的地方静下心来好好地想，和自己的内心在一起，你更能听清自己内心深处的声音，知道自己真正想要什么。

2、请列出自己的优点和缺点

关于优点，我觉得要从自己的优点当中挑出与应聘岗位相关的，这也是一个告诉大家你适合这个岗位的一次机会。写到缺点要诚实，衣恋也是非常看重这点的呢。衣恋崇尚正直文化。所以大家如果真的想加入衣恋，那么自己也要是一个正直的人呢。

3、在过去的人生当中，您的最大成功和失败是什么？（请举个例子具体说明）

其实这这也是一个需要深度思考的问题，我觉得这一题要思考的量仅次于第一题。去年网申时，我是想到什么写什么，都没有仔细地去思考，真的很不负责，不管是对自己还是对衣恋。今年再次网申，我想这道题用了一天多的时间呢。所以大家也不要轻易地写下，重要的是思考，而不是草草了事，提交网申就万事大吉，这样的话就会像我去年一样，结果就是收到拒信。

4、你参加过何种公益活动？如果经常参加这种义务活动，你感受如何？（限 100 字）

衣恋非常重视社会奉献，从这一题都能感觉到，也是在鼓励我们大家经常参加公益活动呢。所以大家不管有没有进入衣恋，都应该经常参加这样的活动，其实只要你用心付出和感受，你会发现世界真的是美好的。

5、请列出最近读过的 5 本书

去年我是想都没有想就把自己最近读过的 5 本书写上去了，看来真的是一分耕耘一分收获，怎么可能不劳而获呢。今年我是看了在这个论坛里的很多帖子，其中有两篇就提到这个问题，说是最好填写与岗位有关的书籍。（O(∩_∩)O 谢谢以前写帖分享的同学，谢谢谢谢。）于是我通过衣恋的校园招聘微信平台问了一下衣恋的哥哥姐姐们，最近公司推荐阅读什么书籍，其中有一本就是刚刚提到的《高效能人士的 7 个习惯》，还有《顾客为什么购买》、《金字塔原理》、《定位》《麦肯锡方法》（O(∩_∩)O 谢谢微信平台衣恋哥哥姐姐们的推荐，谢谢谢谢）然后我就在亚马逊上把这几本书都买回来了。时间也不是很多了，加上以前看过与《高效能人士的 7 个习惯》是父子篇的《优秀青少年的 7 个习惯》，所以我选择了先阅读《高效能人士的 7 个习惯》，作为最近阅读的 5 本书之一，因为近期并不能都阅读完，所以不能把其他衣恋推荐的阅读书籍写上去，自己没有读过就是没有读过，不能为了想通过网申而选择欺骗，要诚实。这也是衣恋要求的正直呢。

6、请描述一下，你期待 5 年以后的你会是什么样的？（限 100 字）

这一题的思考量也是非常大的，大家也不要为了完成网申就着急写下了。一定要好好的思考。记得我想这一题花了差不多两天的时间。你要切切实实地去想自己五年后真正想成为什么样子，不能敷衍了事。这个问题也与自己的梦想有一定的关联呢。

7、对你而言，工作的意义是什么？（限 100 字）

工作的意义是一个很值得你深入思考的问题，工作是占我们这一辈子最多时间的事情呢，所以它的意义就毋庸置疑有多需要我们去好好思考了。我思考这题用了一天的时间。

其实这也能看出衣恋是一家对员工很负责的企业，不管你是否能进入衣恋，衣恋都给了我们一次这么好的机会去和内心深处的那个自己相处，让我们更坚定自己的梦想，知道想要什么，自己是一个怎样的人，有什么优点和缺点，有过什么经历，其中最大的成功和失败是什么，鼓励我们参加公益活动，坚持阅读，去思考工作的意义.....

真的好谢谢衣恋，谢谢谢谢。

8、选择我们公司的三个理由（按重要顺序排列）

之前可以说都是让我们更清楚地了解自己，就是“知己”，那么现在就是要“知彼”，这个问题同样非常重要，是同等重要的，不要忽视，因为衣恋对我们负责，我们也要对衣恋负责。我个人建议是，对衣恋进行充分的了解，通过你自己拥有的资源。首先当然是网上免费的资源了，通过网上你能搜索到的各种信息，包括这个应届生论坛，这里真的有很多有用的信息（谢谢应届生论坛以及在这里发帖的衣恋可爱的 HR 和同学们，谢谢谢谢）；其次就是之前提到过的宣讲会；再就是如果你有认识现在在衣恋里工作的衣恋人，那你的资源就更得天独厚了，你可以通过参观切实的体验到衣恋的文化，工作环境，还可以通过访谈衣恋人了解到大致的工作内容（了解与你岗位相关的即可，这也是最重要的。）（虽然我没有这样的机会，但是希望大家有吧。有的话一定要好好把握哦。）通过充分了解衣恋后，选择自己认为想加入衣恋的三个最重要的原因。

9、通过何种途径了解到我们公司的招聘信息（限选 3 个）

这个如实选择就好

10、自我介绍（限 1000 字）

关于自我介绍，大家如果真的有认真对待之前的开放性问题，再写自我介绍就不是那么费力的了，所以前面的这些问题都不是衣恋凭空捏出来让我们去思考的呢。其实我再次网申的过程中，不管是哪一个问题，都让我更深刻地认识到自己，真的有切实地感受到衣恋对我们应聘者的用心和重视，其实我想衣恋在设置网申的过程中，就已经是在用衣恋人的标准在对待和要求我们，真的好让人感动，这也让我更想加入衣恋了。

这一次网申，前前后后我用了差不多 23 天时间，但是真的值得。不是说收到笔试邀请才是值得的，而是通过网申真的会让你更深层次地了解自己，这是一件非常重要的事情，可以说是做好其他事情的基础。所以同学们一定要重视网申，认认真真地对待每一个环节，用心做好每一件事。

衣恋网申真的值得你用心的投入，不要错过这么重要的和与自己与衣恋相处的机会。

1.12.8 博世学姐手把手教你填网申



1. 在快速搜索职位栏搜索相应职位



1. 关注“博世中国人才苑”



2. 在导航栏“校园招聘”项
选择“校园招聘”



3. 点击图 4-1-10 中的 **进入职位搜索页面**。



4. 填写目标职位、
工作企业、公司



5. 精準搜索出相關數位信息



6. 查看工作照由及要求



7. 点击我要申请



B. 输入邮箱并提交



9. 收到网申地址邮件



2. 選擇斷位進行串讀



3. 選擇申請保證



4. 完成简历填写并提交



5. 完成网申，可查询申请记录



6. 收到确认邮件

1.12.9 百威英博【2015MT网申】OT 经验！

首先有一个大大的 point 想分享给大家：

如果碰到题目有的选项在中文模式下无法区分孰对孰错，请务必在左上角选取英语模式来看，有奇效！



楼主本来对 ABI 望而却步没敢申请，结果 24 号听到友人吐槽说半个月没消息目测已挂，于是心血来潮在半夜做了网申，26 号中午收到 OT 邮件，原文如下：

女士/先生：

您最近申请了我们公司的 *Global Management Trainee - Asia Pacific - China - Interviews in Pluto*，网申截止日期：10 月 19 日 (*Beijing time*)-14001364 这一职位。

经过初审，我们认为您可能适合该职位。希望您能提供更多信息，以帮助我们详细评估您对此职位的申请。

因此，我们邀请您尽快填写一份在线评估调查表。此过程需要几分钟的时间。调查表仅以英文提供。

再次感谢您对 *Anheuser-Busch InBev* 感兴趣！

谨祝商祺

人力资源部

Anheuser-Busch InBev

点击链接做测试之前，如果对英文不自信的话，记得在左上角选择中文。之前在论坛里下载了广为流传的 OT 题库，大致过了一遍，记住了题干的关键词，翻看起来比较顺手。具体 10 道测试题是随机分配的，每道有 2 分 30 秒的时间可以思考。不一定题库里都有的，像我就遇到了 3 道新题，不过我对自己的逻辑能力还是相当有自信的！

以下是一些总结的注意事项：

- 1 答题环境可以随时切换中英文，下拉框在左上角！
- 2 选项的顺序跟题库中可能是不同的，注意看选项内容！
- 3 最后一定别忘了点这个 link: I just finished, take me to the next step!
- 4 做完没有确认邮件，耐心等待电面（期待 ing！）

最重要的一点：

逆否定理，你懂的！！！！

祝各位好运噢！

1.12.10 达能 2016 暑期实习生网申开放性问题

Q1.选一个你身边最具领导力的人，用实际的例子比较你们各自的领导力特点。另外，你是如何借鉴他的实践经验，以提升自己的领导力优势或减少自己的不足？

Q2.每个人都会遇到一些比较难沟通的对象，我们花费很多精力去解释自己的观点，对方却始终听不懂你的话，造成“鸡同鸭讲”的局面。请结合自身经历，谈谈你如何应对这样的情况。

Q3.基于你对达能集团企业文化与核心价值观的了解，假定你已在所申请的部门入职半年，你会如何规划你一周的工作？

1.12.11 新鲜出炉壳牌网申



LZ 10 月 9 日，刚刚网申完成，相对于其他外企网申，整个网申流程简单得不可思议，所以特地发帖来询问是不是自己网申错了。

整个流程是“上传简历——填写基本联系信息——选择一些问题选项（基本就是看你是否 eligible）——最后选一个性别——句就 submit 了”

完成后 LZ 收到的页面如下：

[size=+2]Thank you for your application

Thank you for your interest in working for Shell and for taking the time to submit your application through our website.

Please note that you are required to complete an online assessment as part of your application. You will receive a notification with the assessment details shortly to the email address you have provided. Please ensure you check your spam/junk mail filters. If you do not receive the notification within 48 hours, please contact us at careers@shell.com to seek assistance.

Please note that candidates applying to Qatar, Iraq and Gabon will receive the assessment notification within 7 days.

难道这就是成功申请了？？？每个各大 personal infor、education background、experience 之类的板块填写么？？？!!! 求今年网申的朋友告知!!!

1.12.12 太古网申感想

本人海外留学生小硕一枚。

从暑假一直关注太古，在 10 月正式开始网申，10 月 18 日提交，提交后电脑马上就出了点小问题，幸好已经提交了。现在和大家 share 一下，希望对以后的 applicants 有帮助。2014 年的网申主要有 3 个问题：

-Please explain why Swire is of interest and how you are a suitable candidate for our Programme. In your explanation, give examples that demonstrate your abilities. Word limit: 4000 characters (approx. 500 words).

-Please outline aspects of your university course that have been of particular interest to you and/or you consider relevant to a career with Swire. Word limit: 4000 characters (approx. 500 words).

-Please tell us your hobbies & interests. Word limit: 4000 characters (approx. 500 words).

为了回答者几个问题，我填写前特意把太古的网站都看了一遍，其中有几句话令我越发喜欢这个企业：

"If you can see the future, you make decision today to maximize the value tomorrow."

"Transformation starts with the ability to be able to think long term."

"Transformation is not just the physical part of the process. We feel the ownership of not just the asset we own, but we become part of the community."

"质量即关注细节，并明白设计和卓越管理服务的重要性。"

我认为企业的文化对自己以后能否在企业做得开心，觉得自己的工作是否有价值很重要，所以我特意研读他们的 CSR 报告。太古真的如我所想是一家有社会企业责任，并关注自己产品和服务本身的好企业。

虽然现在能否顺利通过网申还是一个未知数，写这篇分享帖可能是希望我能继续为大家写下自己网测，一面，二面，乃至终面和 offer 的经历。

anyway，祝福大家！加油！

1.12.13 渣打银行网申经历

渣打的网申大概是所有网申里最麻烦的，一路来说过五关斩六将一点都不夸张。本人干事拖沓，历时两周终于完成网申。上来谈谈感想，积攒人品，最近人品实在是差的可以

Graduate assessment: 对这个心理测试其实我很有障碍，当年申 PG 就直接倒在这一关。因为我实在是个思想过于中庸，性格过于平和的人。版上大牛们说的对，做题的时候一定要给自己心里暗示：I am the most ambitious person in the world...。如果你是这样一个人，恭喜你，来对地方了，如实填写就好；不过我相信大部分童鞋和我一样，碌碌无为很多年，被 BS 无数，早都不知道什么是权力欲望，那么就调整一下心态，在那 30 分钟里把自己塑造成一个自己心目中的大牛。做题的时候我还走神多次，心想原来当演员塑造那个人物心理也不过如此。题目很多，做起来很烦，好几次我都以为结束了其实没有，到后来基本 1-2 秒一题，两次因为手一抖还选错了选项，和前面的题填的满拧，不过好在还是顺利过关了。至于那个是不是一定选 strongly 的问题，我觉得只要自己保持前后一致就好了。

Numerical Test: 我对在线测试一向有阴影，看了之前的机经，说实话如果放在纸上考我没关系，放到网上就显得很恐怖。不过我还是做了，做的时候很紧张，因为我跟自己说如果渣打一次通过就好了，如果没过我也不打算重新注册去申第二次。我用的 Mac 机，打开测试页面才发现测试不能用 mac 机做，于是退出，换了一台 PC 机。再次进入测

试页面，做完了 practice，紧张的好像都没有思考能力，还是硬着头皮往后点，结果发现 next 键点不动，挂着页面上网一搜发现还有人遇到这个问题，大家建议再换机器。我于是再退出，用台式机重新登陆，测试神奇的开始了。前后一折腾，反到不紧张了，顺着往下做，最后还提前 4 分钟完成，点了 finish，奇迹一样的看到了传说中的 Open questions...

Open Questions: 三道题（与大家版上提供的完全相同）让我挠了 4 天的头才搞定，不是英文答题的问题，是答题角度的问题。不知道为什么，总觉得头两道题问的别别扭扭，问题中有些词的用法很奇怪。比如第一题让说出你对所选 function 的理解，紧接着话题一转又让你举例说你的技能经验怎样能在今后助你成功。再比如第二题，啰嗦了一下中国市场怎样 competitive 之后，用了 outlook 这么个诡异的词让你将你怎么适合这个市场。我实在是才疏学浅，把握不住那个”答题点“，最后只好一路跑着题草草了事。

总结。渣打冗长的网申对人的精神折磨异常之大，但是也给了我们足够的时间思考这个职位究竟是不是适合自己的。我和大多数人一样，做到性格测试就开始怀疑自己是不是真正适合这个如此 highly competitive 的行业和企业，所以即使 CV screening 就被 BS，自己也可以有个调整心态的理由了。

1.12.14 SK 网申经验

整体而言，SK 体现了韩国人的谨慎还有认真的态度，对校园招聘给人感觉很重视，也很人性化。宣讲会上，有一些关于公司的介绍，还有头一年进入 SK 的学长们介绍经验，去听听的话，对了解公司还有以后自己选择职位都是很重要的。当然还有一个很重要的，当初这个公司的网申时间不知怎的网上公布的开始是错的，我们去听了宣讲才知道时间其实很紧了，有许多同学就是因为错过了网申时间或者是到了公司网站没发现他的招聘链接。也许下一届招聘时这一点会改观很多了吧，毕竟能够发那么多的补贴，大家都还是很乐意去的。

网申这个东西我也不好讲，觉得也许有的时候真的是要靠运气，至今我在 chinahr 上仅达到 0 的突破。SK 的网申进去时是韩文页面，但里面有一个还算显眼的中文链接，点进去后就可以找到中文招聘页面了。建议这个最好是听过宣讲后再添，而且一定要在规定时间内完成，韩国人的谨慎和认真的确是一丝不苟。

网申里的 oq 有几道，但都不算 bt，认真回答就好。总的来说，sk 很看重学校的牌子，去年第一次只在清华开宣讲，今年第二次来复旦开，基本上都是一些名校的学生参加笔试、面试。

1.12.15 毕马威网申答案

1) Please give a brief summary of your current recreational and leisure activities, including sports and hobbies.

My current recreational and leisure activities are as follows:

Reading: I am fond of reading detective novels, thrillers (e.g. Alfred Hitchcock's);

Movies and TV play series: I am a moviegoer and recently I saw Schindler's List, which is directed by Steven Spielberg.

My favorite TV play series are American sitcoms (e.g. Friends);

Dancing: I am learning ballroom dance as an elective course;

Sports: I always go jogging and rope skipping to keep fit;

Drawing: I enjoy doodling and I'm very good at facsimile. You can find my graffiti on my sketch paper or the blank places of my textbooks.

2) What clubs and societies are you a member of and in what capacity?

I worked as a team player on the student team belonging to Market Research Section in Beijing New Oriental School last

year (Jan. 2008-Sep. 2008). New Oriental Education & Technology Group focuses on foreign language education and training. The group was listed on the New York Stock Exchange on September 7, 2006, the first private education company to achieve this feat in China.

Main goal of our team: Collect and analyze useful data from activities of other education and training companies and then transfer the data into information, which will make considerable contribution to managers' decisions.

My duties and responsibilities: Collect data from activities of our competitors (e.g. New Channel International Education Group Ltd.), including the number of students, the location of teaching building, the date of courses, new training projects, etc. Obtain the data and information by visiting their official website or consulting directly through phone call. Input and save the data in Excel in an organized way. Participate in lectures and campaigns held by our competitors and record information such as date, place, lecturer and content in Word. Analyze merits and defects of these activities. Take part in meetings every other week to discuss difficulties we met and bring up constructive measures to solve these problems.

Results and learning: Last summer holiday I received an individual prize for excellent performance of the last half year's hard work. This experience cultivates my strong team spirits and the ability to work well under pressure.

3) What factors have influenced your career choice?

Subjective factors:

1) Personality: Cautious, patient, responsible; sensitive and accurate with numbers; look at challenges as opportunities; a quick learner;

2) Ability: Good interpersonal skills, leadership potentials, strong team spirits, ability to work well under pressure, ability to work efficiently and pay attention to detail;

3) Skills: Language Skill: Understand most articles in English, engage in an extended conversation with English-speaking foreigners, write a report or essay that communicates the desired messages;

Computer Skill: Collect and analyze data with Excel, confident with other Microsoft Office applications, email and the web;

Professional Skill: Attain the knowledge of accounting and financial management; analyze the financial reports basically;

Objective factors:

1) Family: My father is a computer teacher and my mother is an engineer. They are both intelligent. I am the only child so that I have to take the financial burden and take care of them when they are old;

2) Educational background: My major is financial management and I have learnt a combination of courses in financial accounting, management accounting, Financial Management and Financial Statement Analysis. Other relevant courses include Accounting Computerization, Assets Appraisal and Internal Control.

3) Social background and economic trends: In the recent twelve years, China actively participates in globalization, especially the economic globalization, which has obviously affected the career choices of Chinese young people.

4) Outline your career ambitions and objectives.

Short-term objective: Be involved in a dynamic and fast growing company, which provides me with great opportunities to improve my skills and accumulate experiences;

Mid-term objective: After the efforts and study for a couple of years, I could be a qualified professional such as an excellent accountant or auditor, who can be a considerable leader striving for the prosperity of the company;

Long-term objective: Set up a company of my own. To be the chairman as well as CFO;

Besides, I have to attain professional qualifications such as CPA, ACCA during the pursuit of my career ambitions.

1.12.16 玛氏网申经验

说一下我的网申历程，先是 9 月 22 号那天去外经贸参加职业发展日时得知的网申时间，于是摩拳擦掌地边看资料边等网申开通，等开通后早早地跑去注册，趁着兴奋劲儿填啊填啊的，却在 Multiple Choice Questions 那里开始卡，再看到后面的 opening questions 有 3 道之多，有点晕，当时还在感慨玛氏的人真精啊，全算下来相当于 7 道大问题啦。相信很多做过网申的人都会有这样一种感觉：越在乎的公司，越谨小慎微、不敢下笔，于是，把几页问题打印了下来，慢慢填，就这样以近乎于蜗牛的速度，历时半个多月，于今天凌晨 4 点多终于点了 submit。

言归正传，我的经验教训就是：

第一，一定在平时要积累好素材。有时间就回忆一下自己在大学期间参加了、组织了哪些活动，这些活动中体现了自己哪些方面的能力，成功了有什么经验好总结的，失败的话又有哪些教训、可以做哪些改善。再来分析性格，可以参考着 MBTI、Strength Finders 这种专业测职业倾向的工具，虽不敢说它们分析出来的都准，但起码能做一个补充。最好能边回想边分析边做一些笔记，最好是英文的，我觉得也不用特别有逻辑、合语法的那种，主要是记下一刹那出现的灵感。

第二，虽然我用了很久的时间来答网申中的问题，我还是推荐我的方法，可能很多人也有在用：先在 word 里敲好字、排好版（因为我觉得一大段、二十几行的英文既没有层次也不便于 HR 看），然后回过头来修改修改修改！我觉得最好不要只在一天做这种修改工作，因为人有惯性思维嘛，很多时候你检查了 N 遍觉得没错误，可明天再看时就能找到一个特明显的。等到你真的觉得没问题了，再去打开那个网申的页面，简单的 copy & paste 就好啦。

最后，在网申过程中要注意休息、劳逸结合，不必急于一时，对着电脑想不出来的问题答案，说不定在洗衣服、听音乐、跑步过程中就想出来了呢。

1.12.17 网申——梦想照进现实

7 月 6--7 月 10 号，与来自全国各地的 30 名同学在上海参加了 AkzoNobel 公司“启赴明天”暑期培训营，收获颇多，成长不少，结识的这些精英将是我宝贵的财富。短短的 5 天培训结束了，但这 5 天对我们每个人的影响会受益终身。接下来日子里我将自己这次层层选拔的每个环节流程及我的感悟记录下来，与大家共勉。

记得 09 年 06 月 19 那天，做了一天的实验，我按照习惯（饭前争分夺秒浏览一下搜狗收藏夹）点击收藏了没多久的“应届生 BBS”，看到一位网友的回帖系统签名为“AkzoNobe’ 启赴明天’ 暑期培训营开始报名”的字样，好奇的点开（没想到这一点把我点击到了上海日月岛）——“全国挑选 30 名精英，上海为期 5 天的培训营”映入我的眼帘，突然有了一股挑战自我的莫名的冲动，试一试！

页面开始首先是几个问卷调查的简单小问题，完了我就开始填充我的个人资料——网申个人简历。真是天助我也，恰好一周前我做好了自己的中文简历，因为做简历的过程就是全面系统回忆总结自己大学 4 年和研究生 2 年学习生活的过程，所以这次网申的时候就相对来说比较容易。我更加坚信了一直信奉的“凡事要早作准备，机会总是垂青有准备的人”这句至理名言。

实验室是一个和谐友爱的大家庭，我们每次吃饭的时候都是组团前往食堂，路上要么研讨刚刚实验中遇到的问题，集思广益，要么讲讲笑话，要么拿某个同学开涮，笑声迭起。今天也不例外，我发现网申的时候恰恰是五点半晚饭时

候，同学在旁边催，我顶着压力填完了最后两个问答题（耽误大家开饭时间要请粥的，经济压力啊，呵呵）。其中一个好像是“你影响最深的一次转变是什么，你是怎么做的，怎么评价这次转变”；另一个好像是“为什么要申请这次培训营，你认为你的优势是什么，对这次培训营的期望是什么”。

填完了，点击提交了，跑着跳着笑着和实验室的同学们一起去吃饭了。谁知回来一看，页面显示“操作过时”类似的语言，我失望了，但没灰心，又从头填了一遍。Patience is needed。

这是我人生第一次网申（人生第一次？论调的高度似乎拔得有点高啊，呵呵，但事实如此。）而且从过层层面试，一直走到了最后，关于网申我最想强调 2 点：

第一，思想上要高度重视，我们要充分认识网申在求职过程中的重要性。往往有网申环节的公司都是 500 fortune companies 等竞争力很强的公司，网申是筛选把关非常关键的一环，有其特殊性：applicants 有充足的时间思考，是整个过程的主宰者，做到不被千千万万的 applicants 湮灭，得到电面以及接下来轮番面试机会，就必须做好这个环节。所以我们一定要高度重视，一定要。我相信每次网申的时候都有一些很优秀的 applicants，只是在这个环节上不够重视，胡乱回答了些问题，甚至有的 applicants 都没有耐心填完所有的问题，这注定要在第一道门槛壮烈掉，光荣掉，是自己思想的怠慢没有给公司进一步了解自己的机会，没有从网络走进现实。对自己不负责任的人，能对公司负责吗？

第二，网申回答问题要积极思考。在答题过程中，有一些问题的答案不是不假思索就能回答好的，譬如这次网申的最后两个问题。这时候你要做的就是思考，提炼，概括性文字表述。这样呈现出来的网络形象是你认真对待了这个问题，从而推测你是认真对待了这次网申所有的题目，这将大大提高网申通过几率。

1.12.18 银行人力资源员工详谈网申技巧

原文网址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762956-1-1.html>

一个刚刚从事银行人力资源工作半年的过来人，对网申银行职位浅浅的感悟。

近日上网，在论坛中很多海归、硕博网申后抱怨银行，自己那么优秀，申报个小地方的柜员，三本的毕业生都过了，为什么我却过不了！？

如果是在去年，我也会迷茫，但今年我都明白了。

我是 13 年本科应届毕业生，从 12 年 9 月份开始，经过半年的挣扎，奔波，汗水和泪水的洗礼，希望和失望的折磨，终于被某国有银行某直辖市分行营业部录取为柜员。

在实习期间，被借调到分行人力资源部帮忙，近半年的学习工作，终于懂得了一个单位人力资源部的重要和责任的重大。

一个优秀的人力资源如果能够识别是真正适合应聘岗位的人才，使其在该岗位上有用武之地，就会使单位获得最大的经济效益。

反之就会使单位即浪费人力物力，招来的人大材小用，或者小材大用。

人称识人者是伯乐，但银行的这个伯乐不是用来发现千里马的，而是去发现完全胜任岗位的战马。

银行招聘不同于其他单位的招聘，比如公务员招聘，是由国家和省级人事部门统一管理，是收取费用的，14 年国家公务员考试平均每人收取考试费用平均 100 元，通过网申的考生有 152 万，收取的考试费 1.5 亿左右。而且为了不会浪费名额，公务员招聘过程是可替补的，还有制定了诚信黑名单，来限制考生造假虚报、招聘过程中不参加笔试、面试、体检，甚至毁约等行为。

而银行考试完全是免费的，所以很多毕业生，看见一个应聘一个，很盲目。每个人都会网申很多银行的很多职位，

有的甚至应聘几十家银行，造成在笔试、面试、体检等一系列过程中，因为在时间、地点上互相冲突，必须要舍弃某些职位，而银行招聘录取形式一般不是替补的，这就会浪费很多职位，挤占其他应聘者的利益，本来这些岗位还可以应聘很多人。

13 年，应届生网上论坛就报道，很多人最后都拿到两个以上职位的 OFFER，有位神人竟拿到 9 各 OFFER，而他最后只能应聘一个岗位，导致毁约，浪费掉 8 各岗位。

通过网申没去笔试的有很多人，通过笔试没去面试的有很多人，通过面试没去体检的有很多人，过了体检没去签约的有很多人，签完约毁约的还有很多，最后还有很多人跳槽，浪费的职位，非常多。据统计，去年号称是最难就业季，但是如果应聘的职位都能做到一个萝卜一个坑，那么全国至少可以增加 17 万个就业机会，而很多银行因为这些原因，浪费了人力物力，却不能招满。

我了解到基本上所有银行都无法招满，很多基层银行只能招到计划的 80%，为此有些银行也制定了替补计划，但依然不能彻底解决，缺额只能再进行春季招聘，既浪费人力也浪费物力财力。

如果银行招聘也收考试费，建立诚信制度，使每个人都不乱报，将会减少这种浪费，比如有些省市信用社等金融机构这两年已经开始收考试费，这样毕业生就不会随便应聘，而是去应聘最想去的那个职位，有些银行正在计划收取考试费。

每个人力资源都知道，每个应届生都会应聘很多个职位，比如五大行，每个行都可以报 2、3 个分行职位，还有各种商业银行，信用社等等。

所以在招聘期，各银行都要求人力资源，特别是一些基层银行，一定要找那些真心想来的，留得住、不含水分的优秀人才。

所以，学历资历高的，报了低职位的，没有过很正常。

一些基层银行人力资源，不找最优秀的，只找最合适的。

银行不会招一个研究生干一个大专生都能干的职位，既浪费人才，也浪费财力。

银行招聘的原则是只招对的，不招贵的。

招聘时，大家一定要看招聘信息、简章，一定要找最合适你的职位，不要认为你最优秀，报最低的职位就应该过。如果你是海归，硕士博士，简历写得非常好，能力非常高，却只应聘个基层柜员，那么人力资源就会猜测：

- 1、觉得你自信心不够。
- 2、怀疑你学历有水分。
- 3、如果你的一切都是真的，也会担心留不住你。
- 4、猜测你已经报了其他行较高的职位，报这个职位可能是兜底，以防万一的，招聘了你，你也可能毁约。

只要让人力资源感觉有一点不靠谱，你都不可能过。

这就是本科生申请基层银行相对容易过的原因，如果你网申总行、或省行以上的职位，会容易过。

还有招聘宣讲能去就去，因为现场招聘，现场收简历，提前面试，如果过了，等于过了 50%，比在网上申请，通过率高很多。

另外，每一个人的身高都不是固定的，每一次量身高都会有变化，比如你通常是 159，那么你完全可以填 161，这不算不诚实。

原因如下：

因为网申看不到你的身高，笔试也看不到你的身高，面试你可以穿跟高一点的鞋。

等到了体检一关时，只要没什么大病，医生都会给你过的，因为医生都很同情毕业生找工作的艰辛。

体检时万一量身高，头发梳高点（头发越长越好），你一挺胸就会涨 1 厘米；一抬头又会涨 1 厘米；最后再一伸脖又高一厘米；趁大夫不注意，再一抬脚，156 都能达到 160。

我去年一直是实事求是 163，体检时没伸脖、没抬脚医生就给填上 165。

不要因为身高没填好，导致网审不过。第一关过不去，你将一事无成。

银行工作，专业不是最重要的，资源和能力是最重要的，比如柜员，如果你平均日均揽储 100 万，即使你只有身高 1.5 米，你想去哪个部门，都会受欢迎的。

招聘的时候，如果直系亲属有资源，那是受欢迎的。

因为每一个银行的存贷款都是第一位的，所以不要抱怨，哪个人因为关系进的银行，只要能给银行带来资源，谁都可能优先进银行。说一个银行好，就是说它的资源好，利润高。

另外，如果你有能力，就应聘最把握的职位，不要挑职位，先进行再说，也就是先就业后择业，是金子总会发光的。

比如，本行 12 年招来一个三本毕业生，女，身高不足 157，合同柜员岗，因为有能力，日均 500 万，非常受欢迎。分行营业部老总在行会上就对人力资源部老总说，其他部门，挖谁都可以，就不能挖某某某。

现在她升至复核，而且不用坐班，每年先进、优秀、都非她莫属，几乎所有部门都向她敞开大门。

人力资源很深的学问，研究之后其乐无穷，本人正争取留在分行人力资源部。

1.13 Open Questions 回答范例

1.13.1 巴克莱财富网申 Open Questions 回答范例一

(1)What makes you suited to a role in wealth management?(90 words max)

Above all,My personalities : honesty,smartness,passion,diligence,carefulness,sharing&cooperative,self-motivated,strong execution,leadship&teampayer.

Second my Solid accounting expertise .

third,My internship at Barclays Wealth And achieve outstanding results.

(2)What differentiates Barclays Wealth from its competitors?(90 words max)

The huge number of people who recognize the name.It has been in business for a long time. Thousands of wealthy people have trusted Barclay's with their money.

(3)Describe a recent development in the wealth management industry. What implications might this development have for Barclays Wealth?(90 words max)

I think obviously with the economy being the way it is and rates being low--investments are not making the returns they historically have seen. The implications would be positive for wealth management firms as they will make more consulting revenue in down economies and more commission revenue in up economies.

1.13.2 巴克莱财富网申 Open Questions 回答范例二

(1)What makes you suited to a role in wealth management?(90 words max)

First, the analytical thinking I learnt during my study of sociology makes me suited to the role in wealth management.Also I master statistical analytical skills like SPSS.

(2)What differentiates Barclays Wealth from its competitors?(90 words max)

The internationalized vision differentiates Barclays Wealth from its competitors.

(3)Describe a recent development in the wealth management industry. What implications might this development have for Barclays Wealth?(90 words max)

The Eleventh Five-Year Plan for National Economic and Social Development goes to the final stage. This means investment opportunity in metals for Barclays Wealth.

1.13.3 巴克莱资本网申 Open Questions 回答范例

(1)Which qualities & skills do you possess that make you suited to the role to which you have applied?(90 words max)

I possess strong analytical skill and communication skill in teamwork, also well at problem solving and can work under-pressure. I develop strong knowledge in economics, investment and accounting that I can deliver them proficiently to clients. I am also numerical sensitive because of my major in finance.

(2)From the research that you have done on our industry, how does Barclays Capital differentiate itself from our competitors?(90 words max)

Barclays has over 300 years history and it can survive crises and transform in each opportunity. Barclays Capital is definitely different from other investment banks since they try to replicate simply what Barclays Capital does whereas Barclays Capital is good at thinking on the side of client.

(3)Describe a recent development in the Investment Banking industry. What implications might this development have for the division to which you have applied?(90 words max)

The GFC demonstrates once again the close connection in global markets that investors in China now paying greater attention to overseas markets. Barclays Capital is the ideal choice in providing overseas investment products; by professional and around the clock service we can deliver various profitable opportunities to client.

1.13.4 PwC 普华永道 Open Questions 回答范例

原文网址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1769329-1-1.html>

Q1.如何提出与众不同的问题和解决办法?

To attract more people to follow the microblog of our organization, our team planned to post some interview articles on our microblog. There was a hot discussion on "whom we should interview". Most teammates suggested interviewing the travellers because they attract the common students. However, I thought we should interview the "student entrepreneurs".

Firstly, the target of our organization was the young people who wanted to develop their leadership. Interviewing the student entrepreneurs attracts our potential target. Secondly, it helps to shape our brand. Posting the interview articles about the student entrepreneurs matches our value. Thirdly, it's difficult for the competitors to copy our idea, because there are so many travellers but not many student entrepreneurs.

After the explanations, they all agreed with me.

Q2.你是如何管理一个项目?

The project was to maintain the relationship with the followers in Wechat, a popular online platform.

Firstly, I made an overall plan and reached an agreement with my vice president. Secondly, I held a meeting of all the teammates to discuss issues in detail and assigned work.

Responsibilities of each person were as follows: Record the basic personal information of the followers. Edit the useful information for the followers. Communicate with the followers and ask for the feedback. Analyse the statistics of page views and active users.

In this project, I kept in touch with my teammates to ensure that they performed timely and properly and also dealt with emergencies.

Results: The followers gave us good feedback and there was no user unfollowed our Wechat account during that month.

Gains: Spirit of service, proper communication, commitment and patience are crucial to the success of a project.

Q3.团队合作的例子

Our organization held a contest named "Star Function" semiannually, which aims to praise outstanding functions. Each function takes it seriously. As a member of Communications, I was elected to represent our function to compete for it.

Firstly, I sought advice from an experienced alumni and then wrote, practiced, rehearse my speech in front of my teammates. After watching my rehearsal, some teammates gave useful feedback to me. What's more, some teammates taught me some beautiful PPT template, some gave me some new ideas of the speech, and others encouraged me when I was not confident.

With the support of our team, I made a wonderful speech in public and got the applause. More importantly, I gained most votes and won the award for our function.

Gains: The support and encouragement from the team is very important to success.

1.14 网申及 Open Questions 更多资源

应届生论坛网申技巧及 Open Questions 版（推荐）：

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-62-1.html>

网申开放式问题及答案参考(p10 有 op 模板)

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-10904-1-1.html>

Open Question 集合

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-11805-1-1.html>

Open Question 英文习题汇集（附答案）

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-449-1.html>

网申回答技巧

<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-2917-1-1.html>

1.15 求职系列笑话（5）

佛教导的网申真理

佛教导的网申真理

佛说：五百次的网申才能换来 offer 的擦肩而过……

海选与海投

HR：今天你的面试到此结束了。

A： 那么快啊？

HR：对不起，我们是海选。

A： 哦，没事，我也是海投。

HR:

等咱有了本事就要这样招聘公司

=====

等咱有了本事，去各大城市开应聘会

让各大公司投简历给我来筛选

面试 5 个 5 个来，

MS、GE、IBM、INTEL、MARS 的 hr 一起面

每个人 3 分钟作自己公司的介绍

讲的不好的直接 out...

=====

我要把自己的介绍挂到中华英才网上去，让那些企业先网投，而且必须用英文，通过的再参加一轮中文笔试，然后是无领导小组讨论，然后再英文笔试，再中文面试，再英文面试。

=====

我要弄个个人主页，让各大公司人力资源经理来注册，除了填长达 4, 5 页的公司介绍，还要回答 50 道开放性问题。中国人用英文答，外国人用中文答，哼

=====

呵呵...就是

重要的是过了注册的，还要笔试。也来个中文的托业,听力用周杰伦的！

恩。。。还要他们写写毛概，邓论，江 8 点.....

附录：更多求职精华资料推荐

强烈推荐：应届生求职全程指南（第十一版，2017 校园招聘冲刺）

下载地址：<http://download.yingjiesheng.com>

该电子书特色：内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2017 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网手机触屏版，扫扫看，随时随地找工作

<http://m.yingjiesheng.com>



